

TÜRMOB

TARAFINDAN HAZIRLANAN

3568 SAYILI MESLEK YASASINDA

YAPILAN DEĞİŞİKLİK

TASLAĞI

MEVCUT METİN

ÇIKARILAN

EKLENEN

MEVCUT DÜZENLEME	TÜRMOB TARAFINDAN HAZIRLANAN TASLAK	GEREKÇE
BİRİNCİ BÖLÜM GENEL HÜKÜMLER		
<p>Genel Hükümler</p> <p>Amaç</p> <p>Madde 1 – Bu Kanunun amacı, işletmelerde faaliyetlerin ve işlemlerin sağlıklı ve güvenilir bir şekilde işleyişini sağlamak, faaliyet sonuçlarını ilgili mevzuat çerçevesinde denetlemeye, değerlendirmeye tabi tutarak gerçek durumu ilgililerin ve resmi mercilerin istifadesine tarafsız bir şekilde sunmak ve yüksek mesleki standartları gerçekleştirmek üzere, "Serbest Muhasebecilik", "Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik" ve "Yeminli Mali Müşavirlik" meslekleri ve hizmetleri ile Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliğinin kurulmasına, teşkilat, faaliyet ve denetimlerine, organlarının seçimlerine dair esasları düzenlemektir.</p> <p>Bu Kanun hükümlerine göre meslek icrasına hak kazananlara "Serbest Muhasebeci", "Serbest Muhasebeci Mali Müşavir", "Yeminli Mali Müşavir" denir.</p>	<p>Genel Hükümler</p> <p>Amaç</p> <p>Madde 1 - Bu Kanunun amacı, işletmelerde faaliyetlerin ve işlemlerin sağlıklı ve güvenilir bir şekilde işleyişini sağlamak, faaliyet sonuçlarını ilgili mevzuat çerçevesinde denetlemeye, değerlendirmeye tabi tutarak gerçek durumu ilgililerin ve resmi mercilerin istifadesine tarafsız bir şekilde sunmak ve yüksek mesleki standartları gerçekleştirmek üzere, "Mali Müşavirlik" ve "Yeminli Mali Müşavirlik" meslekleri ve hizmetleri ile Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları, Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliğinin kurulmasına, teşkilat, faaliyet ve denetimlerine, organlarının seçimlerine dair esasları düzenlemektir.</p> <p>Bu Kanun hükümlerine göre meslek icrasına hak kazananlara "Mali Müşavir", "Yeminli Mali Müşavir" denir.</p>	<p>MADDE 1- "Amaç" başlıklı 1 inci maddede yapılan düzenlemeyle meslek iki unvanlı hale getirilmektedir. Buna göre, "serbest Muhasebecilik" kaldırılmakta, "Serbest Muhasebeci Mali Müşavir" unvanı "Mali Müşavir" olarak yeniden düzenlenmektedir. 3568 Sayılı Kanuna eklenen bir geçici madde ile bir intibak düzenlemesi yapılarak "Serbest muhasebeci" unvanlı meslek mensuplarına "mali müşavir" olmaları sağlanmaktadır. Yeni Türk Ticaret Kanunu ile birlikte, uluslararası alanda olduğu gibi ülkemizde de mesleğin "denetim" boyutu ağırlık kazanmakta bu bağlamda dünya uygulamalarına paralel olarak "denetçi"lerin muhakkak surette lisans düzeyinde eğitim almış olmaları şartı nedeniyle bundan böyle; mesleğe lisans mezunlarının alınması zorunluluk arz etmektedir.</p>
<p>Mesleğin konusu</p> <p>Madde 2–A) Muhasebecilik ve mali müşavirlik mesleğinin konusu:</p> <p>Gerçek ve tüzelkişilere ait teşebbüs ve işletmelerin;</p> <p>a) Genel kabul görmüş muhasebe prensipleri ve ilgili mevzuat hükümleri gereğince, defterlerini tutmak, bilanço, kar-zarar tablosu ve beyannameleri ile diğer belgelerini düzenlemek ve benzeri işleri yapmak.</p> <p>b) Muhasebe sistemlerini kurmak, geliştirmek, işletmecilik, muhasebe, finans,</p>	<p>Mesleğin konusu</p> <p>Madde 2–A) Mali müşavirlik mesleğinin konusu:</p> <p>Gerçek ve tüzelkişilere ait teşebbüs ve işletmelerin;</p> <p>a) Genel kabul görmüş muhasebe prensipleri ve ilgili mevzuat hükümleri gereğince, defterlerini tutmak, bilanço, kâr-zarar tablosu ve beyannameleri ile diğer belgelerini düzenlemek ve benzeri işleri yapmak.</p> <p>b) Muhasebe sistemlerini kurmak, geliştirmek, işletmecilik, muhasebe, finans, mali mevzuat ve bunların uygulamaları ile ilgili işlerini düzenlemek veya bu konularda müşavirlik yapmak.</p>	<p>MADDE 2- "Mesleğin konusu" başlıklı 2 nci maddenin (c) bendine "bağımsız dış denetim", "iç denetim", "değerleme" ve "derecelendirme" kavramları ilave edilmiştir. Böylelikle "benzeri işler" kapsamında yer alan bu işler açıkça ifade edilmiştir. Ayrıca (A) fıkrasına bir (d) bendi ilave etmek suretiyle, meslek mensuplarının görevlerini yerine getirirken yaşadıkları sıkıntıları ortadan kaldırmak etkili ve verimli iş yapabilmelerine olanak sağlamak amaçlanmıştır. Buna göre, meslek mensupları sözleşme yaptıkları iş sahiplerinin işlerini başta Gelir İdaresi Başkanlığı</p>

<p>mali mevzuat ve bunların uygulamaları ile ilgili işlerini düzenlemek veya bu konularda müşavirlik yapmak.</p> <p>c) Yukarıdaki bentte yazılı konularda, belgelerine dayanılarak, inceleme, tahlil, denetim yapmak, mali tablo ve beyannamelerle ilgili konularda yazılı görüş vermek, rapor ve benzerlerini düzenlemek, tahkim, bilirkişilik ve benzeri işleri yapmak.</p> <p>Yukarıda sayılan işleri; bir işyerine bağlı olmaksızın yapanlara serbest muhasebeci mali müşavir denir.</p> <p>B) Yeminli mali müşavirlik mesleğinin konusu: (A) fıkrasının (b) ve (c) bentlerinde yazılı işleri yapmanın yanında Kanununun 12 nci maddesine göre çıkartılacak yönetmelik çerçevesinde tasdik işlerini yapmaktır.</p> <p>Yeminli mali müşavirler muhasebe ile ilgili defter tutamazlar, muhasebe bürosu açamazlar ve muhasebe bürolarına ortak olamazlar.</p>	<p>c) Yukarıdaki bentte yazılı konularda, belgelerine dayanılarak, inceleme, tahlil, denetim, bağımsız dış denetim, iç denetim, değerlendirme, derecelendirme yapmak, mali tablo ve beyannamelerle ilgili konularda yazılı görüş vermek, rapor ve benzerlerini düzenlemek, tahkim, bilirkişilik ve benzeri işleri yapmak.</p> <p>d) Yukarıda sayılan işlerle ilgili olarak sözleşme yaptıkları iş sahiplerinin işlerini ilgili resmi kurum ve kuruluşlarda takip etmek.</p> <p>Yukarıda sayılan işleri; bir işyerine bağlı olmaksızın yapanlara malî müşavir denir.</p> <p>B) Yeminli malî müşavirlik mesleğinin konusu: (A) fıkrasının (b) ve (c) bentlerinde yazılı işleri yapmanın yanında Kanununun 12 nci maddesine göre çıkartılacak yönetmelik çerçevesinde tasdik işlerini yapmaktır.</p> <p>Yeminli mali müşavirler muhasebe ile ilgili defter tutamazlar, muhasebe bürosu açamazlar ve muhasebe bürolarına ortak olamazlar.</p>	<p>ğı ve Sosyal Güvenlik Kurumu olmak üzere ilgili tüm resmi kurum ve kuruluşlar nezdinde takip edebileceklerdir.</p>
<p>Meslek unvanlarının haksız kullanılması</p> <p>Madde 3 – Kanunen kullanmaya yetkisi olmayanlar tarafından serbest muhasebeci, serbest muhasebeci mali müşavir, yeminli mali müşavir unvanlarının veya bu unvan veya kavramlara karışacak veya onlara benzer her türlü unvan, ibare veya remizlerin kullanılması yasaktır.</p> <p>Odalar, yukarıdaki fıkraya aykırı davranışları öğrendiklerinde Cumhuriyet Savcılığına bildirmek mecburiyetindedirler. Cumhuriyet Savcılığınca tahkikatın sonucu, odaya ve ilgililere bildirilir.</p>	<p>Meslek unvanlarının haksız kullanılması</p> <p>Madde 3 - Kanunen kullanmaya yetkisi olmayanlar tarafından malî müşavir unvanlarının veya bu unvan veya kavramlara karışacak veya onlara benzer her türlü unvan, ibare veya remizlerin kullanılması yasaktır</p> <p>Odalar ve Birlik, yukarıdaki fıkraya aykırı davranışları öğrendiklerinde Cumhuriyet Savcılığına bildirmek mecburiyetindedirler. Açılacak davalarda Odalar ve Birlik müdahil olabilirler.</p>	<p>MADDE 3- “Meslek Unvanlarının haksız kullanılması” konusunu düzenleyen maddenin ikinci fıkrasında yapılan değişiklik Odaların yanı sıra Odalar Birliği’nin de durumu ilgili Cumhuriyet Savcısı’na bildirmek zorunda olduğu hususu hükme bağlanmakta, Odalar ve Birliğe davalara “müdahil” olmaları imkanı getirilmektedir.</p>
<p>Genel şartlar</p> <p>Madde 4 – Meslek mensubu olabilmenin genel şartları şunlardır:</p> <p>a) T.C. vatandaşı olmak (yabancı serbest muhasebeci</p>	<p>Genel şartlar</p> <p>Madde 4 - Meslek mensubu olabilmenin genel şartları şunlardır:</p> <p>a) T.C. vatandaşı olmak (yabancı mali müşavirler hak-</p>	<p>MADDE 4- Meslek mensubu olmanın “Genel Şartları”nı düzenleyen 4 üncü maddenin (d) bendinde yapılan değişiklikle, meslek mensubu olabilmek ve mes-</p>

