



TÜRMOB

TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER
VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ
(UNION OF CHAMBERS OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS OF TURKEY)

13.09.2012* 04882

Ankara,

Sayı : 2012/

Konu : E-ödenek programı

**SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
SİGORTA PRİMLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
ANKARA**

Son günlerde Odalarımızdan ve üyelerimizden Birliğimize intikal ettirilen ve SGK uygulamalarında karşılaşılan sorunlar yazımız ekinde bilgilerinize sunulmuş olup gereğini takdirlerinize sunarız.

Saygılarımızla,

**Ymm. Nail SANLI
Genel Başkan**

SGK UYGULAMA SORUNLARI

Ekonomik faaliyetlerin sınıflanması için geliştirilen ve çeşitli kurum-kuruluşlarca işverenlerden-mükelleflerden bildirim istenilen kodların standart hale getirilmesi amacıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu, Gelir İdaresi Başkanlığı, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ve Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Konfederasyonunun katılımı ile yapılan çalışmalar doğrultusunda hazırlanan "NACE Rev.2-Altılı" kodlar, MART 2012 den itibaren kullanıma başlanmıştır.

6331 Sayılı İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kanununun yürürlüğe girmesi öncesinde işyerlerinin tehlike derecesinin saptanması adına İşkolu kodu alt sınıfının tespiti gerekmektedir. Kurumunuz bu tespiti yapılması adına işverenlerden APHB onayı öncesi İşkolu kodu alt sınıf girişi işlemleri menüsü vasıtasıyla güncelleme talep etmektedir.

Bu durum işverenler-mükellefler dolayısıyla meslek mensuplarımıza ek iş yükü getirmekte olup, 413 Sayılı V.U.K. Genel Tebliği gereği Haziran 2012 de GİB Başkanlığı'na gönderilen Mükellef Bilgileri Bildirimlerinde kullanılan NACE kodlarının kurumlar arası koordinasyon sağlanarak aylık prim ve hizmet belgelerinin gönderimi sırasında da tekrar istenmesinin önüne geçilebilecek ve aynı işyeri için iki ayrı kod bildirilmesine gerek kalmayacaktır.

Güncelleme uygulaması için meslek mensuplarımızın; defterlerini tuttıkları işyerinde yapılan iş ile Kurumunuz tarafından tescil edilen işkolu kodunun uygun olup olmadığını kontrol etmeleri gerekmektedir. Ancak yapılan iş ile tescil edilen işkolu kodu arasında bir uyumsuzluk var ise işlem gördükleri SGK Merkezine yazılı başvuru yaparak işkolu kodunun değiştirilmesini talep etmeleri istenmektedir.

Sistem üzerinde seçilmesi için kısıtlı NACE koduna yer verildiğinden doğru giriş yapılamamaktadır. Örneğin Apartman yöneticiliğindeki iki farklı kod (buhar ve sıcak su üretimi, soğutulmuş hava ve soğutulmuş su üretimi) dışında başka bir seçenek olmadığından ve meslek mensubunun farklı bir NACE kodu yazması imkanı bulunmadığından doğru bildirimlerin yapılması da söz konusu olamamaktadır.

Oysa ki, sistemde meslek mensubunun doğru işkolu kodunu seçmesine ya da girmesine izin verilmesi halinde ne dilekçe yazılarak bürokrasi yoğunluğu oluşturulacak ne de gereksiz yere iş ve zaman kaybı oluşacaktır. **Bilgi işlem sisteminde işveren ya da meslek mensubunun işkolu kodu menüsü üzerinden seçim yaparak-yazarak işlem yapmasına izin verebilecek bir düzenlemenin yapılması gerekmektedir.**

Yapılacak olan bu düzenleme ile hem SGK da gereksiz bürokratik işlem yoğunluğu olmayacak hem de işverenler ve meslek mensuplarının dilekçe verme zorunluluğu ortadan kalkacaktır.

