

ESKİ HALİ	YENİ HALİ	GEREKÇE
<p style="text-align: center;">SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK STAJ YÖNETMELİĞİ (DEĞİŞİK AD RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355)</p> <p>R.G. Tarihi : 23.08.1997 R.G. No: 23089 Kabul Tarihi : 23.08.1997</p> <p style="text-align: center;">BİRİNCİ BÖLÜM Genel Hükümler</p> <p>Amaç: Madde 1 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355) Bu Yönetmeliğin amacı, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik stajı yapacak aday meslek mensuplarının yetiştirilmeleri ve mesleğe hazırlanmaları için tabi tutulacakları stajın usul ve esaslarını düzenlemektir.</p> <p>Kapsam: Madde 2 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355) Bu Yönetmelik Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik stajı yapacak aday meslek mensuplarını kapsar.</p> <p>Hukuki dayanak: Madde 3 - Bu Yönetmelik; 3568 sayılı (MÜLGA İBARE RGT: 25.12.2012 RG NO: 28508) Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanununun 50/b maddesi gereğince düzenlenmiştir.</p> <p>Tanımlar: Madde 4 - Bu Yönetmelikte geçen;</p> <p>(DEĞİŞİK TANIM RGT: 25.12.2012 RG NO: 28508) Kanun: 3568 sayılı Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanununu,</p> <p>Birlik: Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirlik Odaları Birliği (TÜRMOB)'ni,</p> <p>(DEĞİŞİK TANIM RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355)</p>	<p style="text-align: center;">SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK STAJ YÖNETMELİĞİ (DEĞİŞİK AD RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355)</p> <p>R.G. Tarihi : 23.08.1997 R.G. No: 23089 Kabul Tarihi : 23.08.1997</p> <p style="text-align: center;">BİRİNCİ BÖLÜM Genel Hükümler</p> <p>Amaç: Madde 1 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355) Bu Yönetmeliğin amacı, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik stajı yapacak aday meslek mensuplarının yetiştirilmeleri ve mesleğe hazırlanmaları için tabi tutulacakları stajın usul ve esaslarını düzenlemektir.</p> <p>Kapsam: Madde 2 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355) Bu Yönetmelik Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik stajı yapacak aday meslek mensuplarını kapsar.</p> <p>Hukuki dayanak: Madde 3 - Bu Yönetmelik; 3568 sayılı (MÜLGA İBARE RGT: 25.12.2012 RG NO: 28508) Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanununun 50/b maddesi gereğince düzenlenmiştir.</p> <p>Tanımlar: Madde 4 - Bu Yönetmelikte geçen;</p> <p>(DEĞİŞİK TANIM RGT: 25.12.2012 RG NO: 28508) Kanun: 3568 sayılı Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanununu,</p> <p>Birlik: Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirlik Odaları Birliği (TÜRMOB)'ni,</p> <p>(DEĞİŞİK TANIM RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355)</p>	<p style="text-align: center;">Değişiklik önerilmemektedir.</p>

<p>Odalar: Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odalarını,</p> <p>Temel Eğitim ve Staj Merkezi: Eğitim ve staj programlarının hazırlanması ve denetlenmesi ile görevli BİRLİK bünyesinde oluşturulan merkezi,</p> <p>Yeminli Mali Müşavir : Kanunun 2/B maddesi ile 12 nci maddesinde belirtilen işleri yapan ve 4 üncü maddesindeki genel şartlar ile 9 uncu maddesindeki özel şartları taşıyan meslek mensuplarını,</p> <p>(MÜLGA TANIM RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355)</p> <p>Serbest Muhasebeci: Kanunun 2/A-a maddesinde belirtilen işleri yapan ve 4 üncü maddesindeki genel şartlar ile 5/B maddesindeki özel şartları taşıyan meslek mensuplarını,</p> <p>(DEĞİŞİK TANIM RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355)</p> <p>Meslek Mensubu: Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ile Yeminli Mali Müşavirleri,</p> <p>(DEĞİŞİK TANIM RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355)</p> <p>Aday Meslek Mensubu: Kanunun öngördüğü şartları taşıyan ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik mesleğini ifa için mesleğe hazırlayıcı temel bilgileri edinmek üzere, bir meslek mensubu yanında veya denetim ve gözetiminde mesleki çalışmalar yapan kimseyi,</p> <p>(MÜLGA TANIM RGT: 25.12.2012 RG NO: 28508) (MÜLGA TANIM RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355) (MÜLGA TANIM RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355) (EKLENMİŞ TANIM RGT: 25.12.2012 RG NO: 28508)</p> <p>Staja giriş sınavı: Staj öncesinde, TÜRMOB tarafından yapılacak ya da Üniversite veya ÖSYM gibi kurumlara TÜRMOB tarafından yaptırılacak olan, mesleğe giriş için gerekli temel bilgi ve formasyonun mevcudiyetinin ölçüleceği, değerlendirme esasları TÜRMOB (TESMER) tarafından belirlenen sınavı,</p> <p>ifade eder.</p>	<p>Odalar: Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odalarını,</p> <p>Temel Eğitim ve Staj Merkezi: Kısa adı TESMER olan, eğitim ve staj programlarının hazırlanması ve denetlenmesi ile görevli Birlik bünyesinde oluşturulan merkezi,</p> <p>Yeminli Mali Müşavir : Kanunun 2/B maddesi ile 12 nci maddesinde belirtilen işleri yapan ve 4 üncü maddesindeki genel şartlar ile 9 uncu maddesindeki özel şartları taşıyan meslek mensuplarını,</p> <p>(MÜLGA TANIM RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355)</p> <p>Serbest Muhasebeci: Kanunun 2/A-a maddesinde belirtilen işleri yapan ve 4 üncü maddesindeki genel şartlar ile 5/B maddesindeki özel şartları taşıyan meslek mensuplarını,</p> <p>(DEĞİŞİK TANIM RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355)</p> <p>Meslek Mensubu: Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ile Yeminli Mali Müşavirleri,</p> <p>(DEĞİŞİK TANIM RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355)</p> <p>Aday Meslek Mensubu: Kanunun öngördüğü şartları taşıyan ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik mesleğini ifa için mesleğe hazırlayıcı temel bilgileri edinmek üzere, bir meslek mensubu yanında veya denetim ve gözetiminde mesleki çalışmalar yapan kimseyi,</p> <p>(MÜLGA TANIM RGT: 25.12.2012 RG NO: 28508) (MÜLGA TANIM RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355) (MÜLGA TANIM RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355) (EKLENMİŞ TANIM RGT: 25.12.2012 RG NO: 28508)</p> <p>Staja giriş sınavı: Staj öncesinde, TÜRMOB tarafından yapılacak ya da Üniversite veya ÖSYM gibi kurumlara TÜRMOB tarafından yaptırılacak olan, mesleğe giriş için gerekli temel bilgi ve formasyonun mevcudiyetinin ölçüleceği, değerlendirme esasları TÜRMOB (TESMER) tarafından belirlenen sınavı,</p> <p>Staj ve Sınavlara İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Uygulama Yönergesi : Kanun ve yönetmelik hükümlerine göre staj ve sınavların TÜRMOB ve TESMER tarafından uygulanmasına ilişkin olarak TÜRMOB Yönetim Kurulu tarafından yayımlanan yönergeyi,</p> <p>ifade eder.</p>	<p>Yönetmeliğin değişik maddelerinde (9, 10, 25, 26 ve 27. maddeler) belirtilen yönerge çıkarma hususunu karşılamak ve “Staj ve Sınav .. Yönergesi”ni yönetmelikle tanımlayabilmek üzere eklenmiştir.</p>
--	--	---

İKİNCİ BÖLÜM
Staja İlişkin Esaslar

İlkeler:

Madde 5 - Aday meslek mensuplarının stajıyla ilgili ilkeler aşağıda belirtilmiştir:

a) Stajın amacı, mesleki disiplin, bilgi, deneyim, ve yeterliliğe sahip meslek mensubu yetiştirmektir.

b) Aday meslek mensuplarının kendilerini yetiştirmelerine imkan sağlayacak ve yanında veya gözetim ve denetiminde staj yapılan meslek mensubunun mesleki faaliyetlerini aksatmayacak bir staj uygulaması esastır.