<p>mali müşavirler hakkındaki hüküm saklıdır).</p> <p>b) Medeni hakları kullanma ehliyetine sahip bulunmak.</p> <p>c) Kamu haklarından mahrum bulunmamak.</p> <p>d) Taksirli suçlar hariç olmak üzere; affa uğramış olsalar dahi ağır hapis veya 5 yıldan fazla hapis yahut zimmet, ihtilas, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, dolanlı iflas gibi yüz kızartıcı suçlar ile istimal ve istihlak kaçakçılığı dışında kalan kaçakçılık suçları, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma veya Devlet sırlarını açığa vurma, vergi kaçakçılığı veya vergi kaçakçılığına teşebbüs suçlarından dolayı hüküm giymiş bulunmamak.</p> <p>e) Ceza veya disiplin soruşturması sonucunda memuriyetten çıkarılmış olmamak.</p> <p>f) Meslek şeref ve haysiyetine uymayan durumları bulunmamak.</p>	<p>kındaki hüküm saklıdır).</p> <p>b) Medeni hakları kullanma ehliyetine sahip bulunmak.</p> <p>c) Kamu haklarından mahrum bulunmamak.</p> <p>d) Affa uğramış olsalar dahi zimmet, ihtilas, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, dolanlı iflas gibi yüz kızartıcı suçlar ile istimal ve istihlak kaçakçılığı dışında kalan kaçakçılık suçları, resmî ihale ve alım satımlara fesat karıştırma veya Devlet sırlarını açığa vurma, vergi kaçakçılığı veya vergi kaçakçılığına teşebbüs suçlarından dolayı hüküm giymiş bulunmamak.</p> <p>e) Ceza veya disiplin soruşturması sonucunda memuriyetten çıkarılmış olmamak.</p> <p>f) Meslek şeref ve haysiyetine uymayan durumları bulunmamak.</p>	<p>lek mensubu olmaya devam edebilmek için hangi suçlardan hüküm giymiş bulunmamak şartına açıklık getirilmek istenmiştir. Yapılan düzenlemeyle, maddede sayılı suçlar dışında bir suçtan hüküm giymek mesleğe halletiren bir durum olmaktan çıkarılmıştır</p>
<p>Serbest muhasebeci mali müşavir olabilmenin özel şartları</p> <p>Madde 5 – A) Serbest muhasebeci mali müşavir olabilmek için aşağıdaki özel şartlar aranır.</p> <p>a) Hukuk, iktisat, maliye, işletme, muhasebe, bankacılık, kamu yönetimi ve siyasal bilimler dallarında eğitim veren fakülte ve yüksekokullardan veya denkliği Yükseköğretim Kurumunca tasdik edilmiş yabancı yükseköğretim kurumlarından en az lisans seviyesinde mezun olmak veya diğer öğretim kurumlarından lisans seviyesinde mezun olmakla beraber bu fıkrada belirtilen bilim dallarından lisanüstü seviyesinde diploma almış olmak.</p> <p>b) Staj amacıyla serbest muhasebeci mali müşavir veya yeminli mali müşavir yanında iki yıl çalışmış olmak.</p>	<p>Mali müşavir olabilmenin özel şartları:</p> <p>Madde 5 – A) Mali müşavir olabilmek için aşağıdaki özel şartlar aranır.</p> <p>a) Hukuk, iktisat, maliye, işletme, muhasebe, bankacılık, kamu yönetimi ve siyasal bilimler dallarında eğitim veren fakülte ve yüksekokullardan veya denkliği Yükseköğretim Kurumunca tasdik edilmiş yabancı yükseköğretim kurumlarından en az lisans seviyesinde mezun olmak veya diğer öğretim kurumlarından lisans seviyesinde mezun olmakla beraber bu fıkrada belirtilen bilim dallarından lisansüstü seviyesinde diploma almış olmak.</p> <p>b) Staj amacıyla mali müşavir veya yeminli mali müşavir yanında iki yıl çalışmış olmak.</p>	<p>MADDE 5- “Serbest Muhasebeci Mali Müşavir Olabilmenin Özel Şartları” başlıklı 5 inci maddenin (A) fıkrasının (c) bendinin “mali müşavirlik sınavını kazanmış olmak” ibaresinden sonraki ifadeler madde metninden çıkarılmıştır. Böylelikle bir yandan, mesleğe sınavsız giriş engellenirken diğer taraftan “Serbest Muhasebecilik” bu Kanun düzenleme alanı dışında bırakılmıştır</p>

<p>c) Serbest muhasebeci mali müşavirlik sınavını kazanmış olmak.</p> <p>Türkiye genelinde mali denetim yapan kamu bankalarının müfettişleri ile kanunları uyarınca vergi inceleme yetkisi almış olanlardan, bu yetkilerini aldıkları tarihten itibaren kamu kurum ve kuruluşlarında 8 yıllık hizmet süresini dolduranlar ile (a) bendinde sayılan konularda en az 8 yıl öğretim üyesi veya görevlisi olarak çalışmış bulunanlar için sınav şartı aranmaz.</p> <p>d) Serbest muhasebeci mali müşavirlik ruhsatını almış olmak.</p> <p>B) Serbest muhasebeci olmanın şartları:</p> <p>(A/a) bendinde belirtilen konularda ön lisans seviyesinde öğrenim görmüş olanlar ile ticaret liseleri ve maliye meslek liselerinden mezun olanlar, staj şartını yerine getirmiş olmaları halinde, sınav şartı aranmaksızın sadece serbest muhasebeci unvanı ile çalışırlar "Serbest muhasebeci mali müşavir" unvanını kullanamazlar ve Kanunun (2/A) maddesinin (b) ve (c) entlerinde belirtilen işleri yapamazlar. Staj süresi ön lisans seviyesinde mezun olanlar için 4 yıl, ticaret liselerinden ve maliye meslek liselerinden mezun olanlar için 6 yıldır</p>	<p>c) Mali müşavirlik sınavını kazanmış olmak.</p> <p>d) Mali müşavirlik ruhsatını almış olmak.</p>	
<p>Staj süresinden sayılan hizmetler</p> <p>Madde 6 – Aşağıda belirtilen hizmetlerde geçen süreler, staj amacıyla serbest muhasebeci mali müşavir veya yeminli mali müşavir yanında çalışılmış süre olarak kabul edilir.</p> <p>a) Kanunları uyarınca vergi incelemesine yetkili olarak çalışanların bu yetkiyi aldıktan sonra kamu hizmetinde geçen süreleri.</p> <p>b) Kamu kuruluşlarının veya bilanço esasında defter tutan özel kuruluşların muhasebe birimlerinde birinci derece imza yetkisini haiz, muhase-</p>	<p>Staj ve staj süresinden sayılan hizmetler</p> <p>Madde 6 – Mali müşavirlik stajı, bağımsız çalışan mali müşavir veya yeminli mali müşavir yanında veya şirketlerinde yapılır Staja başlayabilmek için staja giriş sınavını kazanmak ve Birlik Eğitim ve Staj Merkezi'nin eğitim programını tamamlayıp başarılı olmak şarttır Temel Eğitim ve Staj Merkezi'nin kurs ve seminerlerinde geçen süreler staj süresinden sayılır İkinci fıkranın (a), (b), (c), (d) (e) ve (g) bentlerinde belirtilen stajdan sayılan hizmetlerde bu</p>	<p>Staj ve staj süresinden sayılan hizmetler</p> <p>Madde 6 – Yapılan düzenleme ile;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mali müşavirlik stajının kural olarak bağımsız çalışan mali müşavir veya yeminli mali müşavir yanında veya şirketlerinde yapılacağı, • staja başlayabilmek için staja başlama sınavının kazanılması ve Birlik tarafından kurulan Temel Eğitim ve Staj Merkezi'nin eğitim programları başarıyla tamamlanması gerektiği,

