



# T Ü R M O B

TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER  
VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ  
(UNION OF CHAMBERS OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS OF TURKEY)

## *65. Başkanlar Kurulu Toplantısı*



27 Mart 2012, Ankara

## 65. BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI

### SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANI SUNUMU

#### NAİL SANLI TÜRMOB GENEL BAŞKANI

Sosyal Güvenlik Kurumunun Sayın Başkanı,  
Sosyal Güvenlik Kurumunun Değerli Temsilcileri,  
Genel Müdürlerim,  
Daire Başkanları,  
Değerli Oda Başkanları,  
Odalarımızın Değerli Temsilcileri,  
Değerli alıŐma Arkadaşlarım,  
Hepinizi saygıyla selamlıyorum.

65. Başkanlar Kurulu Toplantımızı bugün Sosyal Güvenlik Kurumumuzun Değerli Başkanının katılımıyla gerçekleştireceğiz. Ben sözlerime bir teşekkür ile başlamak istiyorum; bildiğiniz gibi bu dönem Başkanlar Kurulu toplantılarımızı ya bir mesleğimiz ile ilgili bir kurum başkanını misafir ederek veyahut da ihtiyacımız olan alıŐtayları gerçekleştirerek bugünlere kadar geldik ama özellikle, Sosyal Güvenlik Kurumu açısından konuyu ele aldığımızda Sayın Başkan'ın bu konuya duyduğu hassasiyet, duyarlılık, katılım anlamında gösterdiği duyarlılık açısından sizler adına teşekkür ediyorum. Hem kendisine hem Kurum Temsilcilerine bir kez daha hoş geldiniz diyorum ve bugünkü Toplantımızı başlatmak istiyorum.

Değerli Arkadaşlar, Değerli Oda Başkanları, hepimizin bildiği gibi ülkemiz çok önemli bir coğrafyada ve sıkıntılı bir bölgede yer almaktadır. "Arap baharı" ile başlayan sürecin Suriye ayağı, önemli kanlı çatıŐmalara neden olmakta ve bu şekilde de birçok kişi Suriye'den kaçıp ülke topraklarımıza yerleŐmiŐ durumdadır. Hatta bu konuyu Suriye'ye sınır olan illerimizin Oda Başkanları, çok yakından gözlemlemekte ve konuyu daha etraflı da takip edebilmektedirler. Biz artık bu bölgede kanın durmasını istiyoruz, bu topraklarda barıŐın gelmesini istiyoruz ama görünen o ki, bu temennimiz herhalde biraz daha zaman alacak.

Değerli Oda Başkanları, küresel ekonomide de yaşanan borç krizinin sonuna geldiğimize yönelik sinyaller almaktayız. Bu sinyaller umarız yakın bir gelecekte realiteye dönüşür. Bu krizin öğrettiği en büyük ders, vergi ile uğraŐanlar ve siz değerli meslektaşlarım çok iyi bilirler ki, "Kamu giderleri karşılamanın en sağlıklı yolu, vergilerdir!" sözünün bir kez daha doğrulanması oldu. Üretmeden, tasarruf etmeden, borçlanarak ancak bir noktaya kadar gelebilirsiniz, o noktadan sonrası maalesef, uçurum oluyor, yıkım oluyor. Türkiye'nin bu krizi en az hasarla atlattmasının en önemli sebebi, uygulanan mali politikalarıdır. Uygulanan mali disiplin politikası, krizin ülkemizde büyük tahribatlar yapmasını engellemiŐtir. Bu zeminden Türkiye'nin güç alarak yükselebilmesi için önümüzde bizi bekleyen çok önemli bir fırsat vardır. Bu fırsatın da adı; Yeni Türk Ticaret Kanunu'dur. İki gün önce TÜRMOB olarak Yeni Türk Ticaret Kanunu Raporunu sizlerle ve kamuoyuyla paylaŐtik. "Yeni Türk Ticaret Kanunu ile Dünya Ligne" başlığını taşıyan

Raporumuzla Yeni TTK neler getiriyor, Türkiye'ye neler kazandırıyor, hangi yönlerden eleştiriliyor, TÜRMOB bu sürece nasıl hazırlandı, bu konuda neler yapmalı bölümlerinden oluşuyor. Türkiye'nin dünya liginde etkin ve güçlü bir aktör haline gelebilmesi için Yeni Türk Ticaret Kanunu yıllardır özlemimiz olan zemini bizlere hazırlıyor. Çağdaş ülke uygulamaları artık ülkemizde de hayat bulacak. Ancak bu konuda taraflara düşen görevler vardır. TÜRMOB olarak biz bu sürece Yasa'nın hazırlık dönemiyle birlikte hazırlanma dönemi, TÜRMOB mensuplarının eğitimi, Yeni Türk Ticaret Kanunu'nun tanıtımı şeklinde görevler üstlendik.

Bildiğiniz gibi yasalaşma süreci yaklaşık 11 yıllık bir zamanı aldı. Onun için Yeni Türk Ticaret Kanunu, şeffaflaşmayı ve kurumsal yönetim anlayışı başta olmak üzere tam bir reform anlamında önemli bir yasadır. Geçtiğimiz dönem, Türkiye Büyük Millet Meclisi, çok önemli yasalara imza attı bildiğiniz gibi, bunların içerisinde en önemlisi ve mesleğimizi en yakından ilgilendiren kanunlardan birisi de 6102 sayılı Yeni Türk Ticaret Kanunu'dur. Yeni Türk Ticaret Kanunu'nun ve iş hayatının, biz meslek mensuplarından ve TÜRMOB camiasından beklentilerini karşılayabilmek için önümüze olmazsa olmaz, temel koşul olarak "eğitimi" koyduk ve eğitim anlamında çok ciddi bir proje hazırladık.

Geçtiğimiz 2011 yılının Nisan ayından başlayarak Haziran ayına kadar eğitim projemizin müfredatına dair çalışmalar yaptık. Haziran-Aralık arası, Türkiye genelinde eğitimleri verecek öğretmenlerimizi yetiştirdik. Bu konuda Türkiye genelinde 460 civarında eğitmen yetiştirdik.

Eğitimlerimiz üç aşamalı ele alındı; birinci aşaması, Türk Ticaret Kanunu boyutuyla verilecek eğitimler, ikinci aşaması, Türkiye Finansal Raporlama Standartları, KOBİ Standartlarını içeren eğitimler, üçüncüsü de Denetim, Denetim Standartları ve Denetim Uygulamalarına yönelik eğitimler. Bu eğitimlerin, hazırlanış şekli, hazırlanma modeli, eğitim yerleri, eğitimlere katılan kişi sayısı, müfredatları ve uygulanış şekli meslek örgütleri içerisinde bir ilk olduğunu sandığımız bir proje ile ele alındı ve Şubat 2012 itibari ile de bildiğiniz gibi Türkiye genelinde bütün eğitimleri başlatmış bulunuyoruz.

Yeni Türk Ticaret Kanunu, bizden beklentileri hayata geçirebilmek için bizim açımızdan bizim 22 yıllık kurumsal anlayışımızla ve geçmişimizle başarı ile ortaya koyduğumuz eğitim modelimizi, bu kez de Yasa'ya uygun bir şekilde çok ciddi uluslararası eğitim standartları dahil olmak üzere bütün müfredatları eğitim standartları ve dünya uygulamalarına uygun bir şekilde hazırladık. Amacımız Yasa'nın bizden beklediği davranışları ve hazırlıkları gerçekleştirebilmek için bu eğitimleri yapmaktır.

Yeni Türk Ticaret Kanunu'na baktığımız zaman yayınlandığı tarihten bugüne kadar çok önemli bir süre geçmiş olmasına rağmen ilk önceleri çok ilgi çekmemiş ve çok üzerinde konuşulan bir yasa olmamış ancak son zamanlarda en çok konuşulan, tartışılan, üzerinde program yapılan yasalardan birisi haline geldi ve biraz da eleştiriler yükselmeye başladı.

Eleştirilere kulak verdiğimiz zaman Türk Ticaret Kanunu açısından dört konuda eleştiri olduğunu gözlemlemekteyiz. Bir tanesi; her işletmenin internet sitesini zorunlu kıldığı ve işletme bilgilerinin bu internet sitesinden yayınlanmasına yönelik olan maddelerine yönelik bir eleştiri var. İkincisi; şirket ortaklarının borçlanmasına yönelik gelen

eleştiriler var. Üçüncüsü de; hapis cezasını öngörmesine yönelik maddeleri var. Bir de; şirketin bilgi ve belgelerini düzenleyen maddelerine yönelik eleştiriler var.

Biz, bütün bu süreci ele alarak özellikle, iş dünyasının bu noktadaki sıkıntılarını kulak verdiğimizde ceza maddeleriyle sınırlı bir düzenlemenin yapılabileceğini, bir iyileştirmenin yapılabileceğini gözlemlemekteyiz. Çünkü burada anlayışımız, ekonomik suça ekonomik ceza anlayışından kaynaklanmaktadır. Geçtiğimiz günlerde “yenilenen çek yasasında” olduğu gibi Yeni Türk Ticaret Kanunu’nda da “ekonomik suça ekonomik ceza sistemi” benimsenerek hapis cezası yerine ekonomik cezalar getirilmeli ve bu noktada en kısa zamanda bir uzlaşma sağlanarak, ama mutlaka Yeni Türk Ticaret Kanunu’nun öngördüğü terminlerde ve tarihlerde uygulamaya alınabilmesi için bir süreç ve bir yöntem önümüze mutlaka konması gerekiyor.

Üçüncü TÜRMOB’un hazırlık noktası, bu noktada özellikle, Türk Ticaret Kanunu’nun bildiğiniz gibi üç tarafı vardır. Bir tanesi kamu tarafı, düzenleyen kurum, bu Türkiye’de Gümrük ve Ticaret Bakanlığı olarak görev üstlendi bu noktada. İkinci kesim, Yeni Türk Ticaret Kanunu’nu hayata geçirecek ticari faaliyetleri sürdürecektir ve diğer bir anlamda da bizim açımızdan ele aldığımızda denetime tabi olacak kesim. Üçüncü kesim de, bütün bu ticari faaliyetleri devlet ile iş dünyası arasında organize edecek ve denetleyecek olan kesim TÜRMOB camiasıdır. Yani kamu, denetlenen ve denetleyen kesim, üç grup, üç kesim bir tarafta artık Gümrük ve Ticaret Bakanlığı, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ve TÜRMOB olarak çeşitli illerde ortak işbirliği ile Türk Ticaret Kanununa yönelik tanıtım ve bilgilendirme toplantılarını sürdürmekteyiz.

Türk Ticaret Kanunu’nun değerlendirilmesine baktığımız zaman Türk ticaretinin çağdaşlaşması, gelişmesi ve kurumsal yönetim anlayışının benimsenmesi için, şeffaflık ve gelişmiş ülke normlarına ulaşabilmek için rekabet gücümüzü arttırmak ve uluslararası piyasalarda söz sahibi olabilmek ve bunu sürdürebilmek için uluslararası sermayenin ülkemize tereddütsüz gelebilmesi ve yatırımlarını ülkemizde gönül rahatlığı ile yapabilmesi için 6102 sayılı Yeni Türk Ticaret Kanunu’nun uygulamalarına şiddetle ihtiyaç vardır diyoruz. Küresel dünya değişirken bizim bu değişimin dışında kalmamız bu ülkeye yapabileceğimiz en büyük kötülük olacaktır. Hükümetimiz, iş dünyamız ve TÜRMOB’un arzusu, Yeni Türk Ticaret Kanunu’nun mutlaka, Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe girmesi yönündedir.

Yeni Türk Ticaret Kanunu’nun kuruluş temelleri, yok edilmeden üzerinde uzlaşma sağlanan teknik konularda gerekli ayarlamalar yapılmalı ve biran önce Yeni Türk Ticaret Kanunu düzenine mutlaka geçilmelidir.

Yasa’nın yürürlük tarihi değişmeden ceza maddeleriyle sınırlı olarak bir revizyon yapılabilmelidir. Ekonomik suça, ekonomik ceza ilkesi, mutlaka hayata geçirilerek ortaya çıkması beklenen sorunlar da şimdiden giderilmiş olur düşüncesindeyiz.

Yasa’nın en iyi şekilde ve belirlenmiş periyodu içerisinde uygulanabilmesi için bu zamana kadar olduğu gibi bundan sonra da TÜRMOB olarak biz, üzerimize düşen görevi yaptık ve yapmaya devam edeceğiz. Onun için Türk Ticaret Kanunu açısından her tarafa düşen görevler vardır ancak Yeni Türk Ticaret Kanununda minik bir revizyon yapılmasıyla birlikte, yapılması gereken kamu kesimine düşen bir başka görevler de vardır. Onun için bunları sizlerle, önerilerimiz açısından paylaşmak istiyorum. Bir kere

her şeyden önce mikro ölçekteki sermaye şirketlerinin eğer Türk Ticaret Kanunu esaslarına tabi olmak istemiyorsa "ticaret işletmesine" yani şahıs firmalarına dönüş yolu mutlaka açılmalıdır. Borçlanma yerine ortaklara kar dağıtımını teşvik edilmeli ve bu noktadaki stopaj oranları mutlaka düşürülmelidir. Bunlar bizim kurumsallaşma mantığında uluslararası arenada Türk Ticaret Kanunu'ndan beklentilerimizi elde edebilmek için devletin de vermesi gereken desteklerdir. Diğer bir taraftan ortaklara yapılacak ödemelerin üzerindeki vergi yükü mutlaka azaltılmalıdır. Denetim maliyetleri, teşvik kapsamına alınmalıdır. Son olarak da gayri nakdi sermaye konusu mutlaka netleştirilmelidir diyoruz.

Yeni Türk Ticaret Kanunu, mesleğimizi ve ülkemizi çok yakından ilgilendiren bir Kanun olduğu için bugünkü Toplantıda da hiç gündemimizden ayırmadan sizlerle özet bir şekilde bunları paylaşmak istedim.

Bugünkü Toplantımızın esas amacı, hem Kurumumuzun hem meslektaşlarımızın, üyelerimizin Sosyal Güvenlik Kurumu ile ilgili çalışmalarını ele almaktır. O anlamda Sosyal Güvenlik Kurumumuzun Değerli Başkanı aramızda bildiğiniz gibi. Kurum ile ilgili sıkıntılarımızı kendilerine aktaracağız ve huzurlarınızda kendilerine bu sorunları bir rapor haline getirdik, bir dosya şeklinde de kendilerine takdim edeceğiz.

Ben sizin vaktinizi fazla almak istemiyorum ve önemseydiğim bir konunun altını özellikle çizmek istiyorum; 5510 sayılı Kanun, ihtiyaçları gidermek ve sorunları çözmek amacıyla hazırlandı, bu amaç doğrultusunda da oldukça yerinde ve faydalı bir düzenleme olduğu kanaatindeyiz. Sosyal Güvenlik Kurumumuzun başta Sayın Başkanı olmak üzere tüm kurum yetkilileri, bu reformun hedefine ulaşmasında büyük bir başarı örneği sergilemişlerdir. Başarıyı getiren bir diğer unsur ise teknolojiyi sosyal güvenlik sistemine adapte etme kararlılığı ve bunu başarı ile uygulamanın geçerli olduğunu görmekteyiz.

Odalardan bu toplantıyla ilgili talep ettiğimiz sorunların değerlendirilmesinde ve bir rapor haline getirdiğimiz safhada konuları iki başlıkta topladık. Birinci başlık; yasal düzenlemelerden ve uygulamalardan kaynaklanan sorunlar, ikinci başlığımız ise Sosyal Güvenlik Kurumu Bilgi İşlem Sisteminden kaynaklanan sorunlar olarak ele alındı. Yasal düzenlemeler ve uygulamalarla ilgili sorunlarımızı ele alırken başlıklar halinde; idari para cezaları yeniden, mutlaka düzenlenmelidir, verilmesi gereken bildirim çeşitlerinin ve sürelerinin yeniden belirlenmesi gerekmektedir. Bunlar, sigorta bildirimi ve tescili, geçici iş göremezlik nedeniyle alınabilmesi için rapor bilgi girişinin yapılması, eksik gün bildirimini kaldırılması, İş Kurumuna verilen bildirimlerin kaldırılması gibi konulardır. Geçici iş göremezlik ödeneğinin ödenmesinde ilk iki gün içerisinde ödenek verilmemesi konusu önemli bir sorundur. Yine, sosyal güvenlik uygulamalarını içeren usuller mutlaka bir yasa olarak belirlenmeli ve tıpkı Vergi Usul Kanunu'nda olduğu gibi özellikle 5510 sayılı Yasa'nın uygulamalarından çıkan sıkıntıları giderebilmek için Sosyal Güvenlik Usul Yasası'nın mutlaka hazırlanması ve uygulamaya geçilmesinin gerekli olduğuna inanmaktayız. Bir başka sorun; iş kazası bildirimleri yeniden mutlaka düzenlenmelidir. Sigorta teşvik prim sisteminin sadeleştirilmesi ve hesaplama kriterlerinin yeniden düzenlenmesi gerekmektedir. 5510 sayılı Yasanın 4-b maddesinin kapsamına giren sigortalarda, prim matrahı yeniden belirlenmelidir. Bir başka sorun; süresinde yerine getirilmeyen yükümlülüklerle ilgili olarak kolaylık sağlayan düzenlemeler mutlaka yapılmalıdır. 5510 sayılı Yasada sürelerin hesaplanması da mutlaka kurala

bağlanmalıdır. Şirket ortaklarının zorunlu olarak Sosyal Güvenlik Kurumu kapsamına alınmasına ilişkin norm, yeniden düzenlenmelidir gibi uygulamadan kaynaklanan sıkıntıların başlıklarını belirledik ve raporumuzda önerilerimizi de sıralamış bulunduk.

İkinci olarak, ikinci başlığımız ise bilgi işlem altyapısıyla ilgili sorunlardır. Bunlar da; kurumlar arası işbirliği mutlaka sağlanmalıdır diyoruz. Sosyal Güvenlik internet sayfası, daha işlevsel bir hale getirilmelidir. Vadeyi aşan tahsilatları yapan yetkili banka sayısı mutlaka artırılmalıdır. İşyeri bildirgesi, elektronik ortamda da verilebilmelidir. Borç sorgulama ve borç döküm yazılarıyla ilgili sorunlar, mutlaka çözümlenmelidir. Şifre alımıyla ilgili sorunlar çözümlenmelidir. Elektronik ortamda yapılan işlemler çoğaltılmalıdır. E-tedbir uygulamaları dikkatle uygulanmalıdır. Mevcut uygulama yazılımları, geliştirilmelidir. Özellikle Van ilinde meydana gelen deprem ile ilgili yazılım çalışmaları süratli bir şekilde tamamlanmalıdır, inşaat işleriyle ilgili sorunlar mutlaka çözümlenmelidir. Bir de raporumuza "diğer sorunlar başlığındaki" sorunlarımız vardır, mutlaka bunlar da ele alınmalıdır.

Ben raporun çok detaylarına girmedim, huzurunda Sayın Başkana bunu takdim edeceğim ve süreç içerisinde bunları birlikte takip edeceğiz. Ama ben inanıyorum ki, Başkanın çözüm odaklı yaklaşımı her zaman olduğu gibi bu raporumuzda da, bu sorunlarımızda da çözümü noktasında kendisini gösterecektir.

Ben tekrar Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanının hassasiyetle, duyarlılıkla toplantımıza katılmasından ötürü teşekkür ediyorum, toplantının başarılı geçmesini temenni ediyorum, hepimize saygılar sunuyorum.

Sayın Başkanım, buyurun efendim,

**FATİH ACAR**  
**SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANI**

Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği'nin Çok Değerli Genel Başkanı,  
Yönetim Kurulu Üyeleri Denetim Kurulu Üyeleri,  
Çok Değerli Başkanlar,

Ben de sizlerle birlikte olmaktan dolayı son derece mutlu olduğumu özellikle ifade etmek istiyorum. Çünkü ben de sizlerden birisiyim, sizlerin aranızdan buraya geldim. O nedenle kendimizi sizden ayrı olarak zaten görmüyorum, böyle bir, asla anlayışımız yok.

Bugün gerçekten, çok önemli saydığımız bir gündem ile toplandık. TÜRMOB'un çok Değerli Genel Başkanı, beni bir ay kadar önce ziyaret ettiler, böyle bir görüş alışverişinde bulunmanın faydalı olacağını ifade ettiler. Biz de bundan memnunluk duyduk ve bugün ben Başkan Yardımcımız yurtdışında olduğu için gelemedi, Genel Müdür arkadaşlarımız, Daire Başkanlarımız tamamen, hepimiz buradayız, sizlerle beraber, birlikte, sizin teneffüs ettiğiniz havayı birlikte teneffüs etmeye geldik. Sorunlarınızı çözme anlamında önemli bir toplantı olacağını düşünüyorum. Çünkü biz baştan beri çalışma anlayışımız budur, yani TÜRMOB, Türkiye'nin çok değerli, çok önemli bir sivil toplum Örgütüdür. 85.000 üyesi olan ve söylediklerinin mutlaka önemli olduğu bir sivil toplum örgütüdür. Biz, burada yapılan çalışmalar sonucunda bize intikal ettirilen her türlü soruna tek tek,

duyarlı bir şekilde yaklaşacağımızdan, bunları çözüme iradesini göstereceğimizden hiçbir arkadaşımızın endişesi olmasın. Geçmişte olduğu gibi bundan sonraki süreçte de biz, TÜRMOB'dan gelecek her türlü önerileri dikkatle inceleyeceğiz, değerlendireceğiz, çözüm odaklı bir anlayışı sergileyeceğiz. Bunun bu şekilde bilinmesini özellikle istiyorum.

Bugün tabii ki, Sosyal Güvenlik alanı, Türkiye'nin çok önemli bir alanı ama bunun önemini de biz bugün geldiğimiz noktada yeterince anlatabildiğimizi, toplumun kesimlerine duyurabildiğimizi maalesef, söyleyemiyorum. Bu anlamda burada çok değerli Oda Başkanlarımız var, bu Oda Başkanlarımızın olduğu bu platformda bu Reformla ilgili de bir genel değerlendirme yapmayı uygun gördüm. Çünkü bu Reform, yeterince anlaşılamadı, Sosyal Güvenlik Kurumu yeterince anlaşılamadı. Sosyal Güvenlik Kurumu, Türkiye'nin merkezi yönetim bütçesinin yaklaşık % 42'sini oluşturan, 26.000 çalışanıyla gerçekten, 74.000.000'a hizmet eden çok önemli bir Kurum. Yani Türkiye'nin ileriye veya geriye gidişinin kararının alınacağı, buranın aldığı kararların bunu etkileyeceği çok önemli bir Kurum. O nedenle burada ben, Genel Müdür arkadaşlarım da 20'er dakika, sizleri çok fazla sıkmadan bir genel değerlendirme ile kendi alanlarıyla ilgili bilgi aktarımda bulunacaklar. Kayıt dışıyla ilgili de yine bir değerlendirmemiz olacak ama ben bir Kurum Başkanı olarak bunlardan ziyade bu fotoğrafın başkanlarımız tarafından net bir şekilde görülmesinin son derece önemli olduğuna inandığım için Reform ve Reform sonrası bir genel değerlendirme yapmayı uygun gördüm.

Şimdi burada öncelikle bir genel bilgilerden bahsedelim, burada rakamsal veriler, bilemiyorum, görülebiliyor mu? Burada sosyal güvenlik kapsamını bir görmemiz gerekiyor yani burada tam net görülebiliyor mu, bilmiyorum. Ben kısaca izah edeyim; Türkiye'de toplam aktif sigortalı sayımız 17.357.000, şuradaki rakam, bunların içerisinde işte, zorunlu, çırak, topluluk sigortası, tarım sigortası, toplam 17.000.000 aktif sigortalımız var. Pasif sigortalı sayımız 10.041.000. maalesef, 9.600.000 idi 1 yıl kadar önce, 10.000.000 sayısını geçti yani Türkiye'de 10.000.000 kişi şu anda emekli ve Kurum olarak biz bu 10.000.000 kişiye emekli aylığı ödüyoruz. Aktif ve pasif sigortalılarımızın bakmakla yükümlü olduğu kişi sayısı, 36.301.000. Yani bunları topladığımızda 64.000.000 civarında bir kapsam içerisinde kişi var Türkiye'de ve bunların tamamen sağlık sigortası da dahil olmak üzere tüm yükümlülükleri Sosyal Güvenlik Kurumu üzerinde.

Burada "Yeşil Kartlılarla" ilgili 8.865.000 yeşil kartlı vardı, şurada görüyoruz. Bu Yeşil Kartlılar, biliyorsunuz, 01 Ocak 2012 tarihinden itibaren Kurum bünyesine girdiler.

Bütün bunların dışında Türkiye'de 1.700.000 kişi daha var yani 4-a'lı değil, 4-b'li, değil, 4-c'li değil, bunların bakmakla yükümlü olduğu kişiler statüsünde değil, yeşil kartlı değil. Bunlar da 01 Ocak'tan itibaren artık Kurum'a gelerek "gelir testi" yaptırmak suretiyle "zorunlu genel sağlık sigortasına" tabi tutulmuş oldular.

Bugün geldiğimiz noktada kısaca, özetle; 340.000 banka sandıkları dışında, 17 tane banka var Türkiye'de, bunlar da 2013 Mayıs ayında bize gelecekler, bütün 74.000.000 nüfusun tamamı, Sosyal Güvenlik şemsiyesi altında. Dolayısıyla bu Kurum, 74.000.000 hizmet veren ve bu Kurumdaki işlerin en ufak bir aksama yapılması durumunda çok ciddi sıkıntılarla karşı karşıya kalacağımız önemli kadar bir Kurum.

Burada genel olarak bir mali yapımızı, fotoğrafı görmekte fayda var; özellikle gelirlerimiz 102,6 milyar TL, prim gelirimiz 73,1 milyar, 2011 Bütçe rakamlarından bahsediyorum. Giderlerimiz 116,3 milyar TL, emekli aylıklarımız 80 milyar TL, sağlık giderimiz 30 milyar TL, bunlar Bütçe rakamları. Dikkat ederseniz, prim gelirlerimiz 73,1 milyar TL, emekli aylıklarımız 80 milyar TL yani burada topladığımız tüm prim gelirlerinin emekli aylıklarını dahi karşılayamadığı bir aktüel tablomuz var. Bunun özellikle bilinmesinde büyük fayda var.

Burada 13,6 milyar TL fark, açık olarak görünen rakam fakat bu 26 milyar TL idi Bütçe'de, bu prim yapılandırılmadan dolayı bir ilave 9 milyar TL civarında bir kaynağın bu Kuruma girmesi sonucunda açık olarak görünen rakam, bu şekilde gerçekleşmiş oldu.

Şimdi, burada Sosyal Güvenlik Kurumunun yapısını görüyoruz. Bizim Kurum Başkanı ve Yönetim Kurulu var, 10 kişiden oluşuyor. Burada sivil toplum kuruluşlarımız da var, çok önemli, işverenler adına TİSK, Başkan Yardımcımız, efendim, çalışanlar adına TÜRK-İŞ eski Başkanımız, emekliler adına Türkiye Emekliler Derneği Başkanımız, çalışanlar adına Sendika Başkanımız ve Hazine, Maliye, Çalışma Bakanlığı temsilcilerinden oluşan Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanının başkanlığında 10 kişilik bir Yönetim Kurulumuz var.

Başkan Yardımcılarımız, 3 tane Başkan Yardımcımız var.

Ana Hizmet Birimlerimiz; Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğümüz, Sigorta Primleri Genel Müdürlüğümüz, Genel Sağlık Sigortası Genel Müdürlüğümüz, Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğümüz, Rehberlik-Teftiş Başkanlığımız, bunlar ana hizmet birimlerimiz.

Danışma Birimlerimiz, Yardımcı Hizmet Birimlerimiz, dolayısıyla taşra teşkilatlarından Sosyal Güvenlik İl Müdürlükleri, Merkez Müdürlükleri. Burası 26.000 kişilik Türkiye'nin, 74.000.000 hizmet veren Kurumu, Teşkilat yapısı burada.

Reformun yapılma nedenini biliyorsunuz, hatırlarsınız, bunlara çok fazla değinmeyeceğim. İşte, nüfusun yaşlanma problemi yani bundan 30 yıl sonra, 40 yıl sonra daha yaşlı bir nüfus ile karşı karşıya kalacağız. Dolayısıyla finansal açıdan sürdürülebilir bir Sosyal Güvenlik sisteminin temellerini bugünden atmamız gerekiyor.

Sosyal Güvenlik hak ve yükümlülükleri arasında norm standart birliği olmaması, üç ayrı statü, beş ayrı kanun, farklı uygulamalar, nüfusun tamamını koruma kapsamına alınamaması, finansman ile ilgili sorunlar, sosyal güvenlik açıkları, işte, aktif-pasif oranları, şuanda 1,9 yani iki çalışan bir pasife dahi bakamıyor yani oranımız. Halbuki sağlık sisteminin sürdürülebilmesi için dört çalışanın bir çalışmaya bakması gerekiyor. Burada erken emeklilik, 38 yaşında, 43 yaşında emeklilik, prime esas kazançların düşük gösterilmesi yani kayıt dışı istihdamın yüksek olması, aylık bağlama oranının yüksek olması gibi nedenler Sosyal Güvenlik Reformunun yapılmasını zorunlu kılmış. Ve biz, o dönemlerde de Kurucu Başkan Vekili olarak Kurum'da görev yaptığım için onun tarihini de çok iyi hatırlıyorum; bir çalışma yapmıştık yani bu transfer anlamında bu açıkların kapatılması için, o dönemde yaptığımız, Reform öncesi yaptığımız hesaplamalarda 2007 yılı sonu itibariyle burada açıkların 853 milyar TL, burada gayrisafi milli hasılanın 646 milyar TL olduğu düşünülürse yani gayrisafi milli



hasılanın üzerinde son 13 yıllık Sosyal Güvenlik açıklarının olduğunu görüyoruz. Yani bu, ikinci bir Türkiye'nin sosyal güvenlik açıklarına gitmesi anlamına geliyor.

Burada da o günlerde yapılan bir projeksiyonda Sosyal Güvenlik Kurumu, mevcut, sarı ile ifade edilen gayrisafi milli hasıla içindeki oranı işte, % 5'ler civarındayken bu oranının süreç içerisinde 2040-2050'lere doğru yani yavaş yavaş azalarak devam ettiğini. Bu yıllarda ise çok, % 1'lerin altına düştüğü bir sosyal güvenlik sistemini görmüş olacağımızı ümit ediyoruz.

Tabii ki, dünyada sosyal güvenlik açıkları her ülkede vardır, sosyal güvenlik açığı hiç olmasın demek de doğru bir yaklaşım değil ama bu işin sürdürülebilirliği son derece önemli. Yani sistemin esası, insanlar, vatandaşlar ne kadar prim ödüyorsa o kadar emekli aylığı alabilecekleri bir sistem.

Burada Sosyal Güvenlik Reformunun dört ana bileşeni; burada Reform ile ne kast ediliyordu, tek bir emeklilik sigorta sisteminin kurulması, bu kuruldu. Genel sağlık sigortası sisteminin oluşturulması, bu da oluşturuldu. Dağınık bir halde yürütülen sosyal yardımların merkezi olarak izlenebildiği tek bir birimin oluşturulması, bu da Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı bünyesinde oluşturuldu. Ve yeni bir kurumsal yapının oluşturulması, bu da şuanda Türkiye'nin en önemli kurumlarından bir tanesi, Sosyal Güvenlik Kurumu oluşmuş oldu, 2008 yılında.

Reform öncesi ve Reform sonrası bir tablo halinde görürsek, beş tane ayrı Kanunumuz vardı, Tarım Bağ-kurluları, Tarım İşçileri, Bağ-Kur, Emekli Sandığı, SSK. Farklı prim ödeme sistemi, farklı sigortalı kapsamı, farklı düzeyde hizmet veren kurumlar, burada 5510 sayılı Yasa ile tek bir Kurum ve tek bir Kanun gerçekleşmiş oldu.

Burada, bu Reformun özeti budur yani çok teorik olarak anlatılabilir ama burada Reform ile ne yapıldı; Reformun ana parametrelerinde oynama yapıldı. Bu oynamanın temel gerekçesi neydi? İnsanların ne kadar prim ödüyorlarsa o kadar emekli aylığı alabilecekleri bir sistemin kurulmasıydı.