(DEĞİŞİK BENT RGT: 25.12.2012 RG NO: 28508)

c) Staja giriş sınavını kazananların stajı tamamlayabilmesi için, TESMER tarafından düzenlenen eğitim programlarını tamamlayıp eğitim programı sonunda yapılacak sınavlarda başarılı olması ve staja ilişkin meslek mensubunca düzenlenecek tezkiyelerde olumlu değerlendirme almış olması şarttır.

(DEĞİŞİK BENT RGT: 25.12.2012 RG NO: 28508)

d) Tezkiye olumlu değerlendirme ölçütü, 100 üzerinden yapılacak değerlendirmede 80 ve üzeri notu ifade eder.

e) Staj, TESMER tarafından hazırlanan program çerçevesinde fiilen tamamlanır.

Stajın hedefleri:

Madde 6 - Stajın hedefleri;

(DEĞİŞİK BENT RGT: 25.12.2012 RG NO: 28508)

a) Meslek etiğini ve meslek bilincini yerleştirmek,

b) İlgili mevzuatı ve uygulamayı doğru ve etkili bir biçimde öğretmek ve mesleki bilgileri geliştirmek,

(DEĞİŞİK BENT RGT: 25.12.2012 RG NO: 28508)

c) Yabancı dil ve bilgi teknolojileri eğitimine olanak sağlamak,

İKİNCİ BÖLÜM
Staja İlişkin Esaslar

İlkeler:

Madde 5 - Aday meslek mensuplarının stajıyla ilgili ilkeler aşağıda belirtilmiştir:

a) Stajın amacı, mesleki disiplin, bilgi, deneyim, ve yeterliliğe sahip meslek mensubu yetiştirmektir.

b) Aday meslek mensuplarının kendilerini yetiştirmelerine imkan sağlayacak ve yanında veya gözetim ve denetiminde staj yapılan meslek mensubunun mesleki faaliyetlerini aksatmayacak bir staj uygulaması esastır.

(DEĞİŞİK BENT RGT: 25.12.2012 RG NO: 28508)

c) Staja giriş sınavını kazananların stajı tamamlayabilmesi için, TESMER tarafından düzenlenen eğitim programlarını tamamlayıp eğitim programı sonunda yapılacak sınavlarda başarılı olması ve staja ilişkin meslek mensubunca düzenlenecek tezkiyelerde olumlu değerlendirme almış olması şarttır.

(DEĞİŞİK BENT RGT: 25.12.2012 RG NO: 28508)

d) Tezkiye olumlu değerlendirme ölçütü, 100 üzerinden yapılacak değerlendirmede 80 ve üzeri notu ifade eder. **Tezkiye notu 80 puanın altında olan adayların, 80 puanın altında not verilen dönemi kapsayan stajları geçersiz sayılır ve eksik süre tamamlatılır.**

e) Staj, TESMER tarafından hazırlanan program çerçevesinde fiilen tamamlanır.

Stajın hedefleri:

Madde 6 - Stajın hedefleri;

(DEĞİŞİK BENT RGT: 25.12.2012 RG NO: 28508)

a) Meslek etiğini ve meslek bilincini yerleştirmek,

b) İlgili mevzuatı ve uygulamayı doğru ve etkili bir biçimde öğretmek ve mesleki bilgileri geliştirmek,

(DEĞİŞİK BENT RGT: 25.12.2012 RG NO: 28508)

c) Yabancı dil ve bilgi teknolojileri eğitimine olanak sağlamak,

Tezkiye notunun 80'in altında olması halinde yapılacak işlem tanımlanmıştır.

(DEĞİŞİK BENT RGT: 25.12.2012 RG NO: 28508)

d) Mesleki uygulamalarda uluslararası ve ulusal standartları etkin kılmaktır.

Aday meslek mensubu olma şartları:

Madde 7 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 25.12.2012 RG NO: 28508)

Serbest muhasebeci mali müşavirlik stajına başlamak için Kanununun 4 üncü maddesindeki genel şartlar ile 5/A-a maddesindeki öğrenim şartlarını haiz, staja giriş sınavından en az 60 puan almış ve Birlik tarafından belirlenen staj giderlerini yatırmış olmak gerekir.

(EKLENMİŞ FIKRA RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355)

Staja giriş sınavında başarılı olanlar, sınav sonucunun açıklandığı tarihten sonraki staja başlama döneminden itibaren 3 yıl içerisinde staja başlayabilirler. Bu süre içerisinde staja başlamayanların sınav sonucu geçersiz sayılır ve dosyaları işlemde kaldırılır.

Staj süresi:

Madde 8 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 25.12.2012 RG NO: 28508)

Serbest Muhasebeci Mali Müşavir adayları için staj süresi 3 yıldır.

(DEĞİŞİK FIKRA RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355)

Staj, mücbir sebepler ve yurt dışı eğitim ile yurt dışı çalışma dışında kesintisiz olarak yapılır. Stajın yapıldığı işyerinin kapanması, askerlik sonrası staja başlama, nakil, işten çıkma ya da çıkarılma gibi durumlar nedeniyle staja toplamda en fazla bir yıl ara verilebilir.

Aday meslek mensupları, mücbir sebeplerin ortadan kalktığı andan itibaren 15 gün içerisinde kayıtlı olduğu TESMER Şubesi veya Odaya mücbir sebepleri gösteren belgelerle birlikte durumu yazılı olarak bildirir.

Yurt dışı eğitim ve yurt dışı çalışma öncesinde TESMER'e yazılı olarak başvuru yapılması ve izin alınması gerekir. TESMER, başvuru üzerine yapılacak değerlendirme sonrası yurt dışı eğitim ya da yurt dışı çalışma için izin verebilir.

(DEĞİŞİK BENT RGT: 25.12.2012 RG NO: 28508)

d) Mesleki uygulamalarda uluslararası ve ulusal standartları etkin kılmaktır.

Aday meslek mensubu olma şartları:

Madde 7 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 25.12.2012 RG NO: 28508)

Serbest muhasebeci mali müşavirlik stajına başlamak için Kanununun 4 üncü maddesindeki genel şartlar ile 5/A-a maddesindeki öğrenim şartlarını haiz, staja giriş sınavından en az 60 puan almış ve Birlik tarafından belirlenen staj giderlerini yatırmış olmak gerekir.

Staja giriş sınavının usul ve esasları TÜRMOB tarafından belirlenir. Adaylar katıldıkları ilk sınavın sonuçlarının ilanı tarihinden itibaren 3 yıl içerisinde açılacak tüm sınavlara katılabilirler. Sınav süresi hiçbir nedenle uzatılamaz.

(EKLENMİŞ FIKRA RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355)

Staja giriş sınavında başarılı olanlar, sınav sonucunun açıklandığı tarihten sonraki staja başlama döneminden itibaren 3 yıl içerisinde staja başlayabilirler. Bu süre içerisinde staja başlamayanların sınav sonucu geçersiz sayılır ve dosyaları işlemde kaldırılır.

Staj süresi:

Madde 8 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 25.12.2012 RG NO: 28508)

Serbest Muhasebeci Mali Müşavir adayları için staj süresi 3 yıldır.