Ayrıca meslek mensuplarımızdan sistemin sık sık kesintiye uğradığı ve sisteme giriş yapmanın şimdiden sorun teşkil ettiği bildirilmektedir.

Malumunuz olduğu üzere, gerek mali yönden gerekse SGK yönünden yapılan her düzenlemenin sonucunda meslek mensuplarımızın yeni bir işlem daha yapması gerekmektedir. Bu çerçevede geçici iş göremezlik belgeleri ile sağlık kurulu raporlarının elektronik ortamda gönderilmesi ile ilgili olarak Kurumunuzca hazırlanan ve tüm illerde gerçek ortamda uygulamaya açılan E-ödenek programında çalışmadığına dair bildirim girişlerinin de meslek mensuplarımızca yapılması sözkonusu olacaktır.

Sistem tam anlamıyla faaliyete geçene kadar E-Ödenek programında çalışılmadığına dair bildirim yapılmayan sigortalılar için işverenlere tebligat çekilerek bildirim yapılması istenecek ve 5 iş günü içerisinde bildirim yapmayan işverenlere idari para cezası uygulanacaktır.

İşçilerin raporlu oldukları sürelerde, işyerine gelerek çalışmalarını, rapor uygulamalarının içinde arizi bir durumdur. Genel durum ise, işçilerin raporlu oldukları süre içinde çalışmamaları şeklindedir. Bu gerçekten hareketle; rapor girişlerinin işverenler tarafından sadece raporlu olduğu halde işe gelip çalışan işçiler için yapılması zorunluluğu getirilmesi şeklinde yapılacak bir düzenleme sonrası, işlem hacminin %90-95'i ortadan kalkacaktır.

Geçici iş göremezlik ödemeleri, çalışılıp çalışılmadığı ile ilgili olarak, işçinin bu yöndeki beyan ve taahhüdü alınmak suretiyle yapılmalı, yanlış beyanda bulunan işçiden yersiz olarak yapılan ödemeler yasal yaptırımları ile tahsil edilmelidir. Eskiden işçi, viziteye çıktığında işverenden vizite kağıdı almakta idi. Verilen vizite kağıtları aynı zamanda viziteye çıkan işçilerin rapor alıp almadıklarının takibine yardımcı oluyordu. Şu anki uygulamada, işçi işverenin haberi olmaksızın T.C. kimlik numarası ile her türlü sağlık kuruluşuna başvurabilmekte, muayene ve tedavisini almakta, ilacını almakta ve veriliyorsa raporunu da almaktadır. Herhangi bir sağlık kuruluşuna giden ve muayene, tedavi olan, ilacını alan ve varsa raporunu da alan işçi, söylemediği sürece işe gelmeye devam ederse işverenin bu durumdan haberdar olması mümkün değildir. Fakat işçi, olayın her aşamasında işin merkezindedir. Doktora gidip gitmediğini de, rapor alıp almadığını da, raporlu iken çalışıp çalışmadığını da, en iyi kendisi bilmektedir. Hal böyle olunca; işçinin çalışıp çalışmadığına dair beyan ve taahhüdü ile geçici iş göremezlik ödeneğinin kendisine ödenmesi, yanlış beyan sonucu yersiz yapılan ödemelerin ve isteniyorsa idari para cezasının işçiye uygulanması adil ve doğru bir uygulama olacaktır. Zira işveren bu konuda tamamen masumdur.

Yukarıda belirtilen önerilerimizin uygun görülmemesi durumunda; işverenlerin e-şifreleri ile sistem işyeri bazında ve iki tarih aralığı rapor sorgulaması şeklinde ve bir defada aynı işyerinde verilen iki tarih arası kayıtlı tüm işçileri kapsayacak şekilde sorgulanabilmelidir.