<p>benin fiilen sevk ve idare edilmesinden veya mali denetiminden sorumlu bulunanların bu hizmetlerinde geçen süreleri.</p> <p>c) Bu Kanunun 5 inci maddesinin (A/a) bendinde sayılan konularda öğretim üyesi veya görevlisi olarak çalışanların bu görevlerde geçen süreleri.</p>	<p>lunanlar bu fıkra kapsamı dışındadır.</p> <p>a) 213 sayılı Vergi Usul Kanunu uyarınca Vergi incelemesine yetkili olarak çalışanların bu yetkiyi aldıktan sonra bu hizmetlerde geçen süreleri,</p> <p>b) 5411 Sayılı Bankacılık Kanunu uyarınca Banka denetimine yetkili olarak çalışanların bu yetkiyi aldıktan sonra bu hizmetlerde geçen süreleri,</p> <p>c) 2499 Sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca Sermaye Piyasası Kurumu'nda denetime yetkili olarak çalışanların bu yetkiyi, aldıktan sonra bu hizmetlerde geçen süreleri,</p> <p>d) Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nın denetim birimlerinde yetkili olarak çalışanların bu yetkiyi aldıktan sonra bu hizmetlerde geçen süreleri,</p> <p>e) Vergi yargısında görev yapan yargıçların bu görevlerde geçen süreleri,</p> <p>f) Kamu kuruluşlarının veya bilanço esasında defter tutan özel kuruluşların muhasebe birimlerinde birinci derece imza yetkisini haiz, muhasebenin sevk ve idare edilmesinden veya mali denetiminden sorumlu bulunanların bu hizmetlerde geçen hizmet süreleri ile bu birimlerde görev yapan mali müşavir veya yeminli mali müşavirin gözetim ve denetiminde, bunların sayısını geçmemek üzere, Oda nezdinde staj dosyası açtırmış ve staja başlama sınavını kazanmış olan aday meslek mensuplarının staja başlama sınavını kazandıkları tarihten itibaren, staj koşullarını yerine getirmeleri halinde bu hizmetlerde geçen süreleri,</p> <p>g) Bu Kanunun 5 inci maddesi (A) fıkrasının (a) bendinde sayılan konularda öğretim üyesi, öğretim görevlisi veya araştırma görevlisi olarak çalışanların bu görevlerde geçen hizmet süreleri,</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Temel Eğitim ve Staj Merkezi'nin kurs ve seminerlerinde geçen süreler staj süresinden sayılması <p>hükme bağlanmaktadır.</p> <p>Diğer taraftan, stajdan sayılan hizmetler yeniden düzenlenmiş bu bağlamda;</p> <ul style="list-style-type: none"> • vergi inceleme elemanlarının, • BDDK, SPK uzman ve murakıpların, • Sanayi ve Ticaret Bakanlığı denetim elemanların, • üniversite öğretim üyeleri görevlileri ve araştırma görevlilerinin, • vergi yargısında görev yapan yargıçların, kamu kuruluşlarında veya bilanço esasında defter tutan birimlerde görev yapanların sermayesi belirli tutarın üstünde olan Anonim şirketlerde muhasebenin sevk ve idaresi ile denetimden sorumlu olanların <p>bu görevlerde geçirdikleri süreler stajdan sayılan süre olarak kabul edilmiştir.</p>
--	--	--

<p>Serbest muhasebeci mali müşavirlik sınavı</p> <p>Madde 7 – Serbest muhasebeci mali müşavirlik sınavı Birlik tarafından yazılı olarak yapılır</p> <p>Sınav Komisyonu 7 üyeden oluşur. Üyelerin 2'si Maliye ve Gümrük Bakanlığını temsil eder. Diğer 3 üye Yüksek Öğretim Kurulunca teklif edilecek 5 aday arasından diğer 2 üye ise Birlikçe teklif edilecek 4 üye arasından Maliye ve Gümrük Bakanı tarafından seçilir.</p> <p>Sınav komisyon üyeliklerine aday gösterileceklerin; hukuk, iktisat, maliye, muhasebe, işletme, bankacılık, idari bilimler dallarından lisans veya lisansüstü seviyesinde mezun olmaları ve bu konularda onbeş yıl çalışmış veya bu kadar süre öğretim üyeliği veya görevliliği yapmış bulunmaları şarttır</p>	<p>Mali müşavirlik sınavı</p> <p>Madde 7 – Mali müşavirlik sınavı Birlik tarafından yazılı olarak yapılır</p> <p>Sınav Komisyonu 7 üyeden oluşur. Üyelerin 2'si Maliye Bakanlığını temsil eder Diğer 3 üye Yüksek Öğretim Kurulunca teklif edilecek 5 aday arasından diğer 2 üye ise Birlikçe teklif edilecek 4 üye arasından en çok üç yıl için Maliye Bakanı tarafından seçilir.</p> <p>Sınav Komisyon üyeliklerine aday gösterileceklerin; hukuk, iktisat, maliye, muhasebe, işletme, bankacılık, idari bilimler dallarından lisans veya lisansüstü seviyesinde mezun olmaları ve bu konularda on beş yıl çalışmış veya bu kadar süre öğretim üyeliği veya görevliliği yapmış bulunmaları şarttır.</p>	<p>Serbest muhasebeci mali müşavirlik sınavı</p> <p>MADDE 7- “Serbest muhasebeci mali müşavirlik sınavı” başlıklı maddede yapılan düzenleme ile sınav komisyonunda görev yapacak üyelerin görev sürelerine sınır getirilmiştir. Buna göre üyeler en çok 3 yıl için seçilebileceklerdir.</p>
<p>Yabancı serbest muhasebeci mali müşavirler</p> <p>Madde 8 – Serbest muhasebeci mali müşavirlik mesleğini resmen düzenlemiş olan yabancı bir devletin tabiyetindeki kişilerin, T.C. tabiyetindeki serbest muhasebeci mali müşavirliklerde aranan nitelikleri taşımak şartıyla, kendi memleketlerinde elde etmiş oldukları haklardan 2 nci madde kapsamına giren hizmetleri, karşılıklılık şartı ile serbest muhasebeci mali müşavir unvanı altında Türkiye'de de yapmalarına Maliye ve Gümrük Bakanlığının teklifi üzerine Başbakanın onayı ile izin verilebilir.</p>	<p>Yabancı mali müşavirler</p> <p>Madde 8 – Herhangi bir değişiklik yapılmamıştır</p>	
<p>Yeminli mali müşavir olabilmenin özel şartları</p> <p>Madde 9 – Yeminli mali müşavir olabilmek için:</p> <p>a) En az 10 yıl serbest muhasebeci mali müşavirlik yapmış olmak,</p>	<p>Yeminli mali müşavir olabilmenin özel şartları</p> <p>Madde 9 - Yeminli mali müşavir olabilmek için:</p> <p>a) En az 10 yıl mali müşavirlik yapmış olmak,</p>	<p>MADDE 9- Yeminli Mali Müşavir Olabilmenin Özel Şartları”nın düzenlendiği 9 uncu maddenin ikinci paragrafından yapılan değişiklik ile mali müşavirlerden bir işyerine bağlı olarak</p>

<p>b) Yeminli mali müşavirlik sınavını vermiş olmak,</p> <p>c) Yeminli mali müşavir ruhsatını almış olmak,</p> <p>şartları aranır:</p> <p>Şu kadar ki, kanunları uyarınca vergi inceleme yetkisi almış olanların, bu yetkiyi aldıkları tarihten itibaren kamu kurum ve kuruluşlarında geçen hizmet süreleri ile hukuk, iktisat, maliye, işletme, muhasebe, bankacılık, kamu yönetimi ve siyasal bilimler dallarında öğretim üyeliği veya görevliliği yapmış olanların bu hizmetlerinde geçen süreleri serbest muhasebeci mali müşavirlikte geçmiş süre olarak kabul edilir.</p> <p>Kanunları uyarınca vergi inceleme yetkisi almış ve mesleki yeterlilik sınavını vermiş olanlar ile yukarıda sayılan konularda profesörlük unvanı almış bulunanlar için sınav şartı aranmaz.</p>	<p>b) Yeminli mali müşavirlik sınavını vermiş olmak,</p> <p>c) Yeminli mali müşavir ruhsatını almış olmak,</p> <p>şartları aranır:</p> <p>Şu kadar ki, kanunları uyarınca vergi inceleme yetkisi almış olanların, bu yetkiyi aldıkları tarihten itibaren bu hizmette geçen süreleri, hukuk, iktisat, maliye, işletme, muhasebe, bankacılık, kamu yönetimi ve siyasal bilimler dallarında öğretim üyeliği veya görevliliği yapmış olanların bu hizmetlerinde geçen süreleri ile mali müşavir ruhsatı ile bir işyerine bağlı olarak veya mali müşavir veya yeminli mali müşavir yanında veya şirketlerinde mesleki faaliyette bulunmak suretiyle çalışanların bu hizmetlerde geçen süreleri ile 6 ncı maddenin ikinci fıkrasının (b), (c), (d), (e) bentlerinde belirtilen görevlerde geçen süreleri.</p>	<p>mesleki faaliyette bulunanların bu işyerlerinde geçen hizmet süreleri ile Kanunun 6 ncı maddesinin (b), (c) (d) ve (e) bentlerinde belirtilen süreler mali müşavirlikte geçmiş süreler olarak kabul edileceği hükme bağlanmıştır.</p>
<p>Yeminli mali müşavirlik sınavı</p> <p>Madde 10 – Yeminli mali müşavirlik sınavı bu Kanunun 7 nci maddesinde belirtilen komisyon tarafından yapılır.</p>	<p>Yeminli mali müşavirlik sınavı</p> <p>Madde 10 - Yeminli mali müşavirlik sınavı bu Kanunun 7 nci maddesinde belirtilen komisyon tarafından yapılır.</p>	
<p>Yemin</p> <p>Madde 11 – Yeminli mali müşavirlik mesleğine kabul edilenler, görevlerine fiilen başlamadan önce, Asliye Ticaret Mahkemesinde aşağıda yazılı şekilde yemin ederler.</p> <p>"Yeminli mali müşavirlik mesleğinin, bir kamu hizmeti olduğunu bilerek, Türkiye Cumhuriyeti kanunlarına, mesleki kurallara ve meslek ahlakına uyacağıma, mesleğimi tam bir bağımsızlık, tarafsızlık ve dürüstlikle yerine getireceğime, üzerime aldığım işleri dikkat ve</p>	<p>Yemin</p> <p>Madde 11 – Herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.</p>	