(DEĞİŞİK FIKRA RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355)

Staj, mücbir sebepler ve yurt dışı eğitim ile yurt dışı çalışma dışında kesintisiz olarak yapılır. Stajın yapıldığı işyerinin kapanması, askerlik sonrası staja başlama, nakil, işten çıkma ya da çıkarılma gibi durumlar nedeniyle staja toplamda en fazla bir yıl ara verilebilir.

Aday meslek mensupları, mücbir sebeplerin ortadan kalktığı andan itibaren 15 gün içerisinde kayıtlı olduğu TESMER Şubesi veya Odaya mücbir sebepleri gösteren belgelerle birlikte durumu yazılı olarak bildirir.

Yurt dışı eğitim ve yurt dışı çalışma öncesinde TESMER'e yazılı olarak başvuru yapılması ve izin alınması gerekir. TESMER, başvuru üzerine yapılacak değerlendirme sonrası yurt dışı eğitim ya da yurt dışı çalışma için izin verebilir.

Staja Giriş Sınavı'nın süresi, usul ve esasları ve sınav süresinin uzatılmayacağı düzenlenmiştir.

<p>Mücbir sebepler ve yurt dışı eğitim ile yurt dışı çalışmadan dolayı eksik kalan staj süresi TESMER Şubesi Yönetim Kurulu kararı ile tamamlanır.</p> <p>Mücbir sebepler, stajın fiilen yapılmasına engel olacak derecede ağır kaza, ağır hastalık ve tutukluluk hali ile yangın, yer sarsıntısı, su basması gibi afetler ve kişinin iradesi dışında meydana gelen durumlar veya askerlik gibi hallerdir.</p> <p>Staj ve Staj Süresinden Sayılan Hizmetler Madde 9 - Kanununun 6 ncı maddesinde belirtilen süreler, staj süresinden sayılır ve süre bu kadar kısaldır.</p> <p>Buna göre;</p> <p>(DEĞİŞİK BENT RGT: 25.12.2012 RG NO: 28508)</p> <p>a) Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik stajı, bağımsız çalışan serbest muhasebeci mali müşavir veya yeminli mali müşavir yanında veya şirketlerinde yapılır. Staja başlayabilmek için staja giriş sınavını kazanmak ve Birlik tarafından kurulan TESMER'in eğitim programını tamamlayıp başarılı olmak şarttır. TESMER'in kurs ve seminerlerinde geçen ve altı ayı aşmayan süreler, staj süresinden sayılır. Kurs ve seminerlerde geçen ve altı ayı aşmayan sürelerin stajdan sayılmasına ilişkin esaslar TESMER Yönetim Kurulunca belirlenir. Kanununun 6 ncı maddesinin ikinci fıkrasının (a), (b), (c), (d), (e), (f), (g), (h) ve (i) bentlerindeki stajdan sayılan hizmetlerde bulunanlar bu fıkra kapsamı dışındadır.</p> <p>(DEĞİŞİK BENT RGT: 25.12.2012 RG NO: 28508)</p> <p>b) Kanununun 6 ncı maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen hizmet süreleri staj süresinden sayılır. Kanununun 6 ncı maddesinin ikinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen görevin vekaleten yerine getirilmesi durumunda, vekalet süreleri staj süresinden sayılmaz.</p> <p>Süreler, hizmetin yerine getirildiği kurumlarca düzenlenen hizmet cetveli ile belgelendirilir. Hizmet sürelerini gösteren belgeler, TESMER tarafından belirlenir ve TESMER ve TÜRMOB'un internet sitelerinde duyurulur.</p> <p>c) (MÜLGA BENT RGT: 25.12.2012 RG NO: 28508)</p>	<p>Mücbir sebepler ve yurt dışı eğitim ile yurt dışı çalışmadan dolayı eksik kalan staj süresi TESMER Şubesi Yönetim Kurulu kararı ile tamamlanır.</p> <p>Mücbir sebepler, stajın fiilen yapılmasına engel olacak derecede ağır kaza, ağır hastalık ve tutukluluk hali ile yangın, yer sarsıntısı, su basması gibi afetler ve kişinin iradesi dışında meydana gelen durumlar veya askerlik gibi hallerdir.</p> <p>Staj ve Staj Süresinden Sayılan Hizmetler Madde 9 - Kanununun 6 ncı maddesinde belirtilen süreler, staj süresinden sayılır ve süre bu kadar kısaldır.</p> <p>Buna göre;</p> <p>(DEĞİŞİK BENT RGT: 25.12.2012 RG NO: 28508)</p> <p>a) Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik stajı, bağımsız çalışan serbest muhasebeci mali müşavir veya yeminli mali müşavir yanında veya şirketlerinde yapılır. Staja başlayabilmek için staja giriş sınavını kazanmak ve Birlik tarafından kurulan TESMER'in eğitim programını tamamlayıp başarılı olmak şarttır. TESMER'in kurs ve seminerlerinde geçen ve altı ayı aşmayan süreler, staj süresinden sayılır. Kurs ve seminerlerde geçen ve altı ayı aşmayan sürelerin stajdan sayılmasına ilişkin esaslar TESMER Yönetim Kurulunca belirlenir. Kanununun 6 ncı maddesinin ikinci fıkrasının (a), (b), (c), (d), (e), (f), (g), (h) ve (i) bentlerindeki stajdan sayılan hizmetlerde bulunanlar bu fıkra kapsamı dışındadır.</p> <p>(DEĞİŞİK BENT RGT: 25.12.2012 RG NO: 28508)</p> <p>b) Kanununun 6 ncı maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen hizmet süreleri staj süresinden sayılır. Kanununun 6 ncı maddesinin ikinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen görevin vekaleten yerine getirilmesi durumunda, vekalet süreleri staj süresinden sayılmaz.</p> <p>Süreler, hizmetin yerine getirildiği kurumlarca düzenlenen hizmet cetveli ile belgelendirilir. Hizmet sürelerini gösteren belgeler, TESMER tarafından belirlenir ve TESMER ve TÜRMOB'un internet sitelerinde duyurulur.</p> <p>c) (MÜLGA BENT RGT: 25.12.2012 RG NO: 28508)</p>	<p>Değişiklik önerilmemektedir.</p>
---	---	-------------------------------------