Raporlu olduğu halde, bunu işverene iletmediği için düzenlenen ücret bordrolarında çalıştığı gösterilen ve aylık prim hizmet belgelerinde tam gün sigortalı olan işçilerin iptalleri, işverenlerce yapılacak başvuru üzerine kurum tarafından re'sen yapılabilmesi, işverenden iptal evrakı istenilmemelidir. Raporlu günler için fazladan ödenen primlerde işverenin bu yöndeki talebi üzerine irat kaydedilmelidir.

Raporlu iken işçinin çalışmış olması ve bu durumun süresinde muhasebeye bildirilmemesi halinde; meslek mensuplarımız hiçbir ek ücret almadan ve hiçbir kusuru yokken işin eziyetini ve angaryasını çekmektedir:

İşçinin raporlu iken çalıştığıının sonradan fark edilmesi durumunda işverene muhasebe ve müşavirlik hizmeti veren meslek mensuplarınca;

- İlgili ayın ücret bordrosu değiştirilecektir,
- Aylık prim hizmet belgesi için iptal bildirge düzenlenecektir.
- Gelir vergisi stopajları ile ilgili olarak verilmiş bulunan muhtasar beyannameler düzeltilecektir.
- Yasal defterlere yapılmış bulunan muhasebe kayıtları düzeltilecektir.
- Gerekliyse, verilmiş olan dönem geçici vergi beyannameleri düzeltilecektir.

Ayrıca işverenlere tanınan 5 günlük sürenin çok az ve yetersiz olduğu düşünülmektedir. E-mail adreslerini günlük olarak inceleyen, kontrol eden işveren profiline sahip olmadığımız bilinen bir başka gerçektir. Sonuç olarak ister kağıt ortamında isterse elektronik ortamda kurumca yapılacak talep sonrası 5 günlük süre verilmesi durumunda, e-mail ortamı veya kağıt ortamındaki talepler meslek mensuplarımıza geç ulaşacak ve idari para cezası uygulanması kaçınılmaz olacaktır. Raporların girişi uygulamasında gerçekten cezasız ve hem işçiyi hem de işvereni mağdur etmeyecek bir çözüm aranıyorsa, rapor girişleri kurum tarafından yapılacak tebligatı izleyen ayın sonuna kadar olmalıdır. Zira meslek mensuplarımız işverenlerden her gün evrak almak durumunda değillerdir. Ayrıca, işverenlerimizin kendilerine gelen tebligatlar konusunda yeterince bilinçli olmadıklarından ve doğabilecekleri sıkıntıları bilmediklerinden, yasal defterlere kayıt için alınan muhasebe evraklarının içinden resmi tebligatlara rastlanması sıkça yaşanan bir durumdur. Bu nedenle rapor girişlerinin yazılı tebligatı izleyen ayın sonuna kadar yapılabilmesi meslek mensuplarımızın sözkonusu tebligatları görmelerine ve cezasız olarak gereğini yerine getirmelerine imkan sağlayacaktır. Uygulamanın bu şekilde yapılmasının herhangi bir mağduriyet yaratmayacağı sadece işçinin geçici iş göremezlik ödeneğini biraz geç alabileceğini düşünmekteyiz.

Yine uygulama da karşılaşılan bir diğer sorun ise işverenler adına düzenlenen idari para cezalarının kurumunuz veznelerince tahsil edilemediği ve yetkilendirilmiş banka şubelerine ödeme yapılması durumunda ortaya çıkmaktadır. Bankalar tarafından idari para cezalarının tahsilinde iki gün valör atılmasından dolayı, ilgili ayın aylık prim tutarlarının ödenmesinde SGK tarafından işverenlere sağlanan %5'lik işveren prim teşvikinden faydalanılamamaktadır.