<p>özenle yapacağıma, namusum ve şerefim üzerine yemin ederim."</p>		
<p>Tasdik ve tasdikten doğan sorumluluk</p> <p>Madde 12 – Yeminli mali müşavirler gerçek ve tüzel kişilerin veya bunların teşebbüs ve işletmelerinin mali tablolarının ve beyannamelerinin mevzuat hükümleri, muhasebe prensipleri ile muhasebe standartlarına uygunluğunu ve hesapların denetim standartlarına göre incelediğini tasdik ederler.</p> <p>Yeminli mali müşavirlerin tasdik edecekleri belgeler, tasdik konuları ile tasdike ilişkin usul ve esaslar; gerçek ve tüzel kişilerin mükellefiyet şekilleri, iş kolları ve ciroları, döviz kazandırıcı işlemleri, ithalat ve ihracatları, yatırımın miktarları ve ne vileri ile belgelerin ibraz edileceği merciler esas alınmak suretiyle Maliye ve Gümrük Bakanlığınca çıkarılacak yönetmeliklerle belirlenir.</p> <p>Kanunları gereğince, kamu kurum ve kuruluşlarına verilen tasdik edilmiş mali tablolar, kamu idaresinin yetkili memurlarınca, tasdik kapsamı ölçüsünde incelenmiş bir belge olarak kabul edilir. Ancak, çeşitli kanunlarla kamu idaresine tanınan teftiş ve inceleme yetkilerinin kullanılmasına ve gerektiğinde tekrarına ait hususlar saklıdır.</p> <p>Yeminli mali müşavirler yaptıkları tasdik doğruluğundan sorumludurlar. Yaptıkları tasdik doğru olması halinde, tasdik kapsamı ile sınırlı olmak üzere, ziyaa uğratılan vergilerden ve kesilecek cezalardan mükellefle birlikte müştereken ve müteselsilen sorumlu olurlar. Yeminli mali müşavirler yaptıkları tasdik kapsamını düzenleyecekleri raporda açıkça belirtirler. Bu Kanun hükümlerine göre meslek icra edenlerin vergi kanunları ve diğer kanunlardaki sorumlulukları saklıdır.</p>	<p>Tasdik ve tasdikten doğan sorumluluk</p> <p>Madde 12 - Tasdik ve tasdikten doğan sorumluluk</p> <p>Yeminli malî müşavirler gerçek ve tüzel kişilerin veya bunların teşebbüs ve işletmelerinin mali tablolarının ve beyannamelerinin mevzuat hükümleri, muhasebe prensipleri ile muhasebe standartlarına uygunluğunu ve hesapların denetim standartlarına göre incelediğini tasdik ederler.</p> <p>Yeminli Mali Müşavirlerin tasdik edecekleri belgeler, tasdik konuları ile tasdike ilişkin usul ve esaslar; yayınlanan denetim standartları, gerçek ve tüzel kişilerin mükellefiyet şekilleri, iş kolları ve ciroları, döviz kazandırıcı işlemleri, ithalat ve ihracatları, yatırımın miktarları ve ne vileri ile belgelerin ibraz edileceği makamlar esas alınmak ve tasdik zorunluluğu getirmek suretiyle tasdik hizmetini yeminli mali müşavirden talep eden kamu, kurum ve kuruluşlarınca çıkarılacak yönetmeliklerle belirlenir.</p> <p>Kanunları gereğince, kamu kurum ve kuruluşlarına verilen tasdik edilmiş malî tablolar, kamu idaresinin yetkili memurlarınca, tasdik kapsamı ölçüsünde incelenmiş bir belge olarak kabul edilir. Ancak, çeşitli kanunlarla kamu idaresine tanınan teftiş ve inceleme yetkilerinin kullanılmasına ve gerektiğinde tekrarına ait hususlar saklıdır.</p> <p>Yeminli malî müşavirler yaptıkları tasdik doğruluğundan sorumludurlar. Yaptıkları tasdik doğru olması halinde, tasdik kapsamı ile sınırlı olmak üzere, ziyaa uğratılan vergilerden ve kesilecek cezalardan mükellefle birlikte müştereken ve müteselsilen sorumlu olurlar. Ancak Yeminli Mali Müşavirlerin sorumluluğu, kusursuz ve sınırsız bir so-</p>	<p>MADDE 12- Yeminli mali müşavirlerin tasdikten doğan sorumlulukları yeniden düzenlenmiştir.</p> <p>Yapılan değişiklik ile, Yeminli Mali Müşavirlerin yaptıkları tasdikten doğan sorumluluklarının objektif kıstasları getirilmekte ve böylece maddenin birinci fıkrasında belirlenen ölçütlere açıklık getirilmektedir. Buna göre Yeminli Mali Müşavirler tabloların ve beyannamelerin</p> <ul style="list-style-type: none"> - ilgili mevzuat hükümlerine, - muhasebe prensiplerine, - muhasebe standartlarına, <p>uygun olduğunu ve hesapları denetim standartlarına göre incelediklerini tasdik etmektedirler.</p> <p>Yeminli Mali Müşavirlerin sorumluluklarının çerçevesi belirlenirken tasdik edilen finansal tablo ve beyannamelerin ilgili mevzuat hükümlerine, muhasebe prensiplerine ve muhasebe standartlarına uygun olup olmadığı ve bu uygunluğun denetim standartlarına göre yapılan bir denetim ile belirlenip belirlenmediği önem taşımaktadır. Buna göre, Yeminli Mali Müşavirlerin tasdikten doğan sorumluluğu kusursuz ve sınırsız bir sorumluluk olmayıp; mesleki özen, kasıt, kusur, ihmal ve kendisinin sağladığı menfaat çerçevesinde yaptıkları tasdik konusu ile sınırlı olarak belirlenir. Öte yandan, Yeminli Mali Müşavirlerin sorumlu olacakları tutarların, mükelleften alınamayan kısımdan sorumlu tutulacağı tabidir.</p>

	<p>rumluluk olmayıp; mesleki özen, kasıt, kusur, ihmal ve kendisine sağladığı menfaat çerçevesinde, yaptıkları tasdik kapsamı ile sınırlı olarak belirlenir. Yeminli malî müşavirler yaptıkları tasdik kapsamını düzenleyecekleri raporda açıkça belirtirler.</p> <p>YMM'ler tasdikinin doğru olmaması halinde, yukarıdaki fıkra göre sorumlu olacakları tutarların, mükelleften alınamayan kısmından sorumlu tutulurlar.</p> <p>Bu Kanun hükümlerine göre meslek icra edenlerin vergi kanunları ve diğer kanunlardaki sorumlulukları saklıdır. Bu maddeden doğan yükümlülükler YMM'lerin mirasçılarından istenemez.</p>	
	<p><i>Meslek kusuru ve mesleki özen</i></p> <p><i>Mükerrer Madde 12-</i> Meslek mensuplarının mesleki faaliyetlerini, bilerek ve isteyerek, ilgili yasalara ve yayınlanmış standartlara aykırı yapmaları, kasten meslek kusurunu, aykırılık sonucunu istememekle birlikte yukarıda sayılan kuralları bilerek uygulamadan mesleki faaliyette bulunmaları, ağır ihmal sonucu doğan meslek kusurunu ifade eder.</p> <p>Mesleki özen ise; meslek mensubunun, mesleğini yaparken göstereceği özenin, dahil bulunduğu meslek grubundaki kişilerin işlerini yaparken gösterdikleri ortalama dikkat ve bilgi birikiminden daha az olmamasıdır.</p>	<p>Yeni getirilen mükerrer madde ile, uluslararası denetim standartlarına uygun bir şekilde meslek kusuru ve mesleki özen tanımlanmaktadır.</p>
<p><i>Meslekle ilgili konularda çalıştırılmayacak olanlar</i></p> <p><i>Madde 13 –</i> Meslek mensupları, kişisel veya ortak bürolarında mesleği yapmaları yasaklananları çalıştırmayacakları gibi, bunlarla her ne şekilde olursa olsun meslekleri ile ilgili işbirliği yapamazlar.</p>	<p><i>Meslekle ilgili konularda çalıştırılmayacak olanlar</i></p> <p><i>Madde 13 –</i> Herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.</p>	

