

TÜRMOB TARAFINDAN 3 HAZİRAN 2016 TARİHLERİNDE ANKARA'DA GERÇEKLEŞTİRİLEN

7.TÜRKİYE ETİK KONGRESİ

SONUÇ VE KAPANIŞ BİLDİRİSİ

TÜRMOB tarafından düzenlenen 7. Türkiye Etik Kongresi 03 Haziran 2016 tarihinde Ankara Sheraton Kongre Merkezinde yapılmıştır.

Başlıca amaçlarından birisi meslektaşlar nezdinde genelde “etik” ve özelde de “mesleki etik” konusunda farkındalık yaratmak olan Etik Kongrelerinde bu zamana kadar etik kavramı, kişilik ve etik ilişkisi, kültür ve etik ilişkisi, kurumsal etik, etik liderlik konularına değinilmiştir. Kongrelerde sosyolojiden, felsefeye ve yönetimden tıba pek çok alandan akademisyen ve muhasebe meslek mensubu sunumlar yapmış, tecrübelerini paylaşmış ve her kongrede meslek etiği konusunun pekişmesi, mesleki etik kuralların temel ilkelerinin yerleşmesi ve etik ikilemlerin çözülmesinde izlenmesi gereken yöntemlerin ele alındığı uygulama oturumlarına yer verilmiştir.

Kongre açılış konuşmalarında TÜRMOB Etik Komitesi Başkanı Sayın Feyzullah TOPÇU ve TÜRMOB Genel Başkanı Sayın Nail SANLI Meslek Etiği'nin önemine değinmişler, başta haksız rekabet olmak üzere mesleki etik kurallara uymamanın uzun vadede mesleğin imajına gölge düşürerek mesleğin ve meslektaşların toplum nezdinde hak ettikleri değere ulaşamayacağını ifade etmişlerdir. Ekonomik hayatın vazgeçilmez unsurlarından birisi olan, uzun bir eğitim dönemi ile pek çok sınavdan geçilerek yıllar süren fedakarlıklar sonucu elde edilen, “akademik” bir meslek olan muhasebecilik mesleğinde etik davranış, ayırım gözetilmeksizin mesleğin tüm uzmanlık alanları (vergi, denetim, kayıt ve raporlama vb) ve tüm meslektaşlar için mesleğin bütünleyici bir parçası olarak ele alınmalıdır.

Bu yılki kongrenin ana teması “Meslek Etiğinde Kuşak Farkı: Güç, Hesapverebilirlik ve Etik Algısında Farklılıklar” olarak belirlenmiştir.

Farklı kuşakların değerler, motivasyon kaynakları, iş ve ev hayatına bakış, başarı ve kariyer anlayışları konusunda da farklılıkla olması sosyolojik bir gerçek olarak öteden beri iş dünyasında üzerinde tartışmaların yapıldığı bir olgudur. Bir meslek örgütü çatısı altında örgütlenmiş farklı kuşaklardan muhasebe meslek mensupları ile gelecekte bu mesleği icra edecek genç kuşak aday meslek mensuplarının birlikte çalıştıkları muhasebe dünyasında, kuşaklar arası farkların neler olduğunun bilinmesi meslektaşlar arasındaki iletişimi güçlendirmekle birlikte verimliliği arttırıcı bir faktör olarak değerlendirilebilir. Öte yandan muhasebe mesleği etik kodları bir kurallar listesi şeklinde olmayıp ilke bazlı olarak hazırlanmıştır. İlke bazlı bu metin aynı zamanda meslek etiği konusunda teknik bilgi de içermektedir.

TÜRMOB meslek etiği ilkelerini tüm üyeleri ve aday meslek mensuplarının erişimine sunmuştur. Bir meslek örgütü olarak TÜRMOB farklı kuşaklardan dahi olsalar meslek mensuplarının etik ilkeleri aynı şekilde algılamalarını, yorumlamalarını ve uygulamalarını beklemektedir.

Kongrenin Açılış Oturumunda Ege Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Aylin GÖZTAŞ tarafından “Kuşak Farkının İş Hayatına Yansımalarına Genel Bakış” isimli bildirisi ile kuşakları tanımlamış ve her kuşağı aşağıdaki şema kapsamında değerlendirmiştir.