Son olarak, Kimlik Bildirim Kanunu gereği personel çalıştıran işyerlerinde personele ait kimlik bildirimlerinin en yakın kolluk kuvvetlerine bildirilmesi zorunluluğu şimdiye kadar sadece jandarma bölgesinde uygulanmaktayken artık tüm il ve ilçelerde uygulanmaya başlanmıştır. Çeşitli kurum ve kuruluşlara çalıştırılan personelin ayrı ayrı bildirilme zorunluluğu yapılan çalışmalar ve düzenlemeler ile kaldırılmış ve ilgili diğer kuruluşların SGK'dan elektronik ortamda almaları sağlanmıştır. Hal böyleyken işyerlerinde çalıştırılan personelin en yakın kolluk kuvvetlerine bildirilme zorunluluğunun tüm illerimizde uygulanacak olması emek, kaynak, zaman, kırtasiye israfı yaratacağı gibi zaten iş yükü ağır olan meslek mensuplarımızın yeni bir yükün altına daha girmesine neden olacaktır. Bu nedenle işçi giriş ve çıkışlarına ait bildirimlerin kurumlararası bilgi paylaşımı yapılarak Kimlik Bildirme Kanunu gereğince kolluk kuvvetlerine de bildirilmiş sayılması yönünde İçişleri Bakanlığı ile Kurumunuz arasında bir düzenleme yapılmasının yararlı olacağını düşünmekteyiz.

ÇEŞİTLİ FORUMLARDA SGK KOD GİRİŞLERİNE YAPILAN YORUMLAR

Alıntı Cevapla Gönderim Zamanı: 04-Eylül-2012 Saat 11:28

Orjinalini yazan: omonder

eBildirge HATA BİLDİRİM SAYFASI.

*** DİKKAT !! Belgeniz ONAYLANMADI !!.**

belgeniz **ONAYLANMAMIŞTIR.**
İŞYERİNİZE AİT ALTI KODLU NACE BİLGİNİZİ girdikten sonra
belgenizi onaylayabilirsiniz. (Kod: naceöyok).
İşkolu kodu alt sınıf giriş işlemleri

O ekrandan giriş yapıp, firmanıza uygun nace kodunu seçmeniz gerekiyor, yoksa e-bildirgeniz onaylanmıyor.

Sistem çalışmıyor....

Aynı sorunla herkes gibi bende karşılaştım. İşin şu ilginç yönü var aslında. Vergi dairesinin nace kodları beni ilgilendirmez demekte SGK ve birliktelik sağlaması için uygulanan nace sistemi vergi dairesinden ayrı. Halbuki hepsi tek dilden konuşmalı. Bende çalıştığım firmanın kodunun düzeltilmesi için dilekçe verdim. Tamam yoklamaya sevkedeceğiz ama 4-5 ayı bulur dediler. Dedim sorun yok ama ben gene bu ay e-bildirgemin onaylanması için bana uymayan nace kodunun son 2 hanesini sisteminizden seçmek zorundayım. Sorun yok dediler. Yanlış asıl sorun şu olacak. Benim gerçek nace kodumu gelip işyerinde tespit ettikten sonra şu anda onların kayıtlarında olan nace kodunun prim derecesi farklı ise aradaki tehlike sınıfı prim farkını da benden isteyecek:) Düşükse sorun yok tabii.

Alıntı Cevapla Gönderim Zamanı: 04-Eylül-2012 Saat 12:33

alakasız kodlar var bunları nasıl değiştirebiliriz bununla ilgili girişimde bulunan oldumu acaba bile bilede yanlış nace kodu seçmek istemiyorum.

Alıntı Cevapla Gönderim Zamanı: 04-Eylül-2012 Saat 12:47

Üstadlar benimde dün soruyordu bugün bir mükellefin 8 ay bildirgesini sormadan verdim. bir kontrol ederseniz kaldırıldımı acaba.

sözde doğru girdircekler kodları. ama seçenekleri kendileri veriyorlar yine. bunlardan seçebilirsin sadece diyorlar. nasıl iş allahım. gülmek istiyorum. gülüyorumm:))))))))))))))))))))))))))

Orjinalini yazan: hasan_ali




sözde doğru girdircekler kodları. ama seçenekleri kendileri veriyorlar yine. bunlardan seçebilirsin sadece diyorlar. nasıl iş allahım. gülmek istiyorum. gülüyorumm:))))))))))))))))))))))))))

Ne güzel siz gülebiliyorsunuz...