İKİNCİ BÖLÜM
Mali Müşavirler ve Yeminli Malî Müşavirler Odaları

<p>Odalar, nitelikleri ve faaliyet sınırı</p> <p>Madde 14 – Serbest muhasebeci mali müşavirler ve yeminli mali müşavirlerin odaları ayrı ayrı kurulur Serbest muhasebeci mali müşavirler ve yeminli mali müşavirler odaları, bu Kanunda yazılı esaslar uyarınca meslek mensuplarının ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, bu mesleklerin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve iş sahipleri ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlakını korumak maksadıyla kurulan, tüzelkişiliğe sahip, kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşlarıdır.</p> <p>Bu kanunda kullanılan oda deyimi, ayrı ayrı kurulacak olan serbest muhasebeci mali müşavirler, yeminli mali müşavirler odalarını ifade eder.</p> <p>(Değişik: 18/6/1997 - 4276/22 md.) Odalar, kuruluş amaçları dışında faaliyette bulunamazlar.</p>	<p>Odalar, nitelikleri ve faaliyet sınırı</p> <p>Madde 14 – Herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.</p>	
<p>Odaların kuruluşu</p> <p>Madde 15 – Bölgesi içinde kendi mesleği konusunda en az 25 meslek mensubu bulunan il merkezlerinde bir oda kurulur. Ayrı ayrı kurulan serbest muhasebeci mali müşavirler ve yeminli mali müşavirler odaları, buldukları ilin adıyla anılır</p> <p>Yeterli sayıda meslek mensubu bulunmayan ve oda kurulamayan yerlerin en yakın odaya bağlanmasına veya bölge odaları kurulmasına Birlikçe karar verilir. Bu karar Maliye ve Gümrük Bakanlığına bildirilir</p> <p>Odalar, kuruluşlarını Birlik Yönetim Kurulu aracılığıyla</p>	<p>Odaların kuruluşu</p> <p>Madde 15 – Bölgesi içinde kendi mesleği konusunda en az 50 meslek mensubu bulunan il merkezlerinde bir oda kurulur. Ayrı ayrı kurulan Mali müşavirler ve yeminli mali müşavirler odaları, buldukları ilin adıyla anılır</p> <p>Yeterli sayıda meslek mensubu bulunmayan ve oda kurulamayan yerlerin en yakın odaya bağlanmasına veya bölge odaları kurulmasına Birlikçe karar verilir. Bu karar Maliye Bakanlığına bildirilir.</p> <p>Odalar, kuruluşlarını Birlik Yönetim Kurulu aracılığıyla</p>	<p>MADDE 15- “Odaların Kuruluşu” ile ilgili maddede yapılan düzenleme ile bir ilde oda kurulabilmesi için en az 25 meslek mensubu şartı varken, bu sayı 50 ye çıkarılmıştır Kuruluş ve işletme masrafları göz önünde bulundurulduğunda bu yolda bir düzenleme yapılması zarureti ortaya çıkmıştır</p> <p>Diğer taraftan, yapılan düzenlemeyle, amaçları dışında faaliyet gösteren Odaların sorumlu organlarının görevlerine son verilmesine ve yerlerine yenilerinin seçilmesine ilişkin mahkemeden talepte bulunma yetkisinin TÜRMOB’un teklifi üzeri-</p>

<p>Maliye ve Gümrük Bakanlığına bildirmekle tüzelkişilik kazanırlar.</p> <p>Odalara üye olmayan meslek mensupları mesleki faaliyette bulunamazlar.</p> <p>(Değişik: 18/6/1997 - 4276/23 md.) Amaçları dışında faaliyet gösteren odaların sorumlu organlarının görevlerine son verilmesine ve yerlerine yenilerinin seçilmesine, Maliye Bakanlığının veya buldukları yer Cumhuriyet Başsavcılığının istemi üzerine, o yerdeki asliye hukuk mahkemesince basit usule göre yargılama yapılarak karar verilir ve dava en geç üç ay içinde sonuçlandırılır</p> <p>Mahkemece beşinci fıkrada yazılı organların görevlerine son verilmesi halinde kararda ayrıca, görevlerine son verilen organları bu Kanunda yazılı usullere göre seçecek organları toplamak üzere, Oda Yönetim Kurulu için Oda Genel Kurulu üyeleri arasından, Birlik Yönetim Kurulu için Birlik Genel Kurulu üyeleri arasından beş kişi görevlendirilir. Seçim, görevlendirilen bu beş kişi tarafından bir ay içinde sonuçlandırılır Görevlendirilen bu beş kişi bu fıkrada yazılı süre içinde görevlerine son verilen organlar gibi görevli ve yetkili olup aynı şekilde sorumludurlar. Bu fıkra hükmüne göre seçilecek yeni organlar eski organların görev sürelerini tamamlarlar.</p> <p>Maliye ve Gümrük Bakanlığının bu Kanun uyarınca Oda organlarının işlemleri hakkında onay mercii olarak verdiği kararları görevli oda organları aynen yerine getirmekle yükümlüdürler. Bakanlık kararını, idari yargı merciiinin yürütmenin durdurulmasına veya esasına ait kararı veya kanuni bir sebep olmaksızın yerine getirmeyen veya eski kararda direnme niteliğinde yeni bir karar veren veya kanunun mecburi kıldığı işlemleri Bakanlığın uyarısına rağmen yerine getirmeyen oda organları hakkında da yukarıdaki fıkralar hükümleri uygulanır.</p>	<p>Maliye Bakanlığına bildirmekle tüzelkişilik kazanırlar.</p> <p>Odalara üye olmayan meslek mensupları mesleki faaliyette bulunamazlar.</p> <p>Amaçları dışında faaliyet gösteren odaların sorumlu organlarının görevlerine son verilmesine ve yerlerine yenilerinin seçilmesine, TÜRMOB' un önerisi ve Maliye Bakanlığının izni ile o yerdeki asliye hukuk mahkemesince basit usule göre yargılama yapılarak karar verilir. Ve dava en geç 3 ay içinde sonuçlandırılır</p> <p>Mahkemece beşinci fıkrada yazılı organların görevlerine son verilmesi halinde kararda ayrıca, görevlerine son verilen organları bu Kanunda yazılı usullere göre seçecek organları toplamak üzere, Oda Yönetim Kurulu için Oda Genel Kurulu üyeleri arasından, Birlik Yönetim Kurulu için Birlik Genel Kurulu üyeleri arasından beş kişi görevlendirilir. Seçim, görevlendirilen bu beş kişi tarafından bir ay içinde sonuçlandırılır Görevlendirilen bu beş kişi bu fıkrada yazılı süre içinde görevlerine son verilen organlar gibi görevli ve yetkili olup aynı şekilde sorumludurlar. Bu fıkra hükmüne göre seçilecek yeni organlar eski organların görev sürelerini tamamlarlar.</p> <p>Görevlerine son verilen organların yerine en geç bir ay içerisinde yenileri seçilir. Yeni seçilenler eskilerin süresini tamamlarlar.</p> <p>Görevlerine son verilen organ üyelerinin kanunda yazılı cezai sorumlulukları saklıdır. Bu organların yukarıdaki fıkra gereğince görevlerine son verilmesine sebep olan tasarrufları hükümsüzdür.</p> <p>Ancak, milli güvenliğin, kamu düzeninin, suç işlenmesi veya suçun devamını önlemenin yahut yakalamanın gerektirdiği hallerde gecik-</p>	<p>ne Maliye Bakanlığı'nca kullanılması hükme bağlanmaktadır.</p>
---	--	---

<p>Görevlerine son verilen organların yerine en geç bir ay içerisinde yenileri seçilir. Yeni seçilenler eskilerin süresini tamamlarlar.</p> <p>Görevlerine son verilen organ üyelerinin kanunda yazılı cezai sorumlulukları saklıdır. Bu organların yukarıdaki fıkra gereğince görevlerine son verilmesine sebep olan tasarrufları hükümsüzdür.</p> <p>(Değişik: 18/6/1997 - 4276/23 md.) Ancak, milli güvenliğin, kamu düzeninin, suç işlenmesini veya suçun devamını önlemenin yahut yakalamanın gerektirdiği hallerde gecikmede sakınca varsa, odalar, vali tarafından faaliyetten men edilebilir. Faaliyetten men kararı, yirmidört saat içinde görevli hakimin onayına sunulur. Hakim, kararını kırksekiz saat içinde açıklar, aksi halde, bu idari karar kendiliğinden yürürlükten kalkar.</p> <p>Göreve son verme ve görevden uzaklaştırma hükümleri oda genel kurulu hakkında uygulanmaz.</p>	<p>mede sakınca varsa, odalar, vali tarafından faaliyetten men edilebilir.</p> <p>Faaliyetten men kararı, yirmi dört saat içinde görevli hâkimin onayına sunulur. Hâkim kararını kırk sekiz saat içinde açıklar, aksi halde, bu idari karar kendiliğinden yürürlükten kalkar.</p> <p>Göreve son verme ve görevden uzaklaştırma hükümleri oda genel kurulu hakkında uygulanmaz.</p>	
<p><i>Odaların gelirleri</i></p> <p>Madde 16 – Odaların gelirleri aşağıda gösterilmiştir.</p> <p>a) Odaya giriş ücreti, b) Yıllık üye aidatları, c) Yardım ve bağışlar, d) Çeşitli gelirler.</p>	<p><i>Odaların gelirleri</i></p> <p>Madde 16 - Odaların gelirleri aşağıda gösterilmiştir.</p> <p>a) Odaya giriş ücreti, b) Makdu ve Nispi yıllık üye aidatları c) Kurs ve mesleki eğitim gelirleri d) Yardım ve bağışlar e) Genel Kurul kararı ile oluşturulan fonlar, katkı payları ve diğer ödentiler f) Çeşitli gelirler.</p>	<p>MADDE 16- “Oda Gelirleri”ni düzenleyen 16 ncı maddede yapılan değişiklik ile, “kurs ve mesleki eğitim gelirleri” “genel kurul kararı ile oluşturulan fonlar” “katkı payları” ve “diğer ödentiler” ve Oda gelirleri arasında sayılmıştır</p>
<p><i>Odaların organları</i></p> <p>Madde 17 – Odaların organları aşağıda gösterilmiştir.</p> <p>a) Genel Kurul, b) Yönetim Kurulu, c) Disiplin Kurulu, d) Denetleme Kurulu.</p>	<p><i>Odaların organları</i></p> <p>Madde 17 – Herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.</p>	