Burada Avrupa, gelişmiş ülkelerde olduğu gibi "yaş" konusunda 65 yaş getirildi. Fakat bu, incitici olmaması bakımından 2046 yılında uygulanacağı hüküm altına alındı yani 2036 yılında başlayacak, 2046 yılında ilk defa emekli olanlarla ilgili bir düzenlemedir. O tarihlerde ortalama yaşam ömrü de 71 ve 76 olan ortalama yaşam ömrümüz de 82-83'lere ulaşacağı söylendi yani bilimsel hesaplar bu şekilde bize gösterdi ve biz de o hesaplar çerçevesinde 65 olayını 2046 yılında uygulamaya koyduk.

"Prim ödeme gün sayısı" biliyorsunuz, Sosyal Güvenlik Sisteminde iki tane ana parametre vardır; yaş ve prim ödeme gün sayısıdır. Bu Reform yapılmadan önce enteresan olaylarla karşı karşıya kaldık biz, bazı dönemlerde maalesef, "yaşı" kaldırmışlar. Yani siz, sistem içerisinde 20 yıl kalıyorsunuz, 40 yaşında emekli oluyorsunuz, ödediğiniz primin iki katı, 3 katı emekli aylığı alıyorsunuz ve 40 yıl sistemden besleniyorsunuz. Böyle bir sistem vardı, maalesef, geçmiş dönemin yanlış uygulamaları, bunların tamamını bu Reform ile kaldırmış olduk. Prim ödeme gün sayısı olarak da 9.000 gün, eski tabirle Bağ-Kur, 9.000 gün, SSK, 7.200 gün, Emekli Sandığı 9.000 gün olarak. Üçü de 9.000 gün idi aslında ama o dönemde SSK'lularla ilgili 9.000 günün fazla olduğu, 7.200 gün olması gerektiği ifade edildiği için 7.200'de kaldı.

Burada da “aylık bağlama” oranı, bu çok yüksekti yani % 2,6 idi ortalama. İngiltere’de bu % 1,5 yani bu 1,5 şü demektir; 30 yıl içerisinde sistemde kalıyorsanız 1,5, güncellenmiş kazançlarına % 45 emekli aylığı bağlanması anlamına geliyor. Yani geçmiş yıl kazançlarını güncelleme katsayısıyla güncelliyoruz, 30 yıl sisteme prim ödemişseniz, İngiltere’de güncellenmiş kazancınızın % 45’ini emekli aylığı alıyorsunuz. Ama Türkiye’de bu, 2,6 idi ortalaması yani ne ediyor? Yani Türkiye’de % 72. Dolayısıyla bu çok yüksekti, bunu “2” olarak değiştirdik aylık bağlama oranını, 2008’den sonra. Güncelleme katsayısı da geçmiş yıl kazançlarınızın bugüne getirilirken uyguladığınız katsayı, TÜFE x % 100 formülüydü, gelişme hızından. Bunu da TÜFE + % 30 formülüne dönüştürmek suretiyle sistemde bu ana parametrelerde değişiklik yapmak suretiyle ne kadar prim ödeniyor ise o kadar insanların emekli aylığı alabilecekleri bir sistemin altyapısını oluşturmuş olduk.

Burada genel sağlık sigortasında, tabii ki burada isteğe bağlı sigortalılar, 18 yaşına kadar çocuklar, vatansız sığınmacılar. Böyle bir sisteme gidildi, yani 18 yaşına kadar eğer okuyorsanız 25 yaşına kadar tüm çocukların genel sağlık sigortası kapsamında olduğu bir sisteme Türkiye, bu Reform ile beraber girmiş oldu.

Burada sistemin temel esprisi şudur; 18 yaşına kadar 25 yaşına kadar, 25 yaşından sonra ne olacak? 25 yaşından sonra kişiler, birey olarak değerlendirilecek, o kişilerin gelir düzeyleri asgari ücretin 1/3’ünden az değilse bunların primini devlet ödeyecek, asgari ücretin 1/3’ünden fazlaysa işte, 35 lira, 106 lira, 212 lira şeklinde gelirinize göre prim ödeyeceğiniz bir sistem kurgulandı. 74.000.000 insanımızın tamamının genel sağlık sigortası şemsiyesi altında olduğu böyle bir sisteme Türkiye, geçmiş oldu. Tabii ki, bu tartışılabilir yani bunun artıları vardır, eksileri vardır, bunlar her zaman tartışılabilir.

2008 – 2011 yıllarında da çok önemli, gerçekten, 25.000, 26.000 çalışanımızla hakikaten, arkadaşlarıma da ben huzurlarınızda teşekkür etmek istiyorum. Kolay değil yani üç tane Kurumu birleştiriyorsunuz, üçü de ayrı, kendi başına bağımsız Kurumlar, SSK Genel Müdürlüğü, Bağ-Kur Genel Müdürlüğü, efendim, Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü. Onun dışında bir bu kadar önemli Genel Sağlık Sigortası Genel Müdürlüğü, bütün bunları birleştiriyorsunuz ve 2008 yılında bu Reform, Yasa çıkıyor ve bunların ikincil mevzuat çalışmaları, teknik altyapının oluşturulması, ortada birimler yok, Daire Başkanlıkları kurulacak, Genel Müdürlükler kurulacak, İl Müdürlükleri oluşturulacak. Yani gerçekten, o dönemden itibaren tüm arkadaşlarımız çok yoğun bir çalışma temposu içerisinde sıkıntısız bir şekilde bu reformu hayata geçirmiş olduk. Burada gerçekten arkadaşlarımıza teşekkür etmemiz gerekiyor. O dönemde çok önemli yasal düzenlemeler yapıldı, hatırlarsınız 5510 sayılı Yasa zaten başlı başına reform yasası, 5763 sayılı Yasa ile yapılandırma yapmıştık ve SSK, BAĞ-KUR tarihinde o güne kadar bu anlamda bir yapılandırma gerçekleştirilmemişti, 7,5 milyar TL bir tahsilat elde edildi o dönemde. Yine 5 puanlık prim teşvik uygulaması getirildi; bu çok önemli. Yani vergi ve prim yükü açısından OECD üyesi ülkelerle kıyaslandığı zaman Türkiye şu anda aşağı yukarı birbirine yakın oranlarda. İşte bu 5 puanlık prim indiriminin bunda çok büyük bir rolü var. Biz o dönemde önemli iki parametre de getirmiştik, yani bu 5 puanlık prim indiriminden yararlanılması için iki tane temel koşul getirmiştik. Bunlardan bir tanesi, kayıt dışı çalıştırmama ve borcu olmaması. Bu çok işimize yaradı gerçekten, yani burada 100 milyarlık bir prim borcunda 15 milyara yakın bir işveren açısından düşünüldüğü zaman bir ilave kaynak demektir. Dolayısıyla bu son dönemde isabetli bir düzenleme

oldu. 6111 sayılı yasa ile de biliyorsunuz 7,9 milyar TL şu anda tahsilatı gerçekleştirdik. Önemli yasal düzenlemeler gerçekleştirildi, merkez, taşra, üst düzey yönetici atamaları yapıldı, işte taşra teşkilatları oluşturuldu. Bürokrasinin kaldırılması ve vatandaş odaklı hizmetin yaygınlaştırılması anlamında çok önemli çalışmalar yapıldı. İşte sağlık karneleri kaldırıldı, önceden böyle bir herkesin elinde kalın kalın sağlık karneleri, biz dedik ki, TC kimlik numaralarıyla herkes gitsin, sağlık imkanlarından yararlanabilsin. 2022 sayılı Kanun kapsamında 85 yaş üzeri yaşlılar ve % 70 üzeri, 1.300.000 bin kişi var şu anda Türkiye’de. Hatırlarsınız o dönem banka kuyruklarında hatta vefat eden vatandaşlarımız oluyordu. Çok şükür o görüntülerin tamamını ortadan kaldırmış olduk, PTT ile anlaşma yapmak suretiyle vatandaşların evinde şu anda bu maaşları ödeyebiliyoruz. Yani yaşlı bir vatandaşımız kurumumuza müracaat ettiği zaman evine maaşını elden teslim ediyoruz, bu güzel bir gelişme tabii sosyal devlet açısından. İşte geçici iş göremezlik ödeneği, emzirme yardımı, cenaze ödeneği bunlar hep ünitelerimizde yığılma oluyordu, şimdi PTT işyerlerinden vatandaşlarımız bunları alabiliyor. TC kimlik numarasıyla gelir aylık alma imkanı getirildi, bağımsız çalışanlarla on-line tescil işlemi hayata geçti. Yani bir efendim, berber dükkanı açan bir esnaf vergi dairesine gittiği zaman orada vergi kaydını yaptırdığı zaman otomatik olarak, biz onu Kurum olarak işlemini yapıyoruz, yani on-line tescil işlemi gerçekleştiriyoruz. Üç ayrı kuruma verilen işe giriş ve işten çıkış belgeleri tekleştirildi. Bununla ilgili de tabii bir hatıramız var, müsaade ederseniz. O dönemde yine, Yahya Bey burada herhalde, aramızda, İstanbul Oda Başkanımız, Nail Bey siz de vardınız, ziyarette siz de var mıydınız? Sayın Bakanımızı bir ziyarete gelmişlerdi, ben de orada bulunuyordum. Dediler ki, 20 yıldır biz bu sorunu çözemedik, burada üç ayrı kuruma bildirge veriliyor, işte Sosyal Güvenlik Kurumuna, İş-Kur’a, Çalışma Bölge Müdürlüklerine. Yani burada meslek mensupları çok ciddi sıkıntılarla karşı karşıya kalıyor, bunu çözelim. Tabii Sayın Bakanımız da pratik bir insan gerçekten, birlikte çalıştığım için uzun süredir, hakikaten Türkiye için de bir şans yani, onu da özellikle ifade etmem lazım. Seri, pratik, çözüm odaklı... Bu Türkiye açısından son derece önemlidir, yani böyle işin teorisiyle uğraşmak yerine sorun varsa bunu çözmek gerekiyor. O anlamda bana döndü Sayın Bakanımız, dedi, böyle bir sorun varmış, ne kadar sürede çözebiliriz? Ben, kendisine dedim ki, bu 20 günde eğer bir yasal düzenleme yapılması gerektirmiyorsa 20 günde çözeriz bunu dedim. 20 günde gerçekten teknik altyapı anlamında sorunu çözdük. Fakat Türkiye’nin bürokrasisi, yani maalesef bunları hep yaşıyoruz. Yani işin olmaması, zorlaştırılması esasına göre kurulmuş bir sistem. Her bakanlık kendisine bir güç alma anlamında kendi yönetmeliklerine sürekli bir takım gerekli gereksiz yükümlülükler yüklemişler. Bu anlamda da 20 gün içerisinde yaptık ama baktık işte Sendikalar Yasası’nda, şurada, burada yasal hükümler var oraya da verilmesi gerekiyor diye. Ve onların değişmesi gerekiyor, o dönem işte bu Torba Kanun’a da bu değişikliği koydurmak suretiyle bu yıllarca milyonlarca kağıt israfı, zaman israfını böylece ortadan kaldırmış olduk. O nedenle İstanbul Oda Başkanımıza, Yönetiminize, o dönemki Başkanınız Mehmet Timur Bey’di, onların hepsine de huzurunuzda teşekkür ediyoruz. Bu sorunu dile getirdiler ve çözümlmesine katkıda bulundular.

Borcu yoktur yazılarının internetten alınması, bu önemli bir şeydi. Önceden yine ünitelerimize geliyordu insanlar, şimdi internetten bu yazıları alabiliyorlar. O dönemde yaptığımız çok önemli işlerden bir tanesi de bu Sosyal Güvenlik Merkezleri Projesini hayata geçirmektir. Yani düşünebiliyor musunuz, bir ilimizde 200 kilometre mesafe, dağlık bir ilçede insanlar en ufak bir sigorta işlemini yaptırmak için İl Müdürlüklerine gelmek durumundaydılar. Biz bunun böyle olmaması gerektiğini ifade ettik ve o

dönemde nüfusu 30 binin üzerinde olan, toplam 438'di, daha sonra mali işler ve sağlıkla ilgili toplam 565 adet Sosyal Güvenlik Merkezinin kurulması kararlaştırıldı ve bugün geldiğimiz noktada 354 adet Sosyal Güvenlik Merkezini hayata geçirdik ve gerçekten bu çok önemli bir projeydi. Yani Kurumun vizyonu anlamında da önemli bir projeydi. Hatırlarsınız sizler Oda Başkanları olarak, meslek mensupları olarak bizim ünitelerimiz gerçekten çok kötü şartlarda hizmet veriyordu; SSK, BAĞ-KUR, işte arşivlerimiz, hizmet verdiğimiz mekanlar çok kötüydü, gidildiği zaman insanlarımızın sıramatikte sırasını alacakları, televizyon izleyerek 1-2 dakikada işlemlerini halledebilecekleri ortamlar oluşturuldu. İşte gördüğünüz gibi yepyeni bir Sosyal Güvenlik Kurumunun temelleri o dönemde atılmış oldu. Yani tamamen bizim açtığımız Sosyal Güvenlik Merkez Müdürlükleri bu konseptte televizyonunu izleyecek, oturacak, yani o eski harabe görüntülerin olmadığı, son derece modern, nezih ortamların olduğu Sosyal Güvenlik Merkezlerini 354 civarında bugün inşallah 2012 sonuna kadar bunların tamamını bitirmek suretiyle böyle bir hizmeti gerçekleştirmiş olacağız. Burada hizmet binalarının ve fiziki mekanların iyileştirilmesi çalışmaları hızlandırıldı, işte TOKİ ile bir protokol imzalandı tüm İl Müdürlüklerimizin yenilenmesi anlamında. Artık Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlüklerimiz bu ekranda gördüğünüz hizmet binaları şeklinde tasarlandı ve 81 İl Müdürlüğümüz; inşallah bir kısmı onarılmak suretiyle, bir kısmı yeniden yapılmak suretiyle 2012'nin sonunda çok büyük oranda bu hale dönüşmüş olacak.

Bu arada teknolojik altyapı yatırımları hızlandırıldı. İşte, o dönemde hatırlıyorum 15 bin bilgisayar alınmıştı, işte bilgisayarlar tamamen yenilenmişti. Şimdi yine 4 bin civarında bilgisayarı tekrar aldık, önemli yazılımlar tamamlandı, işte internet sayfası güçlendirildi. Banka protokolleri yenilendi o dönemde. Bu da çok enteresandır, yani kamudaki verimsizliğin görülmesi bakımından çok enteresan bir olaydır. O dönemde beni hakikaten çok etkileyen olaylardan birisidir şu banka protokolleri. Biz sonuçta 2012 yılı bütçemizde 104 milyar TL emekli aylığı ödüyoruz. Bu emekli aylığımızı bankalar kanalıyla ödüyoruz ve bankalara 2 gün önceden yatırıyoruz bu paraları mecburen. Fakat bizim aslında bankalardan komisyon almamız gerekirken bankalar bizden o dönemde komisyon alıyordu yani. Yani bizim paramızı kullanıyor iki gün, bir de biz komisyon ödüyormuşuz yani! Öyle bir şey görmedim yani, ilk defa o dönemde bu işlerin masaya yatırıldığı zaman bunları da görmüş olduk. Dedik ki, arkadaş böyle bir hesap özel sektörde yok, yani siz bizim paramızı iki gün önce kullanacaksınız, biz dedik ki, sizden komisyon alırız, yani komisyon vermeyi bırakın! Tabii ki devlet bankaları vardı, orada operasyonel maliyetler olduğu için onlara fazla dokunmadık ama komisyonları kaldırdık onlardan da. Dolayısıyla o dönemde 300 milyon TL tasarruf sağlandı, yani sadece o kalemi sağlıklı bir şekilde değerlendirmek suretiyle.

İşte, 24 bin 500 personeldi o zaman tamamı Şimdi, tabii Bakan Bey her zaman arayabilir. O dönemde yaşadığımız hatıralardan birisi de; şimdi, basın toplantısı yapıyoruz, tabii arkadaşların da biraz acemilikleri var. Bu televizyonlara da yansımıştı hatırlarsanız. Şimdi Ömer Dinçer Bey tabii Bakan değişikliği oldu, yeni gelmişti o dönemde de. Bakan Bey yanlışlıkla da tanıtım CD'si koymuş arkadaşlar, tanıtım CD'sini de değiştirmiştik, yani yeni Bakanımıza göre onu oluşturmuştuk mecburen ve eski tanıtım CD'si konulmuş ekrana. Şimdi, tam o arada ben kürsüye çıktım, tam konuşacağım sırada yine aynı şekilde böyle danışman arkadaşlar Bakan Bey arıyor dedi filan. Bakan Bey arayabilir tabii, her zaman arayabilir. Ben tabii telefonu kusura bakmayın, basın mensuplarının huzurunda cereyan ediyor bu hadise, kusura bakmayın Sayın Bakanımız arıyor, çıktım dışarı. İşte ertesi gazetelerde veya televizyonlarda; efendim işte tanıtım CD'si yanlış

koyuldu, Bakan müdahale etti. Ya arkadaş böyle bir şey yok! Yani dışarı çıktık, Bakan Bey'in haberi yok, Bakan Bey bir konuyla ilgili işte soru soruyor, diyor ki, yani şurada şöyle bir sorun varmış, bu neymiş? Yani izah edemedik, ya arkadaşlar bunun CD ile bir ilgisi yok, yani diye böyle hatıralarımız oldu o dönemde de. Dolayısıyla Bakan Bey her zaman arayabilir yani, Bakan Bey'in her zaman arama hakkı vardır.

## **KATILIMCI**

(Mikrofonsuz)

## **FATİH ACAR**

### **SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANI \_**

Şöyle, bugün toplantıda olduğumuz bilmiyor Sayın Bakanımız, o nedenle arayabilir tabii.

Neyse, biz de dinlenmiş olduk, böyle bir ara vermiş olduk. Şimdi, burada tabii ki yapmamız gereken en önemli hususlardan bir tanesi de eylem planı ve stratejik planın hazırlanmasıydı. İlk defa o dönemde Kurumun stratejik planı hazırlanmıştır. Bu önemli bir çalışmaydı tüm arkadaşlarımızdan. Ve o dönemden itibaren de artık biz her yıl mutlaka stratejik planlarımızı hazırlıyoruz, 2012 eylem planımızı, eylem planlarımızı bu çerçevede hazırlıyoruz, yürürlüğe koyduk.

Şimdi, burada sağlık alanında da çok köklü değişiklikler, yüzlerce, binlerce var ama burada önemli gördüğüm birkaç hususu yazdım buraya. Medula entegrasyonu, yani önceden hastanelerde yazılan bir reçete, eczanelere gidildiği zaman bu görülemiyordu yani. Yani hastane ve eczane arasındaki entegrasyon işlemiyordu, bu işler hale getirildi. Dolayısıyla bir reçete hastanede mi yazılmış, nerede yazılmış bunu şu anda eczaneler görebiliyor. Global bütçe; bizim sağlık harcamalarımız bakın, şu grafiğe dikkatli bakın, 7,6 milyar TL 36,5 milyar TL bu. Burada ilaç harcamalarımız da şu, şimdi şurada bakın, 2009-2011. Global bütçeye geçtiğimiz dönemlerdir bunlar. Şöyle artarken burada bir durgunluğa geçti. Dedik ki, biz arkadaş 2009 yılında bir bütçeye baktık, ilaçla ilgili bizim bütçemiz ne? Şu. Türkiye 2009 yılında da bir kriz yaşadı biliyorsunuz, krize rağmen bütçe % 6 büyümüş. Böyle bir şey olmaz dedik, Türkiye ne kadar büyüyorsa siz de buradan bu kadar pay alacaksınız. Bu çerçevede bir global bütçe anlaşması yaptık sektörlerle, yani ne kadar ilaca para ödeyeceğimizi biliyoruz şu anda. Sapma olması durumunda da biz ıskontolarla oynamak suretiyle bunu telafi ediyoruz. İnşallah bu Sağlık Bakanlığı hastanelerinde global bütçe uygulaması var, onu daha sadeleştirdik. Üniversite hastanelerinde de global bütçeye geçeceğiz, sadece özel hastaneler kalıyor, özel hastaneler konusunda da ileriki dönemlerde inşallah meslek mensuplarımızdan da yararlanmayı düşünüyoruz. Yani orada da sağlık harcamalarının sürdürülebilirliği anlamında meslek mensuplarımızın belki bir rapor yazmak suretiyle, belli bir cironun üzerindeki hastanelerde bu benim ajandamda kayıtlı, inşallah bunu da hayata geçirmiş oluruz.

Bir de e-rapor, karekod; şu anda tüm ithal edilen ilaçların, üretilen tüm ilaçların sisteme kayıt edildiği bir ilaç takip sistemi var. Eczanelerden de sisteme kaydedilen bu ilaçlar çıkıyor. Burada da çok suiistimaller, usulsüzlükler vardı, bu suiistimaller de önemli ölçüde ortadan kaldırılmış oldu. Burada sağlık harcamalarımız sürekli her yıl artan bir tempoyla devam ediyor.

Sonuç olarak arkadaşlar, şu tabloda biraz düşünmemiz gereken bir iki husus var. Burada 2012 bütçesine baktığımızda, şurada bizim toplam gelirimizin 133,2 milyar TL, toplam giderimizin 158,7 milyar TL, açığımızın 25,4 milyar TL, bütçe transferlerimizin de 66,2 milyar TL olduğunu görüyoruz. Şimdi zaman zaman karıştırılıyor, şu bütçe transferleriyle şu açık rakamı karıştırılıyor. Yani, bizim şimdi sosyal güvenlik açığımız 25,4 milyar TL midir, 66,2 milyar TL midir? Bu zaman zaman kafa karışıklığına sebep oluyor. Şimdi, bizim sosyal güvenlik açığımız, açık finansmanımız kurum olarak doğrudur, 25,4 milyar TL'dir. Burada, şu alt sütunda bakın açık finansman 45,4 milyar TL. şu kalemler devlet katkısı, 22,4 milyar TL ek ödeme, faturalı ödemeler, teşvikler, ödeme gücü olmayanların GSS primi. Şimdi devlet katkısı 5510 sayılı Yasa'da sosyal devlet ilkesinin gereği olarak topladığımız tüm primlerin % 25'i devlet katkısı olarak Hazine tarafından bize veriliyor kurum olarak. Bize bir katkıdır bu. Ek ödemeler, bunlar vergi iadesi yerine getirilen, sistem gereği yapılan emeklilerimize yaptığımız ödemeler. Bunlar da Maliye Bakanlığı bütçesinde yer alıyor ama o bütçeden transfer ediliyor, ödemeleri biz yapıyoruz. Faturalı ödemeler yine bu 65 yaş aylığı ve bu özörlülere yapılan ödemeler. Teşvikler, işte 5 puan prim indirimi teşviki, bunlar bize ayrı yeten transfer ediliyor. Yani Çalışma Bakanlığı bütçesinde yer almıyor ama ayrıyeten Kuruma transfer ediliyor. Ödeme gücü olmayanların GSS primi, dolayısıyla transferlerle beraber dikkate alındığı zaman sonuçta 66,2 milyar TL'lik bir kaynak Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından kullanılıyor, Sosyal Güvenlik Kurumuna aktarılıyor. Yani açığımız 25,4 milyar TL olabilir ama aktarılan kaynak olarak bakıldığı zaman bu çok büyük bir rakam arkadaşlar, yani bu rakamı sürdürülebilir kılmak için mutlaka ciddi ve önemli çalışmalar yapmamız gerekiyor.

Şimdi, bu tabloya bakalım, ne yapabiliriz? Gelirlerimize bakıyoruz. En önemli gelir kaleminiz prim gelirimiz, 97,2 milyar TL. Burada yapacağımız tek çalışma var, kayıt dışı ile mücadele. Yani bizim kurum olarak kayıt dışı ile mücadeleyi birinci ana hedefimiz olarak görmemiz gerekiyor ve buna uygun çalışmaları üretmemiz gerekiyor. Ve biz bu anlamda da 2008 yılından bu tarafa 1.100.000 civarında kişinin kayıt altına alındığı bir takım uygulamaları hayata geçirdik. Onu Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele Daire Başkanı arkadaşımız sizlerle paylaşacak. Bu önemli bir husustur, yani kayıt dışı ile mücadele etmemiz gerekiyor. Kısa vadede gelirlerimizi arttırmamızın tek yolu kayıt dışı ile mücadele! Kurum olarak buna odaklanmalıyız. Onun dışında diğer gelirlerimiz işte gayrimenkul gelirlerimiz var, katkı payları var, şunlar var, bunlar var. Bunlar o kadar önemli değil, yani gelirlerimiz konusunda reformla uzun vadede sürdürülebilir bir sosyal güvenlik sistemi getirildi, kısa vadede kayıt dışı ile mücadele etmemiz gerekiyor. Efendim, giderlere bakıyoruz; emekli aylıkları; 104,7 milyar TL. Şimdi, bununla oynayamıyoruz, hassas bir alan. Şimdi, bu konuda da aslında sizinle bir iki şeyi de paylaşmak istiyorum. Bakın, emekli aylıkları deniliyor ki, sizin bilmeniz gerekiyor çünkü sizin bilmeniz gerçekten çok önemli konumda bulunan Oda Başkanlarımızınız, bunu sizlerin bilmesi gerekiyor. Emekli aylıkları; bakın, gayrisafi milli hasıla içerisindeki 10 yıl önceki emekli aylıklarımızın payı 4,05, bugün 7,15. Yani biz bu 10 yıllık süreç içerisinde gayrisafi milli hasıladan emeklilerimize oldukça büyük bir miktar pay ayırmışız. Bu yeterli midir? Tartışılabilir, yani emekli aylıkları yeterli midir? Ama yani düşük prim ödemesine rağmen yüksek miktarda emekli aylığı alan kesimin çokluğu maalesef bir gerçek! 3600 gün prim ödemiş insanlar, şu anda 869 TL emekli aylığı alıyorlar. Ödediği primin iki katı, üç katı tutarında emekli aylığı alıyor ve böyle binlerce, yüz binlerce insan var.

Şimdi, ben dedim ki, acaba bu satın alma gücü paritesi açısından dünyanın gelişmiş ülkeleri ile bizim durumumuz nedir diye baktığımda şunu gördüm; enteresandır, minimum aylıklar bakımından bizim ortalamamız 8.564 dolar yıllık. Fransa 7.972 dolar, İngiltere 7.704 dolar, Danimarka, Portekiz gibi ülkelerin biz üzerinde çıktık satın alma gücü paritesi açısından. Bu önemlidir, yani bir ekmeği Türkiye’de 1 TL’ye alıyorsunuz ama İngiltere’de belki 3 TL’ye alıyorsunuz, satın alma gücü önemli yani. Oradaki emekli aylığınız euro olarak yüksek olabilir ama satın alma gücü paritesi açısından olay bu! Yani Türkiye’de emekli aylıkları öyle sanıldığı gibi çok böyle düşük de değil yani, onun böyle özellikle bilinmesini istiyorum. Bu olayın başka bir yönü! Burada emekli aylıklarıyla oynayamıyoruz yani gider bakımından.

Sağlık giderlerimiz, 27,7 milyar TL tedavi, ilaç 14,9 milyar TL, şu alan üzerinde yoğunlaşmamız gerekiyor. Bu alanın üzerinde çalışmalarımızı zaten sürdürüyoruz. Yani sosyal güvenlik tablomuz bu. 2009 yılından, reformun yapıldığı tarihten itibaren gayrisafi milli hasıla içerisinde sosyal güvenlik açıklarının payı azaldı mı diye sorarsanız, doğrudur, her geçen gün azalarak devam ediyor trend. Şimdi burada kayıt dışı konusuna arkadaşımız gireceği için buraya girmiyorum ben, Daire Başkanı arkadaşımız. Bu çok önemli Türkiye açısından ama bu son 4-5 yıl içerisinde kurum olarak bizim yaptığımız çalışmaların da bu % 49’lardan % 41’lere kayıt dışı istihdam oranı düşürülmesinde önemli bir payımız var burada. Bu çalışmaları arkadaşımız sizinle paylaşacak, burada ayrıntılarına girmiyorum. Sadece şu şekilde konuşmamı tamamlamak istiyorum.

Şimdi, 2012 yılında da biz ne yapacağız? Kayıt dışı istihdamla mücadelemize devam edeceğiz, yani genel parametreler açısından bakıyorum, neler yapacağız onu arkadaşımız paylaşacak. İş ve işlemleri basitleştireceğiz. Bugün ben bir kurumun başkanı olarak, bir emeklimiz dilekçe verdiği zaman efendim, önceden işte iki aydaydı, üç aydaydı, ben bu 27 güne indirdim! Bunlar tabii ki güzel, yani üç aylardan ortalama 27 güne indirmek ama ben bunu kabullenemiyorum. Yani bir emeklimiz dilekçesini verdiği zaman arkadaş üç gün içerisinde emekli aylığınız bağlanmıştır, hayırlı olsun, uzun ömürler dileriz dememiz lazım kurum olarak. Ama maalesef takdir edersiniz, bu kurumların kaderinde yani yıllarca, 30 yılın belki birikimi. Ben hiç unutmuyorum, Bursa’da, bütün İl Müdürlüklerini ziyaret ettim, milyonlarca dosya! Bunlar bilgi işleme girilmemiş. Şu anda 17 ilimiz kaldı, 17 ilin dışındaki illerin tamamında milyonlarca hizmet bordroları bilgisayara girildi. Bunların tamamı girildiği zaman işte o hayal ettiğimiz emeklimiz dilekçesini verdiği zaman üç gün içerisinde emekli aylığı bağlayacağımız bir ortama hep beraber göreceğiz.

Onun dışında önemli projelerimiz de var. Yani bu Türkiye’nin bugün geldiğimiz çağda böyle efendim 27 günde emekli aylığı bağlıyoruz diye övünme lüksünün olmadığını düşünüyorum. Ama maalesef 30 yıl ihmal edilen bir alan, işte bir senede hemen bu işi düzeltelim diyemiyorsunuz. Bunları da inşallah 2012’nin sonunda çok daha iyi noktalara geldiğimizi görmüş olacağız.

İşlemlerin basitleştirilmesi; yine sizin bize sunacağınız raporda bu konularla ilgili her türlü önerinize açık olduğumuzu, bunları düzeltereğimizi net bir şekilde ifade etmek istiyorum. Ne varsa işin önünü açma anlamında bize düşen ne varsa onları tek tek yapacağız

Prim tahsilatlarının arttırılması, bu konuda Genel Müdür arkadaşımız size bir iki şey söyleyecek, çünkü bu meslek mensuplarımızı da yakında ilgilendirdiği için hazırlıklı gelmelerini söyledim. Bir iki önemli uygulamayı hayata geçiriyoruz bu tahsilatlarla ilgili.

Teknik altyapının güçlendirilmesi; burada şu projeler 2012 yılında başlıyor. Arşiv yönetim sistemi, kurumun tüm arşivleri, gerekli olan evrakları bakımından artık dijital ortama aktarılıyor. Bunun pilot uygulaması Eskişehir’de başlıyor ve 2012’de bu işi inşallah 2-2,5 yıl içerisinde bu işi bitirecek şekilde planlaması, her şeyi yapıldı.