<p>d) Resmi tatil ve izinlerle, Birlik ve TESMER'ce yapılan eğitim veya değerlendirmelerde geçen süreler stajdan sayılır. Ayrıca bilgisayar, yabancı dil kursları ile lisansüstü ve doktora eğitiminde geçen süreler aşağıdaki şartlarla stajdan sayılır.</p> <p>1- Birlik tarafından uygun görülen programlara göre 6 ayı aşmamak üzere yabancı dil veya 3 ayı aşmamak üzere bilgisayar eğitiminde geçen süreler (her iki programın stajdan sayılan süreleri toplamı 6 ayı geçemez.),</p> <p>2- Lisansüstü diploma ve tezinin ibraz edilmesi şartıyla iktisat, maliye, işletme, muhasebe, finansman, denetim ve vergi ile ilgili alanlarda lisansüstü eğitim görenlerin bu eğitimde geçen sürelerinin bir yılı (Bu bentteki haktan yararlananlar 1 inci bentteki haktan yararlanamazlar.),</p> <p>3- Doktora diploması ve tezinin ibraz edilmesi şartıyla iktisat, maliye, işletme, muhasebe, finansman, denetim ve vergi ile ilgili alanlarda doktora yapanların 18 ayı (Bu bentteki haktan yararlananlar 1 ve 2 nci bentlerdeki haklardan yararlanamazlar.),</p> <p>Staj Programı ve Zorunlu Eğitim Madde 10 - (DEĞİŞİK FIKRA RGT: 25.12.2012 RG NO: 28508) Staj konuları, çalışma programları ve staja ilişkin zorunlu eğitim programı TESMER tarafından hazırlanır. Adaylar, stajın başladığı tarihten itibaren, staj süresince zorunlu eğitime tabi tutulurlar. Bu eğitime katılmayan adayların stajı iptal edilir. Zorunlu eğitim programı; staj süresinin tamamı için bir bütün olarak uygulanır.</p> <p>TESMER Şubeleri ve Odalar staj konuları, çalışma programları ve zorunlu eğitim programlarını mensuplarına duyurur ve uygulanmasını denetler.</p> <p>(MÜLGA FIKRA RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355)</p>	<p>d) Resmi tatil ve izinlerle, Birlik ve TESMER'ce yapılan eğitim veya değerlendirmelerde geçen süreler stajdan sayılır. Ayrıca yabancı dil kursları ile lisansüstü ve doktora eğitiminde geçen süreler aşağıdaki şartlarla stajdan sayılır.</p> <p>1- Birlik tarafından akredite edilen eğitim programlarında geçen 3 ayı aşmamak üzere yabancı dil kursları,</p> <p>2- Lisansüstü diploma ve tezinin ibraz edilmesi şartıyla iktisat, maliye, işletme, muhasebe, finansman, denetim ve vergi ile ilgili alanlarda lisansüstü eğitim görenlerin bu eğitimde geçen sürelerinin bir yılı (Bu bentteki haktan yararlananlar 1 inci bentteki haktan yararlanamazlar.),</p> <p>3- Doktora diploması ve tezinin ibraz edilmesi şartıyla iktisat, maliye, işletme, muhasebe, finansman, denetim ve vergi ile ilgili alanlarda doktora yapanların 18 ayı (Bu bentteki haktan yararlananlar 1 ve 2 nci bentlerdeki haklardan yararlanamazlar.),</p> <p>Staj Programı ve Zorunlu Eğitim Madde 10 - (DEĞİŞİK FIKRA RGT: 25.12.2012 RG NO: 28508) Staj konuları, çalışma programları ve staja ilişkin zorunlu eğitim programı TESMER tarafından hazırlanır. Adaylar, stajın başladığı tarihten itibaren, staj süresince zorunlu eğitime tabi tutulurlar. Bu eğitime katılmayan adayların stajı iptal edilir. Zorunlu eğitim programı; staj süresinin tamamı için bir bütün olarak uygulanır.</p> <p>TESMER Şubeleri ve Odalar staj konuları, çalışma programları ve zorunlu eğitim programlarını mensuplarına duyurur ve uygulanmasını denetler.</p> <p>(MÜLGA FIKRA RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355)</p>	<p>Bilgisayar ibaresi, bu kurslardaki verimlilik sorunu nedeniyle yönetmelikten çıkarılmıştır.</p> <p>Bilgisayar kursları yönetmelikten çıkarılmıştır.</p>
---	--	--

<p style="text-align: center;">ÜÇÜNCÜ BÖLÜM Stajla İlgili İşlemler</p>	<p style="text-align: center;">ÜÇÜNCÜ BÖLÜM Stajla İlgili İşlemler</p>	
<p>Staj başvurusu Madde 11 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355) Staj başvuruları, her yılın Nisan, Ağustos ve Aralık aylarında yapılır.</p> <p>Staj yapmak isteyenler, staj yapacakları il ya da ilçedeki Odaya bir dilekçe ile başvururlar. Başvuru dilekçesine aşağıdaki belgelerin eklenmesi gereklidir:</p> <p>a) Kanunun aradığı şartların mevcudiyetini ispata yarayan ve Birlik tarafından belirlenen belgeler.</p> <p>b) Cumhuriyet savcılığından veya e-devlet kapısı üzerinden Resmi Kuruma verilmek üzere alınacak adli sicil belgesi.</p> <p>c) Yanında staj yapacağı meslek mensubundan alınacak staj onay belgesi.</p> <p>ç) Staj giderlerinin ödendiğini gösteren belge.</p> <p>Her başvuru için ilgili Oda'da bir dosya açılır ve aday meslek mensubunun tüm staj süresince yapılacak işlemlerine ait belge ve yazışmanın saklanması için kullanılmaya devam edilir.</p> <p>Başvurunun yapıldığı Oda, staja başlayanlar için elektronik ortamda aday meslek mensubu kütüğünü tutar. Meslek mensubu olanların bu kayıtları kapatılır ve elektronik ortamda tutulan meslek kütüğüne kaydı yapılır.</p> <p>Aday meslek mensuplarının ilanı: Madde 12 - Staja başlama değerlendirmelerine katılacaklar, başvuru tarihlerinden itibaren iki ay içinde, staja başlama hakkını elde edenler ise staja başlama değerlendirmelerinden itibaren bir ay içinde (EKLENMİŞ İBARE RGT: 25.12.2012 RG NO: 28508) Birlik ve TESMER'in internet sitelerinde ilan edilir.</p>	<p>Staj başvurusu Madde 11 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355) Staj başvuruları, her yılın Nisan, Ağustos ve Aralık aylarında yapılır.</p> <p>Staj yapmak isteyenler, Birlik Yönetim Kurulu'nun alacağı karara göre TESMER veya staj yapacakları il ya da ilçedeki Odaya staj dosyası açtırmak üzere dosya ile müracaat ederler. Başvuru dosyasına aşağıdaki belgelerin eklenmesi gereklidir:</p> <p>a) Kanunun aradığı şartların mevcudiyetini ispata yarayan ve Birlik tarafından belirlenen belgeler.</p> <p>b) Cumhuriyet savcılığından veya e-devlet kapısı üzerinden Resmi Kuruma verilmek üzere arşiv sorgulamalı olarak alınacak adli sicil belgesi.</p> <p>c) Staja giriş sınavında başarılı olduktan sonra, fiilen staja başlamadan önce yanında staj yapılacak meslek mensubundan alınacak staj onay belgesi (muvafakatname).</p> <p>ç) Staj giderlerinin ödendiğini gösteren belge.</p> <p>Her başvuru için ilgili Oda'da bir dosya açılır ve aday meslek mensubunun tüm staj süresince yapılacak işlemlerine ait belge ve yazışmanın saklanması için kullanılmaya devam edilir.</p> <p>Başvurunun yapıldığı Oda, staja başlayanlar için elektronik ortamda aday meslek mensubu kütüğünü tutar. Meslek mensubu olanların bu kayıtları kapatılır ve elektronik ortamda tutulan meslek kütüğüne kaydı yapılır.</p> <p>Staja giriş sınavı Madde 12 - Staja giriş sınavına katılması uygun bulunanlara elektronik sistemler üzerinden on-line olarak sınava giriş belgesi verilir. Staja giriş sınavının sonuçları elektronik sistemler üzerinden adaylara on-line olarak bildirilir.</p>	<p>TESMER'e staj başvurusu yapılabileceği ve dosya alma gereği yönetmeliğe eklenmiştir.</p> <p>Adli sicil belgesinin arşiv sorgulamalı olması gerektiği düzenlenmiştir.</p> <p>Staj onay belgesi verilme zamanı düzenlenmiştir.</p> <p>Yönetmelik uygulamaya göre düzenlenmiştir.</p>