<p>Oda Genel Kurulunun te - şekküllü</p> <p>Madde 18 – Genel Kurul, Odanın en yüksek organı olup odaya kayıtlı bütün meslek mensuplarının katılımıyla meydana gelir.</p>	<p>Oda Genel Kurulunun te - şekküllü</p> <p>Madde 18 - Herhangi bir değişiklik yapılmamıştır</p>	
<p>Oda Genel Kurulunun gö - revleri</p> <p>Madde 19 – Genel Kurulun görevleri aşağıda gösterilmiştir.</p> <p>a) Odaların amaçlarının gerçekleştirilmesi için gereken karar ve tedbirleri almak.</p> <p>b) Oda Yönetim Kurulu, Disiplin Kurulu ve Denetleme Kurulu üyeleri ile Birlik temsilcilerini seçmek.</p> <p>c) Oda için gerekli taşınmazların satın alınması veya mevcut taşınmazların satılması hususunda Yönetim Kuruluna yetki vermek.</p> <p>d) Yönetim Kurulunca yapılacak teklifleri incelemek ve karara bağlamak.</p> <p>e) Meslek mensuplarınca uyulması zorunlu mesleki kararlar alınması konusunda Birliğe tekliflerde bulunmak.</p> <p>f) Yıllık bütçeyi ve kesin hesapları tasdik etmek.</p> <p>g) Yönetim Kurulunu ibra etmek, gerektiğinde sorumlu görülenler hakkında disiplin soruşturmasına karar vermek.</p> <p>h) Odaya yazılacak adayların giriş ücretlerini ve odaya yazılı üyelerin yıllık aidatlarını tespit etmek ve bunların ödeneceği tarihleri belirlemek.</p> <p>i) Oda Yönetim Kurulunun çalışma raporunu incelemek, kabul etmek.</p> <p>j) Odanın görevlerine giren diğer işleri gündeme dayanılarak veya üyelerin teklifi üzerine inceleyip karara bağlamak.</p> <p>k) Kanunlarla verilmiş diğer görevleri yapmak.</p>	<p>Oda Genel Kurulunun gö - revleri</p> <p>Madde 19 - Herhangi bir değişiklik yapılmamıştır</p>	

<p>Oda Genel Kurul toplantısı</p> <p>Madde 20 – Genel Kurul yılda bir defa Mayıs ayının içinde başkanın daveti üzerine bütçeyi ve gündemdeki diğer maddeleri görüşmek ve gereken seçimleri yapmak üzere toplanır.</p> <p>Oda Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim veya Denetleme Kurulu gerekli gördüğü hallerde Genel Kurul toplantısına çağırabilir</p> <p>Oda Yönetim Kurulu Başkanı, Odaya kayıtlı üyelerin beşte birinin görüşme konularını belirten yazılı talebi ile en geç 15 gün içinde Genel Kurul toplantısına çağırılmak zorundadır.</p> <p>Genel Kurul toplantısına, odaya kayıtlı üyeler yazı ile çağırılır Çağrı mektubunun toplantı gününden en az 10 gün önce taahhütlü olarak postaya verilmiş veya üyeye tevdi edilmiş olması gereklidir. Davetiyede toplantının yeri, günü ve saati ile gündemi ve ilk toplantıda yeterli çoğunluk olmadığı takdirde yapılacak ikinci toplantının yeri, günü ve saati ile gündemi yazılır</p> <p>Oda Genel Kurulu üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır. İlk toplantıda yeterli çoğunluk sağlanamazsa ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz. Ancak, ikinci toplantıya katılan üye sayısı; Yönetim, Disiplin ve Denetleme Kurulları asıl üyelerinin toplamının iki katından aşağı olamaz.</p> <p>Gerek olağan, gerekse olağanüstü Genel Kurul toplantılarında ilk iş olarak toplantıya bir başkan, bir başkanvekili ile iki katip üyeden kurulu bir başkanlık divanı seçilir. Seçim ayrı ayrı ve Genel Kurulca aksine karar alınmadıkça işari oyla yapılır ve kullanılan oyların en çoğunu alanlar seçilir.</p> <p>Genel Kurul toplantılarında kararlar hazır bulunanların salt çoğunluğu ile alınır Oda Yönetim Kurulu Başkanı, yönetim ve denetleme kurulu üyeleri başkanlık divanına seçilemezler.</p>	<p>Oda Genel Kurul toplantısı</p> <p>Madde 20 - Genel Kurul iki yılda bir mali dört yılda bir seçimli olmak üzere Nisan-Mayıs ayının içinde başkanın daveti üzerine bütçeyi ve gündemdeki diğer maddeleri görüşmek ve gereken seçimleri yapmak üzere toplanır.</p> <p>Oda Yönetim Kurulu Başkanı, Oda genel kuruluna katılma hakkına sahip üyelerin beşte birinin görüşme konularını belirten yazılı talebi ile en geç 15 gün içinde Genel Kurul toplantısına çağırılmak zorundadır</p> <p>Genel kurul toplantısına, genel kurula katılma hakkına sahip üyeler yazı ile ve en az iki mahalli gazeteye verilecek ilan ile çağırılır Çağrı yazısında ve gazete ilanında toplantının yeri, günü ve saati ile gündemi ve ilk toplantıda yeterli çoğunluk sağlanamadığı takdirde yapılacak ikinci toplantının yeri, günü ve saati ile gündeme yazılır</p>	<p>MADDE 20- “Oda Genel Kurul Toplantısı” başlıklı 20 nci maddede yapılan değişiklikler ile, Oda genel kurullarının iki yılda bir “mali”, 4 yılda bir “seçimli” olarak yapılmasına, bu suretle, yaşanan sıkıntılara çözüm getirilmesi amaçlanmıştır.</p>
--	--	---

<p><i>Oda Yönetim Kurulunun teşekkülü</i></p> <p>Madde 21 – Yönetim Kurulu, Genel Kurulca kendi üyeleri arasından iki yıl için seçilen 5 asıl ve 5 yedek üyeden oluşur.</p> <p>Yönetim Kurulu kendi üyeleri arasında gizli oyla bir başkan, bir başkan yardımcısı, bir muhasip ile oda sekreterini seçer.</p> <p>Odanın hukuki temsilcisi Yönetim Kurulu Başkanındır.</p> <p>Yönetim Kurulu asıl üyeleri arasında boşalma olursa yedeklerden sırasıyla en fazla oy alanlar getirilirler. Yeni üye ilk toplantıya çağırılır</p> <p>Yönetim Kurulunun toplu olarak görevinden ayrılması veya asıl üye sayısının yarıdan aşağıya düşmesi ve yedeklerinin de kalmaması halinde Oda, genel kurulu, oda denetçileri veya Maliye ve Gümrük Bakanı tarafından olağanüstü toplantıya çağırılır ve düşen kurulların görev süresini tamamlamak üzere seçimler yapılır</p>	<p><i>Oda Yönetim Kurulunun teşekkülü</i></p> <p>Madde 21 - Yönetim Kurulu, Genel Kurulca kendi üyeleri arasından dört yıl için seçilen 5 asıl ve 5 yedek üyeden oluşur. Yönetim Kurulu, Genel Kurulca kendi üyeleri arasından dört yıl için seçilen 5 asıl ve 5 yedek üyeden oluşur. Oda üye sayısının 5000 i geçmesi halinde Yönetim Kurulu 7 asıl ve 7 yedek üyeden oluşur.</p> <p>Yönetim Kurulu kendi üyeleri arasında gizli oyla bir başkan, bir başkan yardımcısı, bir muhasip ile oda sekreterini seçer.</p> <p>Odanın hukuki temsilcisi Yönetim Kurulu Başkanındır. Yönetim Kurulu asıl üyeleri arasında boşalma olursa yedeklerden sırasıyla en fazla oy alanlar getirilirler. Yeni üye ilk toplantıya çağırılır</p> <p>Yönetim Kurulunun toplu olarak görevinden ayrılması veya asıl üye sayısının yarıdan aşağıya düşmesi ve yedeklerinin de kalmaması halinde Oda, genel kurulu, oda denetçileri veya Maliye Bakanı tarafından olağanüstü toplantıya çağırılır ve düşen kurulların görev süresini tamamlamak üzere seçimler yapılır</p>	<p>MADDE 21- “Oda Yönetim Kurulunun Teşekkülü” başlıklı 21 inci maddede yapılan düzenlemeyle Oda üye sayısının beşbini geçmesi halinde Yönetim Kurulunun 7 asıl ve 7 yedek üyeden oluşması hükme bağlanmıştır.</p>
<p><i>Seçilme yeterliği ve seçimin şekli</i></p> <p>Madde 22 – Yönetim Kurulu üyeleri, Odaya kayıtlı en az beş yıl kıdemli olan üyeler arasından seçilir. Üye sayısı yüzden az olan odalarda beş yıllık kıdem şartı aranmaz. Süresi biten üye yeniden seçilebilir.</p> <p>Oy pusulasına, seçilecek asıl üye tamsayısının yarısından en az bir fazla isim yazılması zorunludur. Bundan noksan isim yazılmışsa oy pusulaları geçerli değildir. Oy pusulasına seçilecek asıl üye sayısından fazla ad yazıldığı takdirde, sondan başlanarak fazla adlar hesaba katılmaz.</p> <p>Adaylar aldıkları oyların sa</p>	<p><i>Seçilme yeterliği ve seçimin şekli</i></p> <p>Madde 22 - Yönetim Kurulu üyeleri, Odaya kayıtlı en az beş yıl kıdemli olan üyeler arasından seçilir. Üye sayısı ikiyüzden az olan odalarda beş yıllık kıdem şartı aranmaz. Süresi biten üye yeniden seçilebilir.</p> <p>Oy pusulasına, seçilecek asıl üye tamsayısının yarısından en az bir fazla isim yazılması zorunludur. Bundan noksan isim yazılmışsa oy pusulaları geçerli değildir. Oy pusulasına seçilecek asıl üye sayısından fazla ad yazıldığı takdirde, sondan başlanarak fazla adlar hesaba katılmaz.</p> <p>Adaylar aldıkları oyların sa</p>	<p>MADDE 22- “Seçilme Yeterliği ve Seçimin Şekli” başlıklı maddede yapılan değişiklik ile üye sayısı iki yüzden az olan Odalarda beş yıllık kıdem şartı aranmayacağı öngörülmüştür.</p>