Sosyal Güvenlik Entegrasyon Projesi, şimdi burada BAĞ-KUR, SSK, Emekli Sandığı ayrı yazılım programları vardı, bunların tek bir yazılıma dönüştürülmesiyle ilgili çalışmalarımızı tamamladık. 100 tane bilgisayar mühendisi arkadaşımız bir ayın içerisinde inşallah bu çalışmalara başlıyor. Bu yazılımları eski kobol diliyle yazılmış tüm yazılımları java diline dönüştürüyoruz ve tek dil kullanılacak. Bu ne demektir? Bu şu demektir; bir kişi emekli oldu, ikinci bir işte çalışıyor, sosyal güvenlik destek primi ödemesi gerekiyor. Biz, şu anda bunu göremiyoruz. Tek tek çalışma yapmamız gerekiyor ama şu sisteme geçtiğimizde sistem otomatik olarak bizi uyaracak. İkinci bir işte çalışmaya başladı, sosyal güvenlik destek primi almanız gerekiyor diyecek. Bütün bu çalışmalar 2012 yılında inşallah start verildi. Data-center hizmet binası Batıkent’te bütün projesi çizildi, her şeyi çizildi, son derece modern Türkiye’deki tüm kurumların önünde, donanım altyapısına sahip güzel bir bilgisayar üssünü orada inşa edeceğiz 2012 yılında. Bunun anlamı nedir? Bunun anlamı şudur; işte sigorta prim, işe giriş bildireleri veriyorsunuz, internette birçok işlem yaptırıyorsunuz. Zaman zaman bilgisayar yavaş çalışıyor, bilmem ne oluyor, bunların ortadan kalkacağı bir sisteme inşallah 2012’de kavuşmuş olacağız. Sağlıkla ilgili de aynı sorun, 2,5 milyon provizyon alan bir Kurum burası günde. Eczaneye gitti vatandaşımız, 1 saat çalışmadığı zaman bunun sıkıntısını biz yaşıyoruz. İşte inşallah şu data-center projesiyle bunu da gerçekleştirmiş olacağız. Telekomla bir sözleşmemiz olacak inşallah, o da şudur; Sosyal Güvenlik Kurumu 74 milyona hizmet verdiği için biz şimdi aynı otobanda hizmet alıyoruz, bütün kamu kurum, kuruluşlarıyla, düşünün bir otobanda 14 tane, 15 tane araba hareket ediyor. Biz diyoruz ki, biz Sosyal Güvenlik Kurumuyuz, bize ayrı bir yol tahsis etmeniz gerekiyor yani bizim kaza yapma lüksümüz yok, 74.000.000’a hizmet veriyoruz. İnşallah bunu da 2012 yılında hayata geçirmek suretiyle bu sistem kesintilerini ortadan kaldırmayı hedefliyoruz.

Son olarak sağlıkta da şu uygulamaları hayata geçiriyoruz 2012 yılında; yine, global bütçe, değişik bir mantıkla devam edecek yani şuanda biz, global bütçeyi bir bütün olarak uyguluyoruz ama 2013’den itibaren artık ilaç bazında, ilaçların özellikleri bazında bir tasnif yaparak, daha küçük daireler şeklinde bu global bütçe uygulamamız devam edecek.

“e-reçete” uygulamasını, inşallah hayata geçirmeyi planlıyoruz. Yani artık kağıt reçeteden tamamen ortadan kalkacak. Hastanede bir doktor reçete yazdığı zaman sistem üzerinden vatandaş hiçbir belge, reçete almayacak, eczaneye gittiği zaman o reçeteyi eczanede görüp ilacını alabileceği bir sistem tasarlıyoruz.

“Risk odaklı denetim”; şuanda çalışmalarımızı tamamladık; eczane, doktor, hastane üçgeni arasındaki tüm suiistimalleri, usulsüzlükleri, sapmaları tespit ederek 01 Nisan’dan itibaren turneye başlıyoruz. Konuşmamın başında söylemeyi unuttum, Rehberlik-Teftiş Başkanımız da aramızda, 01 Nisan’da inşallah turnemiz de 81 ilde



başlıyor, orada Başkanlıklarımızda seminerlerimiz olacak. Bu risk odaklı denetimi de orada ayrıntılarıyla sizlerle paylaşacağız.

Bir de son olarak “avuç içi, damar izi tanıma ve biyo-metrik kimlik doğrulama”; bu konuda da kanunen bir sıkıntımız vardı, onu işte, en son Kanun’a koydurmak suretiyle inşallah bunu da alıyoruz yani özel hastanelere, üniversite hastanelerine vatandaş gittiği zaman, o vatandaş mıdır, değil midir, bunu sorgulayacağız. Biz şimdi toplum olarak bu, beni de aslında üzüyor, bir güzel hizmet yapıyoruz, mesela, o dönemde demişiz ki, “vatandaş işte, bu sağlık karneleriyle uğraşmasın, süresi doldu, kağıt yaprakları bitti, bunu değiştirelim, T.C. Kimlik numarasıyla gitsin hastaneye”, ee, tamam, güzel ama bugün geldiğimiz noktada gördük ki, bir çok özel hastanede, maalesef, üzümlük söylüyorum, vatandaşlar hiç gitmeden T.C. Kimlik numaraları üzerinden tedavi oluyor, tetkik, tahliller yapılıyor, vatandaş hastaneye gitmemiş, muayene olmamış, o tetkik, tahliller hiç yapılmamış ama bunun Kurum olarak faturası biz ödüyoruz. Yani böyle bir toplumsal yapımız da var, bu beni üzüyor ama maalesef, böyleyiz yani bunu da hep beraber kabul etmek durumundayız. Onun için dedik ki, bu suiistimalleri de önlememiz gerekiyor, “avuç içi, damar izi” yani bir kişi hastaneye gitmeden asla bu Kuruma fatura edilemeyeceği bir sistemi inşallah 2012’de hayata geçirmiş olacağız.

“Hizmet binalarımızın yenilenmesi”; bu proje devam ediyor, 81 ilimizde inşallah bu tamamlanmış olacak.

Ben bir genel sunum yaptım, genel bir sosyal güvenlik fotoğrafını sizlerle paylaşmaya çalıştım. Bu fotoğraf çerçevesinde şunu söyleyebilirim; biraz önce rakamlardan da görüldüğü üzere sosyal güvenlik konusu, Türkiye’nin nasıl gideceğini belirleyecek kadar önemli bir konudur. Dolayısıyla bu konuda yapacağımız çalışmalarda, TÜRMÖB’un çok değerli Başkanların ve Yönetiminin, Oda Başkanlarımızın bizim yapacağımız çalışmalara destek vermesi, katkı vermesi çok önemlidir diye düşünüyorum ve bugüne kadar ben sizlerin içerisinde geldiğim için bunu net söylüyorum; her zaman da meslek mensuplarımız, bu sorumluluk duygusuyla hareket etmişlerdir. Gerçekten, diğer sivil toplum kuruluşlarıyla da zaman zaman biz bir araya geliyoruz ama hassasiyetler noktasında, devlete olan bağlılık noktasında yani aynen bizim düşündüğümüz çerçevede düşünen, bizim duyacağımız duyarlılıkta olan bir meslek örgütüdür TÜRMÖB.

Dolayısıyla ben bu vesile ile bu toplantı sonucunda da inşallah, hayırlı hizmetlerin, güzel hizmetlerin, ülkemizin geleceği açısından önemli hizmetlerin birlikte yapılacağına olan inancımı, ümidi taşıdığımı özellikle ifade ediyorum ve hepinize saygılar sunuyorum. Sağ olun.

**NAİL SANLI**  
**TÜRMÖB GENEL BAŞKANI**

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı Sayın Fatih Acar’a teşekkür ediyoruz. Çok önemli bilgiler aktardılar bize.

Değerli Başkanlar, gerçekten 5510 sayılı Yasa, reform niteliğinde önemli bir Yasa’dır, önemli hizmetler, önemli yararlar sağladı. Ama tabii ki ne kadar güzel bir yasa yaparsanız yapın, iyi bir yasa yaparsanız yapın bazen uygulamada bozulabiliyor. 5510 sayılı Yasa’nın başarısının en büyük sebebi, Sosyal Güvenlik Kurumunun Başkanlığının

başta Sayın Başkanı başta olmak üzere bütün Kurum Temsilcilerinin ve Yetkililerinin bu konuda hassasiyetle ve özenle başarı odaklı çalışma anlayışlarını ortaya koydukları için böyle bir başarı elde edildi. Ve bu başarı da özellikle, Türkiye genelinde son yıllarda Sosyal Güvenlik Kurumunun başarı grafiğinin yükseldiği bir kurum olmasını sağladı ve özellikle, teknolojiyi çok iyi kullanan bir Kurumumuz olarak tanınmasına neden oldu. Ben bu çalışmalarından ötürü başta Kurum Başkanı olmak üzere bütün Kurum yetkililerine teşekkür ediyorum.

Hepinizin hatırlayacağı üzere özellikle, 1990'lı yılların ikinci yarısından sonra biz, meslek kuruluşu olarak üç Sosyal Güvenlik Kuruluşunun bir çatı altında birleşmesiyle ilgili taleplerimizi ve söylemlerimizi dile getirirken bize bazı kesimler, bazı taraflar hatta içimizden bazı arkadaşlar, "çok ütöpik şeyler söylüyorsunuz, bunun gerçekleşmesi mümkün değil" dediler ama gördüğümüz gibi bugün Türkiye'de üç Sosyal Güvenlik Kuruluşu tek çatı altında Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı adıyla birleştirilmiş durumdadır. Demek ki, ütöpik değildir. İstenirse her şey olabilecek durumdadır.

Ben böyle bir Reformu, böyle bir güzel Kurumu da yarattıkları için ve bunu başardıkları için, bunun için de teşekkür ediyorum.

Şimdi üç tane, üç kişiye, başta Bir Daire Başkanımız ve iki Genel Müdürümüze söz vereceğim ama 15'şer dakika ile sözlerini toparlarsa Sayın Konuşmacılar çok mutlu olacağız. Çünkü saat 13.00 gibi bir öğle yemeği aramız vardır. Öğle yemeğinden önce de birkaç Oda Başkanımızı en azından söz vermek istiyorum.

Onun için ilk sözü, Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele İle Daire Başkanı Sayın Yakup Süngü'ye bırakmak istiyorum. Buyurun Sayın Başkan,

## **YAKUP SÜNGÜ** **KAYIT DIŞI İSTİHDAM İLE MÜCADELE DAİRE BAŞKANI**

Saygıdeğer Başkanım,  
Kurumumuzun Değerli Yöneticileri,  
TÜRMOB'un Saygıdeğer Başkanları,  
Yönetim Kurul Üyeleri,  
Saygıdeğer İl Başkanlarım,

Hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Kurumumuz açısından ve ülkemiz açısından belki birçok ülkenin uğraştığı bir sorun olan kayıt dışı ekonominin, kayıt dışı istihdam boyutunu sizlere kısa bir şekilde sunmak istiyorum. Konuyu çok iyi bildiğiniz için ana hatlarıyla genel giriş, Kurumumuzun bu konuda yaptığı çalışmalar ve gelecekte yapacağı çalışmaları kısa bir şekilde özetlemeye çalışacağım.

Kayıt dışı istihdam, Sosyal Güvenlik Kurumlarına kişilerin çalışmalarının hiç bildirilmemesi, ücretinin de çalışma gün sayısının eksik bildirilmesi şeklinde tanımlanabilir. Özellikle ücret konusuna baktığımızda Kurumumuza bildirilen kişiler, yaklaşık % 44'ü asgari ücret üzerinden bildirilmekte, üst sınırdan bildirilenlerin oranı sadece 2,8'de kalmakta. Aslında kamu ile özel sektörü kıyasladığımızda özel sektörde

ücret yönünden kayıt dışının yaygın olduğunu söyleyebiliriz çünkü kamuda ortalama günlük kazanç 74 TL iken özelde neredeyse bunun yarısı olan 43 TL'dir.

Nedenleri genel olarak bilindiği için hızlı geçiyorum; işsizlik oranının yüksekliği, iş gücünün eğitim seviyesi, genç emeklilik, küçük işletmelerin çokluğu, yoksulluk şeklinde sıralanabilir. Özellikle kayıt dışı konusunda gerek Kurumumuz gerek sosyal taraflar ve diğer kamu kurumlarıyla yapılan çalışma sonucu, 2004'te % 52 olan oran 2011 Aralık ayı itibariyle % 30,2'ye düşmüştür yani "13" puanlık bir söz konusu.

Kayıt dışı istihdamın yapısına baktığımızda aslında sanayi ve hizmet sektöründe bu oran % 25'tir. Ama tarımda % 83 olduğu için TÜİK verilerine göre % 30,2 ortalama karşımıza çıkıyor.

Neden kayıt dışı istihdam ile mücadele etmeliyiz? Buna taraflar açısından göz attığımızda özellikle, çalışanlar açısından kişiler kayıt dışı çalışınca sağlık yardımından, analık yardımlarından, iş göremezlik ödeneklerinden, ölüm, maluliyet ve yaşlılık aylıklarından, işsizlik sigortası yardımlarından mahrum kalırlar. Çalışmalarını ispatlayamadıkları için kıdem tazminatı da alamazlar.

İşveren açısından baktığımızda; kayıt dışı işçi çalıştıran işverenler açısından haksız rekabet ortaya çıkmakta. İşverenler, kayıt dışı çalışan kişilerin mali yapılarına yansıtmadıkları işin, ücretlerini de kayıt dışı ödedikleri için hibe kredi ve destekten yoksun kalmaktalar. Ayrıca geleceğe güvenle bakamazlar, her zaman iş kazası riski ve denetim fobisiyle karşı karşıya kalırlar.

Devlet açısından baktığımızda ise büyük oranda bir Gelir Vergisi ve Sosyal Güvenlik primi kaybı söz konusu. Kurumun da az önce Başkanımızın verdiği aktif-pasif dengesini daha çok bozacak ve kayıt dışı çalışan kişiler gelir elde ettikleri halde gelir elde etmiyorlarmış gibi primsiz ödemeler kapsamında kamu bütçesinden kendilerine ödenek ödenmektedir. Keza sosyal açıdan baktığımızda gerçekten de ciddi bir sorun, adaletsizlik, yoksulluk ve ahlaki dejenerasyona yol açmaktadır.

Bu nedenle bu sakıncaları ortadan kaldırmak için Kurum'un izlediği stratejileri beş ana grup halinde özetleyebiliriz. Özellikle Kurum, önce kişilerin kayıtlı çalışmalarını teşvik etmek amacıyla, tabii, vatandaşlar sunulan hizmetlere bakarlar, hizmetler ne kadar kaliteli olursa kişiler kayıtlı çalışmak isteyecekler. Geçmiş yıllarda, özellikle 2000'li yıllardan önce hizmetlerin yetersizliği, işlemlerin manüel ortamda yürütülmesinden dolayı oluşan uzun kuyruklar sonucu 1996 yılında yapılan bir araştırmaya göre işverenler, sigortalılar ve emeklilerin % 85'i Kurum'un sunduğu hizmetlerden hoşnut değiller yani yaklaşık % 15'lik bir memnun kesim var gibi. 2004'lü yıllardan sonra çok şey değişti artık. Evinizde günün herhangi bir saatinde zaman ve mekan ayırımı olmaksızın e-sgk üzerinden birçok işlemi yapabileceksiniz. Geçmişte karşılaşmışsınızdır, SSK'da, Bağ-Kur'da kuyruklar var, insanlar bir belge alıp yaşadıklarını ispat etmeye çalışıyorlardı Kuruma. Artık bunu çok geride bıraktık, neredeyse Kurumumuz 7 gün 24 saat vatandaşlarımızı gözetlemek üzere çalışmalar yapmakta. Bu yansıma tabii, TÜİK verilerine da baktığımızda az önce hoşnut olmayan kesim % 80 küsurlardayken 2004'te % 22'den % 9'a düşmüş, Kurum personelinden hoşnutsuz olan kişilerin oranı % 35'den % 10'lara düşmüş. Yani orta düzey ve üst gruptaki memnuniyete baktığımızda yaklaşık % 90'lar düzeyindeyiz.

İkinci olarak tüm toplantılarda hep işverenler ve meslek mensuplarımız artı işçilik maliyetinin yüksek olduğunu belirtirlerdi. Kurumumuz da bunu dikkate alarak, özellikle 2004'lü yıllardan sonra prim maliyetini düşürme konusunda çeşitli teşvikler getirdi. En son 2011 yılı Aralık ayı itibariyle 1.130.000 yaklaşık yani işyerlerinin % 80'i teşvikten faydalıyor. Sigortalılarımızın da % 68'i teşvikten yararlanıyor. 2004'ten 2011'e kadar 18,7 milyon TL aktarılmış, bu bir yıl, 2011 için 6,7 milyon TL. Aslında bu çok büyük bir rakam; biliyorsunuz, 26 bölgede Kalkınma Ajansı var, rakamın anlamını söylemek için örnek vermek istiyorum. Bunların 10 yılda dağıttıkları hibe tutarı kadar 1 yıllık teşvik tutarımız kadar Hazine katkısı söz konusu.

Yaklaşık asgari ücret üzerinden çalışan bir kişi adına gerek sigortalı işveren ve devlet olarak ödenen tutar 323 TL ve bizim ödediğimiz düşük aylık 750 TL'dir. Yani yaklaşık 30 yıl boyunca prim yatıran bir kişi, 12, 13 yıl boyunca maaş aldığında bu para kendisine geri ödenmiş olacak. Dolayısıyla bu boyutuyla da baktığımızda gerçekten de çok ucuz ve uygun bir sigortacılık anlayışı ile karşı karşıyayız.

Tabii, eskiden devlet, açıkları finanse ederdi, özellikle meslek mensuplarımızdan sizin vasitanızla iletmek istiyorum, şuanda artık devlet, açıkları kapatan bir devlet değil. Devlet, işi gibi, işveren gibi ortak bir devlet, prim ödeyen bir devlettir.

Üçüncü strateji olarak; daha önce bütün kurumların yaptıkları çalışmalar kendilerinde kalırdı. Şuanda 2008 yıllarından sonra kurumlar arası bilgi ve veri paylaşımı söz konusu. Çünkü kayıt dışı çalışan kişiler de bankacılık işlemleri yapmakta, elektrik aboneliği olmakta, çeşitli kurumlarda çeşitli işlemler yapmakta. Biz, Kurum olarak yaklaşık 27 tane kurumdan 68 adet işlem çeşidinin bilgisini elektronik ortamda ve manüel ortamda Kurum'a alıyoruz.

Bunlardan çarpıcı olan bir iki tane örnek verebiliriz; örneğin, Sağlık Bakanlığında gıda sektöründe faaliyet gösteren yerlerde "portör muayenesi" yapılmakta. 2008 yılından günümüze kadar bu muayene sonuçları bize gelir, kayıt dışı olanları tescil ederiz. Keza "Kimlik Bildirme Kanunu", Emniyet Genel Müdürlüğü ve Jandarma Genel Komutanlığından bu formlar bize gelmekte, tescilsiz olanları sigortalı yaparız. Maliye Bakanlığı Gelir İdaresi Başkanlığı "yoklama fişleri" Kurumumuza gelmekte ve çapraz denetimler yapılmaktadır.

Belki meslek mensubu olarak sizin vasitanızla şunu rica edebiliriz; artık kayıt dışı olan bir işletme ve işçi uzun süre kayıt dışı kalamaz, muhakkak bir kurumdan, bir işlemde, bir kayıttan yakalanma ihtimali ve riski söz konusu. Kurumların e-devlet ve e-sgk sisteminin uygulanması sonucu, kişilerin artık kayıt dışında uzun süre faaliyet gösteremeyecekleri, kaçmanın anlamsız olduğu, cezaların çok ağır olduğunu ve sistemli olarak kayıt içerisine girmeleri gerektiği konusunda birlikte telkin etmemiz lazım.

Denetim stratejimiz de son yıllarda değiştirildi, geliştirildi. Merkezi denetim birimi olarak Rehberlik-Teftiş Başkanlığı müfettişlerimiz denetim yapmakta. Daha önce illerde sosyal güvenlik kontrol memuru olarak çalışan kişilerin, görev ve yetkileri arttırılarak Sosyal Güvenlik Denetmeni oldular, sayıları 1.200 civarında, yıl sonuna kadar bu sayı 1.500'e çıkarılacak ve izleyen yıllarda daha da arttırılacaktır. İl Müdürlüklerimizde

özellikle kamu kurum ve kuruluşlarının, elektronik ve manüel gelen bilgileri çapraz denetim yapmak amacıyla “kayıt dışı istihdam servisleri” kurulmuş ve kayıt dışı çalışanları kayıt altına alma işlemlerini yürütmekteler. 2008-2011 yılları içerisinde hangi işlem, portör muayenesi, kimlik bildirim vesaire dikkate aldığımızda toplamda 1.063.000 kayıt dışı sigortalının, 30.000 kayıt dışı olmak üzere 1.100.000 kayıt dışı çalışan tespit edip tescil etmişiz, yaklaşık 71.000 kayıt dışı işyeri tespit etmişiz.

Tabii, bilgilendirme çok önemli, özellikle kişilere hizmetlerimizi lanse etme anlamında; bu anlamda yaklaşık 3.000 civarında seminer, toplantı, panel gibi faaliyetlerimiz olmuştur. Okullarda asılan afişlerden birer örnek koyduk. e-devlet üzerinden Kurumumuzca hazırlanan sloganları koyduk. Çeşitli televizyon programlarında bilgi yarışmalarını, programlarda sosyal güvenlik ile ilgili fragman ve sorulara yer verdik, keza Milli Piyango buna bir örnektir. Çeşitli sektörlerde çalışanlara bilgilendirme rehberleri bastırılarak dağıtımını sağladık, bu, tarım sektöründe çalışan kişiler, sanatçılarla ilgili olarak.

Bundan sonra ne yapacağımız, sizden nasıl destek isteyeceğimiz konusu gerçekten de çok önemli. İkinci sunumumda da belirtmiştim, ücret yönünden kayıt dışılık gerçekten de çok yaygın yani. Hiçbir işyerinde garson ile baş aşçı, bir şantiyede vasıfsız işçi ile mühendis, bir okulda hizmetli ile öğretmen kuşkusuz, aynı maaşı alamaz. Ama şuanda fiili durumda maalesef, alıyorlar, biz de salt kayıt dışılığı önlemek için belki Kurum olarak, belki de bilgi-işlem altyapısı bugüne kadar çok uygun olmadığı için üstüne gidemedik. Geçen yıldan gelen uygulamada işe giriş bildirgesinde kişinin “meslek kodu” var. Biz bu kodu aylık prim ve hizmet belgesine de işleyeceğiz. Dolayısıyla hangi unvandaki kişiye ne kadar ödeme yapmış, bunları sistemden tek tek olarak çekip denetleyeceğiz. Bunu yıl sonuna kadar uygulamaya geçireceğiz. Tabii, bunu uygulamaya geçmeden önce özellikle hani büyük işverenler, bütün işverenler hani sizlere danışarak “nasıl yapalım” diye, özellikle işverenlere bu konuda hani geçmişe ceza yazmak amacımız değil, yıllarca geriye gidip işletmeyi kapatmak değildir amacımız. Gerçekten de kişiler, ne kadar ücret alıyorsa o ücret üzerinden prime esas kazancının bize bildirilmesini istiyoruz.

## **FATİH ACAR** **SOSYAL GÜVENLİK KURULU BAŞKANI**

Pardon Yakup Bey,

Sayın Başkanlarımız, bu konu çok önemli yani bu 2012’de mutlaka bu uygulamaya geçilecek. Onun için bütün şirketlerin bu konuyu bilmesi lazım ve bunu da düzeltmesi lazım. Yani % 40 civarında bir asgari ücretten beyan ediliyorsa, bu doğru değil, bunun doğru olmadığını hep beraber biliyoruz. Bu “meslek kodu” çalışması yani bir aşçı başı ile orada çalışan bir aşçı aynı ücreti alıyorsa bu yanlış. Düzeltmeleri için biz onlara bir ruhsat da veriyoruz yani lütfen, illerimize gidildiği zaman bütün işverenlerimizi, şirketlerimizi bu anlamda uyaralım. Yani bunu bu tarihten itibaren düzeltirlerse bir ceza falan yok ama bizim yaptığımız tespitlerden sonra eğer bir düzeltme işlemi gerçekleşirse o zaman biz geriye dönük ceza yazmak zorunda kalabiliriz. Onun için şimdi 1 ay, 2 ay neyse yani içerisinde işletmelerimiz lütfen yani istirahat ediyoruz, bu yanlışlıkları düzeltsinler. Çünkü Sosyal Güvenlik Kurumu olarak biz bu çalışmayı bitirip uygulamaya koyacağız, bu çok önemli bir çalışma.

## **YAKUP SÜNGÜ**

### **KAYIT DIŞI İSTİHDAM İLE MÜCADELE DAİRE BAŞKANI**

İkinci bir konu, “risk odaklı denetim” anlayışından yola çıkarak, özellikle avukat, mimar, mühendis, doktor, meslek mensubumuz ki genelde bu tarz yerlerde bir sekreter çalışır. Aslında bunun tespiti bizim için çok zor da değil. İş kolu kodundan çekip adresinden, irtibat telefonu açtığımızda muhakkak bu kişilerin yanında bir personel bulunur sekreter niteliğinde. Tabii, meslek mensuplarımız kesinlikle kayıt dışı işçi çalıştırmıyor, biz hani diğer sektörler şey yapsın diye meslek mensuplarımızdan da belki başlayabiliriz. Bu yıl sonuna kadar böyle bir denetim yapılacaktır, en azından mükellefi olan işverenlerinize bu şekilde bildirim yaparsanız gerçekten de bizim için tespiti zor olan bir konu değil de tabii, bunu kendiliğinden yapmak hepimizin ortak amacıdır, zaten bu Toplantının amacı da budur, “rehberlik” anlayışını ön planda tutmaktır. Bu kapsamda sanırım gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Tabii, “ağaç yaş iken eğilir”, gerçekten de her şeyin başı eğitimidir. Yani “Bir musibet bin nasihatten evladır” sözünden yola çıkarak, kişinin başına iş kazası geldikten sonra işverenler milyarca lira ceza ödedikten sonra sigortalının önemli olduğunu vurgulamaya gerek yok belki. Çocuklar okurken ilköğretim çağlarında sosyal güvenliğin önemi konusunda bir çalışma yaptık, Sayın Başkanımızın imzasıyla Milli Eğitim Bakanlığına gönderme aşamasına getirdik. Daha çocuklarımız ilköğretim aşamasında veya ortaöğretim kısımlarında sosyal güvenlik bilincini oluşturarak en azından ilerde çalışma hayatına girdiklerinde kayıt dışı çalışmamış olurlar.

İkinci olarak “askerler”, askerlik dönemi bittikten sonra kişiler istihdama yakın noktadalar. Burada da Genel Kurmay Başkanlığımız ile görüşerek derslerde, etütlerde sosyal güvenlik bilinci verilmesi konusunda çalışmalarımız devam ediyor.

Özellikle tabii, Sosyal Güvenlik Kurumu olarak hem kişileri hem kurumları hem verileri sürekli olarak takip edeceğiz. Ulaştırma Bakanlığı tarafından şehirlerarası nakliye yapan firmaların verileri vardır, oradan elektronik ortamdan alarak çünkü kişi, sigortasız olduğunu da iddia edemez, araç kullanırken tespiti söz konusu olduğu için direk biz bunları tescil edip cezaları uygulayacağız. Keza ticari taksilerde Emniyet Genel Müdürlüğümüzün uyguladığı trafik cezalarını da alarak bunların tescilini sağlayacağız.

2012 Hükümet Programımızda, kayıt dışı işçi çalıştıran işverenler ve ortaklarının aslında 5 yıl ihaleye girmeyeceği konusunda bir yasal düzenleme yapılacak. Bu konu son derece önemlidir. Kamu İhale Kanunu’nda bir değişiklik söz konusu.

Tabii, kayıtlı istihdamı teşvik projesi, AB kaynaklı, 15 milyon Euroluk bir projedir, çeşitli çalışmalar yapıldı rehberlik anlayışını ön planda tutan. Bu projenin ikincisi yapılacaktır, 2013 yılında başlayacak. Özellikle denetim elemanlarının teknik altyapısı güçlendirilecek, medya ve basında Sosyal Güvenlik bilinci konusundaki fragman ve reklamlara yer verilecektir.

Özellikle, sahte sigortalılık konusu gerçekten de çok önemlidir. Çünkü burada sigortalı olan kişiler, biliyorsunuz tahakkuk esaslı söz konusudur, primler ödenmediği halde kişiler sosyal güvenlik hizmetinden faydalanıyorlar. Özellikle, inşaat işyerlerinde çalışan

kişiler değil de, işverenlerin veya bazı kişilerin yakınları maalesef, sigortalı gösteriliyor, bu konuda da incelemeler yapılacak. Keza bu incelemeler sonucu, bunu yaptığı tespit edilen kişiler hakkında ayrıca suç duyurusunda bulunulacaktır. Belki çeşitli sektörlerde insanlarımız bilgisizlik nedeniyle çeşitli tekliflerle mali müşavirlerimize bulunuyor olabilirler, bu çerçevede bunun yasal olmadığını, Kurumun takip ettiğini belirtmekte yarar var.

Özellikle, meslek mensuplarımızdan sosyal güvenlik bilincinin artırılması, kayıt dışı istihdamın önlenmesi gibi konularda Kurumumuzla ortaklaşa çalışma yapılması, panel, seminer ve eğitim düzenlenmesi, işveren ve sigortalılara yönelik rehberlik faaliyeti yapılması için aktif katkı ve katılım istiyoruz. Burada tabii, hangi el bizim hangi el meslek mensubunun çok önemi yok da, iki elin birlikte olması dileğiyle saygılarımı sunarım.

**NAİL SANLI**  
**TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

Daire Başkanımız Sayın Yakup Süngü'ye teşekkür ediyoruz. Ve söz, Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürü Sayın Cevdet Ceylan'ın. Buyurun Sayın Genel Müdürüm,

**CEVDET CEYLAN**  
**EMEKLİLİK HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRÜ**

Sayın Başkanım,  
Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği'nin Değerli Başkanı ve  
Çok Değerli Oda Başkanlarımız,

65.'si düzenlenen Başkanlar Kurulu Toplantısına katılmaktan dolayı duyduğum memnuniyeti ifade eder, hepinizi saygıyla selamlarım.

Değerli Katılımcılar, bilindiği üzere 665 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile bütün sigortacılık işlemlerini yürüten Kurumumuzun, Sosyal Güvenlik Genel Müdürlüğü ikiye bölünerek Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü ve Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü kurulmuştur. Benim de şuanda Genel Müdürlüğünü yürütmekte olduğum Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü, 4-a, 4-b, 4-c ve yurtdışı emeklilik işlemlerini, kısa vadeli sigorta kollarından sağlanan yardımlara ilişkin iş ve işlemleri, ayrıca er ve erbaşlara bağlanan "vazife malullüğü aylığı" ile bunların yakınlarına bağlanan "şehit aylıklarıyla" ilgili iş ve işlemleri halihazırda yürütmeye devam etmektedir.

TÜRMOB, Kurumumuzun en önemli paydaşlarından birisidir, dolayısıyla bizim hizmetlerimizi etkin, verimli bir şekilde ve hızlı bir şekilde hak sahiplerine ulaştırmamızda TÜRMOB'un önemi çok büyüktür. Sizin verileriniz vasıtasıyla birçok hizmetimizi biz yerine getirmeye çalışıyoruz. Bu nedenle de sağlayacağımız koordinasyonun önemi büyüktür.

Bilgi-işlem teknolojilerinin kullanımı yönünden Kurumumuzda birçok yenilik hayata geçirilmiş olup, bunların çeşitliliğini artırma konusunda çalışmalarımız da devam etmektedir. Kısa bir süre öncesine kadar herkes sağlık hizmetlerinden faydalanmak için bizim ünitelerimize gelerek aktivasyon işlemlerini yürütmekteyken hayata geçirdiğimiz

SPAS Projesi ile artık sigortalı ve hak sahiplerinin ünitelerimize gelmeden sağlık aktivasyonlarının yapılması sağlanmıştır.

Diğer bir konu; tarafınızdan yine, işverenler için iş kazası, meslek hastalığı bildirimlerinin kağıt ortamında yapılması gerekiyor. 28 Şubat'tan itibaren artık iş kazası, meslek hastalığı bildirimlerinin elektronik ortamda yapılmasına imkan sağlanmıştır. Bundan sonra elektronik ortamda iş kazası, meslek hastalıkları bildirimlerini yapmanız mümkün hale gelmiştir.

Diğer bir önemli projemiz, şuanda pilot uygulamasını Kırşehir İlinde başlattığımız "e-ödenek" Projesidir. "e-ödenek" Projesiyle bundan sonra iş göremezlik ödeneklerine ilişkin raporlar doğrudan elektronik ortamda Kurumumuza gelecek ve işlemler süratle yapılacaktır. Sizin bu konuda ayrıca bir işlem yapmanıza gerek kalmayacak, iş göremezlik ödeneklerinin kısa sürede ödenmesi sağlanacaktır.

Yine, diğer bir konu, emeklilik için Kurumumuza gelip başvurmak zorunda kalıyordu vatandaşlarımız; bu aşamada doldurulması gereken taahhüt ve talep belgesi vardı, bunun da elektronik ortamda alınmasını sağlama konusunda çalışmalarımız başladı. Yılın ikinci yarısından itibaren bu emeklilik taleplerinin de artık elektronik ortam alınmasını sağlayacağız.