Zira size seçenekler sunmuşlar, benim pek çok müşterimde alakasız tek bir nace kodu çıkıyor, ya seçeceksin ya seçeceksin, deve misali. Ne olacak? Nace kodunu sen beyan etmiş olacaksın. Bilgiler tam ve doğru olarak güncellenmiş olacak. TAM ANLAMıyla İDARE-İ MASLAHAT GÜZARCILIK.....!




Saygılarımla,

ben işkurdan giriş yapıp düzeltmesini yaptım ama SGK de halen düzelmedi sorun işkurdaki düzeltmenin SGK yansımamış olması

 Alıntı  Cevapla  Gönderim Zamanı: 06-Eylül-2012 Saat 18:29

tahsilatları da tahakkukları da sorun .. düzelticen yenileyecen tamam da bozmadan yap ne yapacaksan yok illa onlar uğrasıyor diye muhasebecileri de uğraştıracaklar

sakarya

 Alıntı  Cevapla  Gönderim Zamanı: 06-Eylül-2012 Saat 20:31

APHB nin verilme tarihi yaklaştıkça bu konudaki stres ve sıkıntımız artacaktır. Birçok işyerine çok alakasız kodlar ve işkolları sunulmuş bu konu dilekçe ile de kısa sürede çözülecek gibi değil her halukarda bu sistemi ya erteleyecekler ya da başka bir çözüm bulacaklar. Bence SGK ya ve odalarımıza sıklıkla bu konudaki sıkıntıları mail veya telefonlarla aktaralım. Nasıl çözeceklerse çözsünler tam bir postaki sayma meselesi..

aynı sorun benimde karşıma çıktı vergi levhamdaki faaliyet kodum ile nace kodumun aynı olması gerekiyor ama, bana farklı seçenekler sunuyor sistem. bu konuda bence verilen seçeneklerin ekran çıktı ve bir dilekçe ile sgk müdürlüğüne dilekçe verdikten sonra beni külfet altında bırakmaları engellenebilir sanıyorum. ya da açmaları lazımdır diye düşünüyorum.. böyle saçma bir sistem olamaz.. güya alt yapı oluşturuluyor nasıl bir çalışma ise..



Alıntı Cevapla Gönderim Zamanı: Dün Saat 17:25

arkadaşlar ben bugün bir mükellefim için dilekçe verdim. gelip tutanak tutacağız dediler eğer tehlike derecesi doğru çıkarsa sorun yok yüksek çıkarsa geriye döneceğiz dediler.4 yıl önce dosyayı açmıştım. diğer mükelleflerime kurumun actığı en yakın kodu seçerek onayladım.kolay gelsin



Orjinalini yazan: şükrüm

arkadaşlar ben bugün bir mükellefim için dilekçe verdim. gelip tutanak tutacağız dediler eğer tehlike derecesi doğru çıkarsa sorun yok yüksek çıkarsa geriye döneceğiz dediler.4 yıl önce dosyayı açmıştım. diğer mükelleflerime kurumun actığı en yakın kodu seçerek onayladım.kolay gelsin

Kurumun sunduğu seçeneklerin tehlike derecesini bilmiyoruz ki en yakın olanı seçelim olsun bitsin.
Sgk dan en azından bir açıklama yapılması gerekmez mi



sgk nun sundugu kodları secerseniz tehlike derecesi degismeyecek diye bir uyarı var sayın engin

Alıntı Cevapla Gönderim Zamanı: Dün Saat 17:41

Sgk ya nasıl güveneceğiz gösterdiği iş kollarının tamamı bizim şu andaki işimizden tehlikeli ise sonra ne olacak bunun net cevabı yok.