<p>İtiraz: Madde 13 - Aday Meslek Mensubu; aleyhine verilmiş oda kararının tebliğ tarihinden itibaren onbeş gün içinde Birliğe itiraz edebilir.</p> <p>İtiraz üzerine (DEĞİŞİK İBARE RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355) altmış gün içinde Birliğin vereceği karar kesindir.</p> <p>Başvuruların incelenmesi: Madde 14 - İlgili oda Yönetim Kurulu adayın gerekli nitelikleri taşıyıp taşımadığını ve meslekle bağdaşmayan işlerle uğraşıp uğraşmadığını araştırarak bir rapor düzenlemek üzere Yönetim Kurulu üyelerinden birini görevlendirir.</p> <p>Ancak, aday başvuru sayısı bir yılda bini aşan odalarda bu araştırma, meslek mensuplarından oluşan 5 kişilik bir inceleme komisyonu tarafından yapılır. Bu komisyon üyelerine çalışmaları karşılığı ödenecek ücret Yönetim Kurulunca belirlenir.</p> <p>İlgili oda Yönetim Kurulu başvuruları (DEĞİŞİK İBARE RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355) üç ay içinde inceler ve varsa eksiklikleri tamamlar.</p> <p>Yanında staj yapılacak meslek mensupları: Madde 15 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 25.12.2012 RG NO: 28508) Serbest Muhasebeci Mali Müşavir adayları stajlarını Yeminli Mali Müşavir veya Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlerin yanında ve/veya onların denetim ve gözetiminde yapabilirler. Kanunun geçici 11 inci maddesi saklıdır.</p> <p>Stajın yapılması ve yöntemi: Madde 16 - Staja her yılın Mayıs, Eylül ve Ocak aylarında başlanır. Staj kesintisiz yapılır. Yapılan denetlemelerde 1 yılda 3 defa mücbir sebep olmaksızın staj mahallinde bulunmayanların stajı iptal edilir.</p> <p>Staj sırasında mesleğin icrasına ilişkin tüm konuların staj mahallinde, aday meslek mensubuna gösterilmesi ve öğretilmesi esastır.</p> <p>Staja devam zorunluluğu: Madde 17 - Staja devam zorunludur. Staj süresi hiçbir şekilde kısaltılamaz. Aday meslek mensubu, yanında veya gözetim ve denetiminde staj yaptığı meslek mensubunun gösterdiği işleri zamanında yapmaya mecburdur.</p>	<p>İtiraz: Madde 13 - Aday Meslek Mensubu; aleyhine verilmiş oda kararının tebliğ tarihinden itibaren onbeş gün içinde Birliğe itiraz edebilir.</p> <p>İtiraz üzerine (DEĞİŞİK İBARE RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355) altmış gün içinde Birliğin vereceği karar kesindir.</p> <p>Başvuruların incelenmesi: Madde 14 - İlgili oda Yönetim Kurulu adayın gerekli nitelikleri taşıyıp taşımadığını ve meslekle bağdaşmayan işlerle uğraşıp uğraşmadığını araştırarak bir rapor düzenlemek üzere Yönetim Kurulu üyelerinden birini görevlendirir.</p> <p>Ancak, aday başvuru sayısı bir yılda bini aşan odalarda bu araştırma, meslek mensuplarından oluşan 5 kişilik bir inceleme komisyonu tarafından yapılır. Bu komisyon üyelerine çalışmaları karşılığı ödenecek ücret Yönetim Kurulunca belirlenir.</p> <p>İlgili oda Yönetim Kurulu başvuruları (DEĞİŞİK İBARE RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355) üç ay içinde inceler ve varsa eksiklikleri tamamlar.</p> <p>Yanında staj yapılacak meslek mensupları: Madde 15 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 25.12.2012 RG NO: 28508) Serbest Muhasebeci Mali Müşavir adayları stajlarını Yeminli Mali Müşavir veya Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlerin yanında ve/veya onların denetim ve gözetiminde yapabilirler. Yanında staj yapılacaklara ilişkin kurallar Birlik Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Kanunun geçici 11 inci maddesi saklıdır.</p> <p>Stajın yapılması ve yöntemi: Madde 16 - Staja her yılın Mayıs, Eylül ve Ocak aylarında başlanır. Staj kesintisiz yapılır. Yapılan denetlemelerde 1 yılda 3 defa mücbir sebep olmaksızın staj mahallinde bulunmayanların stajı iptal edilir.</p> <p>Staj sırasında mesleğin icrasına ilişkin tüm konuların staj mahallinde, aday meslek mensubuna gösterilmesi ve öğretilmesi esastır.</p> <p>Staja devam zorunluluğu: Madde 17 - Staja devam zorunludur. Staj süresi hiçbir şekilde kısaltılamaz. Aday meslek mensubu, yanında veya gözetim ve denetiminde staj yaptığı meslek mensubunun gösterdiği işleri zamanında yapmaya mecburdur.</p>	<p>Yanında staj yapılacak olan meslek mensubuna ilişkin kuralların belirlenmesi ve kural belirleme yetkisi düzenlenmiştir.</p>
---	--	--

<p>Staj programına uyulmadığı ya da yanında veya gözetim ve denetiminde staj yapılan meslek mensubunun uygun olmayan davranışlarda bulunduğu kanaatine varan aday meslek mensubu kendiliğinden stajını kesemez. Aday, bu durumu dilekçe ile Oda Yönetim Kuruluna bildirerek tedbir alınmasını isteyebilir.</p> <p>(DEĞİŞİK FIKRA RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355)</p> <p>Aday meslek mensubunca, yanında veya gözetim ve denetiminde staj yaptığı meslek mensubunun ölümü, işi terki, disiplin ya da ceza uygulaması dolayısıyla meslekten ayrılması durumunda kalan staj süresini yanında veya denetim gözetiminde geçireceği yeni bir meslek mensubu bulunamaz ise, bu meslek mensubunu ilgili oda yönetim kurulu belirler.</p> <p>Temel eğitim ve staj merkezi:</p> <p>Madde 18 - Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği staj programlarının hazırlanması, uygulanması ve denetlenmesi ile görevli bir 'Temel Eğitim ve Staj Merkezi' kurar. Bu merkez; staj programlarının her yıl yenilenmesine, stajların düzenli ve disiplinli yapılmasına ve stajların denetlenmesine yönelik tedbirleri hazırlar ve odalara bildirir.</p> <p>Odalar, bu merkezin taleplerine uygun staj uygulamalarının yapılmasını sağlamakla yükümlüdürler.</p> <p>Temel Eğitim ve Staj Merkezi, aday meslek mensuplarının mesleki yayınlardan yararlanabilmesi için gerekli tedbirleri alır.</p> <p>Temel Eğitim ve Staj Merkezi; Birlik Yönetim Kurulunca meslek mensupları arasından seçilen beş üye tarafından yönetilir. Üyelerin ücret veya huzur hakları Birlik Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.</p> <p>TESMER Yönetim Kurulunca gerekli görülen illerde Temel Eğitim ve Staj Merkezi Şubeleri açılır. Temel Eğitim ve Staj Merkezi şubelerinin çalışma usul ve esaslarına ilişkin Yönerge, TESMER Yönetim Kurulunca yürürlüğe konulur. TESMER, stajyerlerle ilgili staj kütüğünü oluşturur.</p>	<p>Staj programına uyulmadığı ya da yanında veya gözetim ve denetiminde staj yapılan meslek mensubunun uygun olmayan davranışlarda bulunduğu kanaatine varan aday meslek mensubu durumu dilekçe ile Oda Yönetim Kurulu'na bildirir. Oda Yönetim Kurulu konu hakkında gerekli soruşturmayı yapar ve staja ilişkin gerekli tedbirleri alır.</p> <p>(DEĞİŞİK FIKRA RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355)</p> <p>Aday meslek mensubunca, yanında veya gözetim ve denetiminde staj yaptığı meslek mensubunun ölümü, işi terki, disiplin ya da ceza uygulaması dolayısıyla meslekten ayrılması durumunda kalan staj süresini yanında veya denetim gözetiminde geçireceği yeni bir meslek mensubu bulunamaz ise staj durdurulur. Stajın durdurulma süresi bu Yönetmeliğin 8'inci maddesinin 2'inci fıkrasında belirtilen bir yıllık süre kapsamında değerlendirilir ve bu süre aşılamaz.</p> <p>Temel eğitim ve staj merkezi:</p> <p>Madde 18 - Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği staj programlarının hazırlanması, uygulanması ve denetlenmesi ile görevli bir 'Temel Eğitim ve Staj Merkezi' kurar. Bu merkez; staj programlarının her yıl yenilenmesine, stajların düzenli ve disiplinli yapılmasına ve stajların denetlenmesine yönelik tedbirleri hazırlar ve odalara bildirir.</p> <p>Odalar, bu merkezin taleplerine uygun staj uygulamalarının yapılmasını sağlamakla yükümlüdürler.</p> <p>Temel Eğitim ve Staj Merkezi, aday meslek mensuplarının mesleki yayınlardan yararlanabilmesi için gerekli tedbirleri alır.</p> <p>Temel Eğitim ve Staj Merkezi; Birlik Yönetim Kurulunca meslek mensupları arasından seçilen yedi üye tarafından yönetilir. Üyelerin ücret veya huzur hakları Birlik Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.</p> <p>TESMER Yönetim Kurulunca gerekli görülen illerde Temel Eğitim ve Staj Merkezi Şubeleri açılır. Temel Eğitim ve Staj Merkezi şubelerinin çalışma usul ve esaslarına ilişkin Yönerge, TESMER Yönetim Kurulunca yürürlüğe konulur. TESMER, stajyerlerle ilgili staj kütüğünü oluşturur.</p>	<p>Uygulanma olanağı bulunmayan "stajını kesemez" düzenlemesi çıkarılmış, Oda'ya soruşturma yapma görevi verilmiştir.</p> <p>Uygulanma olanağı mevcut olmayan staj yerinin Oda tarafından bulunması yönetmelikten çıkarılmıştır.</p> <p>TESMER Yönetim Kurulu üye sayısı düzenlenmiştir.</p>
--	---	--