Emeklilerimiz açısından sıklıkla yaşanan bir mağduriyeti hepimizi bir arada bulmuşken dile getirmek istiyorum. Bilindiği üzere SSK emeklileri, eski SSK emeklileri veya 4-a emeklileri, yeniden çalışmaya başladıkları zaman iki alternatifleri vardır, ya aylıklarını kestirip tüm sigorta kollarına tabi çalışabilirler veya aylıklarını almaya devam edip Sosyal Güvenlik Destek Prime tabi olarak çalışabilirler. Ancak işe girişlerinin verilmesi esnasında bu, tabii çoğunlukla sizlerin üyeleri vasıtasıyla yerine getiriliyor bu işe giriş bildirelerinin verilmesi, burada ilgili kutucuk doğru işaretlenmediği için, yani ilgili tercih yani tüm sigorta kollarına mı tabii çalışacak, destek primine mi tabi çalışacak, bu konuda hassas davranılmadığı için veya dikkatsiz davranıldığı için diyeyim Sosyal Güvenlik Destek Primine tabi çalışmak istediği halde aylıkları kesinlen emeklilerimiz olmakta. Bu da bunların 1-2 ay bu maaşlarına tekrar kavuşmasında zorluklara yol açmakta, işte sağlıktan faydalanamamaktalar bu süreçte. Dolayısıyla bizim istirhamımız bu işe giriş bildirelerinin verilmesi esnasında doğru tercihlerin yapılması konusunda sizden yardım istiyoruz.

Yine, konuşmalar esnasında hazırlanan Rapora bir göz atma fırsatı buldum hızlıca, ellerinize sağlık, gerçekten de çok titiz bir çalışma ürünü olduğu belli. Hızlı bir şekilde baktım, benim görev alanımla ilgili birkaç konu dikkatimi çekti, onlara da çok kısa değinmek istiyorum.

Raporların elektronik ortamda yani iş göremezliğe esas doktor raporlarının elektronik ortamda gönderilmesi konusunda bir talebiniz olduğunu gördüm. Bunu biraz önce söylediğim gibi "e-ödenek" projesi çerçevesinde yılın ikinci yarısından itibaren artık bu raporlar elektronik ortamda Kuruma intikal edecek.

İş kazası bildirimlerinin "tekleştirilmesi" konusunda yine bir talep olduğunu gördüm; biraz önce söylediğim gibi iş kazası bildirimleri elektronik ortama taşındı, bu sorun giderildi. Fakat bunun tekleştirilmesi konusundaki talebiniz de var, bunu da tespit ettik,



aldık, bu konudaki çalışmalarımız devam ediyor. Altyapı çalışmalarımız son aşamasına geldi, bununla ilgili İş Kanunundaki o hükmün düzeltilmesi gerekiyor, oradaki “iki günlük” sürenin “üç güne” çıkarılması veya Sosyal Güvenlik Kurumuna yapılan bildirimde geçerli sayılacağına dair bir değişiklik yapılması gerekiyor.

Diğer bir konu, yanlış anlama var zannederseniz; 4-b'lilerin “analık sigortası iş göremezlik ödeneklerinden” faydalanamadığı belirtilmiş. Fakat ben gelmeden önce Daire Başkanımız da burada, O'ndan da bilgi aldım, böyle bir husus yok yani nasıl intikal etti bilmiyorum. 4-b'li sigortalılarımız, analık sigortasından sağlanan iş göremezlik ödeneklerinden de şuanda faydalanabilmekte, bunun önünde bir engel yok, Kurumumuzun bunun aksine bir uygulaması yok. Eğer buna ilişkin münferit örnekler varsa eğer iletebilirseniz onlarla ilgili de elimizden geleni yaparız.

Ben bu düşüncelerle 65.'si düzenlenen Başkanlar Kurulu Toplantı'sının yararlı sonuçlar doğuracağı ve Sosyal Güvenlik Kurumu olarak yapacağımız çalışmalara ışık tutacağı inancıyla hepimize saygılar sunuyorum.

**NAİL SANLI**  
**TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

Evet, Genel Müdürümüz Sayın Cevdet Ceylan'a teşekkür ediyoruz.

Çiçeği burnunda bir Yeni Genel Müdürümüz, Sigorta Primleri Genel Müdürü Sayın Cüneyt Olgaç. Buyurun efendim,

**CÜNEYT OLGAÇ**  
**SİGORTA PRİMLERİ GENEL MÜDÜRÜ**

Teşekkür ediyorum.

Sayın Kurum Başkanım,

TÜRMOB'un Değerli Başkanı,

Yönetim Kurulu Üyeleri,

Denetim Kurulu'nun Değerli Başkan ve Üyeleri,

Kurumumuzun Değerli Bürokratları,

Yeminli Mali Müşavirler Odaları ile Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odalarının Değerli Başkanları,

Hepinizi saygı, sevgi ve muhabbetle selamlıyorum. Ayrıca aranızda bulunmakta da memnuniyetimi ifade etmek istiyorum.

Tabii, başlarken birkaç veciz söz ile başlamak istiyorum; Picasso, “hayal etmekle gerçekliğin sağlandığını” ifade ediyor, Einstein, “hayal, bilgiden daha güçlüdür” diyor. Tabii, bizim Sosyal Güvenlik Reformunu hayata geçirdiğimiz dönemde gerek Kurum Başkanımızın yapmış olduğu toplantılarda gerekse de Kurum Başkanımızın “Hayattan Öğrendiğim” adlı kitabında da, hiç kimsenin başarı merdivenlerini eli cebinde tırmanmadığını ifade etmekte. Tabii, burada başarı merdivenlerimizi birer birer çıkarken aslında çok yoğun bir çalışmanın olduğunu, 2008 yılının Mayıs'ında önce, 2008 yılının Ocak'ından Ekim ayına kadarki süreç içerisinde 5510 sayılı Yasa'nın sıkıntısız, sorunsuz hayata geçebilmesi için yapılması gereken ikincil mevzuatların tamamının o

dönemde çıkarıldığını vurgulamak istiyorum. Çok ciddi bir emeğin sonucunda meydana geldiğini belirtmek istiyorum. Özellikle, prim tahsilatının arttırılmasıyla ilgili olarak biz, Sigorta Primleri Genel Müdürlüğünün hayata geçirmesini planladığı birkaç ve uyguladığı birkaç hususu belirtmek istiyorum.

Özellikle biz, 2012 yılında 100.000 liranın üzerinde borcu olup 100'den fazla sigortalı çalıştıran işverenleri, birer bir ziyaret etmek, teşvik uygulamaları konusunda bilgilendirmek, aylık olarak faydalanacakları tutarları kendilerine iletmek ve gerekirse 6183 sayılı Kanununun 48.maddesi çerçevesinde 36 aya kadar borçlarını taksitlendirmek suretiyle teşvikten faydalanabileceklerini kendilerine iletteceğiz.

Tabii, 2012 yılı içerisinde otomatik haciz uygulaması da hayata geçecek. İlk uygulamayı biz, 2 ayda bir yapmak suretiyle başlamakla birlikte Kurum Başkanımızın talimatıyla ve yeni hayata geçirdiğimiz yazılımların varlığını da göz önünde bulundurarak bunu 4 ayda bir uygulamaya başladık.

Tabii, az önce Daire Başkanı arkadaşımız Yakup Bey'in de ifade ettiği gibi meslek kodlarının aylık prim mizan belgesine işlenmesi suretiyle artık kişilerin gerçek ücretleri üzerinden Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmesiyle ilgili yazılım çalışmalarımız devam ediyor. Bunu da 2012 yılı içerisinde, zaten Sosyal Güvenlik Kurumunun da eylem planı içerisinde olan bir eylem, bunu hayata geçirmeyi planlıyoruz.

Özellikle kamu kurum ve kuruluşlarıyla yapmış olduğumuz protokoller neticesinde sistem ve elektronik denetimler neticesinde sigortalı sayının arttırılması, tescilsiz olan sigortalıların tescilli hale gelmesi ve buna paralel olarak da prim tahsilatının arttırılmasına yönelik bir eylemimiz var.

Tabii, bürokrasiyi azaltmakla ilgili olarak neler yapıyoruz ve neler yaptık? İşte, hepimizin de bildiği üzere 2008 yılı Kasım ayına kadar bütün işe giriş bildireleri manüel ortamda ve Kurumun belirlediği Sosyal Sigortalar İşlemleri Yönetmeliği ekinde bulunan şekline uygun bir şekilde Kurumumuza kağıt ortamında verilmekteydi. 2008 yılının Kasım ayında tekrar işe giriş bildireleri, Aralık ayında da ilk işe giriş bildireleri de artık e-bildirge sistemi üzerinden elektronik ortamda Kurumumuza iletilebilmekte.

Şimdi tabii, Sayın Başkanlarımızın konuşmaları esnasında tabii, ben de Rapora göz gezdirdim; orada "EK-10'un" tamamen kaldırılmasıyla ilgili olarak bir önerimiz var, EK-10, biliyorsunuz, Sosyal Sigortalar İşlemleri Yönetmeliğinin Ek-10 olan eksik gün bildirim formunu kastediyorum. Burada biz şuan 5510 sayılı Kanun, Kuruma bir yetki vermiş, Kurum da bu yetkisini 12 Mayıs 2010 tarihinde yayınlanan Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde 50 ve üzerinde işçi çalıştıran işyerlerinde EK-10'nun verilmeyeceğine dair hükmü koymuş. Bununla ilgili olarak tabii, Kurum Başkanımız, başladığımız günden bu yana sürekli olarak "bürokrasiyi azaltalım, bununla ilgili olarak çalışmalarımızı yapalım" direktifleri çerçevesinde biz, bu EK-10'un verme yükümlülüğünü 50 ve üzerinde değil de 30 ve üzerinde şeklinde düzeltip 30 ve üzerinde olmasının temel sebebi de; 30 ve üzerinde işçi çalıştıran işyerlerinin iş güvencesi kapsamında olması. Tabii, bununla ilgili olarak da bir program çalışmamız var; EK-10 ile bizim bunları dijital ortamda yani e-bildirge sistemi üzerinden o belgeleri verebilme imkanına da çalışıyoruz. Bunu da 2012 yılının içerisinde hayata geçireceğimizi de belirtmek istiyorum.

“İşyeri bildirgesinin”, e-bildirge sistemi üzerinden bildirilmesiyle ilgili olarak çalışmalarımız var ancak çeşitli çekincelerimiz var, bu çekinceleri değerlendiren sonra bu konuda bir sonuca ulaşıp bunu tabii ki, Kurum Başkanlık makamının taktirine sonucunda bir işlem yapma yoluna gideceğiz.

Hepimizin bildiği üzere “işsizlik belgesi” ile ilgili olarak başvurular manüel Kuruma yapılmakta, Kurum ihale makamlarına veya belediyelere ilgili yazıları yazmakta, o yazılara verilen cevaplara göre Kurum işlem yapmakta. Bu işsizlik belgesinin manüel ortamda talep edilmesiyle ilgili olarak da biz, bir çalışma yapıyoruz. Bunu e-bildirge sistemi üzerinden işverenlerimiz e-bildirge şifreleriyle Kuruma başvurup, tarih-sayılı barkotlu numarası bulunan belgeyi alıp ilgili kamu kurum, kuruluşuna vermek suretiyle hızlandırma imkanlarımız olacak.

Tabii, mevzuat çalışmalarıyla ilgili olarak ne yapıyoruz? Özellikle Raporunuzda da yer verilmiş, ben de ifade etmek istiyorum; hakikaten, Rapor da titiz bir çalışmanın ürünü olarak karşımıza geldiğini belirtmek istiyorum. İdari para cezalarında bir indirim yapılması ve gereği ifade edilmiş; özellikle 26 Ocak’taki Resmi Gazetede yayınlanan 6270 sayılı Kanun ile “pişmanlık indirimi” dediğimiz bir indirim uygulamasını hayata geçirdik. O uygulama nedir diye baktığımızda, 102 sayılı maddenin 2.fıkrasında Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurların veya mahkeme karara ya da kamu kurum, kuruluşlarından gelen belgeler olmaksızın kişi, o belgeyi 30 gün içerisinde kendiliğinden vermesi halinde uygulanacak olan idari para cezası 1/4’e düşüyor. Yine, 6283 sayılı Kanun ile de biz, işten ayrılış bildirgesini asgari ücretin 1/10’una düşürdük. Tabii, yine o, 15 gün içerisinde ödenmesi halinde yine, Kabahatler Kanunu çerçevesinde oradan da bir % 25 indirim uygulanacak.

Bunların bir de aylık bir tavanını belirledik, o tavan ne? Kişi bilanço hesabına göre defter tutuyorsa ibraz etmeme cezası olan 12 asgari ücret tutarını geçemeyecek aylık. Diğer\* defter tutmakla yükümlüyse 6 asgari ücret tutarını, defter tutma yükümlülüğü olmayan bir işverense bu da 3 asgari ücreti geçemeyecek şekilde bir üst sınır konuldu.

Yine bu dönemde biz, Kurum tarafından çıkarılmış ve Sigorta Primleri Genel Müdürlüğünü ilgilendiren bütün yönetmelikleri, tebliğleri ve genelgeleri güncelleyerek günümüz şartlarına uygun hale getirme çalışmalarımız var.

Ayrıca Nail Bey’ler anlattılar, Türk Ticaret Kanunu, Borçlar Kanunu ve Tebligat Kanunu’nun hayata geçmesiyle birlikte 5510 sayılı Kanun’da yapılması gereken değişikliklere de biz çalıştık, altyapısını hazırladık, teknik boyutunu bitirdik, bunu yakın zamanda hayata geçireceğimizi ifade etmek istiyorum.

Özellikle Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 101. maddesinin 2. fıkrasında “matbu sözleşmelerle” ilgili olarak yaşanan sorunun giderilmesi adına bu fıkrada değişikliği, gerekirse “mülga yönetimine” gideceğiz.

Bir de web sayfamızdaki, daha işlev hale gelebilmesi için belirtilen bir husus var Raporunuzda; web sayfamızda, takip eden arkadaşlarımız ve sizler çok iyi biliyorsunuz ki, “mevzuat bölümünü” biz konu bazlı hale getirdik. Hakikaten, daha önceden çok karmaşık olan bir yapı, yeni dönemde konu bazlı hale getirdik; yaşlı, emekli, çalışan, işveren, sigortalı, kadın şeklinde, öğrenci şeklinde alt başlıklarla, alt kırımlarla o konuda

istenen konu başlığı üzerinde hangi uygulamalar var, Kanunda hangi hükümler var, yönetmelik ve tebliğlerde hangi hükümler var onlara ulaşabilme imkanını hayata geçirdik.

Tabii, bunları yaparken Sosyal Güvenlik Kurumundan beklentilerinizi biz Rapor halinde aldık. Bizim de Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü olarak, siz Değerli Başkanlarımızdan beklentilerimiz var. Özellikle mükelleflerimizin “e-borcu yoktur” sistemine muhakkak aktive etmemiz lazım. Kişinin, işverenin veya mükellefin “e-borcu yoktur” sistemine aktivite edilmesi halinde o belgenin daha hızlı alınabilmesi, istenilen zamanda alınabilmesi imkanını sağlayacaktır.

Kurumca yapılan çalışmalarda siz Değerli Başkanlarımızın ve üyelerinizin, mutlaka bilgilendirme çalışmalarında teşvik uygulamaları olsun, 6183/48 olsun veya yeni çıkan uygulamalar dâhil, bu konularda muhakkak bilgilendirdiğimiz dönemde sizlerle birlikte yapma gerekliliğini ifade etmek istiyorum.

Yine, biz, gerçekten TÜRMOB Başkanımız ile bir e-mail kadar, bir telefon kadar, sizlere de aynı şekilde yakın olduğumuzu ifade etmek istiyorum. Özellikle uygulamada yaşanan sorunları bizlere iletmeniz halinde gerek bir idari düzenleyici işlem ile gerekse yasal bir düzenlemeyle bu sorunlarını gidereceğimizi zaten Kurum Başkanımız da ifade ettiler. Ben de bu sorunları iletmenizi rica ediyorum ve 65. Başkanlar Kurulu Toplantı’sının herkese faydalı olmasını temenni ediyorum. Saygı ve sevgilerimiz sunuyorum.

**NAİL SANLI**  
**TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

Sayın Genel Müdürümüz Cüneyt Olgaç’a teşekkür ediyoruz.

Fazla vakit kaybetmeden, yemek arası öncesi hemen birkaç Oda Başkanımıza söz verelim. Yahya Bey, demin işaret etti herhalde, İstanbul Oda Başkanımız Sayın Yahya Arıkan, buyurun,

**YAHYA ARIKAN**  
**İSTANBUL SMMMO BAŞKANI**

Sayın Başkan, Değerli Kurum Başkanı ve Çalışma Arkadaşlar, Değerli Oda Başkanları, sizi sevgi ve saygıyla selamlıyorum.

Ben de çok fazla vaktinizi almadan Sevgili Başkan ile ilgili küçük bir anım var, onu paylaşmak istiyorum. Üstat, Adana Vergi Dairesi Başkanı iken bir gün beni aradı, “Arıkan, bir eleştirim var, bir de tebrikim var” diye. Tabii, önce olumludan başlayalım dedik; “ISMMO Yaşam” o zaman yeni çıkmıştı, “son derece güzel bir yayın olduğunu, bu anlamda kutladığını ama böylesi güzel yayınların Türkiye’de paylaşmamaktan dolayı da eleştirilerini” ifade etmişti. Biz de Üstadın önerisi doğrultusunda tüm Türkiye’deki Vergi Dairesi Müdürlerine ve SGK İl Müdürlüklerine tüm yayınlarımızı gönderiyoruz. Bu anlamda bir teşekkür borcum var Değerli Başkan’a.

Şimdi Sayın Başkan, önce elinize sağlık, gerçekten vakit de çok sınırlı, Odalarımızdan gelen görüşler çok derli toplu bir şekilde toparlanmış. Ben açıkçası SGK’da bu kadar çok

fazla sorun olacağını tahmin etmiyordum, azaldı olarak bakıyordum ama Odalarımızın yaptığı çalışmalar görüldüğü gibi ciddi birtakım sıkıntılarımız var.

Ben şu öneride buluyorum ki, zaman darlığından dolayı; oturup burada tek tek sorunları masaya yatırmamız mümkün değil, zaten Değerli Kurum Temsilcileri, bu konuda çözüme açık olduklarını ifade ettiler ve bu süre içerisinde gerek Murat Bey zamanında gerek Faruk Bey zamanında, Sayın Bakanlarımız zamanında hep Kurum, meslek örgütümüze kapısı açtılar. Şu dileğim ile bitirmek istiyorum; hakikaten, sorunlarımız var görüldüğü gibi, tabii, Kurumun talepleri var, çok önemli bilgiler aldık bugün. Bunun bir tek yolu var, biz muhasebe camiası hep bunun arzusu içerisindeydik, TÜRMOB camiasına değer veren hangi kurul olursa, kurum olursa biz de onlara yüreğimizi açarız, kapımızı açarız ve her türlü işbirliğinden yana oluruz ki, bugün Sayın Başkanım da tüm çalışma arkadaşlarıyla buraya gelmekle bunu göstermişler. Şuna inanıyorum ki, çok kısa sürede bu Rapor, TÜRMOB da değerli çalışma arkadaşlarınız da çözüme kavuşacaktır.

Tekrar Sayın Genel Başkan'a çalışmalarından çok teşekkür ediyorum ve sizleri de çalışmalarınızda başarılar diliyorum. Saygılar sunuyorum.

**NAİL SANLI**  
**TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

Teşekkür ederim Sayın Arıkan.

Gerçekten, biz Odalarımızdan gelen bilgileri ve notları, hiçbir Odanın talebini es geçmeden, çok derli toplu bir şekilde üzerinde 3 gün geceli-gündüzlü çalışarak bu hale getirdik, süratli bir şekilde de.

Evet, o kadar sorunları ben de tahmin etmiyordum ama iyi Rapor, Sayın Başkan tarafından da ve yetkili arkadaşlar tarafından incelendiğinde görülecekler ki, orada sıraladığımız sorunların aslında büyük bir kısmı bizim meslek mensuplarımızdan alakalı da değildir. Özellikle Sosyal Güvenlik Kurumunun, bu sergilemiş olduğu güzel hizmet anlayışının daha iyi neticeler verebilmesi için sigortalılar adına, işveren adına taleplerimiz de vardır orada. Tamamının meslek mensuplarımızın sorunu olmadığını da belirtmek istiyorum.

Ve ikinci söz, gözüm hemen Abdullah Bey'e takıldı, Hatay Oda Başkanımıza, buyurun,

**ABDULLAH KORKMAZ**  
**HATAY SMMM ODASI BAŞKANI**

Sayın Genel Başkanım, Sayın Kurum Başkanı, ben önce teşekkür ediyorum. Gerek TÜRMOB'un bu güzel Raporuyla ilgili çalışma, bir de sizlerin gerçekten bu camia içinde şuana kadar elde ettiğiniz başarıdan, daha doğrusu Türkiye'deki tüm meslek mensuplarımızın memnuniyetini ifade ederek başlamak istiyorum. Sizlere teşekkür ediyorum, gerçekten çok güzel bir diyalog, güzel bir çalışma.

Bir iki noktaya değinmek istiyorum ben; TÜRMOB'un hazırladığı Rapor mükemmel tabii, ona herhangi bir şey söyleme şansım yok, çok iyi bir çalışma. Bu, özellikle 50 kişi ve üstü olanlara eksi günleri bildirmiyoruz, orada bir yanlış anlaşılma oldu genelde. İşveren bazında mı değerlendireceğiz, sigorta numarası bazında mı, biraz çelişkimiz var. Bence

onun gözden geçirilmesi gerekiyor ve işveren bazında değerlendirilmesi gerekiyor. Çünkü işveren bir SGK Kanunları arasında 50'yi aştı, diyelim ki aşmıyor ve cezalarla karşılaşıldı maalesef. Onun için eğer öyle bir muafiyet tanıyorsak işveren bazında olması gerekli diye düşünüyorum.

Bir, ikincisi, biraz önce çok güzel bir konuya değinildi; tüm Türkiye'deki şuanadaki çalışan sigortalılarının asgari ücretten gösterildiğini hepimiz biliyoruz, ona aynen katılıyorum. Acaba şöyle bir şey yapabilir miyiz? Önce tüm mükellefleri, Sosyal Güvenlik Kurumu olarak bir bildirmeyle, bir yazı ile böyle bir çalışmanın mevcut olduğunu, bundan vazgeçilmesi gerektiğiyle ilgili bir çalışma olabilir mi? Ne derece doğru olabilir onu tabii ki, Kurum yetkili arkadaşlarımız mutlaka değerlendirecek. Eğer öyle bir bilgilendirme olursa en azından kimsenin "burnu kanamadan", daha doğrusu cezalarla karşılaşmadan belki daha iyi bir noktaya gidebilir diye düşünüyorum.

Ben kısaca bunları ifade etmek istedim. Tekrar teşekkür ediyor, saygılar sunuyorum.

**NAİL SANLI**  
**TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

Teşekkür ederim Abdullah Bey.

Uşak Oda Başkanımız, buyurun,

**AZMİ YILANCIOĞLU**  
**UŞAK SMMM ODASI BAŞKANI**

Değerli Başkanım, siz ve ekibinizi gerçekten kutlarım. Sizin başarılı olacağınızı anladım çünkü hastalığı iyi teşhis ettiniz. Biliyorsunuz ki, biz, işverenlerle devlet arasında köprüyüz yani teşhisi koyan, iki mutfağında da olan kişiler biziz. Sizi bu konuda kutlarım.

Benin İlimde 5084 sayılı Teşvik Yasası uygulandı. Teşvik Yasası çıktığında Uşak'ta 24.000 işçi vardı Sayın Başkanım. 1 ay içerisinde 45.000 işçiye çıktı. Bunun işte, sizin müfettişleriniz vardı, vergi müfettişleri vardı, hiçbirisi bunları tespit edemedi, sistemin içerisine kendiliğinde girdiler. Sistemi doğru kurarsak, biz de yardımcı olursak başarılı olacağınıza inanıyorum. Şimdiden sizi kutluyorum Camiam adına. Bu ilişkilerin devam etmesini diliyorum. Saygılar sunarım.

**NAİL SANLI**  
**TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

Teşekkür ederiz Azmi Bey.

Evet, Sivas Oda Başkanımız, buyurun,

**BAHATTİN EREN**  
**SİVAS SMMM ODASI BAŞKANI**

Katılımlarıyla bizleri onurlandıran Sosyal Güvenlik Kurumunun Değerli Başkanı, Değerli Yöneticileri, Saygıdeğer Genel Başkanım, TÜRMOB'umuzun Değerli Kurul Üyeleri, Değerli Oda Başkanı arkadaşlarım, hepinizi saygı ve sevgiyle selamlıyorum.

Evet, 74.000.000'a gerçekten hizmet eden Sosyal Güvenlik Kurumunun Değerli Başkanının bu nazik davetimize icabet etmesi gerçekten bizi onurlandırdı. Sayın Genel Başkanımızın da tabii, örgütsel dayanışmanın en güzel örneğini göstererek tüm Odalarımızdan görüş istemesi ve bu görüşler doğrultusunda 85.000 meslek mensubumuzun 74.000.000 kişiyi ilgilendiren görüşleri sunması tabii, hepimiz açısından da onur verici bir şey.

Tabii, biz her zaman için yanımızda beraber çalıştığımız ve güçlü olduğuna inandığımız ki, o bir gerçek, Sosyal Güvenlik Kurumunun varlığını her zaman için onurla her ortamda onlarla çalışıyoruz, onun gerçekten güçlü bir kuruluş olduğunu da benimsiyoruz. Fakat bizler 83 Odada 85.000 meslek mensubuyla gerçekten çok güçlü, ülkenin ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarında çalışmalar sergileyen ve önerilerde bulunan bir meslek örgütü olduğumuzun bilinmesini istiyoruz.

Tabii, her zaman için bir gerçektir ki, bugüne kadar olan çalışmalarda masa başında verilen kararlarla yasa ve yönetmelikler ve hayata geçirilmiştir. Tabii, bu yasa ve yönetmeliklerin hayata geçirilmesinde, uygulamada çok büyük aksaklıklar yaşanmıştır.

Tabii, Kurum Başkanımızın ve değerli bürokratların açıklamasından da anladığımız kadarıyla bu tür toplantılarda alınan kararlarımızın bundan sonraki çalışmalarda da büyük örnek gösterileceği düşüncesiyle öyle tahmin ediyorum ki, bundan sonraki çalışmalarda mesleğimize ve mükelleflerimiz ile yapılacak yasal çalışmalarda, yönetmelik çalışmalarında en azından meslek örgütü olarak biz ile diyalog içerisinde olacaklarını müşahede ettik, bu yolda da teşekkür ediyoruz.

Tabii, bu tür toplantıların hem Meslek açısından hem de ilgili Kurum açısından çok büyük başarılar getireceğine inanıyor, bu tür çalışmaların devam etmesi dileğiyle hepinize saygılar sunuyorum.

**NAİL SANLI**  
**TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

Sayın Bahattin Eren'e teşekkür ediyoruz.

Van Oda Başkanımız, Sayın Yakup Simeklioğlu, biraz içi dolu, dinleyelim kendisini,

**YAKUP SİMEKLIÖGLU**  
**VAN SMMM ODASI BAŞKANI**

Teşekkür ederim.

Sayın Genel Başkanım, TÜRMÖB'un Değerli Yöneticileri, Sosyal Güvenlik Kurumu'nun Değerli Başkanı ve Yöneticileri, Odalarımızın Değerli Başkan ve Yöneticileri, Odam adına hepimizi sevgi ve saygılarımla selamlıyorum.

Değerli Kurum Başkanımızın vermiş olduğu bilgilerden ve diğer değerli arkadaşların vermiş olduğu sunumlardan dolayı gerçekten, çok mutlu olduk, kendilerine başarılar diliyorum.

23 Ekim'de Van'da geçirmiş olduğumuz depremden sonra gerçekten, Sosyal Güvenlik Kurumu olarak çok sıkıntılar çektik. Tabii, öncelikle Kurumun binasının yıkılması, çadırlarda hizmet vermesi, sonradan konteynırlarda hizmet vermesi hatta Bakanımızın, Başkanımızın ve Yönetiminin Van'da olduğu bir ortamda orada da kendileriyle görüştük ve muhasebeciler olarak, Oda olarak kendi sorunlarımızı bizzat kendilerine ilettik orada.

Tabii, vergi dairesi olarak Maliye Bakanlığı Gelir İdaresi olarak, mücbir sebep ilan etti ve süresiz olarak ötelendi, şunda hiçbir bildirim ve ödemelerde bulunmuyor, Gelir Vergisi yönünden, Maliye Bakanlığı, Gelir İdaresi yönünden. Fakat Sosyal Güvenlik Kurumu, ilk başta depremin vuku bulduğu 23 Ekim'den itibaren bildirim gereken bildirimleri 31 Ocak'a kadar erteledi. Bilahare de yayınlanan Genelgede Eylül ayının bildirim Ekim böyle oldu ve 23 Ekim'de deprem olması nedeniyle Ekim'den itibaren 30 Nisan'a kadar bildirimleri, 30 Nisan'a kadar bildirim yapılanca süresinde verilmiş gibi söz konusu ve o dönemdeki ödemeleri de 31 Ekim'e kadar ödendiği taktirde herhangi bir gecikme zammı ve faizi alınmayacağı beyan edildi. Ancak cari dönem dışında internet ortamda bildirimlere giremedik çünkü onun altyapısı hazırlanmadığı için meslek mensuplarımız, çok zorluklarla karşı karşıya kaldılar ve ayrıca "işçi giriş ve çıkışlarında" idari para cezası uygulanmaya başladı. Tahmin ediyorum, dün de telefon ile Sosyal Güvenlik Kurumu Müdürü ile görüştüm, bu cari dönem dışındaki bildirimler verilmeye başlamıştır tahmin ediyorum, o düzenleme yapılmıştır ancak 2011 Ekim-Kasım-Aralık aylarına henüz girilememekte, internet ortamında bildirim yapamamaktayız. Ayrıca "işçi giriş ve çıkışlarda" bildirim yapılanca idari cezası uygulanıyor. Öte taraftan şunda Van'daki Sosyal Güvenlik Kurumunun arşivi yok durumda yani arşiv diye bir şey yok diye Sayın Başkanım. İhaleli işlerde iş bitmesine rağmen kati-kabulü yapıp teminatı çözmek istememize rağmen maalesef, dosya bulunamadığı için gerekli sorgulanamıyor, cevap gelemiyor, dosya olmadığı için teminatımız bağlı kalıyor ve müşterilerimiz teminat işini çözemedikleri için bankalara fazladan teminat komisyonu ödemektedirler. Bu arşivin biran önce düzeltilmesi gerektiğini düşünüyorum. Gerçekten, o yönden çok zor durumdayız.

Bunun dışında da diyeceğim başka bir şey yok. Tekrar TÜRMÖB camiasıyla bir arada bulunduğunuz için sizlere ve Genel Başkanıma TÜRMÖB Yönetimini de ayrıca teşekkür ediyorum, saygılarımı sunuyorum.



**NAİL SANLI**  
**TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

Sayın Simeklioğlu, teşekkür ediyoruz.

Söz, Mersin Oda Başkanımız Sayın Dursun Göktaş'ın, buyurun Sayın Başkan,

**DURSUN GÖKTAŞ**  
**MERSİN SMMM ODASI BAŞKANI**

Sayın Genel Başkanım ve Kurum Başkanımız ve ekibi, gerçekten bizi güzel konularda bilgilendirdiler. Zaten sorunlarımızla ilgili çözülmesi gereken ve 2012 hedeflerinde bunlar da açık bir şekilde izah edildi.

Şimdi Sosyal Güvenlik Kurumunun uygulamalarıyla ilgili, bu genelgeler kendi web sitelerinde yayınlanıyor, orada bunun takibi daha açık bir şekilde sitede yayınlanırsa daha verimli olacağına ben inanıyorum.