ARKADAŞLAR SAKIN SGK NA DİLEKÇE VERMEYİN. ALTERNATİFLERDEN BİRİNİ TERCİH EDİN, GELECEKLERDE...TUTANAK TUTACAKLARDA...YANLISSA GERİYE DÖNÜK PRİM İSTEYECEKLERDE...ULAN NE BİCİM İŞ... KARDESİM ODALAR GİRİŞİMDE BULUNMASI LAZIM.. MERKEZDEN CÖZERLER..

bizimde aynı sorun vardı...istanbul merkezi l.burgaz iel balıkesirde şubemiz var. hepsi farklı kodlardaydı. ist.merkezin kodunu doğru diğerlerini alakasız kodları girmişlerdi. sgkya gittik ve balıkesir kodunu hiç dilekçe vermeden istanbul merkez koduna göre değiştirdiler. L.burgazda ise tehlike derecesi değişeceğinden nace kodunu değiştiremiyorlarmış. tehlike sınıfına göre prim hesaplanacağından. eğer artış varsa değiştiriyorlar eğer düşüyorsa değiştirmeyip dilekçe ile kontrole geleceklermiş. bizde dilekçe verdik kontrolw gelmelerini bekliyoruz.bu arada eğer istenilen kodu işaretlemesek de onay işlemi olmayacağını söyledüğümüzde,kontrolden sonra değişikliğe göre düzenleme yapılacağını söylediler ve hatta uygun olmadığı halde nace kodunu kendileri onaylamışlar.öylece bildirgeyi verdik. bakalım hayırlısı... eğer tehlike derecenize primlerinizde bir değişiklik olmayacaksa çalışan memurun insiyatifine bağlısınız yanii... hepinize kolaylıklar dilerim.

üstadlar konya sgk ya yaklaşık 2 günde 40 adet adet nace kod değişikliği için dilekçe verdim prim nispetleri değişmediği takdirde düzeltmeyi yapıyorlar prim nispeti değişirse o zaman denetime tabi tutuluyor vermiş olduğum dilekçelerin bu saat itibariyle 15 tanesi düzeltilmiş durumda dilekçeleri verirken önden çalışma yaptım prim oranları değişen varsa dilekçe vermedim yoksda dilekçelerin hepsini gönderdim. şu ana kadar memurların nace kod dilekçelerinden bıktığı duyumları var herkes vermeye başlamış sorunsuz atlatılır inşallah.

enteresan

arkadaşlar nace kodları değişimi için sgk ya verilecek dilekçe örneği paylaşabilirmisiniz? saygılar..

bu şekilde yazdım ve verdim

Kurumunuz işyeri sicil numarasında kayıtlı mükellefinizim.

İşyeri faaliyetinin NACE Rev.2 altılı kodlara göre belirlenmesi projesi kapsamında işyeri NACE kodumuzun hatalı olduğunu belirledik. Yeni nace kodunu bakanlığın belirlediği KISA VADELİ SİGORTA KOLLARI PRİM TARİFESİ cetvelinden tespit etmiş olup prim nisbetlerindedede bir değişiklik söz konusu değildir bu sebeble işyeri nace kodumuzun değiştirilmesini arz ederim.

Saygılarımızla,

ESKİ NACE KODU : 7022 PRİM NİSPETİ -- 1 1,0

OLMASI GEREKEN NACE KODU : 6920 PRİM NİSPETİ — 1 1,0

ARKADAŞLAR...

BU NACE KODU LİSTE ADRESİNİ YAYINLARMISINIZ LÜTFEN.

ANCA İŞYERLERİ KODLARINDA HATA VAR..BIKTIM VALLA..BİRDE SİSTEM DEVAMLİ ATIYOR..

umarım İstanbul odasının sgk il müdürlüğüne verdiği talep dilekçesini dikkate alırlar ve kendimiz firmanın nacekodunu belirleriz.

peki üstatlar prim nispetleri düşecekler yada artacaklar var bunları ne yapcaz biz doğru bildirim yapmışs sgk yanlış işkolu seçmiş tabii yıllarca eksik prim ödenmiş oldu bunların sonucu ne olacak ne yapılması öderilir

Orjinalini yazan: CHOPPER35

ARKADAŞLAR...