ŞARTLAR	Sessiz Kuşak 1900-1945	Bebek Patlaması Kuşağı 1946-1964	X Kuşuğu 1965-1979	Y Kuşuğu 1980-1994	Z Kuşuğu 2004-..
ZAMANIN ÖNE ÇIKAN ŞARTLARI	Savaş, ekonomik krizler ve yokluk dönemi	Soğuk savaş, küreselleşme ve aşırı rekabet, yoğun üretim, göreceli refah	Sosyal çalkantılar, ekonomik kriz, işsizlik ve teknolojiye merhaba dönemi	Teknoloji, bilgisayarlaşma internet, post- modernizm	İleri teknoloji, internet sahiplik oranı, yeni medyalar, yenilikçilik, post- modernizm
ÇALIŞMA HAYATI ANLAYIŞI	Çalışmak yaşamaktır, işyerine adanmış	Çalışmak için yaşamak, işyerine sadık	Yaşamak için çalışmak, sadık fakat fırsatlara açık	Çalışmak yaşamın bir parçasıdır, iş değişime yatkın	Çalışmak başarının ve kaliteli yaşam deneyiminin aracıdır, sadık değil, sık iş değişikliği yapar
OTORİTE ANLAYIŞI	Otoriteye bağlı	Otoriteye bağlı	Otoriteye saygılı	Otoriteyi sorgulayan ve dönüştürmek isteyen	Otoriteyle çatışan
ÖNE ÇIKAN PSİKOLOJİK ÖZELLİKLER	Hırslı kaygılı ve risklerden kaçınan	Kuralcı, sabırlı, lider, çalışkan	Şüpheli, uyumlu, kontrollü, rekabetçi	Sorgulayıcı, yenilikçi, odaklanma seviyeleri düşük, özgüvenli,	Yaratıcı, inovatif, çoklu iş yapabilen, yenilikçi, interaktif ve

				yarışmayı seven, sosyal ve takım ile çalışabilen	yüksek paylaşım güdüsü hakim
MOTİVASYON KAYNAĞI	Devamlılık ve takdir	Takdir ve kariyer	Maddiyat ve kariyer	Esneklik, itibar ve kariyer	Esneklik, değişen iş tanımları, özel girişim, sosyal statü
ÖZET	Hayat kurallarına göre değişir			Kurallar hayatlara göre değişir	

Oturum başkanlığını Ankara Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Smmm. Kadir GÜRDAL'ın yaptığı "Kuşaklar ve Değerler" oturumunda İstanbul Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Veysel BOZKURT kuşakların özelliklerini Türkiye şartlarında değerlendirmiş, yıllar itibariyle kuşakların değerlere bakışındaki değişimi grafiklerle ortaya koymuştur. Hacettepe Üniversitesi Öğretim ÜYESİ Prof. Dr. Harun TEPE güç, hesapverebilirlik ve etik ilişkisini tartışmıştır.

TÜRMOB Etik Komitesi Üyesi Smmm. Ahmet COŞAR'ın başkanlığındaki "Mesleki Etik Kuralları Meslek Etiği Eğitim Çalışmaları ve Kuşaklararası Yorum Farkları" oturumunda değişik kuşakları temsilen TÜRMOB Etik Eğiticileri Smmm. Ayşe ÖZÜİLERİĞİDEN, Smmm. Cemile KUZU ve Smmm. Haydar EDE, mesleki etik ilkeleri Dürüstlük, Tarafsızlık, Mesleki Yeterlilik ve Gerekli Özen, Gizlilik ve Mesleki Davranışın yorumlanmasında kuşakların farklı yaklaşımlarını tartışmışlardır. Ayrıca konuşmacılar etik sorunlarda Kişisel Çıkar, Kendi Kendini Teftiş, Taraf Tutma, Yakınlık, Gözdağı tehditlerini bertaraf etme konusunda kendi kuşaklarının nasıl davranış geliştirdiklerini başlarından geçen örneklerle anlatmışlardır.

TÜRMOB Yönetim Kurulu Üyesi Ymm. Osman ARIOĞLU Osman ARIOĞLU başkanlığındaki uygulama oturumunda Dokuz Eylül Üniversitesi Öğretim Üyeleri Doç. Dr. Çağnur KAYTMAZ BALSARI, Doç. Dr. Smmm. Fatih DALKILIÇ ve Yrd. Doç. Dr. Seçil VARAN X ve Y kuşağındaki meslektaş ve aday meslek mensuplarının iş

yaşamına bakışları, etik ilkeleri farklı şekilde yorumlamalarını öne çıkaran film gösterileri eşliğinde Kongre katılımcılarının filmlerdeki etik sorunların mesleki etik ilkeleri kapsamında keşfetmeleri ve çözümlenmeleri amacıyla forum niteliğinde bir çalışma yürütmüşlerdir.