İkincisi, tabii, daha çok müstahsil makbuzlarıyla ilgili, eski Bağ-Kur tevkifat dediğimiz bir uygulama, % 1 idi, bu, birden % 5'e çıkartıldı. Güney'de bu hissedildi. Şimdi bu % 1'den % 5'e çıkarılması, e-posta talimatıyla oldu diyor İl Müdürümüz. Bu e-posta talimatını yeni biz duyduğumuz için belki önceden yasal bir prosedürü vardır, benim Mersin Odası olarak Kurum Başkanımızdan istirhamım, bu tür Mali Müşavirler Odasına da, TÜRMOB'a ve Odalarımıza bu uygulamalar gelirse e-posta adresine biz, üyelerimizi bilgilendirme açısından da daha zamanında ve doğru işlemler yapılacağına ben inanıyorum. Çünkü bu "e-posta talimatı", Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından Ziraat Odasına bildiriliyor, Ziraat Odası Başkanlığı bir şey bilemiyor, tabii, bu müstahsillere ve müstahsil ile iş yapan ihracatçılara bilgi gitmediği için. Ama bize ulaştığında bu bilgiyi, tamamen tüm mükellefler, işverenler tarafından bilgi sahibi olundu. Bu konuya dikkati çekmek istedim.

Teşekkür ediyorum.

**NAİL SANLI**  
**TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

Sayın Göktaş, teşekkür ediyoruz.  
İzmir Oda Başkanımız Sayın Feyzullah Topçu, buyurun,

**FEYZULLAH TOPÇU**  
**İZMİR SMMM ODASI BAŞKANI**

Sayın Genel Başkanım, Sayın Kurum Başkanım ve Değerli Yöneticileri, Değerli Oda Başkanları, hepimize sevgi ve saygılarımızı sunuyorum.

Öncelikle, bu Toplantıyı düzenlediği için Sayın Genel Başkanımıza ve Yönetim Kuruluna teşekkür ediyorum. Çok önemli bir toplantı; zaman zaman kurum temsilcileriyle bir araya gelmek çok önemli. Sorunlarımızı karşılıklı tartışmak ve çalışmaları

değerlendirmek açısından bu tür toplantıların tekrar edilmesinin bizler için ve çalıştığımız kurumlar için çok önemli.

Her şeyden önce Sosyal Güvenlik Kurumu'nda evet, iyileşme adına güzel çalışmalar var, biz bunu işte, uygulamada görüyoruz, bundan sonra da daha iyi olacağına inanıyoruz. Şöyle söyleyeyim; İzmir'de uzun süreden beri bizim şube ile ilgili taleplerimiz vardı, Genel Müdürlüğü o zaman, Kurum Başkanlığı yoktu, birkaç kez randevu aldık, bir araya geldik, İzmir'de tek şube vardı, çok sorun yazıyorduk ve İstanbul, Ankara'yı örnek göstermiştik. O zamanki genel müdürler bize şunu söylüyorlardı, "personel yok, o yüzden de şube açmamız mümkün değil" diyorlardı. Sonuçta, bir baktık, şu 2-3 yıl içerisinde 20'nin üzerinde şube açıldı ve İzmir'de o sıkışıklık, o hantal yapı tamamen değişti.

Tabii, bu, tamamen bir anlayışın değişmesi söz konusu oldu. Mesela, İzmir'deki Müdürümüz, Adana'dan bize geldi, Sayın Mustafa Keskin, gerçekten de çok ileri görüşlü, vizyonu çok iyi bir arkadaşımız ve gelir gelmez de İzmir'e hemen çekidüzen verdi ve şuanda da İzmir'de uygulama adına yaşadığımız çok önemli bir sorun yok. O yüzden huzurlarınızda sizin de nezdinizde Sayın Müdürümüze teşekkür ederim.

Şimdi ufak tefek tabii, bazı sorunlarımız var, bu sorunlarımız da yine, TÜRMOB'un bize göndermiş olduğu yazı çerçevesinde bir rapor halinde Genel Başkanımıza sunduk, bunları zaten Genel Başkanımız da ifade etti.

Benim sadece şu ve tek olarak söyleyeceğim bir şey var; öncelikle kayıt dışı çok fazla, biraz önce Genel Müdürüm ifade etti. Bunun yanından, kayıt dışını önleme yanında bir de primlerin yüksek oluşu da çok önemli bir unsur, buna hiçbir arkadaşımız değinmedi. Öncelikle kayıt dışının biraz aşağıya çekerken de "primleri" de aşağıya çekmekte fayda var. Gerçekten bu konu da işverenler biraz sıkıntı içerisinde, bunu da değerlendirmek lazım diye düşündüm. Ve tekrar bizi bir araya getirdiği için Sayın Genel Başkanımıza ve Değerli Kurum Başkanımıza ve Yöneticilere, hepsine çok teşekkür ederim, sevgi ve saygılarımı sunarım.

**NAİL SANLI**  
**TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

Teşekkür ederiz Sayın Topçu.

Sakarya Oda Başkanımız, Sayın Sebahattin Çakırsoy,

**SEBAHATTİN ÇAKIRSOY**  
**SAKARYA SMMM ODASI BAŞKANI**

Sayın Genel Başkanım, Çok Değerli Sosyal Güvenlik Kurum Başkanım, Değerli Başkan ve Yönetici Arkadaşlarım, hepinizi Sakarya Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası adına saygıyla selamlıyorum.

Ben sorunlarla ilgili tüm bilgileri Kuruma verdiğimiz Rapordan da görüyorum, biz de bir rapor hazırlayıp vermiştik. Benim sadece katmak istediğim şey, Kurumun bilgilendirme çalışmaları için harcadığı bir finansman kaynağı da var, az önce Başkanımız onu açıkladı,

Daire Başkanımız. Dolayısıyla biz Odalarımızda kayıt dışı ile ilgili mücadelede Valiliklerde yaptığımız toplantılarda her zaman ön planda kendi Odamızın imkanlarını sonuna kadar kullanmaya gayret ediyoruz. Ancak Kurumun bu konuda yapmış olduğu çok güzel çalışmaların layığıyla dağıtılabildiğini, gerekli şekilde asılabildiğini veya onların tam anlamıyla reklam yapılabildiğini veya tanıtılabildiğini düşünmüyorum. Ben bu konuda hazır, böyle sıcak ilişkilerimiz varken Kurum ve TÜRMOB'un bir işbirliği içerisinde bu finansmanın da birlikte paylaşılmasıyla daha güzel tanıtım yapılabileceğine ve daha iyi bir şekilde kayıt dışıyla mücadele yapılabileceğine inanıyorum.

Bu konudaki fikrimi söylemek için söz aldım. Herkese teşekkür ediyorum, katılınlara da.

**NAİL SANLI**  
**TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

Teşekkürler Sayın Çakırsoy.

Tokat Oda Başkanımız Sayın Ayhan Yıldırım, buyurun.  
Değerli Arkadaşlar, hepinizi görüyorum ama yani es geçtiğimden değil, bu işaretler daha önce geldiği için sırayla söz veriyorum.

**AYHAN YILDIRIM**  
**TOKAT SMMM ODASI BAŞKANI**

Teşekkür ederim Sayın Başkanım.

Ben kısaca, üç tane tespitim var, onları hatırlatmak için söz aldım. Özellikle teftiş için istenen belgelerden, 5-6 yıllık, bazen 10 yıllık belgeler istendiği oluyor. Bu belgeleri verdiğimizde işlerinden bir tane eksik belge olması bütün belgelerin hiç verilmediği anlamına gelerek idari para cezasıyla karşı karşıya kalınıyor. Bunun özellikle düzeltilmesi gerektiğini düşünüyorum. Kötü niyetten kaynaklanmayan bütün çalışmalar da göz ardı ediliyor bu sayede, birinci tespitim bu. Bir tane bordrosunun bile olmaması 10 yıllık belge içerisinde tüm belgelerin verilmediği manasına gelmez. Bunun için bir 10 günlük ek süre verilebilir, ondan sonra idari para cezası uygulanabilir.

İkincisi, "zamanaşımı süresi"; 10 yıla tekrar çıktı, bunun da düzeltilmesi gerektiğini düşünüyorum, 5 yıl adli ve mali zamanaşımı süresi 5 yıl, bunun da 5 yıla düşmesi gerektiğini düşünüyorum.

Üçüncüsü de, Bağ-Kurluların özellikle 15 yıldır Bağ-Kurlu olmuş, ödemeye devam etmiş bir sigortalının hiç mi kötü günü olmaz, 1 ay Bağ-Kurlu ödemediği takdirde hiçbir sağlık hizmetinden faydalanmıyorlar. Bunların da genel sağlık sigortası kapsamında ödemedikleri ayın, en azından vergi matrahlarına göre bir prim tespit edilerek özellikle sağlık hizmetlerinden ailelerinin de faydalanması gerektiğini düşünüyorum. Bağ-Kur sigortalıları için ödemedikleri ay, genel sağlık sigortasının kapsamına alınmasıyla ilgili olarak.

Teşekkür ediyorum, çalışmalarınızda başarılar diliyorum.

**NAİL SANLI**  
**TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

Teşekkürler Sayın Yıldırım.  
Kayseri Oda Başkanımız, Sayın Suat Özsoy,

**SUAT ÖZSOY**  
**KAYSERİ SMMM ODASI BAŞKANI**

Çok Değerli Sosyal Güvenlik Kurumu Genel Başkanım, Çok Değerli TÜRMOB Genel Başkanım, Sosyal Güvenlik Kurumu'nun Çok Değerli Üst Düzey Yöneticileri, TÜRMOB'un Değerli Yöneticileri, Değerli Oda Başkanlarım, Değerli Yöneticiler, ben de Kayseri Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası adına hepinizi saygıyla selamlıyorum.

En önemli şey iletişim, bu çok önemli. Hakikaten, huzurunuzda bir kez daha Sosyal Güvenlik Kurumu Genel Başkanımızı ve bu toplantıyı düzenleyen, emeğe geçen herkesi bir kez daha tebrik ediyorum, teşekkür ediyorum.

Biz bu ortamları, bu düşünceleri bu güzel ortamda paylaştığımız sürece gerek ülkemize gerek Mesleğimize çok önemli katkılar sunacağımızı düşünüyorum.

Ben tabii ki, sözlerimi çok fazla uzatmak istemiyorum ama Kayseri'de yaşadığımız bir sorunu dile getirmek istiyorum; "eksik gün" ile ilgili Sayın Genel Başkanım, 1.400 civarında işverenimiz sıkıntı yaşadı. Özellikle bu Sosyal Güvenlik Kurumunun, Bağ-Kur, Sigorta ve Emekli Sandığının aynı açtı altında birleşmesinden kaynaklanan birtakım eksikler oldu. O dönemde de evrak kayıt numaraları eksik gün ile ilgili bildirilmediğinden, yeterince de arşivleme yapılmadığından, arşivleme sorunu olduğundan bu sıkıntılarla birçok işverenimiz karşı karşıya kaldı, özellikle de meslektaşlarımız bu konuda sıkıntı yaşadı. Bunu bildirmek istedim.

Bizim meslektaşlarımız açısından bizim mevzuatımız çerçevesinde Bağ-Kurlu olma zorunluluğumuz var, birçok meslektaşımız bugün bağımlı çalıştı, sigortalı olarak görev yaptı, özellikle Bağ-Kur kapsamında 9.000, Sosyal Güvenlik Kurumundan 7.000 olarak düşündüğümüz zaman bizler 7.000 günü çoktan aşmış birçok meslektaşımız var. Bu, eşitsizliğin acilen gündeme alınması gerektiğini düşünüyorum, bu konuda çalışma yapılması gerektiğini düşünüyorum. Özellikle son 7 yılın ortalamasında bu konu, birçok Meslektaşımızı, 2, 3, belki 5 yıl geriye atarak emeklilikte sıkıntıya sokmuştur.

Ben şunu söylemek istiyorum; tabii ki bu tür iltifatları da yapacağız, hakikaten, huzurunuzda teşekkür ediyorum Sosyal Güvenlik Kurumu Genel Başkanımız ve bütün bürokratlarına. "Marifet iltifata, iltifat marifete tabi", bunları da söylememiz gerekiyor, empati ve sempati ile yapmamız gerekiyor. Bir kez daha çok teşekkür ediyorum, saygılar sunuyorum.

**NAİL SANLI**  
**TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

Teşekkür ederiz Sayın Özsoy.  
Ordu Oda Başkanımız Sayın Ertuğrul Yüksel, buyurun.

Ertuğrul Bey'den sonra iki Başkanımıza daha söz vereceğim, ara vereceğiz ondan sonra.

**ERTUĞRUL YÜKSEL**  
**ORDU SMMM ODASI BAŞKANI**

Evet, Sayın TÜRMOB Genel Başkanım, Sosyal Güvenlik Kurumu Genel Başkanım, Çok Değerli Odalarımızın Başkanları, hepinize sevgiler, saygılar sunarak sözlerime başlamak istiyorum.

Tabii, burada çok güzel şeyler konuşuluyor ve gerçekten, sorunlar dile geldi. Kurumların birlikte, beraber bu gibi sorunlarını tartışması çok güzel, çok teşekkür ediyorum öncelikle Sayın Başkanımıza.

Benim dileğim, tespitim şu; kırsalda çalışan inşaat işçileri için banka zorunluluğu kaldırılması gerekliliğini düşünüyorum. Çünkü dağ başında 50 kişi, 60 kişi çalışan bir yerde tekrar şehre gelip bankadan para çekmesi bence normal bir yol değil diye düşünüyorum, bu birincisi.

İkincisi de; maalesef, İl Müdürlüklerimizde sıkıntılar var, şöyle ki; inşaat bitmiş, 5 katlı inşaat bitmiş, altı işyeri ama herhangi bir soruşturma tabi tutulması gerekiyor yani öyle ve böyle bir tane bayan işçi çalışmış, Kurum buna ruhsat vermiyor, ruhsat vermesine izin vermiyor. Kuruma denilen şu, deniliyor ki, "ruhsatını verin, bekletmeyin" ama Yasa elimizde, istediğiniz zaman eğer yeterli elemanınız yoksa istediğiniz zaman bunu inceleyin, ceza varsa kesin ama maalesef, 1 yıldan fazla o 5 katlı bina, altı işyeri beklemekte. Bu gibi konuların çözülmesi gerektiği kanaatindeyim.

Üçüncü bir konu da; EK-11'lerin bu Kurum ile Muhasebeci arasındaki bağlantıyı sağlayan bir olay. Bu anlamda hem Kurumun hem Mali Müşavirin bir sicili diye düşünüyorum. Ayrıca belgesiz, yetkisiz insanların Kurum'da iş takip etmesini önler diye düşünüyorum. Bunun tekrar istenilen belgeler arasına konulmasını, tekrar geri getirilmesini ben rica ediyorum.

Hepinize sevgiler, saygılar sunuyorum.

**NAİL SANLI**  
**TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

Teşekkür ederiz Sayın Yüksel.  
Rize Oda Başkanımız Sayın Muammer Berberoğlu,

**MUAMMER BERBEROĞLU**  
**RİZE SMMM ODASI BAŞKANI**

Sayın Genel Başkanım, Sosyal Güvenlik Kurumu'nun Değerli Başkanı ve çalışma arkadaşları, Değerli Oda Başkanlarım ve Yöneticilerim, öncelikle hepinizi Rize Odası adına saygı ve sevgiyle selamlıyorum.

Genel Başkanımıza teşekkür ile başlamak istiyorum; gerçekten de özlediğimiz kurumlarla sağlanan bu diyalogları sağladığı için başta Genel Başkanım olmak üzere Yönetici

Arkadaşlarımıza teşekkür ediyoruz. Kurum Başkanı, gerçekten bu Toplantımıza Kurmaylarıyla beraber icap etmiştir, bizleri çok önemsemiştir, samimi konuşmalarından dolayı, bizden biri olduğunu belirterek başladığı sunumundan dolayı da kendilerine teşekkür ediyorum.

Arkadaşlarım birçok konuya değindi, benim sadece değinmek istediğim; 50 işçi ve üzerinde “% 100 özürlü çalıştırma koşulu” var biliyorsunuz, bu işlerin ihaleli işlerden kaldırılması gerektiğini düşünüyoruz. Şöyle ki, bu taşeron firma, hizmet alımlarıyla ilgili taşeron işlerinde özellikle, bir ilde Telekom diyelim, 30 kişi ihale etmiş, aynı işyerinden almış, aynı işveren başka bir kurumdan 15 kişiyle ilgili bir ihaleyi üzerine almış, başka bir kurum da diyelim, 10 kişi çalışıyor. Bunlara ayrı ayrı bakıldığı zaman 50 işçiyi geçmediği için ihale makamları bu konuda şartnamelerine bir şey koymuyorlar ama İş-Kur, burada, aynı ilde toplam 50 kişiyi bir işveren bazında geçtiği için % 100 özürlü koşulunu aramaktadır. Bildirimlerde de bulunmadığı takdirde cezalarla muhatap olunmaktadır. Bu özürlü işçi çalıştırma koşulunun ya işverenlerin mağdur olmamaları için ihale şartnamelerine konulması veya kaldırılması konusunda bir talebimiz vardır.

Yine, kayıt dışıyla ilgili mücadele, hepimizin sorunu hem Kurumun hem biz meslek mensuplarımızın. Bu konuda teşviklerin uzatılması, teşviklerin daha uzun sürelerle devam etmesi kayıt dışılığı da azaltacaktır diye düşünüyorum. Kendi ilimizden, Rize ilinden örnek verecek olursak, az evvel başka bir Oda Başkanı arkadaşım da bahsetti; teşvik uygulaması olduğu zaman bildirilen işçi, çalışan sayısında artışlar oluyor, teşvik uygulaması sona erdiği zaman düşük oluyor. Bu konuda Kurum yetkililerinin tarafları dikkate alacağını umut ediyorum.

Yine, kayıt dışı ile ilgili, Odalarımız, TÜRMOB ve Kurum ile işverenler bazında illerimizde Ticaret ve Sanayi Odalarıyla, Esnaf Odalarıyla ilgili bilgilendirme toplantılarımızın yapılması konusunda çalışmalar yapabiliriz. Az evvel Kurum Başkanımız da altını çizdi, özellikle bütün çalışan işçilerimizin birçoğu asgari ücretten çalışıyor. Bu yıl Maliye Bakanlığı, ilk defa bir uygulama yaptı, 1.200.000 ev sahibine mektup gönderdi, burada da, bu örnekten şunu öğrenmek istiyorum; bilmiyorum bu sene illerimizde gayrimenkul sermaye elde edenlerin beyanlarında artışlar oldu, bu mektuplar yani Gelir İdaresinin göndermiş olduğu bu mektuplar, işe yaramıştı. Hem böyle bir uygulama ne kadar doğru olur bilmiyorum, bu tip uygulamalar yani işverenin kapısına müfettişler, Kurum elemanları gitmeden bilgilendirmelerinin hem bizler, beraberce Kurum yetkililerince yapmamız son derece yararlı diye düşünüyorum.

Biz de bu toplantıların devamını arzu ediyoruz Sayın Başkanım. İnşallah, bu toplantılarla hem Sosyal Güvenlik Kurumuna katkı sağlayacaktır hem meslek camiamıza ve hem işverenlerimize katkı sağlayacaktır diye düşünüyorum.

Ben tekrar teşekkür ediyorum, saygılar sunuyorum.

**NAİL SANLI**  
**TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

Teşekkür ederim.

Son bir söz Gaziantep Oda Başkanımız, buyurun, Sayın Nabioğlu,

**MEHMET NABİOĞLU**  
**GAZİANTEP SMMM ODASI BAŞKANI**

Sayın TÜRMOB Genel Başkanım, Sayın Kurum Başkanım, Odalarımızın Değerli Başkanları, Gaziantep Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası adına sizleri sevgi ve saygıyla selamlarım.

Ben çok zamanınızı almadan bir konuya değinmek istiyorum; "işçi giriş ve çıkışlarının kolluk kuvvetleri bildirilmesi" konusunda, internet ortamında bildirilmesi konusunda İlimiz Gaziantep, bir pilot bölge seçilmişti. Bu, işçi giriş ve çıkışlarının bildirilmesinde birçok sorun yaşadık. Öncelikle şunu söylemek istiyorum; Sosyal Güvenlik Kurumunda 10 günlük süre işçi çıkışlarındaki 10 günlük süre, kolluk kuvvetlerine 72 saat içerisinde bildirilmezse burada bir cezaya muhatap alınmakta. Bu da Meslektaşlarımızı gerçekten çok zor durumda bırakmaktadır.

Bunun haricinde bizim şöyle bir düşüncemiz var; Sosyal Güvenlik Kurumuna yapılan işçi giriş ve çıkışlarına ait bildirimlerin kurumlar arası ortak bilgi paylaşımı ile aynı zamanda 1774 sayılı Kimlik Bildirme Kanunu gereğince kolluk kuvvetlerine de bildirilmiş sayılmasına dair gerekli düzeltme yapılırsa ki, bu da Sosyal Güvenlik Kurumunun bu konuyla ilgili altyapısı zaten yeterli, meslektaşlarımız bu tür sıkıntılardan kurtulmuş olacaklar. Gerçekten, muhatap olduğumuz birim açısından da büyük sıkıntılar içerisindeyiz. Örneğin, bir götürü olsa, şu olsa, bu olsa yani birtakım şeylere karşı çıkılmaktadırlar. Bu sıkıntıların düzeltilmesi konusunu diler, saygılar sunarım.

**NAİL SANLI**  
**TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

Teşekkür ederiz Sayın Nabioğlu.

Bu sorununuzun farkındayız aslında, zaman zaman, birkaç defa daha görüşüldü bu konu ama Sayın Yetkililerin de bunu not aldığını gördüm. İnşallah kısa bir sürede çözülecek.

Ara vermezden önce Sayın Başkan, son bir şey söylemek ister misiniz? Buyurun, lütfen,

**FATİH ACAR**  
**SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANI**

Evet, ben de Oda Başkanlarımıza tekrar teşekkür ediyorum, birçok Oda Başkanımız tabii ki iyi niyet temennisinde bulundular, teşekkürlerini iletiler, biz de bundan memnun olduk, biz de kendilerine teşekkür ederiz.

Bu bize iletilen sorunların tek tek ele alınacağını ve sonucunun, geriye dönüşünün de hangi sorunları çözdük, hangilerini ne zaman çözeceğimizin bir planını da Sayın Genel Başkan'a biz ileteceğiz yani bunları takip edeceğimizden hiçbir endişeniz olmasın.

Bundan sonraki süreçte de yani üçer aylık dönemler halinde olabilir, aylık dönemler halinde olabilir, Odalarımızdan gelen her türlü sıkıntılarımızı, taleplerimizi, önerilerimizi TÜRMOB kanalıyla olursa daha sağlıklı olur yani 3 ayda bir olabilir. Hani

her Oda Başkanı, müstakil de gönderebilir yani ben onu göndermesinler anlamında söylemiyorum ama böyle bir iletişim olursa daha sağlıklı yürür diye düşünüyorum. Dolayısıyla TÜRMOB'a bundan sonraki süreçte de Oda Başkanlarımızdan gelen her türlü talep burada değerlendirildikten sonra bize iletilmesi halinde biz gereği ne ise onu yapacağımızın bilinmesini özellikle istiyorum.

Burada bütün Oda Başkanlarımızın, söyledikleri şeyleri not aldım ama bir, iki Odamızın özellikle açıklama yapmak istiyorum, bu özel bir durum olduğu için. Van ile ilgili, bakın Van'da gerçekten, çok ciddi bir sıkıntı yaşadık Oda Başkanımız, ben Van'a Sayın Bakanımızla birlikte gittiğimizde de ifade ettiler. İşte, "usul yasaının" olmamasının maalesef, burada sıkıntıları çektik ve burada böyle bir "mücbir sebep" tanımı bizim Kanunlarımızda maalesef, yok yani. Ona rağmen Yönetim Kurulundan inisiyatif alarak bir, genelge, bir karar çıkarmak suretiyle oradaki, Van'daki sorunların çözümü anlamında önemli bir adım attık.

Örneğin, meslek mensubumuz, depremin olduğu bölgede, afet bölgesinde deprem olmuş yani bürosu orada ama işveren başka yerde, işverenin başka yerde olması sorunu çözmiyor, o işverenin defter ve belgeleriyle ilgili yükümlülüğünü meslek mensubu yerine getireceği için biz, o meslek mensubunuzu da süreler açısından rahatlatıcı düzenlemeler yaptık.

Arşiv konusunda; doğrudur, arşiv ile ilgili karar aldık, bu Van binamızı da bu hafta veya önümüzdeki hafta ihalesini yapıyoruz, Van'a son derece modern bir hizmet binasını inşallah, bu yaz döneminde faaliyete geçirmiş olacağız.

Oda Başkanımız, öğleden sonra olabilir, yarın olabilir, Genel Müdürümüz ve Daire Başkanımızla görüşürlerse münferit olabilir, halen devam eden sorunlar olabilir, bunları da çözelim, inşallah onlara yardımcı olalım.

Burada Mersin ile ilgili % 5'e çıkarılması konusu, belki tüm Türkiye'de bu gündemde olduğu için bunu da özellikle ifade etmek istiyorum. Burada da bizim Yönetmeliğimizde "% 5 yapılır hükmü" var, daha önce, bu Reform Yasası çıkmadan önce yapılan bir düzenlemede % 1. Bazı İl Müdürlüklerimizde bu, % 5 uygulanmış, bazılarında % 1 uygulanmış ve İl Müdürlüğümüzün bir tanesi sormuş, "burada neyi uygulayacağım?" diye. Ve ilgili Daire Başkanlığımız da "Yönetmeliğin geçerli olduğunu, % 5 uygulanacağını" ifade etmiş. Burada % 5 oranı çok yüksek, bu hafta Perşembe günü, Yönetim Kuruluna bu konuyu getiriyoruz. Yönetmelikteki "% 5 uygulanır" hükmünü, "% 5'e kadar uygulanır" haline dönüştürmek suretiyle Ziraat Odaları Konfederasyon Başkanımız Şemsi Bey, aynı zamanda bizim Yönetim Kurulu üyemiz, O'nun ile de istişare ederek hangi oran olması gerekirse o oranı en kısa sürede uygulamaya koyacağımızın bilinmesini istiyorum.

Diğer Oda Başkanlarımız da teşekkür ediyorum, tek tek. Notlarımızı aldım ben, bunlar üzerinde de duracağımızın bilinmesini istiyorum.

Tekrar hepimize kolaylıklar diliyorum, başarılar diliyorum Öğleden sonraki toplantınız nedeniyle, biz oraya katılamayacağız. İnşallah, önümüzdeki süreçte de bu iletişimin, bu diyalogun en güzel şekilde devam edeceğini de burada ifade etmek istiyorum ve tekrar saygılar sunuyorum.



**NAİL SANLI**  
**TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

Teşekkür ederiz Sayın Başkan.

Sayın Başkan, belirtmek isterim ki, Van'da bilginiz dahilinde olsun diye söylemek istiyorum; 750 metrekarelik bir Oda hizmet binamızı faaliyete soktuk, Van'da içerisinde eğitim salonu olan tek hizmet binasıdır şuanda, öyle bir prefabrik bina oluşturduk orada. Açılışına gittiğimizde Sayın Defterdar, sizin İl Müdürünüz ve Ticaret ve Sanayi Odasının Başkanı, Belediye Başkanı da bulunduğunda herkes gıptayla çok taktir ettiler ve içi bittiğinde kurumlar talip oldular, "Bunu bize verir misiniz?" diye. Ama beni en çok sevindiren tarafı, içinde eğitim salonu olan tek hizmet binası şuanda kurumlar arasında. Bu türlü bir hizmet konteynirını, daha doğrusu prefabrik binayı hizmete soktuğumuzu belirtmek istiyorum.

Sayın Başkanlar, Değerli Kurum Başkanı, bizim bildiğiniz gibi iki tane Bakanlık ile öteden beri çok yakın bağımız ve sıkı ilişkilerimiz ve mesleki anlamda da bir yoğunluğumuz var. Bir tanesi, Maliye Bakanlığıdır, birisi de Sosyal Güvenlik ve Çalışma Bakanlığı, dolayısıyla Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığıdır. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ile birlikte Gümrük ve Ticaret Bakanlığı da devreye giren üçüncü Bakanlık oldu. Gerçi, Hazine, Ekonomiden Sorumlu Devlet Bakanlıkları ve diğer Bakanlıklarla da zaman zaman işimiz olmasına rağmen bu üç Bakanlık, çok mesleki anlamda yoğunluk yaşadığımız Bakanlıklar ve sıkı ilişki içerisinde olmamız gerekiyor. İş adamı ile devlet arasında, kamu arasında bu üç Bakanlıkta meslektaşlarımız ve üyelerimiz gerçekten, köprü vazifesini gören önemli görevler üstleniyorlar.

Biz, TÜRMOB olarak yeni yönetim ve kurumsal anlayışımızın bütün Bakanlıklara, bütün kurumlara anlatmaya ve sergilemeye çalışıyoruz. Şuana kadar bazı yerlerde zorlanmış olmamız rağmen sizlere özellikle teşekkür ediyoruz ama biz, bu iyi niyetimizi, işbirliğı halindeki çalışma niyetimizi gönül birliğı içerisinde beraber bu işleri yürütme isteğimizi ısrarla anlatmaya devam edeceğiz ve bundan vazgeçmeyeceğiz. Çünkü bu saydığım üç Bakanlık ve ilgili birimleriyle beraber "et ve tırnak" gibiyiz, birbirimizden ayrılmamız gerekiyor. Biz, görevlerimizi, hizmetlerimizi önce ülkemiz, müşterilerimiz ve sizler için sağlıklı ve faydalı verebilmemiz için üyelerimizin ihtiyacı olan sorunlarının çözümü noktasında bizler, yöneticiler olarak sizlere taleplerde bulunuyoruz, raporlar sunuyoruz. Bunlar çözülecek olursa, hepimizin amacı olan hizmetlerimiz daha iyi hayata geçecektir. Onun için ben, bu noktada Sosyal Güvenlik Kurumu olarak sergilemiş olduğunuz tavırdan, özellikle Başkanımızın ile beraber kapalı devre çalışmaktan ziyade Kurumunun kapılarını ardına kadar açmış olmanızdan ve çalışma anlayışınızdan çok memnun olduğumuzu, Değerli Başkanlarımızın önünde belirtmek istiyorum. Göstermiş olduğunuz yakın ilgiye teşekkür ediyorum ve sizlerin de biraz önce belirttiğı gibi, ileride yapılacak çalışmalarla alakalı, özellikle büyükşehirlerimizden başlamak üzere bölge toplantılarımızı, seminerlerimizi beraber organize edip, devam ettirebileceğimizi düşünüyorum.

Ben bu duygu ve düşüncelerle katılımınız için sizlere teşekkür ederken sizler için hazırlamış olduğumuz Raporu da, aldığımız Raporu da, Başkanlarımızdan gelen talepler

doğrultusunda hazırlanmıştır, sizlere takdim etmek istiyorum. Teşekkürler, saygılar sunuyorum.

## ARA

### **NAİL SANLI TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

Evet, Sayın Başkanlar, bu başkalara da bizim Eğitim Kartlarından falan yapmak lazım, kapıya da bir tane o eğitimi katılanlardan taktırsak iyi olacak herhalde bu gidişle... Değil mi Sayın Başkan?

Evet, Değerli Başkanlar, sabahki oturumumuzda Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanını, Genel Müdürleriyle ve Daire Başkanlarıyla beraber misafir ettik. Sizlerden gelen görüşler doğrultusunda hazırlamış olduğumuz raporu sunduk. Önümüzdeki günlerde yavaş yavaş raporun sonuçlarını da sizler adına takip etmeye başlarız. Ama şunu söylemek istiyorum; Sayın Başkan ile yemekten sonra bir kahve içme fırsatı da bulduk, biraz sohbet ettik, aramızda birkaç arkadaş da vardı. Böyle bir kıyaslama, bir şey yapma niyetinde değiliz ama bürokrasi önemli bir yerdir ve bürokrasiyi şeyden ayıran en büyük özelliklerden bir tanesi siyasetten arınmış bir mekanizma olduğunu bildiğimizdir yıllardan beri. İşte, iş bilen bürokratlar gördüğünüz gibi heyetiyle, Genel Müdürleriyle Kuruma gerekli değeri vererek katılımı sağlarlar. Konuşmaları, hitapları, yaklaşımları belli olur. Bir önceki Başkanlar Kurulu toplantımızda kimseyi tenkit etmeyeceğiz, bir kıyaslama yapmayacağız ama iki kurum başkanı, iki anlayış arasındaki farkı hepimiz çok net bir şekilde gördük zannediyorum. Ama ben biraz önce Birinci Oturumun sonunda da söylediğim gibi TÜRMOB'un işbirliği anlayışı, gönül birliğiyle, el birliğiyle çalışma çabaları, niyeti ve azmini elden bırakmayacağız. Her platformda, her ortamda bu isteklerimizi ortaya koymaya devam edeceğiz. Bizim kurumumuza, bize, meslektaşlarımıza, üyelerimize yakışan durumlar, tavırlar, davranışlar bunlardır. Sizler adına bu tavırları sergilemeye ve bu konuda ısrarcı olmaya devam edeceğiz. Umarım herkes TÜRMOB'un üyeleriyle birlikte nasıl bir camia olduğunu Türkiye ekonomisinin, ticaretinin ve denetiminin içerisinde nasıl bir fonksiyona sahip olduğunu bilemeyenler bile öğrenir diye düşünüyoruz ve çalışmalarımızı da böyle bundan sonra da sürdürürüz.