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM
Aday Meslek Mensupları İle İlgili İşlemler

Staja başlama:

Madde 19 - Staja başlama değerlendirmesini başaran aday meslek mensubunun, hangi meslek mensubunun yanında veya gözetim ve denetiminde staja başlayacağı Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası'nca ilan edilir ve yanında staj yapılan meslek mensubuna bildirilir.

Aday meslek mensubu, ilgili staj döneminin ilk on günü içinde staja fiilen başlamak zorundadır. Yanında staja başlanan meslek mensubu, durumu bir yazıyla ilgili odaya bildirir ve bu yazı aday meslek mensubunun dosyasında saklanır.

Aday meslek mensubunun herhangi bir nedenle başka bir oda faaliyet alanına nakli halinde, kalan süre için staja başlama ile ilgili hükümler uygulanır.

İzin durumu:

Madde 20 - Aday meslek mensubuna (DEĞİŞİK İBARE RGT: 25.12.2012 RG NO: 28508) 4857 sayılı İş Kanununa göre izin kullanılır. Staj değerlendirmeleri ve odalar arasında nakil için ayrıca 7'şer gün izin verilir.

Disiplin:

Madde 21 - Kanunun ve ilgili yönetmeliğin meslek mensupları hakkında düzenlemiş olduğu disiplin esasları, aday meslek mensuplarına da uygulanır.

(EKLENMİŞ FIKRA RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355)

Ticari faaliyet yasağı kapsamında olup, staj sırasında miras yolu ile gelen edinimler bir yıl içerisinde devredilir.

Özlük hakları:

Madde 22 - Aday meslek mensupları staja, illerindeki TESMER Şubeleri bünyesinde başlarlar.

Aday meslek mensubuna staj süresince bu yönetmeliğin 15 inci maddesinde belirtilen meslek mensubu tarafından ücret ödenir.

(MÜLGA FIKRA RGT: 25.12.2012 RG NO: 28508)

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM
Aday Meslek Mensupları İle İlgili İşlemler

Staja başlama:

Madde 19 – Staja giriş sınavında başarılı olan aday meslek mensubunun, hangi meslek mensubunun yanında veya gözetim ve denetiminde staj yaptığı siciline işlenir.”

Aday meslek mensubu, ilgili staj döneminin ilk on günü içinde staja fiilen başlamak zorundadır. Yanında staja başlanan meslek mensubu, durumu bir yazıyla ilgili odaya bildirir ve bu yazı aday meslek mensubunun dosyasında saklanır.

Aday meslek mensubunun herhangi bir nedenle başka bir oda faaliyet alanına nakli halinde, kalan süre için staja başlama ile ilgili hükümler uygulanır.

İzin durumu:

Madde 20 - Aday meslek mensubuna (DEĞİŞİK İBARE RGT: 25.12.2012 RG NO: 28508) 4857 sayılı İş Kanununa göre izin kullanılır. Staj değerlendirmeleri ve odalar arasında nakil için ayrıca 7'şer gün izin verilir.

Disiplin:

Madde 21 - Kanunun ve ilgili yönetmeliğin meslek mensupları hakkında düzenlemiş olduğu disiplin esasları, aday meslek mensuplarına da uygulanır.

(EKLENMİŞ FIKRA RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355)

Ticari faaliyet yasağı kapsamında olup, staj sırasında miras yolu ile gelen edinimler bir yıl içerisinde devredilir.

Özlük hakları:

Madde 22 - Aday meslek mensupları staja, buldukları yerdeki TESMER Şubeleri bünyesinde, şube olmayan yerlerde ise Oda bünyesinde başlarlar.

Aday meslek mensubuna staj süresince bu yönetmeliğin 15 inci maddesinde belirtilen meslek mensubu tarafından ücret ödenir.

(MÜLGA FIKRA RGT: 25.12.2012 RG NO: 28508)

Staj veren meslek mensubu bilgilerinin adayın siciline işleneceği düzenlenmiştir..

Şube bulunmayan yerlerde Oda bünyesinde staja başlanabileceği düzenlenmiştir.

