

4857 SAYILI İŞ KANUNU'NA GÖRE UYGULANACAK PARA CEZALARI

4857 SAYILI İŞ KANUNU'NA GÖRE UYGULANACAK PARA CEZALAR (01.01.2014 tarihinden itibaren)

4857 SAYILI İŞ KANUNUNA GÖRE UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALARI (TL)									
Sıra No.	Kanun Maddesi	Ceza Maddesi	Fiil	2011 YILI (Yeniden Değerleme Oranı % 7,7)	2012 YILI (Yeniden Değerleme Oranı % 10.26)	26.01.2012 itibarıyla 6270 sayılı kanunun 17.maddesine göre değişenler dahil	2013 YILI (Yeniden Değerleme Oranı % 7,80)	2014 YILI (Yeniden Değerleme Oranı % 3,93)	
1	3	98	İşyerini muvazaalı olarak bildirmek	12.327	13.591	13.591	14.651	15.226	<i>İşyerini muvazaalı olarak bildiren asıl işveren ile alt işveren vekillerine ayrı ayrı.</i>
2	5	99/a	İşçilere eşit davranma ilkesine aykırı davranmak	107	117	110	118	122	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
3	7	99/a	Geçici İş İlişkisine ilişkin yükümlülükler uymamak	107	117	110	118	122	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
4	8	99/b	İş sözleşmesinin içeriğini belirtir yazılı belgeyi vermemek	107	117	110	118	122	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
5	14	99/b	Çağrı üzerine çalışma hükümlerine aykırı davranmak	107	117	110	118	122	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>

6	28	99/c	İşten ayrılan işçiye Çalışma Belgesi vermemek, belgeye gerçeğe aykırı bilgi yazmak	107	117	110	118	122	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
7	29	100	Madde hükmüne aykırı olarak işçi çıkartmak (toplu işçi çıkarma)	442	487	450	485	504	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
8	30	101	Özürlü ve Eski Hükümlü Çalıştırmamak	1,671	1,842	1,7	1,832	1,903	<i>Çalıştırılmayan her özürlü ve eski hükümlü ve çalıştırılmayan her ay için</i>
9	32	102/a	Ücret ile bu kanundan doğan veya TİS'den yada iş sözleşmesinden doğan ücreti kasten ödememek veya eksik ödemek	122	134	125	134	139	<i>Bu durumda olan her işçi ve her ay için</i>
10	32	102/a	Ücret, pirim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakını zorunlu tutulduğu halde özel olarak açılan banka hesabına ödememek	122	134	125	134	139	<i>Bu durumda olan her işçi ve her ay için</i>
11	37	102/b	Ücret hesap pusulası düzenlememek	442	487	450	485	504	
12	38	102/b	Yasaya aykırı ücret kesme cezası vermek veya kesintinin sebep ve hesabını bildirmemek	442	487	450	485	504	
13	39	102/a	Asgari ücreti ödememek veya eksik ödemek	122	134	125	134	139	<i>Bu durumdaki her işçi ve her ay için</i>

14	41	102/c	Fazla çalışmalara ilişkin ücreti ödememek, işçiye hak ettiği serbest zamanı altı ay zarfında kullandırmamak, fazla saatlerde yapılacak çalışmalar için işçinin onayını almamak.	219	241	220	237	246	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
15	52	102/b	Yüzde ile ilgili belgeyi temsilciye vermemek	442	487	450	485	504	
16	56	103	Yıllık ücretli izni yasaya aykırı şekilde bölmek,	219	241	220	237	246	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
17	57	103	İzin ücretini yasaya aykırı şekilde ödemek veya eksik ödemek	219	241	220	237	246	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
18	59	103	Sözleşmesi fesh edilen işçiye yıllık izin ücreti ödememek	219	241	220	237	246	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
19	60	103	Yıllık izin yönetmeliğinin esas usullerine aykırı olarak izni kullandırmamak veya eksik kullandırmak	219	241	220	237	246	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
20	63	104	Çalışma sürelerine ve buna dair yönetmelik hükümlerine uymamak	1,113	1,227	1,2	1,293	1,343	
21	64	104	Telaflı çalışması usullerine uymamak	219	241	220	237	246	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
22	68	104	Ara dinlenmesini uygulamamak	1,113	1,227	1,2	1,293	1,343	