Bu Oturumumuzda mesleki konularla alakalı serbest bir gündem gibi bir gündem bıraktık. Hem gündeme alınması gereken konularla ilgili önerilerde bulunabilirsiniz, bir sonraki Başkanlar Kurulu toplantılarımızda işlemek üzere önerilerde bulunabilirsiniz. Mesleki sıkıntılarımızla, sorunlarımızla ilgili sosyal güvenliğin dışında bir konu varsa onları bize iletebilirsiniz. Biraz da dertleşme, konuşma fırsatı bulabileceğimiz bir oturumdur bu. Ben fazla uzatmadan özellikle Birinci Oturumda söz almayan Oda Başkanlarımızdan başlamak üzere sözü size bırakmak istiyorum ve söz almak isteyen Oda Başkanımız varsa söz vermek istiyorum. Samsun, Sayın Ahmet Ayvalı buyurun.

### **AHMET AYVALI SAMSUN SMMM ODASI BAŞKANI**

Teşekkür ediyorum Sayın Genel Başkanım. Ben öncelikle biraz önce sizin yaptığınız konuşmadan devam etmek istiyorum.

Şimdi, 64. Başkanlar Toplantımızı yapmıştık, bugün 65.'incisini yapıyoruz. Sizin işaret ettiğiniz bir nokta, kıyaslama yapmak gerekmez dediniz ama müsaadenizle ben bir kıyaslama yapmak istiyorum. Sukutu hayale uğrayarak ayrıldığımız bir 64.'üncü Başkanlar Toplantısı ve bugün hazirunun hepsinin yüzünün güldüğü ve herkesin mutlu olduğu bir toplantı. Ben SGK'nın kurum Başkanına, başta şahsınız tabii bunu hazırlayan sizsiniz, siz olmak üzere hepsine teşekkür ediyorum. Aslında kurumların birbirlerine böyle güzel yaklaşması noktasında hem camialar kazanıyor, hem ülkemiz kazanıyor. Bunu böyle görmek lazım diye düşünüyorum.

Mesleki sorunlarla alakalı sadece bir konuya değinerek ben sözlerimi tamamlamak istiyorum. Şu meşhur Mükerrer 227 ve 4 sayılı Genel Tebliğ. Şimdi, değerli arkadaşlarım meslek mensubuna yüklenen bir acayip sorumluluk var orada. Mükellefin getirdiği belgeyi eğer kuşku duyarsak kendisinden izahını isteyeceğiz. Mükellef yaptığı izahta bizi tatmin etmezse ilgili vergi dairesine yazılı olarak bildirmek suretiyle sorumluluktan kurtulacağız. Bunu yapabilecek bir meslek mensubu ben Türkiye'de var mı bilmiyorum! Ama bunun ortadan kaldırılması noktasında da bir çalışmanın mutlaka yapılması ve acilen bu sorunun halledilmesi gerektiğini belirterek sözlerime son veriyorum. Teşekkür ediyorum.

**NAİL SANLI**  
**TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

Teşekkür ederim Sayın Başkan.  
Kastamonu Oda Başkanımız Sayın Mehmet Ali Tosyalıoğlu.

**MEHMET ALİ TOSYALIOĞLU**  
**KASTAMONU SMMM ODASI BAŞKANI**

Değerli Genel Başkanım 65.'inci Başkanlar Kurulu Toplantısının bugün gerçekten özlediğimiz bir performansla ve istediğimiz bir şekilde uzun yıllardan sonra gerçekleştiği için şahsınıza, tüm Yönetim Kuruluna teşekkürlerimi bir borç biliyorum, saygılar sunuyorum.

**NAİL SANLI**  
**TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

Teşekkür ederim Sayın Başkan.  
Şanlıurfa, Nihat Taş.

**NİHAT TAŞ**  
**ŞANLIURFA SMMM ODASI BAŞKANI**

Sayın Genel Başkanım, Değerli Başkanlar, Yöneticiler, ben de Şanlıurfa Odası adına selam, saygılarımı ileterek sözlerime başlayacağım.

Gerçi ben Birinci Oturumda birkaç önerim vardı onları sunmak istiyordum, bir türlü konuşma fırsatı bulamadım. İlgililerle de paylaştık ama sizlerin de haberi olsun diye bir kez daha burada tekrarlayacağım.

Eksik gün bildirimlerinin verilmesiyle ilgili, ilgili Genel Müdür alıştırılan iřçi sayısını 30'a dūřürmeyi dūřündüklerini söyledi. Biz de zaten o yüzden iřçi çalıştıran firmaların banka kanalıyla ücret ödemelerini yaptıklarından dolayı teyit anlamında da, bir mutabakat sağlama anlamında da bir belge yerine geçeceğini dolayısıyla eksik gün bildirimini verme şeyinin, sayısının dūřürölmesini teklif ettik. Olumlu baktılar, daha sonra herhalde Sayın Genel Başkanımlla görüşürler, görüşlerini bildirirler.

Ben özellikle bir konuyu sizlerle paylaşmak istiyorum. Bundan önceki Başkanlar Kurulu toplantılarında görüşüldü mü hatırlamıyorum ama TÜRMOB'dan bizim bölgemizde, en azından bizim ilimizde meslek mensuplarının korsan dediğimiz kişilere çanak tutma olayı halen devam ediyor. Üzölerek belirtmek istiyorum bizim bu anlamda, disiplin anlamında da çok şey yapamıyoruz, elimiz kolumuz bağlı. Belki bizim biraz da beceriksizliğimiz ama olumlu bakar mısınız? Ben TÜRMOB'dan, TÜRMOB'un görevlendireceği bağımsız bir denetim mekanizmasının oluşturulması, bu denetim işinde olan insanların zaman zaman illeri ziyaret etmesi, büroları belki ziyaret etmesi, Odaları yönlendirmeleriyle gitmesi hususunda bir görüş sunmak istiyorum. Uygun görür müsünüz bilmiyorum ama bunu takdirlerinize arz ediyorum.

Bir de bir şeye, SGK Başkanımız belli tutarların veya çalıştırılan işçi sayısı üzerinde raporlamadan meslek mensuplarıyla birlikte çalışmaktan bahsettiler. TÜRMOB'un bu konuda da bu konuyu titizlikle, dikkatle takip etmesi hususunda sizlere hatırlatma yapmak isterim. Teşekkür ederim.

**NAİL SANLI**  
**TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

Biz teşekkür ederiz. Evet, İsmail Bey, Konya Oda Başkanımız buyurun.

**İSMAİL TURAN**  
**KONYA SMMM ODASI BAŞKANI**

Sayın Genel Başkanım, ok Değerli Oda Başkanlarım hepinizi şahsım ve Konya Mali Müşavirler Odası adına saygıyla selamlıyorum.

Tabii, Sosyal Güvenlik Kurum Başkanı olduğu dönemde bir söz almak istedik ama sıra gelmedi. Bununla ilgili siz değerli başkanlara inşaat sektöründe yapı kooperatifleriyle ilgili bir konuyu belirtmek istiyorum. Gerçekten inşaat sektöründe yapı kooperatiflerinin özellikle asgari işçilik uygulamasında çok büyük sıkıntılar var. Bununla ilgili özellikle kooperatiflerin maliyetinin üzerinde asgari işçilik oranı çıkıyor. Bu da yargıya intikal ediyor ve yargı sonunda da kooperatiflerin lehine dönen bir sistem. Burada Kurum Başkanına ve Konya Odasının yazdığı raporda bunu iletmiştim ama inşaat sektörüyle ilgili bölümde yer almamış. Bunun mutlaka bütün illerde değerlendirilmesi gerektiğine inanıyorum. Diğer bir taraftan TÜRMOB'umuzun izlediği bu politikaları çok doğru buluyorum. Gerçekten iş alemiyle ve çok güzel programlar hazırlanıyor, Konya'da da çok güzel program hazırlandı. Gerçekten iş alemi bizim ne yaptığımızı, ne yapmak istediğimizi çok yakinen öğrenmeye başladı. Bu da gerçekten mesleki açıdan, meslektaşlarımız açısından bir gelişim olarak görüyorum. Sorunlarımızı inşallah bundan sonraki dönemlerde ve ilişkili olduğu kurumlarımızla bu şekilde formatta izlersek meslek mensuplarımızın ve kendi sorunlarımızın özölüneğine inanıyorum.

Ben söz verdiğiniz için teŖekkür ediyor, hepinize saygılar sunuyorum.

**NAİL SANLI**  
**TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

TeŖekkür ederim Sayın Turan. Evet, Kırıkkale, buyurun Ŗuayip Bey.

**ŐUAYİP EKİNCİ**  
**KIRIKKALE SMMM ODASI BAŞKANI**

Sayın Genel Başkanım, değerli hazirun hepinizi saygıyla selamlıyorum. Bu toplantıların iç içe olmasından dolayı, yapılan toplantıların iyisi veya kötüsü olmaz, bunların çok iyi şekilde organize olduğunu gördük. Sayın Genel Başkan nezdinde TÜRMOB çalışanlarına teŖekkür ediyoruz. Son günlerde 2000 yıllarının içerisinde açılan inŖaatlarda İsmail Bey'in söylediği gibi olaylar oluyor. Mesela 2012'nin birinci ay içinde açılan bir tadilat inŖaatında, ilave inŖaatta ikinci ayında bitmiŖse SGK ve Bayındırlık Bakanlığının birim fiyatları hala yayınlamadı. Bu konuda iskan ruhsatı almak istediğinizde SGK'lar manuel ortamda bile birim fiyat belirlenemediğinden hesaplanma yapılamıyor. Yani bu konuda da gelecek toplantılarda bir çalışma not alınırsa iyi olacağını düşünüyorum.

İkincisi de, Türkiye'de elektronik ortam var artık, bizim ilimizde PTT saat 17.00'de kapanıyor. İkinci bir PTT olmadığından dolayı saat akŖam 17.00'den sonra SGK'ya veya bir kamu kurumuna bir evrak göndermemiz, istememiz anında iadeli taahhütlü göndereceğimiz hiçbir kurum bulamıyoruz. Kargoların da PTT'deki iadeli taahhütlü yerine geçmesi için bir çalışma yapılabilir mi onu istirham ediyorum. TeŖekkür ediyorum.

**NAİL SANLI**  
**TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

Hemen onun basittir cevabı vereyim, üstatlar da var burada. Biraz biz çalışmasını yaptık geçmiş dönemde; Tebligat Yasası deđiŖmesi gerekiyor onunla ilgili. Tebligata girmemiş daha o kargo sistemi, onun için haklı bir talep ama böyle bir yasa deđiŖikliđi gerektiriyor o.

Evet, başka? Isparta, buyurun Ŗükrü Bey.

**ŞÜKRÜ KAYA**  
**ISPARTA SMMM ODASI BAŞKANI**

TeŖekkür ederim Başkanım. Ben de Isparta Odası adına hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Bu son zamanlarda hizmet sözleşmesiyle ilgili özalgeler elden ele dolaŖmaya başladı belki malumunuzdur Damga Vergisi ödenmeyeceğiyle ilgili. Eğer sözleşmede özel bir hüküm konursa ertesi yıl da aynı sözleşmenin tarafları tarafından itiraz edilmediğinde devam edeceği noktasında geçen hafta Isparta Defterdarlığından bir arkadaşımız özalg almıŖ Damga Vergisi ödenmeyeceği konusunda. Bu konuda Gelir İdaresi Başkanlığında

acaba bir çalışma yapılabilir mi genelleştirme anlamında söylüyorum. Teşekkür ederim.

**NAİL SANLI**  
**TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

Şükrü Bey teşekkür ederiz. Tabii çok riskli bir şey ben burada bu bilgi için teşekkür ederken, bunu zaman zaman biz tartışıyoruz, konuşuyoruz ama hukuken sözleşmelerimizin bir takvim yılı ile bağlı olduğu sonucu vardır. Yani hukuki yorumlar, mütalaalar bu çerçevede. Ve yeni yılda sözleşmenin yeniden düzenlenmesi ve yeniden tanzim edilmesi ve yeniden ele alınması gerekiyor. Örnek olarak şey gösteriliyor, mesela kira kontratları gösteriliyor. Biliyorsunuz mesela üç yıllık, beş yıllık, on yıllık kira kontratları yapıldığı zaman eğer bir noter tasdiki gerekiyorsa o kira müddeti süresi için Damga Vergisi ödüyorsunuz. Bizim de sözleşmelerimiz yenilenme ve içerisinde her şeyden önce ücret değişikliği, her sene asgari ücret değiştiği için o açıdan hukuken yenilenmesi gerekiyor ve Damga Vergisi doğuyor. Yani bir takım bazı görüşler olabilir, bu tip özelgeler alınmış olabilir. Keşke genelleyebilsek ama biz bunu zaman zaman tartışıyoruz çok genellenebilecek bir durum olmadığı ortaya çıkıyor. Ama zaten ilgilendiğimiz bir konudur, takip etmeye devam ederiz bu konuyu.

**ŞÜKRÜ KAYA**  
**ISPARTA SMMM ODASI BAŞKANI**

Şimdi, Başkanım orada vergi dairesinde gelir müdürü arkadaşına demiş ki, bunu duyurun, başka özelge almanıza da gerek yok, arkadaşlar ödemesin bir dahaki döneme.

**NAİL SANLI**  
**TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

Özelgeyi bize ulaştırın, hemen ilgilenelim o zaman.

**ŞÜKRÜ KAYA \_ ISPARTA SMMM ODASI BAŞKANI \_**

Yani bu hakikaten çok hassas bir konu, şimdi çoğu arkadaş Damga Vergilerini ödemiyor, ödemedi. Tabii sorumluluk kendilerine ait ama bunun bilincindedir arkadaşlar ama ödemiyorlar, ödemediler. Bu konuda hakikaten bir çalışma yapmak lazım diye düşünüyorum. Ben de sizin fikrinize katılıyorum, tabii ki,

**NAİL SANLI**  
**TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

Özelgeyi bize ulaştırırsanız ilgileniriz onunla.

**ŞÜKRÜ KAYA**  
**ISPARTA SMMM ODASI BAŞKANI**

Bizim itirazımızda sözleşmenin her yıl yapılacağıyla ilgili madde var. Ama buna rağmen özelge verdi Defterdarlık.

## **KATILIMCI**

Sayın Genel Başkanım, çok özür dileyerek bir katkı sunabilir miyim? Ben Gelir İdaresi Başkanlığında bir Daire Başkanı ile de görüşmüştüm bu konuyla ilgili, eğer bir Maliye Bakanlığının belirlediği asgari ücret tarifesinde bir ücret artışı yoksa yani geçmiş yıllarda 2009'da olduğu gibi asgari ücret tarifesi yayınlanmamış, aynı ücretler devam ediyorsa sözleşme yenilememize gerek yok diyorlar. Bartın Defterdarlığının da bu konuda muktezası vardı, yargı kararı da var. Ben Şükrü Bey'le de paylaşırım sonra ama yeni bir sözleşme yapmamız nasıl gerekiyor? Ücret artıyor diye, her yıl belirli bir ücret artışı var ve o artıştan dolayı dahi olsa bir sözleşme düzenlemeniz gerekiyor. Ancak o arttırdığımız miktar kadar verebilirsiniz, belki burada bir yasal boşluk var dediler İdareden. Teşekkür ederim.

## **NAİL SANLI TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

Biz teşekkür ederiz. Halil Bey'e söz vereceğim, Sayın Halil Başağaç.

Ama bu Damga Vergisi tabii önemli bir sorun ama gerçekten bu kadar üzerinde tartışılması gerekir mi bilmiyorum. Çok maddi külfeti ağır olan bir şey değildir. Sözleşmenin faydaları getirdiği Damga Vergisi yükünden çok daha önemlidir hakikaten. Özellikle Türk Ticaret Kanunu'nun devreye girmesiyle birlikte bu sözleşmelere çok ihtiyacımız olacak. Damga Vergisi külfetinden ötürü sözleşme yapmamak veya sözleşmeden kaçmak meslek mensubu için bir dezavantaj olacak diye düşünüyorum. Onun için üzerinde duralım, tartışalım, konuşalım ama Damga Vergisi açısından sadece ele alıp sözleşmelerden kaçmanın çok uygun olmayacağını düşünüyorum.

Halil Bey buyurun.

## **HALİL BAŞAĞAÇ ANKARA YMM ODASI BAŞKANI \_**

Teşekkür ederim Sayın Genel Başkan. Değerli Oda Başkanları, Oda Yöneticileri hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Ben de öncelikle bu özelden bahsetmek istiyorum. Gerçekten ilk facebook'da bu dolaşmaya başladı, ilk Denizli'de herhalde böyle bir özelge verilmiş, yayınlanmaya başladı. Yalnız özeldeki ifadelere çok dikkat etmek lazım, çok deyim yerindeyse muğlak bir özelge ve genel bir özelge. Yani hiç de öyle bizim mevzuatımızı gözetmeyen bir özelge. Sayın Genel Başkanın da söylediği gibi, şimdi mevzuat bir bütündür. O özelge şunu diyor, özü şu; daha önce bir sözleşme yaptın, bunu yenilemiyorsan yeni Damga Vergisi almazsın. Bunu herkes bilir! Bu bence özelge falan değil, yanlış yapmayın! Bizim kendi mevzuatımızda konu değerlendiriliyor, zaten o da diyor, dikkat ederseniz 3568'in değerlendirmesine girmiyor özelge. Yani sözleşme yapıp yapmamayı size bırakıyor. O zaman dönüp sözleşme yapıp yapmamaya baktığımız zaman bizim kendi mevzuatımız Sayın Genel Başkan da belirtti, zorunlu kılıyor sözleşme yapmayı. Ve sözleşme yapmazsanız Disiplin Kurulu Başkanlığı döneminden de biliyorum disiplin cezasına muhatap olurdunuz diyor en başta. Onun hukuki sonuçları da apayrı. Yani sözleşme

yapılmadı demeniz halinde müşterinizle doğabilecek sorunlar da apayrı. Dolayısıyla bu Damga Vergisi nedense zaman zaman gündemimize geliyor, geçen sene epey bir bizi başka yönüyle meşgul etmişti, en az iki örnek olacak diye. Bu sene de olacak mı, olmayacak mı diye meşgul etmeye başladı. Eğer Yasa'da bir değişiklik yapılmaz da bu tür sözleşmelerde bir istisna, bir şey getirilmezse sözleşmenizde sözleşme yapmak, yenilemek durumundasınız ve Damga Vergisine de tabidir, bunu sormaya da gerek yok. Bazı şeyleri de aslında sorarken gerçekten dikkat etmek lazım. Ben yine bir özelge gördüm, birisi kalkmış Mesleki Sigorta Primi gider yazılabilir mi diye sormuş, İzmir'deydi galiba. Oradan da yazılamaz diye görüş verilmiş. E siz bunu sorarsanız bir tanesi de böyle bir görüş verebiliyor. Yani özgelere çok da takılmayın, yeni mevzuatımızda özgelere eskisine göre biraz daha bağlayıcı ama sonuçta yine sizin yükümlülüğünüzü ortadan kaldıracı hükümler doğurmayan şeyler.

Onun dışında söz almışken, önümüzde tabii bir süreç var; işte yeni TTK, yeni UFRS, yeni bağımsız denetim. Bunların ne şekilde uygulanacak, nasıl olacak, hangi sonuçlar doğuracak? Bunları hep birlikte görüyoruz. O konuda meslek örgütü olarak bunu kamuoyunda en iyi takip eden bir örgütüz. Bizden başka bu konularla çok fazla ilgilenen de maalesef yok, keşke bu son iki-üç aydır çok uç noktalarda yapılan tartışmalar Kanun'un yasalaşması sürecinde yapılsaydı daha iyi olurdu ama geç de olsa bazı şeyler tartışılıyor. Fakat biz her şeye rağmen şu eğitimlerimizi sürdürüelim, o konuda TÜRMÖB'ü da kutluyorum. Yani başlamış bir çalışmadır, bunun sonucunda herhangi birileri akredite eder, etmez hiç önemli değil, eğitim eğitimidir. Biz eğitimlerimize devam edelim. Pek çok Odamızda da başladı bu eğitim çalışmaları ama bir nokta bizim dikkatimizi çekti, dün de değerlendirdik Yeminli Mali Müşavir Odaları olarak ki bu sadece Yeminli Mali Müşavir Odalarına özgü bir değerlendirme de değil, onu da özellikle belirtmek isterim. Şimdi, eğitim sonucunda bir takım değerlendirme, yoklama, sınav demiyoruz ama buna benzer isimlerle işte internette şunları yapalım, bunları yapalım gibi adına eğitim, değerlendirme ve yoklama amaçlı şeyler söyleniyor. Bunların sonu sınav gibi algılanabilir ve burada şöyle bir çelişkiye düşmüş oluruz, görüşümüz o; eğer biz bunlara bir sınavdır, değerlendirmedir dersek yarın bir başka bu konuda yetkili otoritelerin bu ruhsatı, bağımsız denetim yetkisini sınava bağlamasına örgütün itiraz hakkı kalmaz. O yüzden burada çok dikkatli olmak lazım. Çünkü şunu diyebilirler ve siz bizim sınava itiraz ediyorsanız bakın kendiniz buna benzer şeyler koyuyorsunuz diyebilirler. O konularda dikkatli olmamız lazım. Biz şu anda eğitim verelim, onun dışında sınav anlamına gelebilecek değerlendirme, yoklama gibi ifadeleri kullanmayalım diye düşünüyoruz. Teşekkür ederim.

## **NAİL SANLI** **TÜRMÖB GENEL BAŞKANI**

Halil Bey teşekkür ediyoruz. Bütün hassasiyetlere, bütün şeylere dikkat etmeye gayret ediyoruz tabii. Öyle bir sınav ifadesi hiçbir yerde kullanılmıyor ve kullanılmayacak da, her zaman da söylüyoruz; amacımız bu işin olmazsa olmaz kuralı eğitimidir, eğitimlerimize devam edeceğiz ve hazır siz belirtmişken belirtmek istiyorum sonradan da söyleyebilirim toplantının sonunda. TTK eğitimleri 37 ilimizde tamamlandı, 46 ilde hatta bugün itibariyle başlayan da illerimiz var, önümüzdeki hafta başlayacak iller var, 46 ilde devam ediyor. Çok tek tük, ufak tefek daha iyi olma noktasında eleştiriler aldık ama ağırlıklı olarak % 95 aldığımız eleştiri övgü ve takdir anlamındaki eleştirilerdir. Ben de özellikle kurum olarak hem hazırlanış şekli, hem müfredatı, hem yapılış şekli, eğitim



alan kişi sayısı, yerleri meslek örgütleri içerisinde bir ilk olduğunu sandığımız bir projedir dedim dikkat ederseniz açılışta. Hakikaten de özel ve titizlikle hazırlanmış bir projeyi gerçekleştirmeye çalışıyoruz. şu anda 40.694 kişi bu eğitimi aldı veya alıyor. Bizdeki portaldaki sayı bu, onun için böyle bir eğitimi hazırlayıp sizlere sunduğumuz için, sizler bunu çok anlamlı kıldığınız için katılımlarla, ilgiyle, hazırlanış şekli ile memnuniyet verici bir sonuçtur bu. Bizim de düşüncemiz bu boyutta, kim ne düşünürse, kim ne yaparsa yapsın tabii ki mesleğimizi, ruhsatlarımızı kimse göz ardı etmeden yapması gerekir bu düzenlemeleri. Mesela elbirliği, gönül birliği ve işbirliği içerisinde çalışma gayretlerimizi hep söylemeye devam edeceğiz ama bu eğitimlerimiz bir şekilde mutlaka değerlendirilecektir ve değerlendirilmelidir değerli arkadaşlar. Onun için burada keseyim müsaadenizle, sonra devam ederiz. Evet, Nevşehir, buyurun.

## **ORUÇ IRMAK NEVŞEHİR SMMM ODASI BAŞKANI**

Teşekkür ederim Sayın GENEL Başkanım. Yoğun bir tempo içinde bu aksaklığı da maruz görüyoruz.

Değerli üstadım Halil Bey'e teşekkür ediyorum hassasiyetinden ötürü. Amacımız hiç kimseyle ya da hiçbir diğer meslek odası ile polemige girmek asla değildir. Sınavın konuşulmaması hakikaten önemli, hassas bir konu. TÜRMOB yetkililerinden aldığımız direktifler doğrultusunda ve teşkilat içi çalışma adabını bildiğimiz için biz bir başka konuyu da konuşmama kararı almıştık. Bağımsız denetim eğitimlerinde eğitim şartının ne olduğunu asla konuşulmaması gerektiği şeklinde hep görüşler almıştık. Bu hususta da aynı şeyi ben Halil Bey ile paylaşmak istiyorum, aynı duyguları ki bir meslek Odamız çok güzel bir TTK araştırma raporu düzenlettirmiştir, çalışmayı yapan arkadaşlara da saygı duyuyorum. Ve bu düzenlenen rapor şu anda hala bir meslek Odamızın internet sayfasında vardır. En üzücü tarafı ise bu raporu düzenleyen komitedeki bir arkadaşımızın TÜRMOB Eğitim Koordinatör dediğimiz, yani TÜRMOB'un eğitimlerini üstlenen bir üstadımız, bir meslektaşımız bu bizi üzmüştür. Tabii bu konuşuluyor, biz istesek de istemesek de bu konuşuluyor. TÜRMOB'un buna da biraz hassasiyet göstermesini arz ediyorum ben.

Hepinize saygılar sunuyorum, teşekkür ederim.

## **NAİL SANLI TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

Evet, tabii bir polemige girmeyeceğiz, doğrusu da o değildir. O sözü edilen arkadaşımız bir üniversite öğretim üyesi ve asıl konusu da hukukçudur, ticaret hukukçusudur. Hukuki açıdan konuları mütalaa eder. Bizdeki fonksiyonu da eğitim koordinatörlüğü, Türk Ticaret Kanunu açısından konunun hukuken, Ticaret Hukuku açısından ele alınmasıdır. Yoksa bizim norm ve standartlarımıza, eğitimlerimize, ruhsatlarımıza yönelik herhangi bir çalışmada görev alan bir arkadaşımız değildir. Bununla yetineyim.

Söz almak isteyen arkadaşlarımız var mı? Evet, Adıyaman, buyurun.

**SEYFETTİN BİLEN**  
**ADIYAMAN SMMM ODASI BAŞKANI**

Sayın Genel Başkanım, Değerli Oda Başkanlarım, Adıyaman Mali Müşavirler Odası adına hepinizi saygıyla selamlıyorum.

TÜRMOB'un eğitim çalışmaları sürecindeki çabalarını da gerçekten takdir ediyoruz. Ancak önerim şu olacak; bu kadar bir değişim sürecine girdik, Türk Ticaret Kanunu'na yoğun bir şekilde hazırlanıyoruz, eğitimler yapıyoruz. Bizler bireysel olarak bilgi boyutu ile buna hazırlanırken, şirketleri de kurumsallaşmaya sevk ederken meslek mensuplarımızla, bürolarımızın da bu yeni uygulamayla birlikte kurumsallaşması için bence büro yönetimi ve büro standartlarının muhakkak bir an önce çıkartılması ve bizim meslek mensubu camiamızın da, meslek mensuplarımızın da bu sürece uyum sağlaması açısından büro standartlarının muhakkak çıkartılması gerektiğini düşünüyorum. Teşekkür ederim.

**NAİL SANLI**  
**TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

Teşekküre ederim Sayın Bilen. Kurumsallaşma tabii, mesleğimizde özellikle 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ile birlikte daha da önem kazanan bir konu, gündemimizde. Sadece büro standartları açısından değil, biraz ortaklık modellerimizin şekli, yapısıyla da meslek içerisinde, meslek içinde unvanlar itibariyle grupların da antant kalması gereken bir konumuz, bir hassasiyetimizdir bu. Ortaklık modellerimizi, şekillerimizi mutabakat içerisinde çıkartabilirsek tek arzumuz, tek şeyimiz odur. Yoksa gündemimizden çıkarttığımız bir konu değildir, biraz hassas bir konu olduğu için mutabakatla çıkartmak istiyoruz sadece o. Teşekkür ediyorum.

Evet, sıradan başlayacağız, herkese söz vereceğiz o zaman. Evet, Düzce Kudret Bey.

**KUDRET TAŞ**  
**DÜZCE SMMM ODASI BAŞKANI**

Teşekkür ediyorum.

Benim sormak istediğim ya da sizlerle paylaşmak istediğim bir konu var, zaman zaman düşünüyordum. Hafta içinde bir toplantıya katıldım, biliyorsunuz Odalar Birliğinde Gelir İdaresi Başkanının sarf ettiği bir söz, onu mutlaka burada dile getirmem gerektiği düşüncesini oluşturdu bende. Gelir İdaresi Başkanının bir Başkanlar Kurulu toplantısında, aynı bugün yaptığımız toplantı benzeri toplantıda ortaya çıkan bir ortak çalışma, komisyon mu dedik bugün hatırlamıyorum ama bir ortak çalışmayla sorunların çözümüne ilişkin bir çalışma yapılması konusu gündeme gelmişti. Her iki taraf, bizler onlar olumlu bakmışlardı. Ben o günkü toplantıda Gelir İdaresi Başkanının hala aynı yerde olduğunu gördüm. Yani bu bir eksiklik mi, yoksa bize yine aynı şekilde uzun bir yolculuk mu görünüyor bu işlerin, o gün buraya getirilen konuların çözülmesi için? O konuda ne düşündüğünüzü sormak istiyorum, çünkü Gelir İdaresi Başkanı orada, burada da söylemişti, enteresan bir şey söyledi; işte siz kendinizi, biz kendimizi sorgulayalım, örneğin bürolarda tutulan defter sayılarına filan gibi teknik ayrıntılara

girecekken, girmeden vazgeçti. Bu konuda siz ne düşünüyorsunuz, durum nedir, ben bunu çok merak ediyorum. Dolayısıyla da başkan arkadaşlarla da paylaşmış olayım, bu konuda belki bizim bilmediğimiz ya da öğrenebileceğimiz bir şey vardır diye. Teşekkür ediyorum.