<p>yısına göre sıralanır ve en çok oy alandan başlanmak üzere önce asıl, sonra yedek üye seçilmiş olanlar bu sıraya göre tespit edilir. Adayların aldıkları oylarda eşitlik halinde aralarında kur'a çekilir. Yedek üyeler aldıkları oy sayısına göre buldukları sıra gözönünde tutularak Kurulda göreve çağırılır</p> <p>Seçim yeterliğini kaybeden Yönetim Kurulu Üyelerinin görevi kendiliğinden sona erer.</p>	<p>yısına göre sıralanır ve en çok oy alandan başlanmak üzere önce asıl, sonra yedek üye seçilmiş olanlar bu sıraya göre tespit edilir. Adayların aldıkları oylarda eşitlik halinde aralarında kur'a çekilir. Yedek üyeler aldıkları oy sayısına göre buldukları sıra göz önünde tutularak Kurulda göreve çağırılır</p> <p>Seçim yeterliğini kaybeden Yönetim Kurulu Üyelerinin görevi kendiliğinden sona erer.</p>	
<p>Oda Yönetim Kurulunun görevleri</p> <p>Madde 23 – Oda Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:</p> <p>a) Odanın bütçe teklifini düzenlemek ve bunu Genel Kurulun onayına sunmak.</p> <p>b) Oda Genel Kuruluna çalışmalarını hakkında rapor vermek ve Genel Kurul kararlarını yerine getirmek.</p> <p>c) Oda adına taşınır ve taşınmaz mal almak, satmak, ipotek etmek ve bunlar üzerinde her türlü ayni hak tesis etmek, kaldırmak gibi konularda Yönetim Kurulu Başkanına veya bir Yönetim Kurulu üyesine yetki vermek.</p> <p>d) Kanunlarla verilmiş diğer işleri yapmak.</p>	<p>Oda Yönetim Kurulunun görevleri</p> <p>Madde 23 - Oda Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:</p> <p>a) Odanın bütçe teklifini düzenlemek ve bunu Genel Kurulun onayına sunmak.</p> <p>b) Oda Genel Kuruluna çalışmalarını hakkında rapor vermek ve Genel Kurul kararlarını yerine getirmek.</p> <p>c) Oda adına taşınır ve taşınmaz mal almak, satmak, ipotek etmek ve bunlar üzerinde her türlü ayni hak tesis etmek, kaldırmak gibi konularda Yönetim Kurulu Başkanına veya bir Yönetim Kurulu üyesine yetki vermek.</p> <p>d) Kanunlarla verilmiş diğer işleri yapmak.</p> <p>e) Mali müşavirlik ve yeminli mali müşavirlik onurunun korunması mesleğin amaçlarına uygun şekilde yürütülmesinin sağlanması.</p> <p>f) Kamu çıkarlarını ön planda tutarak hukukun üstünlüğünü ve insan haklarını savunmak, korumak ve bu kavramlara işlevlik kazandırmak.</p> <p>g) Meslek kütüğünü oluşturmak, mesleki şirket ve ortaklıkların sicillerini tutmak ve bu bilgileri Birliğe bildirmek.</p>	<p>MADDE 23- “Oda Yönetim Kurulu’nun Görevleri” başlıklı 23 üncü maddeye üç bent eklenmek suretiyle, Odaların “mesleki” görev ve sorumlulukları yanında “toplumsal ve sosyal sorumlulukları”na ilişkin görevlerine açıklık getirilmiştir.</p>

<p>Toplantılar</p> <p>Madde 24 – Yönetim Kurulu normal olarak ayda bir defa toplanabileceği gibi Oda Yönetim Kurulu Başkanı tarafından, doğrudan doğruya veya üyelere en az ikisinin görüşme konusunu taşıyan yazılı isteği üzerine toplantıya çağrılır. Yönetim Kurulu salt çoğunlukla toplanır ve üye tam sayısının salt çoğunluğu ile karar verir. Oylarda eşitlik halinde, Başkanın bulunduğu taraf üstün tutulur. Oda Yönetim Kurulu Başkanı veya Yönetim Kurulu üyeleri, ilgili oldukları işlerin görüşülmesine katılamazlar.</p> <p>Yönetim Kurulu kararları hakkında düzenlenen tutanak Başkan ve üyeler tarafından imzalanır.</p> <p>Yönetim Kurulu Üyeleri mektup ile toplantıya çağırılır. Ardı ardına üç olağan toplantıya özürsüz olarak katılmamış olan üye, Yönetim Kurulu kararı ile istifa etmiş sayılır. Bu karara karşı, tebliğ tarihinden itibaren onbeş gün içinde Birliğe itiraz olunabilir.</p>	<p>Toplantılar</p> <p>Madde 24 - Yönetim Kurulu normal olarak ayda bir defa toplanabileceği gibi Oda Yönetim Kurulu Başkanı tarafından, doğrudan doğruya veya üyelere en az ikisinin görüşme konusunu taşıyan yazılı isteği üzerine toplantıya çağrılır. Yönetim Kurulu salt çoğunlukla toplanır ve üye tam sayısının salt çoğunluğu ile karar verir. Oylarda eşitlik halinde, Başkanın bulunduğu taraf üstün tutulur. Oda Yönetim Kurulu Başkanı veya Yönetim Kurulu üyeleri, ilgili oldukları işlerin görüşülmesine katılamazlar.</p> <p>Yönetim Kurulu kararları hakkında düzenlenen tutanak Başkan ve üyeler tarafından imzalanır.</p> <p>Yönetim Kurulu toplantı duyuruları mektup, teyitli elektronik posta, teyitli faks veya imza karşılığı yönetim kurulu üyesine tevdi edilerek yapılır. Ardı ardına üç olağan toplantıya özürsüz olarak katılmamış olan üye, Yönetim Kurulu kararı ile istifa etmiş sayılır.</p> <p>Bu karara karşı, tebliğ tarihinden itibaren onbeş gün içinde Birliğe itiraz olunabilir.</p>	<p>MADDE 24- 24 üncü maddede yapılan düzenleme ile yönetim kurulu üyelerinin toplantılara mektupla çağrılabilmesi gibi “teyitli e-posta”, “teyitli faks” veya çağrılarının imza karşılığı teyitli yöntemleri ile de yapılabilmesine olanak sağlanmıştır.</p>
<p>Oda Disiplin Kurulu</p> <p>Madde 25 – Oda Disiplin Kurulu, üye sayısı 50'ye kadar olan Odalarda üç, 50'den fazla olan Odalarda beş üyeden kurulur. Ayrıca, Disiplin Kurulu üyesi 3 olan Odalarda bir, 5 olan Odalarda 3 yedek üye seçilir.</p> <p>Disiplin Kurulu iki yıl için seçilir. Süresi dolan üye yeniden seçilebilir.</p> <p>Üyeler kendi aralarından bir başkan seçerler. Üyelerin ayrılmaları halinde yerlerine en çok oy alan yedek üyeler getirilir.</p> <p>Disiplin Kurulu en az üç kişinin hazır bulunmasıyla toplanır. Kararlar üye tam</p>	<p>Oda Disiplin Kurulu</p> <p>Madde 25- Oda Disiplin Kurulu, üye sayısı 200 e kadar olan Odalarda 3 asıl, 3 yedek, 200' den fazla olan Odalarda beş asıl beş yedek üye sayısı 5000 in üzerindeki yedi asıl yedi yedek üyeden oluşur.</p> <p>Disiplin kurulu dört yıl için seçilir. Süresi dolan üye yeniden seçilebilir.</p> <p>Üyeler kendi aralarından bir başkan bir başkan yardımcısı ve bir sekreter seçerler. Üyelerin ayrılmaları halinde yerlerine en çok oy alan yedek üyeler getirilir.</p> <p>1 yıl içinde arka arkaya 3 kez mazeretsiz toplantıya</p>	<p>MADDE 25- “Oda Disiplin Kurulu” başlıklı 25 inci maddede yapılan değişikliklerle, üye sayısı 200'e kadar olan Odalarda üç, 200 den fazla olan Odalarda beş ve beşbinin üzerinde olan Odalarda 7 asıl üyeden oluşması ve disiplin kurulunun görev süresinin 4 yıla çıkartılması öngörülmüştür.</p>