23	69	104	İşçileri geceleri 7.5 saatten fazla çalıştırmak, gece ve gündüz postalarını değiştirmemek	1,113	1,227	1,2	1,293	1,343	
24	71	104	Çocukları çalışma yaşına ve çalışma yaşına aykırı davranmak	1,113	1,227	1,2	1,293	1,343	
25	72	104	Yer ve sualtında çalışma yaşına uymamak	1,113	1,227	1,2	1,293	1,343	
26	73	104	Çocuk ve genç işleri gece çalıştırmak veya ilgili yönetmelik hükümlerine aykırı hareket etmek	1,113	1,227	1,2	1,293	1,343	
27	74	104	Doğum öncesi - sonrası sürelerde kadın işçiyi çalıştırmak veya ücretsiz izin vermemek	1,113	1,227	1,2	1,293	1,343	
28	75	104	İşçi Özlük dosyasını düzenlememek	1,113	1,227	1,2	1,293	1,343	
29	76	104	Çalışma sürelerine ilişkin yönetmeliklere muhalefet etmek	1,113	1,227	1,2	1,293	1,343	

30	92/2	107/1-a	Çağırdıkları zaman gelmemek, ifade ve bilgi vermemek, gerekli olan belge ve delilleri getirip göstermemek, İş Müfettişlerinin 92/1.fıkra da yazılı görevlerini yapmak için kendilerine her çeşit kolaylığı göstermemek ve bu yoldaki emir ve isteklerini geciktirmeksizin yerine getirmemek.	9.862	10.873	10.873	11.721	12.181	
31	96/1	107/1-b	İfade ve bilgilerine başvuru lan işçilere işverenlerce telkinlerde bulunma, gerçeği saklamaya yahut değiştirmeye zorlama veyahut ilgili makamlara ifade vermeleri üzerine onlara karşı kötü davranışlarda bulunmak	9.862	10.873	10.873	11.721	12.181	
32	107/2		İş Müfettişlerinin teftiş ve denetim görevlerinin yapılmasını ve sonuçlandırılmasını engellemek.	9,862	10,873	10,873	11,721	12,181	

İdari para cezalarının uygulanmasına ilişkin hususlar

4857 Sy. İş Kanunu Madde 108 – (Değişik: 15/5/2008-5763/10 md.)

Bu Kanunda öngörülen idari para cezaları, 101 ve 106 ncı maddelerdeki idari para cezaları hariç, gerekçesi belirtilmek suretiyle Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürünce verilir. (Değişik ikinci cümle: 13/2/2011-6111/79 md.) 101 inci ve 106 ncı maddeler kapsamındaki idari para

cezaları ise doğrudan Türkiye İş Kurumu il müdürü tarafından; birden fazla ilde işyerleri bulunan işverenlere uygulanacak idari para cezası ise işyerlerinin merkezinin bulunduğu yerdeki Türkiye İş Kurumu il müdürünce verilir ve genel esaslara göre tahsil edilir. 106 ncı maddeye göre verilecek idari para cezası için, 4904 sayılı Kanunun 20 nci maddesinin (h) bendindeki tutar esas alınır.

5326 Sy KABAHAHLER KANUNU; Madde 17; (7) İdarî para cezaları her takvim yılı başından geçerli olmak üzere o yıl için 4.1.1961 tarihli ve 213 sayılı Vergi Usul Kanununun mükerrer 298 inci maddesi hükümleri uyarınca tespit ve ilân edilen yeniden değerlendirme oranında artırılarak uygulanır. Bu suretle idarî para cezasının hesabında bir Türk Lirasının küsuru dikkate alınmaz. Bu fıkra hükmü, nispi nitelikteki idarî para cezaları açısından uygulanmaz.