## **NAİL SANLI TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

Biz teşekkür ederiz. Toplantının forma dönüşmesinden rahatsız olmayız, soru-cevabı da kabul ederiz tabii ama Gelir İdaresi Başkanının söylemiş olduğu bir şeyin cevabını benim vermem ne kadar doğrudur bilemiyorum. Ama ben kurumsal ilişkilerimiz açısından konuyu ele alacak olursam kişilerin ne düşündüğü tabii ki çok önemli ama kurum temsilcisi olarak şunu söyleyeyim değerli başkanlar; yani bir kere içinde bulunduğumuz dönem, hangi dönemle kıyaslarsanız kıyaslayın, ben herhangi bir kıyaslamadan yana söylemeyeceğim bunu; kurum ve kuruluşlarla, mesleğimizin, kurumumuzun muhatap olduğu kesimlerle belki de en çok irtibat halinde, en çok görüşebildiğimiz, en çok gidip gelebildiğimiz bir dönemdir. Gelir İdaresi Başkanlığıyla da son derece iyi görüşmelerimiz vardır, randevu almada, gidip konuları tartışmada bir sıkıntımız yoktur, oturup konuşmada sıkıntımız yoktur, hatta çok anlamlı toplantılar da gerçekleştiriyoruz. Şunu söylerseniz katılırim, onu ben de kabul ederim; evet, bu görüşmeler sağlanıyor, ediliyor ama masa üzerinde duran sorunlarımızdan ne kadarı çözüldü? Bir şeyler akşamdan sabaha olmuyor, tabii yani önce ilişki kurmaktan, kurumu anlatmaktan, ne yapmak istediğinizi anlatmaktan geçiyor bu işler. Biz bir seneyi aşkın bir zamandır ısrarla, elimizden geldiğince hakkımızdaki önyargıları atacak, kurumumuzun kurumsal yapısını ve bizim yönetim anlayışımızı sergilemeye, anlatmaya çalışıyoruz. Yavaş yavaş da bunun semerelerini almaya başladık. Gördüğünüz gibi son derece güzel toplantılar gerçekleştiriyoruz. Önce, her şeyden önce tarafları bir araya getirmekten geçiyor bu işler. Önce sorunları tartışabilmekten, havayı solumaktan, birbirimizi kabul etmekten geçiyor. Bunları yaptık, yapıyoruz, yapmaya devam edeceğiz. Önümüzdeki süreçte de sorunlarımızı, konularımızı çözüm noktasında biraz daha gayretlerimiz, biraz daha ısrarlarımız, biraz daha yakın dirsek temaslarımız olacaktır, arkasından onlar gelecek. Ama görüşemediğimiz, gidemediğimiz, gelemeydiğimiz, randevu alamadığımız, oturup konuyu tartışamadığımız hiçbir yer yoktur, onu çok dikkatle izliyorsunuz. Kaldı ki, öteden beri ihtiyacımız olan bir şeyi bu dönem çok net ortaya çıkarttık. Yani sizin sözünü ettiğiniz bir toplantı, hemen akşamdan sabaha oluşan bir toplantı değil. Teknik kadrolarımızın idari kadrolarımızın en az 7-8 defa bir araya geldiği toplantılardan sonra çok önemli birkaç kurumun başkanının toplantıya başkanlık ettiği, beraber yönettikleri bir toplantıydı. Keşke onu Türkiye genelinde ve bütün Odalarımızda yapabilseydik. Ben bölge Odalarımıza sadece haber verebildim, sağ olsun bütün başkanlar ilgi duydular, çıkıp geldiler, size de teşekkür ediyorum o anlamda. Ankara'da yapıldığı için de Ankara üyemizi çağırmak gibi bir zaruretimiz doğdu, Ankara üyelerimizden birlikte yaptık. Ama orada bir şeye dikkatinizi çekerim, neydi, kimler vardı orada? Bir, biz vardık TÜRMOB olarak, Genel Başkan olarak da ben masadaydım. İki, Gelir İdaresi Başkanı vardı. Ve de en çok muhatap olduğumuz, işte sözünü ettiğimiz kurumların temsilcisi. Üç, hizmet verdiğimiz tüccar kesimin temsilcisi oradaydı, Türkiye Odalar Borsalar Birliği Başkanı oradaydı. Dört, Türkiye İstatistik Kurumunun Başkanı oradaydı. Neden bunlar oradaydı? Bir kere biz öteden beri ne diyorduk değerli arkadaşlar? Bir, bizim ne yaptığımızı mükellef bilmiyor. Bir tebliğ çıkıyor, üyelerimiz var gücüyle gece gündüz çalışıyorlar ama mükellef bundan habersiz! Değil mi? Ben içinizden gelen bir arkadaşınızım, hep

bunu duydum yıllarca. Evet, işte onun için Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinin Başkanı oradaydı. Buyurun, ne yaptığımızı onların önünde konuştuk. O bildirim ne kadar zor olduğunu onlar da biliyorlar, onun için o masadaydık, masanın etrafında birlikteydik. Birinci, en yetkili kişiye anlattık bunu. İki, Gelir İdaresi Başkanı niye oradaydı? Biz demiyor muyduk ki, bu tebliğler yapılırken bizim önerilerimizi alsınlar, bizimle paylaşsınlar, bizle oturup konuşsunlar. Nitekim o gün ifadelerinde; “bu konuda sizden yardım bekliyoruz, bunu siz başarabilirsiniz” ifadelerini kullandı. Onun için Gelir İdaresi Başkanı oradaydı. Üç, e demiyor muyduk ki, kurumlar kendi aralarındaki bilgi paylaşımlarını kendileri birlikte paylaşsınlar, bizden mükerrer bilgi istemesinler. Nace kodları olduğu için söz konusu bunun birinci ayağı Türkiye İstatistik Kurumu, TÜİK’ti. TÜİK’in Başkanı oradaydı, o konuşma yaptı, o bu konuyu anlattı ve sizlere konunun önemini anlattı. Bir de ne diyorduk? Angarya, bedelsiz bir iş Anayasa’ya aykırı, evet, yeterli veya yetersiz, ben yeterli olduğu iddiasında değilim ama ilk defa 2012 ücret tarifesinde bir bildirimde bir ücret kondu ve 2012 ücret tarifemizin ikinci tablosunun üçüncü maddesinin “f” bendinde o bildirim artık bir bedeli vardı. Bu bir başlangıçtı, bundan sonraki bildirimlerde ek ücret koyacaksınız. Bir muhasebe ücretinin içerisinde bütün işler yapılmayacağına mesajıydı. Biz doğru yerlere parmak bastığımızı ve sizlerden almış olduğumuz bilgiler doğrultusunda bir yönetim sergilemeye çalışıyoruz. Kaldı ki, müsaade ederseniz beni de affederseniz, ben evrak kokusundan mühür kokusuna kadar bütün süreçleri yaşayan bir arkadaşınızım, bunları söylediğiniz zaman hangi anlama geldiğini, çözüm noktalarının ne olduğunu, biraz da üç tane Genel Başkanla birlikte çalışan bir arkadaşınız olarak çözüm noktalarının neler olduğunu, nerelerde çözülmesi gerektiğini de yılların tecrübesiyle, sizlerin bize vermiş olduğu yetkilerle de elde etmiş olduğumuzu düşünüyorum. İşte o toplantının amacı oydu, taraflar onun için sizin huzurlarınızdaydılar, onun için o toplantıyı gerçekleştirdik. Yoksa kimse bir sabah uyanıp da ya bir bildirim çıktı, bunu siz dolduracaksınız, toplayın üyelerinizi onlarla sohbet edelim diye bir heves, bir merak içerisinde değildirler. Bunlar akşamdan sabaha yapılan toplantılar da değil, çok büyük gayretlerimiz sonunda elde ettiğimiz toplantılardır.

Bir şeye daha dikkatinizi çekmek istiyorum; işte Türk Ticaret Kanunu! Türk Ticaret Kanunu tanımlarıyla bilgilendirmeye ilgili Gümrük ve Ticaret Bakanlığı, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile TÜRMOB işbirliğinde Sayın Bakanın da katıldığı, hatta Rize’de üç tane Bakan katıldı o toplantıya, Sayın Bakanların katıldığı bir toplantı yapıyoruz. TÜRMOB’un kimliğini, amblemini en üst yerlere yazdırıyoruz. Televizyonlar gösteriyor. Herkes Türk Ticaret Kanunu ile beraber denetimi, bütün kamuoyu denetimi anlamaya ve öğrenmeye çalışıyor. Biz de bunları anlatmaya çalışıyoruz oralarda.

Bu toplantılar çok kolay toplantılar değil, müsaade ederseniz aile toplantısı olarak sayacak olursak, o toplantının nereden kaynaklandığını ben size biraz hikayesini anlatayım. Geçen 8 Şubat’ta burada, toplantımız bu salonda o gün bir davet almıştık biz Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinden, ilk toplantı Gümrük ve Ticaret Bakanlığı ile Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinin kimliğinde yapıldı, ev sahipliğinde yapıldı TTK toplantıları. Arkasından bize bir duyuru geldi, denildi ki, üyelerinizi de çağırır mısınız İstanbul’daki toplantıya. Ben Sayın Başkandan, Hisarcıklıoğlu’ndan randevu aldım, yanına gittim. Sayın Başkan dedim, biz bu toplantılara böyle katılamayız dedim. Biz Türk Ticaret Kanunu’nda çok önemli bir tarafız dedim, üç taraftan birisiyiz dedim. Bir kamu var, bir siz varsınız, bir biz varız dedim. Biz üyelerimize, hadi bir toplantı yapıyoruz, kalkın oraya gidelim diyecek boyutta değiliz. Biz düzenleyici kuruluş olarak katılırız bu

toplantılara dedik. İkinci toplantıdan sonra da hem Bakanlık, hem Türkiye Odalar Borsalar Birliği TÜRMOB'un bu noktadaki düzenleyici kuruluş olarak katılmasını onayladı, okeyledi ve biz yolumuza böyle devam ediyoruz. Biz kurum kimliğimizi böyle ortaya koyuyoruz, böyle mücadeleler veriyoruz. Yoksa akşamdan sabaha dediğim gibi, üç keredir tekrarlıyorum bunu, bu toplantılar böyle çok kolay da gerçekleşmiyor.

Evet, bilgi anlamında bana böyle bir fırsat verdiniz, teşekkür ediyorum. Evet, söz vermeye devam edeceğiz. Evet, Rize Muammer Bey buyurun.

## **MUAMMER BERBEROĞLU** **RİZE SMMM ODASI BAŞKANI**

Sayın Genel Başkanım, TÜRMOB'un çok değerli Yöneticileri ve Oda Başkanlarım tekrar hepimize iyi günler diliyorum. Gerçekten bugün çok önemli bir kurumun başkanı ve kurmayları ile öğleden önce çok faydalı bir toplantı yapılmıştır. Ben bu konuda Genel Başkanımızı başta olmak üzere yönetici arkadaşları tekrar tebrik ediyorum.

Gerçekten TÜRMOB, TÜRMOB'un kimliği, TÜRMOB'un varlığı artık son aylarda hissedilmeye başladı. Anayasa platformlarında iki ülkeyi el ele, kol kola TÜRMOB'un Genel Başkanı ile beraber dolaşıyorlar. Bu bizim tanıtımımız için, TÜRMOB'un kim olduğu, ne iş yaptığıyla ilgili çok önemli bir başlangıçtı bence. Yine Türk Ticaret Kanunu ile ilgili 13 ilde az evvel Sayın Genel Başkanım da bahsetti, yapılan bilgilendirme toplantılarında TÜRMOB'un varlığı artık iliklerimize kadar artık işlenmiştir. Ben kendi ilim Rize'de bile Sayın Genel Başkanın da katıldığı üç Bakanımızın da katıldığı bir toplantıda çok yararlı, çok faydalı bir toplantı olmuştur. Burada hem meslek mensuplarının çok gurur duyduğu, hem iş dünyasının çok gurur duyduğu, bizim kim olduğumuzu, bizim ne iş yaptığımızı hep defalarca karşı taraf bizim ne iş yaptığımızı bilmiyor, belki tekrar oluyor ama bunların içimde bir uhde, bunları söylemek istiyorum. Şimdi, Sayın Hisarcıkloğlu, Genel Başkanımıza; "Nail Kardeşim" diye hitap etti, ben çok gururlandım. Genel Başkanımı kutluyorum, Yönetimini kutluyorum, gerçekten TÜRMOB bu dönemde belki bizim içimizde olmayan, bizim içimizdeki birlikteliği dışarıya yanlış anlatıyor ama şimdi artık Bakan düzeyinde siyasiler de bizim ne iş yaptığımızı, bizim duruşumuzu artık çok net bir şekilde anlıyordur. TOBB Başkanının Rize'deki toplantıda; bu camia ile etle tırnak olduğunu, bu camiasız bizim hiçbir şey olmadığımızı, bunların Sayın Hisarcıkloğlu'nun dilinden duymak çok güzel bir şeydi. Tabii bunları bu raddeye getirmek kolay değil, Genel Başkanım herhalde bunları anlattı, işte sabahtan akşama bu işler olmuyor. Ben burada bu katkıları sağlayan başta Genel Başkanım ve Yönetimini kutluyorum. Bizleri kutluyoruz, bizler bu işe katkı sunduk. Genel Başkanım, yolunuz iyidir, yolunuza devam edin, biz de sizlerle beraber katkı sunmaya devam edeceğiz. Yine Ankara'da Gelir İdaresi Başkanı ile yapılan toplantıya bizim katılma fırsatımız olmadı, bu da Sayın Kilci ile de sorunlar tartışıldı. Gerçekten TÜRMOB artık Türkiye'de efendim basında bahsedilmiyorduk, bizi kimse bilmiyor, bizim ne yaptığımızı kimse bilmiyor. Ben Rize'de şahit olduğum için, biraz da o anı, o günü yaşadığım için biraz belki duygusalım ama gerçekten hepinizin görmesini istiyorum. Bu toplantılar devam ediyor, katılma imkanı olan arkadaşlar muhakkak katılsınlar, ben tavsiye ediyorum. Çünkü gerçekten oradaki manzarayı gördükten sonra artık TÜRMOB'un yolunun açık olduğunu düşünüyorum, Genel Başkanım tekrar katkılarınızdan dolayı teşekkür ediyorum, saygılar sunuyorum.

**NAİL SANLI**  
**TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

Teşekkür ederim Sayın Berberoğlu.

Evet, bu toplantıların bir tanesi de Perşembe günü, ayın 29'unda, yarın değil öbür gün Malatya'da yapılacak. Bütün bu toplantılara Oda Başkanlarımıza yazı ile bildiriyoruz, zaman zaman bazı Oda Başkanlarımız çıkıp geliyor. Bütün Oda Başkanlarımıza, üyelerimize açık toplantılardır bunlar, takip etmek isteyen arkadaşımız, ilgi duyan arkadaşımız bu toplantılara katılabilirler.

Söz vermeye devam edeceğiz. Öyle toplantıyı hemen bitirmek istemiyoruz. Buyurun Eskişehir, İlker Bey.

**S. İLKER ÖZOKÇU**  
**ESKİŞEHİR SMMM ODASI BAŞKANI**

Sayın Genel Başkanım, Sevgili oda Başkanı arkadaşlarım, Muammer Başkanın dediği o güzel ifadeler için teşekkür ediyorum. Aynısını geçtiğimiz dönemde, burada Ankara'da yapılan toplantılara biz de katıldık ve aynı övgü dolu şeyleri duyduk. Gerçekten gurur duyduk, onu açık ve net söyleyeyim. Ama burada işin asıl ayağının önemli unsurlarından birisi de biz Oda Başkanları olmak zorundayız. Kendimizi, her şeyi TÜRMOB'dan bekler halde tutmamalıyız. Anadolu'da ticaretin temsilcileriyle sıcak ilişkiler kurmalıyız, onlara kendimizi anlatmalıyız ki TÜRMOB'un işi burada kolaylaşsın. Ben şuna inanıyorum; biz Eskişehir olarak gayet iyi yapıyoruz, Eskişehir'deki ticaret Odasıyla çok iyi bir diyalog içindeyiz. Mesela biz onlara Türk Ticaret Kanunu'nu anlattık, 600 tane esnaf ve tüccar katıldı bakın. Bilmiyorum başka ilde bu oldu mu? Bunun içerisinde 10 tane meslek mensubu yoktu, yok olmasının nedeni şu; meslek mensuplarını davet etmedik ve esnaftan o kadar olumlu tepkiler aldık ki! Ben şuna inanıyorum ki, Eskişehir Ticaret Odası Başkanı aynı zamanda da TOBB'un Yönetim Kurulu üyesi, Ankara'ya geldiği zaman bunu TOBB üst düzey birimleriyle bunları paylaşıyor, orada bizi anlatıyor. İster istemez TÜRMOB'un işini kolaylaştırıyor. Burada en önemli görev bana kalırsa bugünden itibaren tüm arkadaşlarımla illerinde özel olarak, eğer vermedilerse Ticaret Odası ile diyalog kurup, Türk Ticaret Kanunu'nu anlatmaları gerekiyor. Onların anlayacağı şekilde, slaytlar hazırlayarak bunu sunmak konumundayız. Teşekkür ediyorum Başkanım.

**NAİL SANLI**  
**TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

İlker Bey biz teşekkür ediyoruz. Bu söylediğiniz çok doğru, Ticaret Odası Başkanınız Harun Bey, ben bu çalışmalarınızdan ötürü haberdar oldum ve tanıştım. Bu hadiseyi de çok önemli bir ortamda anlattı; Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin değerli Başkanı Sayın Cemil Çiçek'in bulunduğu, Anayasa Uzlaşma Komisyonu üyelerinin bulunduğu bir ortamda, TOBB Başkanının bulunduğu bir yerde, TESK Başkanının bulunduğu bir yerde, yani 13 çatı kuruluş başkanlarının olduğu bir yerde. Biz Eskişehir'de Mali Müşavirler Odası ile çok iyi çalışmalar içerisindeyiz ve Türk Ticaret Kanunu çalışmasını yaptık diye anlatırken tanıştım onunla. Onun için bu söylediğiniz hakikaten önemli bir şey, Harun

Bey de biraz girişken bir insan tabii ama bizim Oda Başkanlarımız ondan aşağı kalmaz, onlar da girişkendir. Bu öneriniz güzel bir öneri, bütün başkanlarımızın bunu değerlendirmesi lazım.

**ALAADDİN ÖZBÜLBÜL**  
**İSKENDERUN SMMM ODASI BAŞKANI**

Sevgili Genel Başkanım, Değerli Oda Başkanlarımız İskenderun Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası adına hepimize sevgi ve saygılarımı sunuyorum.

Bugün herkesin söylediği gibi gerçekten çok mutlu bir gün! Bir önceki 8 Şubatta yapılan toplantı ile bugünkü toplantı arada çok mesafeli, çok fark olan bir toplantı oldu. Gerçekten Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı burada TÜRMOB'un kimliğini, kişiliğini bir kez daha ispat etti. Gönül isterdi ki, 8 Şubat'ta yapılan toplantıda Sayın Kamu Gözetim Kurumu Başkanı da bize "sağır kurbağayı" değil de böyle bir yaklaşım sergilesin. Çünkü TÜRMOB bir yıldan fazladır mevcut yapıdaki Türk Ticaret Kanunu, bağımsız denetçiliği nasıl yaparız, nasıl faydalı oluruz düşüncesiyle çok büyük bir özveri ve çalışmayı gerçekleştirdi. Bu da şunu gösteriyor; TÜRMOB gerçekten büyük bir örgüt, her ne kadar yaşı 22 olsa da bu örgüt gerçekten büyük örgüt. Burada tüm Başkanlarımız gerçekten saygıdeğer insanlar, herkes kendi bölgesinde mümkün olduğunca bir çalışma gayretinde. Özellikle konunun Türk Ticaret Kanunu açısından muhatabı tüccar ve sanayiciler olmasına karşın hemen hemen Türkiye'nin tüm bölgelerinde özellikle Anadolu'nun ücra yerlerinde tüccar, sanayici bu konudan bihaber! Burada konunun muhatabı, uygulayıcısı ve her konuda göğüs gerecek kişilerin meslek mensupları olduğu düşüncesinde ve bu yüzden topu bize atmaktalar. Ben demin İlker Başkanımıza gıpta ettim, hakikaten çok güzel bir olayı gerçekleştirmişler. Biz de naçizane yeni bir Oda olmamıza karşın kendi bölgemizdeki Ticaret Sanayi Odası ile bir girişimde ortak bir çalışmayla bir hafta, on gün öncesi İskenderun'da böyle bir sunumu gerçekleştirdik. Orada da gerçekten tüccarımız, işadamımız biraz duyarlı oldu. Tabii TÜRMOB'un burada marifetiyle önümüzdeki günlerde, bizim zorunlu eğitimler dışında, böyle bir olayı İskenderun'da biz Yönetim Kurulu olarak birkaç defa daha gerçekleştirmeyi düşünüyoruz. Tabii burada önemli olan hocalardan ziyade, demin de bahsedildi, ticaret hukuku hocalarından öte toplumumuzla birebir onların kulağına, onların anlayışına hitap edebilecek hocalardan oluşan, bize hoca tavsiye ederlerse biz bu konuda yeni, çiçeği burnunda İskenderun Odası olarak gerçekten bir katkımız olur düşüncesindeyim.

Ben bütün arkadaşlarımda da gerçekten paylaştığı gibi, TÜRMOB'un Başkanının şahsında tüm Yönetim Kuruluna bu çalışmalarından ötürü ve bizleri 22 yaşında çok büyük bir şahsiyete kavuşturduklarından dolayı kendim ve tüm İskenderunlu meslek mensuplarım adına teşekkür ediyorum, saygılar sunuyorum.

**NAİL SANLI**  
**TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

Teşekkür ederim Sayın Başkan. Hasan Demir, Muğla.

**HASAN DEMİR**  
**MUĞLA SMMM ODASI BAŞKANI**

Söz almadım ama söz verdiğiniz için teşekkür ederim yine de. Evet, bir yeniden bir eskiden galiba!

Çok teşekkür ediyorum, gerçekten çok verimli ve yararlı bir toplantı oldu yemek öncesi. Aynı görüşe ben de katılıyorum, iki kurumun farkı anlamında. Ancak ben bir iki hususta bir şey sormak istiyorum sizlere, daha doğrusu sormadan önce eğitimlerle de ilgili bir şey söylemek istiyorum. Gerçekten TTK ve TFRS ile ilgili yapılan eğitimler çok, çok, çok olağanüstü güzellikte idi. Ben o nedenle başta sizlere, Genel Başkanımıza ve TÜRMOB Yönetimine ve emeği geçen tüm hocalara ve eğitimde görev alan meslek mensuplarınıza huzurlarınızda teşekkür etmek istiyorum. Ben şahsen bu kadar çok başarılı eğitimlerin olacağını önceden hiç düşünmüyordum, tahmin etmiyordum. Bu gösteriyor ki, biz 2012 ve 2013 yılında çok üst düzeyde bu kadroyla eğitimlerimizi meslek mensuplarımız alacak.

Şimdi, hizmet sözleşmeleriyle ilgili bir şey söylemek istiyorum. Böyle hep kendi aramızda konuşuyoruz ama bugüne kadar da çözüme ulaştırılmadı. Hizmet sözleşmeleri TÜRMOB mu bastırıyor, Odalar TÜRMOB'dan mı temin etmesi gerekiyor ya da her Oda bağımsız bastırabilir mi ya da internet sitemize o hizmet sözleşmesini koymak suretiyle üyelerimiz indirebilirler mi? Bu konuda meslek mensuplarımızla zaman zaman yaptığımız toplantılarda bizlere iletiliyor, biz de açıkçası kem küm ediyoruz. Biliyoruz TÜRMOB'un bastırması gerektiğini ama örnekler veriyorlar, öyle bir serbesti varsa biz de onu üyelerimizle uygulayalım, bir daha da o sorular gündeme gelmesin.

Bunun dışında, masamızda TÜRHAK'ın hazırladığı çok güzel bir kitapçık var. Ben hazırlayan kişilere, TÜRMOB Yönetimine, TÜRHAK Kuruluna çok teşekkür ediyorum. Gerçekten çok güzel, albenisi olan bir kitapçık hazırlanmış. Ancak mevzulardan benim söylediğim bir şey var, burada kırmızı kartta var, bu kırmızı kartı kime göstereceğiz? Yani haksız rekabet gösterenlere göstereceğiz de, nasıl göstereceğiz? Futbolda kırmızı kart gösterildiği zaman futbolcu oyun dışı bırakılıyor, haksız rekabete maruz olan, haksız rekabeti yapan kişiye kırmızı kart gösterildiği zaman uygulaması nedir? Bu konuda biz çok doyurucu TÜRMOB'dan sirküler almak istiyoruz. Haksız rekabeti şöyle, şöyle yapanlara kırmızı kart şu şekilde gösterilir diye sirkü istiyoruz doyurucu anlamda. Yalnız burada kitapçığın arkasında bir şey var o dikkatimi çekti; müşteri bildirim listesini haziran ayının sonuna kadar veriniz diyor. Bildiğiniz gibi Yönetmeliğimizde bizim müşteri bildirim listesinin hangi zamanlarda verildiği yazılı değil. Ancak diyor ki, "altı ayda bir verilir", altı ayda bir verilir deyince aklın yolu bir, 01 Ocak-30 Haziran arası, 01 Temmuz-31 Aralık arası. Peki, 30 Haziran'ın gece 23.59'unda bir müşteri aldığımız zaman nasıl 30 Haziran'da bildireceksiniz siz onu Odanıza? Tabii ki, yollardan biri bizim de uyguladığımız gibi bir ay sonra, yani 31 Temmuz'a kadar, temmuz-aralık da 31 Ocak'a kadar verilmesi gerekiyor. Burada sanıyorum, yani ben yanlış eğer anladıysam bilmiyorum ama doğru anladıysam buradaki yazılımı bunun düzeltilmesi gerektiğini düşünüyorum.

Çok teşekkür ediyorum.



**NAİL SANLI**  
**TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

Teşekkür ederiz Sayın Demir. Tabii bu sözleşmelerle ilgili olan kısma hemen cevap vereyim ama kırmızı karta seni Kurul Başkanına havale edeyim, o versin cevabını, kırmızı kartı nasıl göstereceğiz bilemiyorum.

Şimdi, doğru söylüyorsunuz matbu evrak açısından ele aldığımızda böyle TÜRMOB kimliği ile sözleşmelerin kullanılması, böyle bir geleneğin çoğalması ve yerleşmesi idealimizdi. Ancak birinci etaptaki isteğimiz; meslek mensubunu sözleşmeye yönelik çalışmasını teşvik edici unsurları öne sürmek önce. Onun için size bir sözleşme örneği yapıp koyacaksanız internet sitesine yapın, koyun. Birinci tercihimiz; bakın bir Yönetim Kurulu kararı değildir bu, Genel Başkan olarak diyor ki, birinci tercihimiz meslek mensubunun sözleşme yapma alışkanlığını geliştirmek. Önemli Odasının da şeyini kullanabilir, TÜRMOB'un matbu sözleşmesini de kullanabilir, X bir Odanın internetteki sözleşme örneğini indirip, onu da kendi odasına adapte edebilir. Birinci açıdan önce meslek mensubunun sözleşme yapma alışkanlığını yerleştirmek. Ondan sonra hep beraber burada karar veririz, sözleşme yapma alışkanlığı oturdu, yerleşti; bu, bu esaslara göre yapalım dersiniz biz TÜRMOB Yönetimi olarak illa 5 liraya bir sözleşme satacağız, bunun da bedelini toplayacağız diye böyle bir baskı yapmak istemiyoruz işin açıkçası. Burada bir aile toplantısı sayarsak böyle bir açıklama herhalde abes olmaz, birinci tercihimiz meslek mensubunun sözleşme yapma alışkanlığını geliştirmek ve yerleştirmektir orada.

Evet, ben söz vereceğim ama ben Genel Başkanım ama bir Odanın da üyesiyim,

**YAHYA ARIKAN**  
**TÜRHAŞK BAŞKANI**

Sayın Başkan, Hasan Bey'e yanıt verebilir miyiz sıcağı sıcağına?

**NAİL SANLI**  
**TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

Özür dilerim Başkanım, vereceğim müsaadenizle, benim de Oda Yöneticim burada, Sayın İbrahim Aktan. Ben O'na söz vermek istiyorum Yöneticimi dinlemek istiyorum ben de.

**İBRAHİM AKTAN**  
**İSTANBUL YMM ODASI BAŞKAN YARDIMCISI**

Teşekkürler Sayın Başkan. Çok değerli meslektaşlarım, hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Aslında 3568 sayılı Meslek Yasamız 23.'üncü yaşına girdi. Esasen insan ömründe 23 sene önemli bir süre ancak kurumlarda 23 sene çok fazla bir uzun süre değil. Dolayısıyla bu 23 seneyi değerlendirdiğimiz zaman mesleğin çok önemli bir noktaya geldiğini hep birlikte, beraber görebiliyoruz. Daha önümüzde çok uzun yollar var. Bu yolları çok dikkatli, çok basiretli, çok öngörülü ve soğukkanlı bir şekilde düşünerek, taşınarak, tartışarak yürümek durumundayız. Henüz daha önümüzde kat edeceğimiz bir hayli yolumuz var. Geldiğimiz noktayı değerlendirdiğimizde TÜRMOB'un da büyük katkılarıyla çok önemli aşamalar kat etmişiz. Bunların başında büro edinmeler, büro

sahibi olma, Odalarımızın yerleşik düzene geçmiş olmaları, Odalarımızın mülk sahibi olmaları bunlar takdire şayan şeylerdir. Artı TÜRMOB'un çok önemli katkısı oldu özellikle bu son dönem, başından beri böyle; eğitime çok katkı verdi, çok önem verdi. Geldiğimiz bu noktada TÜRMOB'un vermiş olduğu hizmetleri görmemek, yadsımak mümkün değil. Bu nedenle de, bu vesileyle de TÜRMOB'a da bu özverili çalışmalarından dolayı teşekkür ediyorum. Önümüzde daha çok yol var, bu yolu yavaş yavaş hep birlikte kat edeceğiz, heyecanlanmaya gerek yok, sakin olalım. Bütün sorunlarımızı zannediyorum çözeceğiz.

Saygılar sunuyorum.

**NAİL SANLI**  
**TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

Teşekkür ederim Sayın Aktan. Buyurun Sayın Arıkan.

**YAHYA ARIKAN**  
**TÜRHAŞK BAŞKANI**

Teşekkür ederim Sayın Başkanım. Bu heyecanı anlayamadım Üstat ya!

**İBRAHİM AKTAN**  
**İSTANBUL YMM ODASI BAŞKAN YARDIMCISI**

Heyecanlanmamak lazım, yani yavaş yavaş sorunları çözeriz. Yani kurumun yaşı 23, 23 öyle çok büyük bir yaş değil. Önümüzde, önemli de bir mesafe aldık, yol aldık, bunu kast ediyorum. Acele etmeyelim, çözeriz sorunlarımızı Sayın Başkan.

**YAHYA ARIKAN**  
**TÜRHAŞK BAŞKANI**

Şimdi Sayın Muğla Oda Başkanımız, çok değerli dostum, kadim dostum Hasan Demir arkadaşım bir öneride bulundu. Aslında kutup yıldızı amacına ulaşmış, bu kırmızı kart tartışılıyorsa doğru bir yoldayız her şeyden önce onu ifade edelim. Kaldı ki, siz de biliyorsunuz ki, haksız rekabetin sonucu Disiplin Yasamızda meslekten mene kadar uzuyor. Bunun fiilleri detayına baktığımız zaman bu işlemlerin sonucunda meslekten mene kadar giden bir süreç var, o nedenle kırmızı kartı koyduk buraya biraz çarpıcı olması yönünden. Ama istemiş olduğunuz bir sirküler memnuniyetle hazırlayabiliriz, iletebiliriz, gönderebiliriz orada da bir sorun yok. Tabii burada müşteri bildirim listesinde bir boşluk var ama aslında belki ilk Yönetmelikte düzeltmemiz gereken boyutlardan bir tanesi, altı ayda bir boyutu doğru değil. Biz mesela İstanbul'dan sonra yıllık alıyoruz. Yani burada da Başkanlar Kurulu ile uygulama birlikteliği yapabilir, hatta bir müddet hiçbir Odamız müşteri bildirim listesini almadık, takip etmedik, doğru mu arkadaşlar? Biz mesela yıllarca belli bir süreçten sonra müşteri bildirim listesini vermeyenlere disiplin cezasında yeri olmasına rağmen niye vermediniz diye üyemize dönüp bunu sormadık. Ama ne zaman ki elektronik ortama geçtik web üzerinden, üç yıldan beri uyguluyoruz, yılda bir defa alıyoruz ve yazı ile de bildiriyoruz ve çok enteresan bir sonuç var burada; mesela müşteri listesinde ücret rakamı yoktur biliyorsunuz ama biz haksız rekabetin bir parçası ücret olması nedeniyle müşteri bildirim listesine ücret bölümünü de ekledik örneğin hatta büyük firmalar da var biliyorsunuz bu ücretler açıklanır mı, açıklanmaz mı tartışmaları da oldu ama şu anda 16

bin serbest çalışanın vermeyen sayısı 150 kişi idi ve bu 150 kişiyi disipline sevk ettik. Yani sonuç itibariyle şunu ifade etmeye çalışıyorum; bu müşteri listeleri artık ki TÜRMOB'un size göndermiş olduğu genelgede de var, 2012'de haksız rekabetle mücadele edebilmemiz için mutlaka elektronik ortamda hem müşteri bildirim listelerini alabilmeliyiz, hem de devir teslim tutanaklarını elektronik ortamda alabilmeliyiz, hem de burada bir tavsiye kararı olabilir; bence altı ayda bir değil yılda bir defa alınması en mantıklı boyuttur diye düşünüyorum uygulama ve uygulayıcısından. Ve bunu ilk yapacak olan Yönetmelik değiştiğinde de düzenlenmesi kaydıyla. Ama sonuç itibariyle kırmızı kartın amacı belli, size bir sirküler göndeririz Sayın Demir. Teşekkür ediyorum.