<p>(DEĞİŞİK FIKRA RGT: 25.12.2012 RG NO: 28508)</p> <p>Aday meslek mensuplarının sigorta primlerine ilişkin bildireler TESMER tarafından staj süresince takip edilir. Meslek mensubunca primi ödemeyen aday meslek mensubunun staj yeri değiştirilir. Aday meslek mensubunun sigorta primini ödemeyen meslek mensubu hakkında disiplin hükümleri uygulanır.</p> <p>Aday meslek mensuplarının TESMER tarafından düzenlenen eğitim programlarına katılmaları durumunda, giderleri kendileri tarafından karşılanır.</p> <p>Bağdaşmayan işlemler:</p> <p>Madde 23 - Kanunda belirtilen meslek ve meslek onuru ile bağdaşmayacak işler, aday meslek mensupları için de geçerlidir. Ayrıca, aday meslek mensupları, yanında staj yaptıkları kişilerin dışındaki meslek mensupları nam ve hesabına çalışamazlar, kendi nam ve hesaplarına da meslek mensuplarının yapabilecekleri işleri yapamazlar.</p> <p>Staj iptali</p> <p>Madde 24 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355)</p> <p>Aşağıda belirtilen aday meslek mensuplarının stajı ilgili oda yönetim kurulu kararı ile iptal edilir:</p> <p>a) Bu Yönetmeliğin 7 nci maddesindeki şartları taşımadıkları sonradan anlaşılabilir.</p> <p>b) Bu Yönetmeliğin 8 inci maddesinde belirtilen süreyi aşacak şekilde stajına ara verenler.</p> <p>c) Yönetmeliğin 10 uncu maddesindeki eğitim programlarına katılmayanlar, eğitim sonucunda yapılacak değerlendirmelerde başarılı olamayanlar.</p> <p>ç) Yönetmeliğin 11 inci maddesine istinaden verdikleri belgeleri doğru olmayanlar veya bu belgelerinde tahrifat yapıldığı anlaşılabilir.</p> <p>d) Yönetmeliğin 16 ncı maddesine göre yapılan denetimlerde 1 yılda 3 defa mücbir sebep olmaksızın staj mahallinde bulunamayanlar.</p> <p>e) Yönetmeliğin 23 üncü maddesine aykırı davrandığı tespit edilenler.</p>	<p>(DEĞİŞİK FIKRA RGT: 25.12.2012 RG NO: 28508)</p> <p>Aday meslek mensuplarının sigorta primlerine ilişkin bildireler TESMER tarafından staj süresince takip edilir. Meslek mensubunca primi ödemeyen aday meslek mensubunun staj yeri değiştirilir. Aday meslek mensubunun sigorta primini ödemeyen meslek mensubu hakkında disiplin hükümleri uygulanır.</p> <p>Aday meslek mensuplarının TESMER tarafından düzenlenen eğitim programlarına katılmaları durumunda, giderleri kendileri tarafından karşılanır.</p> <p>Bağdaşmayan işlemler:</p> <p>Madde 23 - Kanunda belirtilen meslek ve meslek onuru ile bağdaşmayacak işler, aday meslek mensupları için de geçerlidir. Ayrıca, aday meslek mensupları, yanında staj yaptıkları kişilerin dışındaki meslek mensupları nam ve hesabına çalışamazlar, kendi nam ve hesaplarına da meslek mensuplarının yapabilecekleri işleri yapamazlar.</p> <p>Staj iptali</p> <p>Madde 24 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355)</p> <p>Aşağıda belirtilen aday meslek mensuplarının stajı ilgili oda yönetim kurulu kararı ile iptal edilir:</p> <p>a) Bu Yönetmeliğin 7 nci maddesindeki şartları taşımadıkları sonradan anlaşılabilir.</p> <p>b) Bu Yönetmeliğin 8 inci maddesinde belirtilen süreyi aşacak şekilde stajına ara verenler.</p> <p>c) Yönetmeliğin 10 uncu maddesindeki eğitim programlarına katılmayanlar, eğitim sonucunda yapılacak değerlendirmelerde başarılı olamayanlar.</p> <p>ç) Yönetmeliğin 11 inci maddesine istinaden verdikleri belgeleri doğru olmayanlar veya bu belgelerinde tahrifat yapıldığı anlaşılabilir.</p> <p>d) Yönetmeliğin 16 ncı maddesine göre yapılan denetimlerde 1 yılda 3 defa mücbir sebep olmaksızın staj mahallinde bulunamayanlar.</p> <p>e) Yönetmeliğin 23 üncü maddesine aykırı davrandığı tespit edilenler.</p>	<p>Değişiklik önerilmemektedir.</p>
---	---	-------------------------------------

<p>Oda yönetim kurullarının bu konulardaki kararları 15 gün içinde aday meslek mensubuna ve yanında son olarak staj yaptıkları meslek mensubuna tebliğ edilir. Bu kararlara tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içinde Birliğe itiraz edilebilir. Birliğin 60 gün içinde vereceği karar kesindir.</p> <p>Stajın bitimi ve güncelleme eğitimi Madde 25 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355) Aday meslek mensuplarının Kanunun 5 inci maddesinin A fıkrasının (c) bendi uyarınca yapılacak sınavlara katılabilmeleri için sınav başvuruların son günü tarihi itibarıyla stajlarını süre yönüyle tamamlanmış olmaları zorunludur.</p> <p>Stajını tamamlayan adayların, staj bitim tarihinden itibaren en geç bir yıl içerisinde Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik sınavlarına katılmaları gereklidir.</p> <p>Staj bitim tarihinden itibaren ilk bir yıl içerisinde sınavlara katılan adayların sınav süreleri, katıldıkları ilk sınavın sonuçlarının ilan edildiği tarihten itibaren başlar. Bu süre içerisinde sınava katılmayan adayların sınav süreleri, bir yıllık sürenin bitim tarihinden sonra açılacak ilk sınav tarihi itibarı ile re'sen başlatılır.</p> <p>Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik sınavına, stajın bitiminden itibaren ilk 3 yıllık süre içerisinde katılmayan adayların sınava katılabilmeleri için TESMER tarafından yürütülecek 3 ay süreli güncelleme eğitimine katılmaları, bu eğitimi başarı ile tamamlamaları ve 16/1/2005 tarihli ve 25702 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Yeminli Mali Müşavirlik ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Sınav Yönetmeliğinde öngörülen bekleme süresini tamamlamış olmaları şarttır. Güncelleme eğitiminin geçerlilik süresi 2 yıldır. Bu süre içerisinde sınava katılmayanların yeniden güncelleme eğitimi alması gerekir.</p> <p>Güncelleme eğitimi başvurusunun şekil ve şartları ile eğitimin usul ve esasları Birlik tarafından belirlenir.</p>	<p>Oda yönetim kurullarının bu konulardaki kararları 15 gün içinde aday meslek mensubuna ve yanında son olarak staj yaptıkları meslek mensubuna tebliğ edilir. Bu kararlara tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içinde Birliğe itiraz edilebilir. Birliğin 60 gün içinde vereceği karar kesindir.</p> <p>Stajın bitimi ve güncelleme eğitimi Madde 25 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355) Aday meslek mensuplarının Kanunun 5 inci maddesinin A fıkrasının (c) bendi uyarınca yapılacak sınavlara katılabilmeleri için sınav başvuruların son günü tarihi itibarıyla stajlarını süre yönüyle tamamlanmış olmaları zorunludur.</p> <p>Stajını tamamlayan adayların, staj bitim tarihinden itibaren en geç bir yıl içerisinde Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik sınavlarına katılmaları gereklidir.</p> <p>Staj bitim tarihinden itibaren ilk bir yıl içerisinde sınavlara katılan adayların sınav süreleri, katıldıkları ilk sınavın sonuçlarının ilan edildiği tarihten itibaren başlar. Bu süre içerisinde sınava katılmayan adayların sınav süreleri, bir yıllık sürenin bitim tarihinden sonra açılacak ilk sınav tarihi itibarı ile re'sen başlatılır.</p> <p>Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik sınavına, stajın bitiminden itibaren ilk 3 yıllık süre içerisinde katılmayan adayların sınava katılabilmeleri için TESMER tarafından yürütülecek 3 ay süreli güncelleme eğitimine katılmaları, bu eğitimi başarı ile tamamlamaları ve 16/1/2005 tarihli ve 25702 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Yeminli Mali Müşavirlik ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Sınav Yönetmeliğinde öngörülen bekleme süresini tamamlamış olmaları şarttır. Güncelleme eğitiminin geçerlilik süresi 2 yıldır. Bu süre içerisinde sınava katılmayanların yeniden güncelleme eğitimi alması gerekir.</p> <p>Güncelleme eğitimi başvurusunun şekil ve şartları ile eğitimin usul ve esasları Birlik tarafından belirlenir.</p>	<p>Değişiklik önerilmemektedir.</p>
--	--	-------------------------------------

BEŞİNCİ BÖLÜM
Çeşitli Hükümler

BEŞİNCİ BÖLÜM
Çeşitli Hükümler

Staj ve eğitim değerlendirmeleri

Madde 26 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355)

Bu Yönetmeliğin 5 inci ve 10 uncu maddeleri uyarınca staj süresince eğitime tabi tutulan aday meslek mensupları periyodik olarak değerlendirmeye tabi tutulur. Bir seviye için yapılan değerlendirmede başarılı olamayan aday meslek mensubu müteakip aşamaya geçirilmez. Bu değerlendirmelere ilişkin usul ve esaslar yönerge ile belirlenir.