Kongrenin Değerlendirmesi İzmir Ekonomi Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Smm. Serdar ÖZKAN tarafından yapılmış ve sonuç bildirgesine alınmak üzere aşağıdaki öneriler ve değerlendirmeler Kongre katılımcıları ile paylaşılmıştır.

- Kişisel olarak belirli bir kuşağın temsilcisi olan muhasebe meslek mensubu, iş yaşamında farklı kuşaktan müşteriler, iş arkadaşları ve aday meslek mensupları ile ilişki halinde olduğundan kuşaklararası farkları anlama konusunda özel çaba harcamalı, empati yapabilmelidir.
- Farklı kuşakların iş ve özel hayata bakışlarındaki farklılıklar anlaşılması ve ortak iş görme ortamında başarıya ulaşılmasında kişilerarası iletişimin geliştirilmesi son derece önemlidir.
- Farklı kuşaklar etik ilkelere farklı yaklaşmakta ve etik sorunlara yol açabilecek benzer tehditlere karşı farklı korunma yöntemleri geliştirebilmektedir. Etik ikilemlerin çözümünde ideale ulaşmada da kuşaklararası iletişim anahtar rol üstlenmektedir.
- Etik ilkelerin öğrenilmesi için Muhasebe Etik Kurallarının her meslektaş tarafından öğrenilmesi ve uygulanması da meslek etiğinin önemli bir parçasıdır.
- Meslek mensupları çağdaş iletişim araçlarında yaptıkları paylaşımlarda mesleğin imajını korumaya ilişkin önlem almalı ve mesleğin değerini arttırma konusunda özel çaba göstermelidir.
- Meslektaşlar olarak etik kurallara uyma ve yaygınlaştırma konusunda atılacak adımlar, başta haksız rekabetin çözümlenmesi olmak üzere meslektaşlar arasında yaşanan ve kamuoyunda mesleğin imajını zedeleyen olguları azaltacaktır.
- Kuşak farkının en belirgin şekilde ortaya çıktığı meslektaş ve aday meslek mensubu ilişkisinde meslek mensuplarının aday meslek mensuplarının kendi kuşaklarından kaynaklanan bakış açısı farklarını anlama ve etik ilkelerin erken yaşlarda aday meslek mensuplarına kazandırılması konusunda da sorumlulukları vardır.

- Benzer şekilde aday meslek mensuplarının mesleki gelişimine gerekli özeni göstermemek, katkıda bulunmamak aynı konudaki mesleki etik ilkesinin ihlali anlamına gelmekle birlikte, yetenekli genç neslin temsilcilerinin mesleğe girmekten imtina etmelerine neden olabilmektedir.
- Etik ilkelerin eğitimi TÜRMOB tarafından başarıyla yürütülmektedir. Meslektaşların etik ilkeleri kitabını özenle incelemeleri, etik eğitimlerine katılmaları ve bu konularda birbirlerini teşvik etmeleri etik ilkelerin öğrenilmesi ve uygulanmasını destekleyecek çabalar olarak görülmelidir.

Kapanışta söz alan TÜRMOB Genel Başkanı Ymm.Nail SANLI etik konusuna TÜRMOB olarak verdikleri önemin altını çizmiş bu konuda sadece meslek mensuplarının değil tüm kesimlerin gerekli önem ve hassasiyeti göstermesi gerektiğinin altını çizmiş ve meslekte uzmanlaşmanın gerekliliğini tekrar vurgulayarak bu kongrede emeği geçen herkese çok teşekkür etmiş ve 8. Türkiye Etik Kongresi'nde buluşmak dileğiyle, kongreyi kapatmıştır.

Kongrede gerçekleştirilen tüm konuşmaların deşifre edilmesi sonucunda hazırlanacak kitaplar meslek mensuplarımızın ve ilgili kesimlerin istifadesine sunulacaktır.

7.Türkiye Etik Kongresinin mesleki ve akademik açıdan üst seviyede gerçekleştirilmesinde protokol konuşmaları ile bizi şereflendiren konuşmacılar ve protokol katılımcıları, oturum başkanları ve konuşmacıları ile Kongre değerlendirme ve kapanış konuşmacılarına ayrı ayrı teşekkür ederken; en büyük teşekkürü yine ülkemizin dört bir yanından, Odalarımızdan, katılımlarıyla bu etkinliklerimizi anlamlı kılan yaklaşık 2000 meslek mensubu hak etmektedir.

2017 yılında 8.Türkiye Etik Kongresinde buluşmak dileğiyle, Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Ymm. Nail SANLI
TÜRMOB Genel Başkanı