**NAİL SANLI**  
**TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

Biz teşekkür ederiz.  
Sayın Çakırsoy buyurun.

**SELATTİN ÇAKIRSOY**  
**SAKARYA SMMM ODASI BAŞKANI**

Haksız rekabetten açılmışken ben öncelikle bu haksız rekabetle mücadele kitabından mesaj yolladım şimdi Odaya, faks çekin TÜRMOB'a bundan 400 tane isteyin diye, bilmiyorum var mı, yok mu? Çünkü her yere bir tane dağıtmak gerçekten faydalı olacak kanısındayım. Dolayısıyla biz geçen sene yaptığımız bir ufak uygulamadan hemen bir örnek vermek istiyorum madem haksız rekabetten açıldı ne yapmalıyız diye. Bazılarına göre önümüzdeki mayıs ayında seçim var, bu tabii Oda Başkanları için kendi ayağına kurşun sıkmak gibi bir şey de düşünülebilir veya öyle de algılanabilir. Ancak burada yazılan kitapta da belirtildiği gibi asgari ücret tarifesinde yer alan ücretin altında iş kabul edilmemesi, ücret yönetmeliğine göre ücret tahsil edilmediğinden daha sonraki yıllarda işin sürdürülmemesi, sözleşme değerinin altında makbuz veya fatura kesilmemesi ve maliyetleri düşürmek için her türlü, çeşitli yollara gidip de yanımızda sigortasız işçi çalıştırmamıza kadar çeşitli detaylar var burada. Biz 2010 yılı Mart ayı Gelir Vergisi Beyannameleri 26'sında bitmişti, işte bir uzatmayla bildiğiniz gibi yarından sonra 29'unda bitecek. Bütün meslek mensuplarımız Gelir Vergisi Beyannamelerini vermiş olacaklar, mahsuplar için uğraşacağız. Bu arada biz hemen 01 Nisan'dan itibaren meslek mensuplarımıza vergi levhası sorgulama butonundan girip e-vergi dairesinden bütün 436 bürodaki meslek mensubumuzun vergi levhalarının matrahlarını çıkarttırıyoruz çocuklara. Onlar bunu liste yapıyorlar Excel tablosunda ve bu listedeki bir kriter koyduk, 50 tane mükellefi olan ve 10 bin liranın altında vergi matrahı bildirenleri bir kenara ayırdık. Daha sonra 50 ve 100 arası mükellefi olan ve o limiti biraz daha yükselterek, mesela 15 bin lira yaptık, onları bir araya koyduk ve 100'ün üzerinde mükellefi olup, 20 bin liranın altında vergi matrahı bildiren meslek mensuplarımızı da bir araya koyduk. Çıkarttığımız sonuçta 30 meslek mensubumuzun 10 bin liranın altında ve 50'nin üzerinde defteri olduğu halde 10 bin liranın altında vergi matrahı bildirdiğini tespit ettik. Ve bunların hepsini, bunların içinde Danışma Kurulu üyelerimiz de var, bunların hepsini Haksız Rekabet Kuruluna sevk ettik. Haksız Rekabet Kurulu tek tek çağırdı ve bu 30 arkadaş hakkında görüşme yaptı, onlarla birlikte oturdu, konuştu. Serbest meslek makbuzlarını, serbest meslek defterlerini istediler ve yapılan incelemede, ayrıca bürolara da gidildi, yapılan inceleme sonucunda 16 arkadaş

matrahlarını arttırmak, Damga Vergisi Beyannamesi vermeleri, sözleşmelerini tamamlamak suretiyle Disiplin Kuruluna sevk edilmedi. Diğer 15 arkadaş Disiplin Kuruluna sevk edildi ve hepsine kınama cezası verildi.

Şimdi, ikinci aşama çalışmayı da bu Mart ayında, işte 01 Nisan'da yapacağız. Bu şekilde biz bu sene Oda olarak geçen yıl meslek mensuplarımızın bize aidat olarak bildirdikleri, nispi aidat matrahı için bildirdikleri matrah aşağı yukarı yarısı kadar fazla bir matrah geleceğini ümit ediyoruz. Odamızın da böylece gelirlerinin artmış olacağını, artacağını düşünüyoruz. Ve aldığımız ilk izlenimlere göre de vergi dairesindeki kayıtlara bakıp, bunda da başarılı olduğumuza inanıyorum. Bunu bir dahaki Başkanlar Kurulunda geçen 2010 yılı ve 2011 yılı olarak arkadaşlarımla paylaşacağım inşallah teşekkür ederim.

## **NAİL SANLI TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

Biz teşekkür ederiz Sayın Çakırsoy. Evet, başka söz almak isteyen var mı?

Şunu belirteyim değerli arkadaşlar, Sayın Çakırsoy talep ettiği için; kitap, eğitim ve bilgide sınır yoktur. Eskisi kadar odalarımıza para dağıtamıyoruz ama eğitim dağıtabiliriz, kitap dağıtabiliriz, bilgi dağıtabiliriz bu konuda hiçbir sıkıntımız yok ve hiçbir sınır yok. İstedığınız kitap olsun! Bitse bile onları bastırırız, dağıtırız. Şu anda da gönderecek kadar stok var elimizde değil mi Sayın Genel Sekreter? Onun için onlarda sıkıntı yok.

Ben özellikle sözü açılmışken Haksız Rekabet Kuruluna Kutup Yıldızı çalışması için teşekkür ederim, güzel bir çalışma oldu. Etik Komitesinin de güzel bir çalışması yakında sizlerle buluşacak, yazılı sunumda da uluslararası bir konferans, bir uluslararası toplantıyla da işbirliği halinde de güzel bir etkinliği hep beraber gerçekleştireceğiz.

Eğer söz almak isteyen yoksa Muammer Bey buyurun, Genel Sekretere söz vereceğim çünkü.

## **MUAMMER BERBEROĞLU RİZE SMMM ODASI BAŞKANI**

Teşekkür ederim tekrar söz almamdaki neden şu; şimdi, bazı oda Başkanı arkadaşlar illerimizdeki Ticaret Odalarıyla herhalde yeni Türk Ticaret Kanunu ile ilgili yeterince sahip çıkılmadığı konusunda söylemleri oldu. Şöyle bir önerimiz olabilir mi bilmiyorum; şimdi, TÜRMOB'un bizlere göndermiş olduğu yeni Türk Ticaret Kanunu ile ilgili raporu Ticaret Odalarıyla, belki bu raporu slayt şeklinde dönüştürerek bu raporu da Ticaret Odalarına veya Sanayi Odalarını bilgilendirirken belki bu 13 ilde yapılmakta olan TTK bilgilerinin de toplantılarından da hem Genel Başkanımızın kısa konuşması bu slayt öncesi, hem TOBB Başkanının, hem Bakanın kısa konuşmaları. Çünkü burada Sayın Hisarcıklıoğlu'nun konuşmasında iş dünyasına şu mesajı verdi; yani bu işi muhasebecilere bırakamayız dedi, bu işi biz öğreneceğiz, bu işi biz takip edeceğiz, şirketlerimizi, hesaplarımızı, kitaplarımızı biz düzenleyeceğiz. Burada da bence iş dünyasına bu toplantıları, yani iş dünyasının temsilcilerine net mesajlar vermiştir. Ben bu kısa slaytla bizim de hazırlayacağımız kısa slaytlarla illerimize TTK ile ilgili bilgilendirme toplantılarının yapılması yararlı olacak diye düşünüyorum.

Gerçekten TÜRHAĞ'ın yapmış olduğu çalışma Kutup Yıldızı kitabı gerçekten çok doyurucu. Selahattin Başkanın esriyle söylemedi, ben de aynısını düşünüyorum. Bu kitaplardan birer tane üyelerimize verme imkanı olsa çok yararlı olacak diye düşünüyorum. Ben başta Başkan olmak üzere TÜRHAĞ'ın Yönetim Kuruluna çalışmalarından dolayı teşekkür ediyorum. Sağ olun.

**NAİL SANLI**  
**TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

Evet, son bir defa soruyorum, buyurun Ender Başkan.

**ENDER ŐENOL**  
**ORDU SMMM ODASI BAŞKANI**

Sayın Başkanım, teşekkür ederim. Sanırım bir aile yapısı içerisindeki meselelerimizi konuştuğumuz için bazı görüşlerimi paylaşmayı doğru buldum ama çok kısa keseceğimi bilmenizi isterim.

Bir kere birkaç teşekkürle başlayayım; birincisi, bugünkü toplantı. Çok önemsemediğim bir toplantıydı, şekli, uygulaması, yapılması bakımından. Çok teşekkür ediyorum. Takdim edilen dokümanlar bakımından da haksız rekabet sisteminin yarattığı eser bakımından da teşekkür ediyorum. Yayınlar bakımından bir görüş ifade edildi, zaman zaman ifade etmeye çalışmıştım. TÜRMOB'un yayınladığı yayınları hiç olmazsa Odalara, şöyle bir şey yayınlıyoruz bunu üyelerinize dağıtmak üzere katkı koyar mısınız diye bir model başlatsak belki oradaki gerçekten konuyla ilgili, meslekle ilgili çok önemli sirküler üretiliyor, bunları da yayınlayabilme imkanımız belki olabilir.

Bugünkü toplantıdan bahsederek başlamamın bir nedeni var ama kısa kısa bilgilerimi paylaşmak isteyeyim müsaade ederseniz. Belki de TÜRMOB'un Sayın Aktan da ifade etti, bir yol yürüyoruz, çok ciddi mesafeler kat ettik ama kat edecek çok mesafemiz, yolumuz var. Doğrudur, meslek örgütü bizle veya bizsiz gerçekten çok yol yürüyecektir, o sistemler içerisinde yeniden yapılanacaktır, yeni süreçler önüne gelecektir, onları da aşacaktır vesaire falan ama hali hazırda bulunduğumuz konum itibariyle bizim geçmişten bugüne gelen birikimlerimiz de sistemsel yapıyı birkaç basamak atlatmak, daha hızlı mesafeler kat etmek ve uygulayıcı model haline getirmek gibi bir sorumluluğumuz var. O konuda da mesafeler kat ettiğimizi düşünüyorum.

Benim özellikle düşündüğüm, sıkça tartışıyoruz Maliye Bakanlığı şöyle yapıyor, şu kurum böyle diyor, Kamu Gözetim Kurumu böyle yapıyor vesaire falan gibi bir takım anlayışlarla gerçekten düzelmesini istediğimiz ilişkilerin üstüne basa basa konuştuğumuz konulardır onlar, gerçekten de düzelmesi lazım gelen birçok aksaklık bu konularda var ama acaba orada hangi metodu bizim açımızdan uygularsak çok daha hızlı mesafe kat ederiz diye düşündüğüm zaman da bizim mesleki uygulamalarımız için temel malzememiz bilgi. Eğer gerçekten bilgide güçlü ve gerçekten bunu doğru, verimli, hem kendimiz için, hem müşterilerimiz için, hem kamuoyu için doğru ve verimli kullandığımızı ispatladığımız zaman da esas gücümüz oradan gelecektir. Bu sürecin başladığına inanıyorum, Ticaret Kanunu, UFRS veya TFRS ve denetimle, eğitim modeliyle, belki de 22 yıllık süreçte TÜRMOB ilk defa eş zamanlı bütün meslek örgütünü, bütün meslek mensuplarının tamamını kavrayan bir eğitim modelini, eğitimcilerini de

eğiterek yola çıkmak suretiyle son derece başarılı bir proje hayata koyuyor. Bu projenin sonunda birilerinin denetçi olmasının, birilerinin denetçi olmaması, birilerinin sınava girmesini, birilerinin sınavsız bir takım belgeler alması falan çok fazla tartışılacak konular değildir diye düşünüyorum. Birincil mesele, bu eğitim programlarına bütün meslek mensuplarının katılımını sağlamak, bu eğitim programlarını standartları oluşturacak nitelikte gördüğüm için çok önemsiyorum bu modeli. Ve birisi bu eğitimleri sonuna kadar götürür denetçi olur, öteki de, denetçi olamayan da denetime hazır bilanço ve raporları hazırlamak imkanını elde edeceği için hayati öneme sahiptir diye düşünüyorum. O bakımdan herkesin katılımının sağlanması meslek örgütünün, TÜRMOB'un Yöneticilerinin değil Meslek Odalarının ve Oda birimlerinin sorumluluğudur diye değerlendiriyorum.

Bu şeylerden baktığımız zaman da, bir açıdan bir daha baktığımızda sıkça tartıştığımız konulardan bir tanesi neydi? Biz işte bunca zaman vergi esaslı muhasebe yapıya geldik ama Ticaret Kanunu, Muhasebe Standartları ve denetimle birlikte artık bu model tarihe gömülüyor. İşletme esaslı ve doğru veri, doğru belgeye dayalı kayıtlandırılmış doğru raporlama sistemi hayata geçiyor. Bunu başardığımız zaman da tek bilanço, işletmeyi kavrayan tek bilanço başardığımız zaman da çok büyük oranda sorunlarımızın, vergi de dahil olmak üzere çözümlenebileceğini inananlardanım ben. O zaman o tartışmaların büyük boyutta ortadan kalkacaktır ama bu kurumsal ilişkilerin göz ardı edilmesi anlamına gelmiyor.

Ben, bugünkü toplantıdan da esinlenerek bu düşüncenin de ışığında belki de meslek örgütünün bir kademe daha yukarıya bakarak sosyal güvenlik esaslı muhasebe sisteminin gündemin ön plana alınmasının ve muhasebe tekniklerinin sistemin işleyişine daha büyük katkı koymayı planlamanın, bunların eğitimine de başlamanın gerektiğini düşünüyorum. Bunu neden düşünüyorum? Vergide sadece kamu var, bütün işletmelerde hizmet üreten işletmenin sahibi var ama sosyal güvenlik sistemindeki hizmetleri doğru ve verimli ürettiğimiz zaman da kamu var, işletmenin sahibi var, insan unsuru var, çalışan var.

Çok fazla vaktinizi almak doğru değil diye düşünüyorum ama bu düşüncelerimi paylaşmayı doğru buldum. Eğitimin bir defa daha son derece büyük öneme sahiptir olduğunu, bilginin yaygın kullanımının bir defa daha çok büyük öneme sahiptir olduğunu, yeni süreçte Sayın Başkanın başkanlığındaki TÜRMOB'un Yönetiminin bunları ön planda tutan bir modelle hayata geçirildiği yapıların hepsinin çok verimli, çok etkin ve çok üretken olduğunu, çok teşekkür ettiğimi ve son olarak da belki de biraz önce TÜRHAÇ için zaman zaman söylediğimiz, başka konular için zaman zaman söylediğimiz denetim sistemleri için Odaları veya meslek mensubunu denetim sistemleri için söylediğiniz bazı aksaklıkların yasal yapıyı, 3568'i tekrar gündemde tutarak onun yeniden nasıl yapılması lazım geldiğini de görüşerek, oraya da bir model üreterek yol yürümümüzün lazım geldiğini düşünüyorum.

Birlikte olmaktan duyduğum onurla hepinize sevgi ve saygı sunuyorum. Kolay gelsin diyorum.

**NAİL SANLI**  
**TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

Teşekkür ederiz. Son bir emrivaki yapalım, bir tane Bayan Başkanımız var. O söz istemedi ama biz onu konuşturmadan göndermeyelim. İffet Hanım, buyurun.

**İFFET KAN**  
**ALANYA SMMM ODASI BAŞKANI**

Sayın Genel Başkanım, çok teşekkür ediyorum. Tüm Başkanlarım gibi bugünkü toplantıyı organize etmenize vesile olmanız dolayısıyla ben de sizlere ve Yönetim Kuruluna çok teşekkürler ediyorum. Geçtiğimiz Başkanlar Kurulu toplantısında karşılaşmış olduğumuz olumsuz atmosferin yanında bugün hepimiz gerçekten moral bulduk. Sosyal Güvenlik Kurum Başkanımızın tüm ekibiyle, Yönetim Kuruluyla beraber aramızda olması hakikaten bizleri memnun edici bir durum ortaya çıkarttı. Ancak bunun da gerçek nedenlerini ve değerlerini değerlendirecek olursak, Kamu Gözetim Kurumunun bizlerin birer denetçi olması konusundaki hassasiyeti ya da bu durumu ne kadar ehemmiyetle önemsedikleri durumunun tartışılması, bunun yanında Gelir İdaresi Başkanlığının vergilerin oranlarının devlet bütçesi içerisindeki oranlarının ne kadar az olduğunun görülmesi ama bunun yanında sabah açıklanan değerler doğrultusunda da onca emeklinin almış olduğu emekli maaşları ve Sosyal Güvenlik Primlerinin oluşturmuş oldukları sayıları da göz önünde bulundurursak tüm kurumların bu sayede sayısal rakamlar üzerinde değerlendirmeler yaparak karşılıklı anlayış içinde olduğunu düşünüyorum ben açıkçası. Ama buna rağmen yine Kurumun bizlere saygıyla yaklaşım, aramızda bulunmalarından da elbette ki çok mutluyum ve memnunum. Tüm kurumlarla ilişkilerinin bu şekilde olması, herhangi bir menfaat gözetilmeden karşılıklı aynı süreç içerisinde, aynı uygulamaları gerçekleştirerek yer aldığımız bir platformda olduğumuzun diğer kurumlar tarafından da anlaşılmasını talep ediyorum, bekliyorum. Bu anlamda da teşekkür ediyorum.

**NAİL SANLI**  
**TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

Biz teşekkür ederiz ve söz Genel Sekreterde, buyurun Genel Sekreter.

**YÜCEL AKDEMİR**  
**TÜRMOB GENEL SEKRETERİ**

Teşekkür ediyorum Sayın Başkan.

Sayın Genel Başkan, Başkanlar şu sözleşmelere bir değinmek istiyorum ben müsaadenizle. Bildiğiniz gibi mali müşavir arkadaşlarımız her yıl aralık ayının sonuna kadar sözleşmeleri düzenliyorlar ve düzenleme gereği şubat ayının sonuna kadar da internet ortamında Maliye Bakanlığına veriyorlar ve Damga Vergilerini de ödüyorlar. Meslek mensuplarının bir kısmı yapılan bir düzenlemeyle bu Damga Vergilerini öderken başka bir bölümü için sözleşmeler 50 yıllık olsun, 10 yıllık olsun, 20 yıllık olsun Damga Vergisi ödemeyelim anlayışı doğru değil mesleki bütünlük açısından. Damga Vergisinin kaldırılmasına karşı çıkıyorsak biz bu talebi hatırlarsanız yıllar önce Swiss Otelde Maliye

Bakanlığının yetkililerine ilettik. Söyledikleri sadece muhasebecileri ilgilendiren bir konu değil, tüm meslekleri ilgilendiren çok geniş bir kavram. Bu şartlarda müsait olmadığını söylediler, bu talebi bir kez daha tekrar etmek gerekiyorsa birlikte tekrar ederiz, bunda bir problem yok. Esas sıkıntımız şurada; gerçekten yoğun bir gündemle uğraşıyoruz, ciddi işlerle uğraşıyoruz ama bu işin sorumluluğunu hissetmeyen tabanda tek tük meslektaşlarımız hala ufak tefek işlerin peşindeler işin açıkçası. Bir takım muktezalardan yola çıkıyorlar, muktezalari ben de inceliyorum. Bartın Odasının muktezası var, açık ve net diyor ki bu muktezalarda; sözleşme diyor hiçbir şarta bağlı olmayacak, sözleşmede hiçbir değişiklik yapmayacaksınız diyor. Yani diyor, sözleşmelerinizi 50 yıl boyunca diyor, hiç değişmeyecek 1 lira ücret artışı yapmayacaksınız diyor. Açık ve net! Bunun tartışılır hiçbir yanı yok. Buradan yola çıkarak Damga Vergisini tartışmak doğru değil, bu tip konularda da Sayın Genel Başkanın dediği gibi özellikle meslektaşların tamamını sıkıntıya sokacak bir durum da söz konusu değil. Benim görüşüm bu tartışmanın gideceği nokta şudur; bunun böyle olmasını istemiyorum, elimizde bir avantaj var, mali müşavir arkadaşlar için söylüyorum. Bizim sözleşmelerimizle ilgili olarak Vergi Usul Kanunu'nda bir zaman düzenlemesi yok; biz ocak, şubat hatta gerektiğinde iş sıklığında mart, nisan ayında sözleşmelerimizi düzenleyebiliyoruz. Ama korkarım ki bu gidişle bugün yarın Maliye Bakanlığı bir düzenleme yapacaktır, yeminli mali müşavirlere getirilen şartların aynısı bizlere de getirilecektir. Bizim sözleşmeleri mali müşavirler Bakanlığa bildirecek, bu tartışma da üzülmeye başlıyorum bu şekilde sona erecektir. Bizim Başkanlardan ricamız münferit meslek mensuplarından gelen bu tip taleplerin çok dikkate alınmamasıdır. Her yerde, her zaman söylüyoruz; Meslek Yasası bizim anayasamız, Meslek Yasamızda bu sözleşmelerin düzenlenmesi öngörülüyor. Sabahtan beri haksız rekabetle mücadeleyi tartışıyoruz, işte haksız rekabetle mücadele burada başlıyor. Birçok yerde anlatmaya başladık, mükellef muhasebecinin tapulu malı değil Sayın Başkanlar. 31.12 geldiği zaman sözleşme de biter, mükellef de şartlara uymak kaydıyla istediği yere gider. 10 yıllık, 20 yıllık, 5 yıllık sözleşmelerle mükellefi kendi tapulu malımız gibi görmemiz doğru değil. Eğer buna yol açarsak haksız rekabetle mücadelede bir adım öteye gidemeyiz. Haksız rekabet buradan başlıyor. Bu konuda ben tüm Oda Başkanlarımızın çok hassas olacağına inanıyorum. Hem Meslek Yasamız açısından, hem mesleğin bütünlüğü açısından, hem haksız rekabetle mücadele açısından bu sözleşmelerin yıllık olarak düzenlenmesi, düzenlendikten sonra da çok öyle abartılı olmayan miktarların mahsup yoluyla Gelir Vergisinden kalan alacaklarımızdan özellikle, % 90'ımız için söylüyorum, mahsup yoluyla ortada hiçbir sorun olmayacağını düşünüyorum.

Teşekkür ediyor, saygılar sunuyorum.

**NAİL SANLI**  
**TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

Teşekkür ederim Sayın Genel sekreter.

Değerli arkadaşlar, Türk Ticaret Kanunu diyoruz, meslekte 22 yılımızı geride bıraktık diyoruz, etik kurallar diyoruz, haksız rekabet diyoruz, dünya standartları diyoruz, mesleğimiz denetim boyutuyla dünya ile örtüşecek bir boyuta geldi diyoruz. Bütün bunlar bizim meslek mensuplarımıza yöneticiler olarak önlerine koyacağımız doğru şeyler, doğru çizeceğimiz yollardan geçecektir. Biraz samimi konuşacak olursak zaman zaman biz yöneticileri, Oda Başkanlarını, Oda Yöneticilerini hatta TÜRMOB



Yöneticilerini biraz mesleki sorumluluklarından kaçmaya çalışan diyeyim meslek mensupları yönlendirmeye çalıştı geçmişte. Artık etik çalışan, düzgün çalışan, haksız rekabet kurallarına uyan, dünya standartlarına uyum sağlayan, eğitilmiş ve ihtiyacınız olan donanımlı meslek mensubunun sayısını arttırabilmek için onların ihtiyaçlarına yönelik çalışmalarımızı arttırmamız gerekir diye düşünüyorum. Ben de Genel sekreter gibi bu doğrultuda çalışmalarımızın ilerlemesi doğrultusunda fikir beyan etmek istiyorum ben. Meslek mensubuna yakışır, rekabet edebilir, haklı rekabet yapabilecek, bilgiyle donatılmış, dünya standartlarında mesleğini yapan, sözleşmesiyle, tavır ve davranışlarıyla, üsluplarıyla, kurumsal yapılarıyla mesleğini ifa eden meslek mensuplarına ve meslek kuruluşlarını ortaklık yapılarımızı çoğaltmamız gerekir diye düşünüyorum. Onun için bir Damga Vergisi, bir sözleşme gibi şeyleri artık gündemimizden çıkarıp, Damga Vergisi ödeyeceksek ödeyelim, sözleşme yaparsak yapalım ama saygınlığımızı, ama hak ettiğimiz ücretleri, ama kamuoyu içerisinde hak ettiğimiz yeri alabilmek, bunlardan da geçiyorsa bunlardan da imtina etmeyelim diye düşünülüyoruz. Ben de bu noktada görüşlerimi sizlerle böyle paylaşmak istiyorum.

Eğitimlerimiz hızla devam ediyor. Sizlerden Genel Başkan olarak bir istirhamım, bir ricam, çok özenle, önemle hazırlamış olduğumuz bu eğitim modüllerini, bu projemizi sonuna kadar hakkıyla hayata geçirebilecek ve gerekli yararları bu projeden sağlayabilmek için siz Oda Başkanlarına çok önemli görevler düşüyor. Üyelerimizi, hem sistemin delinmemesi, bir de affedersiniz sulanmaması anlamında kanalize ettiğimiz yolda ilerlemelerini, müracaatlarını, kimlik kartlarını, eğitim saatlerini, sürelerini çok muntazam kullanmalarını ve buna riayet etmelerini sağlamanız noktasında gayretler bekliyoruz sizden. Bu göreceksiniz ilerde hem meslek mensubunun kendisine tabiri caizse yol, su, elektrik olarak geri dönecek, hem bizim mesleki saygınlığımız açısından çok önemli bir kazanım olacak. Bugün bütün kurumlar, meslek örgütleri, konuyla ilgili kuruluşlar bu eğitimlerimizden haberdar olan taraflar son derece bunu gıpta ile ve takdirle, sitayişle bundan bahsediyorlar. Böyle bir projeyi biz başardık, Türkiye eğitimlerinin neredeyse yarısını bitirdik, yarısı da devam ediyor. Onun için bu projemize, bu eğitimlerimize her şeyiyle sahip çıkalım ki buradan beklentilerimizi de alabilelim diye düşünüyorum.

Türk Ticaret Kanunu süreci devam edecek. Toplantılarımız, tanıtımlarımız, çalışmalarımız devam ediyor. Pazar günü bir basın duyurusunda bulunduk, "Yeni Türk Ticaret Kanunu ile Dünya Ligne" başlığını taşıyan bir basın duyuruydu. Sonra Odalarımıza da raporun tamamını gönderdik. Sizlerin de bugünlerde hem yerel yönetimde, hem ulusal basında yapacağınız açıklamalarda, toplantılarda bu rapordan faydalanmanız hem mesleğimiz hem kurumlarımız açısından çok isabetli olacaktır. Dikkat etmemiz gereken bir şey vardır; ağız birliği, söylem birliğini yakalamamız açısından biz bütün toplantılarda söylüyoruz. Türk Ticaret Kanunu'nun tepeden tırnağa, yukarıdan aşağıya her şeye sahip oluyoruz, bizi rahatsız eden hiçbir bölümü olmamasına rağmen sevindiricidir ki, hem kamu tarafı hem iş dünyası, hem bizim açımızdan bir kete terminlerin değiştirilmesine, uzatılmasına, ötelenmesine yönelik herhangi bir talep yok, herhangi bir açıklama da yok. Türk Ticaret Kanunu'nun getirmiş olduğu şeffaflaşma ve özellikle denetim boyutuyla ilgili hiç kimsenin bir tereddüdü, bir talebi, bir ötelenmesi yok, bu bizim açımızdan yeterli ve çok önemsenmesi gereken bir şeydir.

Eleştirilere baktığımız zaman açılış konuşmamda da söyledim; dört noktada eleştiri olduğunu görüyoruz; bir tanesi, işletmelerin, şirketlerin kuracakları internet sitelerine yönelik eleştirilerdir, biraz daha mahrem bilgilerin burada yayınlanmamasını istiyor iş dünyası, aile yapısı şirketlerden ötürü. İkinci bir eleştiri; borçlanmaya yönelik olan eleştirilerdir, o noktada tereddütleri var. Bir eleştirileri de; ceza maddeleriyle alakalıdır ki, burası en yoğun bölümüdür. Bir de şirketlerin bilgi ve belgelerinde değişiklik yapan maddelerle alakalıdır. Onun için biz toplantılarımızda da basın açıklamamızda da dile getirdik; her ne kadar bir sorunumuz ve bir tereddüdümüz olmamakla beraber ve Türk Ticaret Kanunu'nu "A'dan Z'ye kadar" savunuyor olmakla beraber iş dünyası, her şeyden önce bizim velinimetimizdir, onlarla beraber bu yolu yürümek durumundayız, onlar varsa bizim işimiz vardır. O anlamda ceza maddeleriyle ilgili kısımlarda bir revizyon yapılabileceğini biz de kabul ediyoruz ama asla Türk Ticaret Kanunu'nun terminleriyle, uygulama tarihleriyle ilgili bir öteleme, bir erteleme olmaması gerektiği kanaatindeyiz. Ve cezaların hapis cezasından "ekonomik suça, ekonomik ceza" mantığından giderek maddi para cezalarına dönüştürülmesine yönelik düşüncemizi kamuoyuyla paylaşıyoruz. Bu noktada da bir revizyon yapılabilmektedir.

Bu noktada yasa yapanlar ve Yasa'yı bu duruma kadar getiren hocalarımıza, minnet duygularımızı burada tekrarlamakla birlikte bu noktada çok radikal olmamaları gerektiğini, biraz daha iyi niyetli bakmaları gerektiğini, iş dünyasının da biraz daha sabırlı olması gerektiğini vurguluyoruz.

Bu duygularımızla sizinle paylaşmak istiyoruz. Çalışmalarımız, gayretlerimiz devam edecek. Kurum ve kuruluşlarımızla Mesleğimiz ile ilgili kuruluşlarla ilgili etkinliklerimiz ve ortak toplantı formatlarımız devam edecek.

Ben toplantıyı kapatmadan önce yemekten sonra Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı Sayın Acar ile içeride kahve içiyorduk, bize eşlik eden arkadaşlarımız da oldu, onlar da duydular; buradan çok hoşnut ayrıldığımı, özellikle Toplantı'nın formatı, disiplini ve toplantı kalitesi açısından çok etkilendiğini ve beğendiğini ifade ederek buradan ayrıldı. Ben bu ifadelerini, bu duygularını sizlerin adına duyduğum için sizlerle paylaşmak istiyorum. Yani çağrılan misafirlerimiz açısından da toplantı, güzel bir toplantıydı ve bizim açımızdan da başarılı ve güzel toplantıydı.

Bir sonraki başka toplantıda, bir başka gündemde, belki de başka misafirlerimizle, başka kurumlarımızla birlikte tekrar bir arada olmak ümidiyle hepinize hoş geldiniz, sefalar getirdiniz derken toplantıyı kapatıyorum ve saygılar sunuyorum.

## **KATILIMCI**

Sayın Genel Başkanım, bu eğitim ile ilgili bir şey aklıma geldi de onu aktarayım; bu eğitimlerin programı yapıldı mı acaba? Mesela önümüzdeki süreci görmek istiyoruz. TTK'yı mesela yaptık ama ondan sonraki şey ne zaman başlayıp, ne zaman bir eğitim olursa meslek mensuplarımız kendilerine öyle bir program yapmaları açısından,

**NAİL SANLI**  
**TÜRMOB GENEL BAŞKANI**

Şimdi, bir takım ön açıklamalar kargaşaya neden oluyor. TTK'yı bitirip, TFRS'ye geçeriz. TTK ve TFRS'yi bitirmeden denetime geçmeyeceğiz. Böyle bir sistematik, disiplinli bir yapı takip edeceğiz. Tabii ki terminlerimiz vardır ama oda bazında Erzurum Odasının şu tarihte eğitimi vardır diyemeyeceğiz şu anda.