Tezkiyeler:

Madde 27 - Yanında veya gözetim ve denetiminde staj yapılan meslek mensupları, adaylar için 100 puan üzerinden not vermek suretiyle her yıl gizli tezkiye düzenlerler ve aday meslek mensubunun dosyasına konulmak üzere ilgili odaya gönderirler. Yanında veya gözetim ve denetiminde üç aydan az staj yapan adaylar için tezkiye düzenlenmez. Tezkiye formunun şekli ve içeriği TESMER tarafından belirlenir.

(EKLENMİŞ FIKRA RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355)

Stajdan sayılan hizmet süresi 3 yıldan az olan adaylar hakkında tezkiye düzenlenmesi ve bu tezkiyelerin yeterlilik sınavında ayrı bir ders gibi ortalamaya dâhil edilebilmesi için, meslek mensubu yanında ya da gözetim veya denetiminde tamamlanan staj süresinin 18 aydan fazla olması gereklidir.

Staj ve eğitim değerlendirmeleri

Madde 26 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355)

Bu Yönetmeliğin 5 inci ve 10 uncu maddeleri uyarınca staj süresince eğitime tabi tutulan aday meslek mensupları periyodik olarak değerlendirmeye tabi tutulur. Bir seviye için yapılan değerlendirmede başarılı olamayan aday meslek mensubu müteakip aşamaya geçirilmez. Bu değerlendirmelere ilişkin usul ve esaslar yönerge ile belirlenir.

Tezkiyeler:

Madde 27 - Yanında veya gözetim ve denetiminde staj yapılan meslek mensupları, adaylar için 100 puan üzerinden not vermek suretiyle **Staj ve Sınavlara İlişkin Uygulama Yönergesi ile belirlenen dönem için** gizli tezkiye düzenlerler ve aday meslek mensubunun dosyasına konulmak üzere ilgili odaya gönderirler. Yanında veya gözetim ve denetiminde üç aydan az staj yapan adaylar için tezkiye düzenlenmez. Tezkiye formunun şekli ve içeriği TESMER tarafından belirlenir.

Staj ve Sınavlara İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Uygulama Yönergesi'nde belirtilen dönemlerde düzenlenecek olan tezkiye notları, her dönemin bitimini takip eden 1 ay içinde Oda/TESMER Şubesi'ne teslim edilir veya gönderilir. Tezkiye süresinde gönderilmezse, bu döneme ait tezkiye notu için yönergede belirtilen esaslar dahilinde işlem yapılır.

Yanında veya gözetim ve denetiminde staj yapılan meslek mensubu, 80'in altında bir not ile olumsuz tezkiye düzenler ise, bu değerlendirmenin gerekçelerini ayrı bir rapor ile aday meslek mensubunun kayıtlı olduğu Odaya sunar. Oda, gerçek durumun tespiti için meslek mensubundan, adaydan ve staj yapılan yerdeki diğer çalışanlardan da bilgi almak suretiyle gerekli incelemeleri yapar ve oluşturacağı dosyayı Oda görüşü ile birlikte karara bağlanmak üzere TESMER'e gönderir.

(EKLENMİŞ FIKRA RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355)

Stajdan sayılan hizmet süresi 3 yıldan az olan adaylar hakkında tezkiye düzenlenmesi ve bu tezkiyelerin yeterlilik sınavında ayrı bir ders gibi ortalamaya dâhil edilebilmesi için, meslek mensubu yanında ya da gözetim veya denetiminde tamamlanan staj süresinin 18 aydan fazla olması gereklidir.

Denetim

Madde 28 - Birlik ve Odalar ile TESMER, staj işlemlerinin

Tezkiyelerin verilme dönemi düzenlenmiştir

Tezkiye teslim süresi düzenlenmiştir.

Tezkiye notunun olumsuz olması durumunda Odalar tarafından yapılacak işlem tanımlanmıştır.

<p>Denetim Madde 28 - Birlik ve Odalar ile TESMER, staj işlemlerinin yürütülmesini mahallinde denetleyebilirler.</p> <p>TESMER şubeleri ve oda yönetim kurulları her yıl staj programları ile ilgili uygulamaları gösterir bir raporu TESMER'e gönderirler.</p> <p>Madde 29 - TESMER, staj programlarının uygulanmasında üniversiteler, diğer meslek kuruluşları ve benzeri yabancı meslek kuruluşları ile işbirliği yapabilir.</p> <p>Yürürlükten kaldırma: Madde 30 - 01/08/1992 gün ve 21302 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 'Serbest Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Staj Yönetmeliği' yürürlükten kaldırılmıştır.</p> <p>Geçici Maddeler: Geçici Madde 1 - Bu Yönetmeliğin yürürlük tarihinden önce staja başlayan aday meslek mensupları hakkında yürürlükten kaldırılan Yönetmelik ile bu Yönetmeliğin lehe olan hükümleri birlikte uygulanır.</p> <p>Geçici Madde 2 - (EKLENMİŞ MADDE RGT: 25.12.2012 RG NO: 28508) 5786 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 26/7/2008 tarihinden önce Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik stajına başlamış olanlar hakkında bu tarihten önceki hükümler uygulanır.</p> <p>Geçici Madde 3 - (EKLENMİŞ MADDE RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355) Bu Yönetmeliğin yayımı tarihinden önce Serbest Muhasebecilik stajına başlayanlardan stajına devam etmekte olanlar, yönetmeliğin değişiklikten önceki hükümlerine tabidir.</p> <p>Yürürlük: Madde 31 - Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.</p> <p>Yürütme: Madde 32 - Bu Yönetmelik hükümlerini Birlik Yönetim Kurulu Başkanı yürütür.</p>	<p>yürütülmesini mahallinde denetleyebilirler.</p> <p>TESMER şubeleri ve oda yönetim kurulları her yıl staj programları ile ilgili uygulamaları gösterir bir raporu TESMER'e gönderirler.</p> <p>Staj Programlarının uygulanması ve yönerge çıkarma Madde 29 - TESMER, staj programlarının uygulanmasında üniversiteler, diğer meslek kuruluşları ve benzeri yabancı meslek kuruluşları ile işbirliği yapabilir.</p> <p>Uygulamaya ilişkin olarak bu Yönetmelikte düzenlenmemiş olan hususlar, Birlik tarafından çıkarılacak yönergeler ile düzenlenir.</p> <p>Yürürlükten kaldırma: Madde 30 - 01/08/1992 gün ve 21302 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 'Serbest Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Staj Yönetmeliği' yürürlükten kaldırılmıştır.</p> <p>Geçici Maddeler: Geçici Madde 1 - Bu Yönetmeliğin yürürlük tarihinden önce staja başlayan aday meslek mensupları hakkında yürürlükten kaldırılan Yönetmelik ile bu Yönetmeliğin lehe olan hükümleri birlikte uygulanır.</p> <p>Geçici Madde 2 - (EKLENMİŞ MADDE RGT: 25.12.2012 RG NO: 28508) 5786 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 26/7/2008 tarihinden önce Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik stajına başlamış olanlar hakkında bu tarihten önceki hükümler uygulanır.</p> <p>Geçici Madde 3 - (EKLENMİŞ MADDE RGT: 14.05.2015 RG NO: 29355) Bu Yönetmeliğin yayımı tarihinden önce Serbest Muhasebecilik stajına başlayanlardan stajına devam etmekte olanlar, yönetmeliğin değişiklikten önceki hükümlerine tabidir.</p> <p>Yürürlük: Madde 31 - Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.</p> <p>Yürütme: Madde 32 - Bu Yönetmelik hükümlerini Birlik Yönetim Kurulu Başkanı yürütür.</p>	<p>Madde başlığı eklenmiş, yönerge ile uygulamaları düzenleme hususu yönetmeliğe eklenmiştir.</p>
--	---	---