BU NACE KODU LİSTE ADRESİNİ YAYINLARMISINIZ LÜTFEN.

ANCA İŞYERLERİ KODLARINDA HATA VAR..BIKTIM VALLA..BİRDE SİSTEM DEVAMLİ ATIYOR..

Bu sitenin ana sayfasının, sol tarafında "Mevzuat ve sabit konular" başlığının en altında nace kodları var.

SMMM Aziz ERSOY

(cruiser: peki üstatlar prim nispetleri düşecekler yada artacaklar var bunları ne yapcaz biz doğru bildirim yapmışs sgk yanlış işkolu seçmiş tabii yıllarca eksik prim ödenmiş oldu bunların sonucu ne olacak ne yapılması öderilir)

sayın cruiser sgk hatayı yapmış ceremesi size kalmış bu durumlarda eğer artış söz konusu ise dosya açılış tarihinden bu yana eksik yatan primleri sizden alacaklar düşüs ise denetime gelecekler (2 3 ay sürebilir) tespiti sonrasında düşüsü gerçekleştirecekler olay olup bitecek ama uzun ve uğraştırıcı bir iş. bu yüzden böyle sgk dosyalarınız varsa kapatın yenisini açtırın daha mantıklı.

http://www.alomaliye.com/2008/bkk_2008_14173.htm vergi levhasındaki kodunu buradan karşılaştır ve artış olup olmadığını tespit et ona göre dilekçe ver daha mantıklı bazı durumlarda denetimsiz değişiklik yapılabilir ama bu ortamda bu riskle göze alınabilirmi o meçhul.

İlk dosya açılış sırasında bildirgeye iş alanı doğru yazıldıysa ve şimdi iş kolu kodu farklı çıkıyorsa bence bu suç bizim değil tescili yapan memurun suçudur.

Bu konuda dava açan herkez kazanabilir bence.%1 lik farkı neden biz üstlenelim eğer biz açılışta doğru bilgi verdiksek.

Sonuçta ssk beyana tabi olarak işlem yapıyor aksi durumda Vergi dairesi gibi gelip yoklama tutsunlar.

Ş.KARTAL

▲
mahkemeye verirken kazanırsın ancak sadece gecikme zammından kurtulursun diğer türlü %1 lik kayıp konusunda onu ödemiş uğraştığın yanına kar kalır tescili yapan memur yanlış açmış ama seninde kontrol etmen gerekir diyebilir sonuçta ödemen gereken prim var bunu silmezler ancak bu konuyla alakalı gecikme zammı ve cezalardan kurtulabilirsin.

Alıntı Cevapla Gönderim Zamanı: **Bugün** Saat 15:47

arkadaşlar bence kimse dilekçe falan vermesin.uyumsuzluk varsa birini seçin gönderin.yoksa mukellef , SGK yoklama memurunu görünce yine sizde bulacaktır kabahati. bakalım izah edin bakalım mukellefe yoklama memurunun niye işyerine geldiğini:))

▲
pusula arkadaş doğru söylemiş. neden dilekçe veriyoruzki. neden uğraşıyoruzki anlamak mümkün değil. bi ara adres güncellemesi istediler yaptık ne oldu. hiç bir şey. bizim girdiğimiz adresler güncellebdimi hayır. maksat karşılaştırmak ve uğraştırmak şimdi ayın 23 ü geldiğinde herkes alakasız bir kod seçip bildirgesini onaylatacak. kurumun keyfini beklersek işimiz var. diyelim dilekçe verdik, o dilekçeyi siteme girceklerde.... dilekçeye ekler isteyecekler yani bu iş böyle olmaz olmamalı...çıkan prim farkları olacak...zamanında işini adam akıllı yapmayın memurun derdini biz mi çekecez.....