<p>sayısının salt çoğunluğu ile verilir. Oylarda eşitlik halinde Başkanın bulunduğu taraf üstün tutulur.</p> <p>Başkanın bulunmadığı zamanlarda meslekte en kıdemli üye Kurula başkanlık eder.</p> <p>Oda Disiplin Kurulunun kararlarına karşı tebliğ tarihinden itibaren otuz gün içinde Birlik Disiplin Kuruluna itiraz edilebilir.</p>	<p>katılmayan üyeler istifa etmiş sayılır, kurul kararıyla Disiplin Kurulu Üyeliği düşer.</p>	
<p>Oda Disiplin Kurulunun görevleri</p> <p>Madde 26 – Disiplin Kurulunun görevleri, Oda Yönetim Kurulunun disiplin soruşturması açılması kararı üzerine üyeler hakkında disiplin soruşturması yaparak disiplinle ilgili kararları ve cezaları vermek ve Kanunla verilen diğer yetkileri kullanmaktır.</p>	<p>Oda Disiplin Kurulunun görevleri</p> <p>Madde 26 – Herhangi bir değişiklik yapılmamıştır</p>	
<p>Oda Denetleme Kurulu</p> <p>Madde 27 – Denetleme Kurulu, Genel Kurul üyeleri arasından iki yıl için seçilecek üç üyeden oluşur. Ayrıca bir yedek üye seçilir. Yönetim Kurulu üyeleri ile Disiplin Kurulu üyeleri Denetleme Kuruluna seçilemezler.</p> <p>Denetleme Kurulu üyeleri ilk toplantılarında kendi aralarından bir başkan seçerler.</p> <p>Denetleme Kurulu, Odanın işlem ve hesaplarını denetlemek ve bu hususta Genel Kurula rapor vermekle görevlidir.</p>	<p>Oda Denetleme Kurulu</p> <p>Madde 27 - Denetleme Kurulu, Genel Kurul üyeleri arasından dört yıl için seçilecek üç asıl üç yedek üyeden oluşur. Yönetim Kurulu üyeleri ile Disiplin Kurulu üyeleri Denetleme Kuruluna seçilemezler.</p> <p>Denetleme Kurulu üyeleri ilk toplantılarında kendi aralarından bir başkan seçerler.</p> <p>Denetleme Kurulu, Odanın işlem ve hesaplarını denetlemek ve bu hususta Genel Kurula rapor vermekle görevlidir.</p>	<p>MADDE 27- “Oda Denetleme Kurulu” başlıklı 27 inci maddede yapılan düzenlemeyle, yönetim ve disiplin kurulu görev sürelerine paralel olarak denetleme kurulunun görev süresi de 2 yıldan 4 yıla çıkarılmıştır</p>

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM <i>Türkiye Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği</i>		
<p>Türkiye Serbest Muhasebe - ci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği</p> <p>Madde 28 – Serbest muhasebeci mali müşavirler ve yeminli mali müşavirlere ait bütün Odaların katılacağı Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği kurulur.</p> <p>Bu Kanunda kullanılan Birlik deyimi, Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliğini ifade eder.</p> <p>Birlik, tüzelkişiliğe sahip kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşudur.</p> <p>Birliğin merkezi Ankara'dadır.</p> <p>(Değişik: 18/6/1997 - 4276/24 md.) Birlik, kuruluş amaçları dışında faaliyette bulunamaz.</p> <p>Yukarıdaki fıkrada belirtilen yasaklara uymayan Birlik Sorumlu organları hakkında 15 inci maddenin dördüncü ve müteakip fıkraları hükümleri uygulanır.</p>	<p>Türkiye Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği</p> <p>Madde 28 - Mali müşavirler ve yeminli mali müşavirlere ait bütün Odaların katılacağı Türkiye Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği kurulur.</p> <p>Bu Kanunda kullanılan Birlik deyimi, Türkiye Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliğini ifade eder.</p> <p>Birliğin kısaltılmış adı TÜRMOB'dur.</p> <p>Birlik, tüzelkişiliğe sahip kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşudur.</p> <p>Birliğin merkezi Ankara'dadır.</p> <p>Birlik kuruluş amaçları dışında faaliyette bulunamaz</p> <p>Yukarıdaki fıkrada belirtilen yasaklara uymayan Birlik Sorumlu organları hakkında 15 inci maddenin dördüncü ve müteakip fıkraları hükümleri uygulanır.</p>	<p>MADDE 28- Birliğin kısaltılmış adı olan "TÜRMOB" ibaresi, Birliğin adı olarak madde metnine eklenmektedir.</p>
<p>Birliğin görevleri</p> <p>Madde 29 – Birliğin görevleri aşağıda gösterilmiştir.</p> <p>a) Mesleğin geliştirilmesi ile ilgili çalışmalar yapmak.</p> <p>b) Meslek mensuplarının menfaatlerini, mesleki ahlak, düzen ve geleneklerini korumak.</p> <p>c) Odaları ilgilendiren konularda yetkili mercilere görüş bildirmek.</p> <p>d) Odalar arasında çıkacak mesleki anlaşmazlıkları kesin olarak çözümlenmek, uyulması zorunlu meslek kurallarını belirlemek.</p>	<p>Birliğin görevleri</p> <p>Madde 29 - Birliğin görevleri aşağıda gösterilmiştir.</p> <p>a) Mesleğin geliştirilmesi ile ilgili çalışmalar yapmak, bu kapsamda, uluslararası standartlarla uyumlu denetim standartları, mesleki etik standartları, mesleki eğitim standartları ve kalite güvence standartları oluşturmak ve geliştirmek.</p> <p>b) Meslek mensuplarının menfaatlerini, mesleki ahlak, düzen ve geleneklerini korumak.</p> <p>c) Odaları ilgilendiren konularda yetkili mercilere görüş bildirmek.</p>	<p>MADDE 29- Birliğin görevleri, uluslar arası düzeyde gerçekleşen mesleki gelişmeler, TÜRMOB'un üyesi olduğu Uluslararası Muhasebeciler Federasyonu'nca belirlenen ve Avrupa Birliği'nce de benimsenen standartlar göz önünde bulundurularak yeniden düzenlenmiştir. Ayrıca, Birliğin "sosyal sorumluluk" ve "toplumsal duyarlılık" alanında görevleri olduğu vurgulanmıştır.</p>

<p>e) Bu Kanuna göre çıkarılacak yönetmelikleri hazırlamak.</p> <p>f) Milli ve milletlerarası mesleki kuruluşlara üye olmak, milletlerarası mesleki toplantılara katılmak.</p> <p>g) Maliye ve Gümrük Bakanlığınca verilecek görevleri yerine getirmek.</p> <p>h) Kanunlarla verilen diğer görevleri yapmak ve mesleki konularda resmi makamlarca istenen bilgi ve görüşleri vermek.</p>	<p>d) Odalar arasında çıkacak mesleki anlaşmazlıkları kesin olarak çözümlenmek, uyulması zorunlu meslek kurallarını belirlemek.</p> <p>e) Bu kanuna göre çıkarılacak yönetmelikleri hazırlamak.</p> <p>f) Milli ve milletlerarası mesleki kuruluşlara üye olmak, milletlerarası mesleki toplantılara katılmak.</p> <p>g) Maliye Bakanlığı ile ortak çalışmalar yapmak.</p> <p>h) Kanunlarla verilen diğer görevleri yapmak ve mesleki konularda resmi makamlarca istenen bilgi ve görüşleri vermek.</p> <p>ı) Kamu çıkarlarını ön planda tutmak, hukukun üstünlüğü ve insan haklarını savunmak ve korumak bu kavramlara işlerlik kazandırmak,</p> <p>i) Denetim mesleğinin performansının ve kalitesinin yükselmesine muhasebe mesleğinin bağımsızlık ve tarafsızlığının korunmasına katkı sağlamak, ulusal ve uluslararası düzeyde muhasebe denetimine ve meslek mensuplarına olan güveni sürdürülebilir kılmak,</p> <p>j) Meslek mensuplarının ve oluşturdukları ortaklık büroları ve şirketlerinin onaylanmasını, tescilini, sicilini takibini ve kamuya duyurulmasını sağlamak,</p> <p>k) Meslek mensuplarının sürekli eğitimini sağlamak,</p> <p>l) Üyeler ve Odalar arasında dayanışmayı sağlamak ve haksız rekabeti önleyici önlemler almak,</p>	
<p>Birliğin gelirleri</p> <p>Madde 30 – Birliğin gelirleri, birliğe dahil odaların gelirlerinden alınacak paylar ile birliğe ait mal varlığından sağlanan gelirler, ruhsatname ücretleri ve genel hükümler çerçevesinde elde edilen bağış ve yardımlardan meydana gelir.</p>	<p>Birliğin gelirleri</p> <p>Madde 30 – Birliğin gelirleri, birliğe dâhil odaların gelirlerinden alınacak paylar ile birliğe ait mal varlığından sağlanan gelirler, ruhsatname ücretleri, Birlik genel kurulunca oluşturulan fonlar ve belirlenen diğer gelirler, kurs ve mesleki eği-</p>	<p>MADDE 30- “Birliğin Gelirleri” başlıklı maddede yapılan değişiklik ile “Birlik Genel Kurulu’nca oluşturulan fonlar ve belirlenen diğer gelirler” “kurs ve mesleki eğitim gelirleri” ve “çeşitli gelirler” ibareleri eklenmiştir.</p>

	tim gelirleri ve genel hükümler çerçevesinde elde edilen bağış ve yardımlar ile çeşitli gelirlerden meydana gelir.	
<p>Birliğin organları</p> <p>Madde 31 – Birliğin organları aşağıda gösterilmiştir.</p> <p>a) Genel Kurul, b) Yönetim Kurulu, c) Disiplin Kurulu, d) Denetleme Kurulu.</p>	<p>Birliğin organları</p> <p>Madde 31 – Herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.</p>	
<p>Birlik Genel Kurulu</p> <p>Madde 32 – Birlik Genel Kurulu Odaların üyeleri arasından seçecekleri temsilcilerden meydana gelir. Her oda, üyelerinin yirmibeşte biri oranında temsilci ile aynı oranda yedek temsilci seçer. Bu oranın yarısından az olanlar nazara alınmaz, fazla olanlar ise tüme tamamlanır.</p> <p>Temsilciler, her odanın olağan genel kurul toplantısında iki yıl için seçilir. Yeniden Seçilmek mümkündür.</p>	<p>Birlik Genel Kurulu</p> <p>Madde 32 - Birlik Genel Kurulu Odaların üyeleri arasından seçecekleri delegelerden meydana gelir. Her oda, üyelerinin ellide biri oranında delege seçer. Görevdeki Oda başkanları ve TÜRMOB Yönetim Kurulu Üyeleri doğal delege olur, delegeler her odanın olağan genel kurul toplantılarında dört yıl için en az iki delege seçerler. Bu oranın yarısından az olanlar nazara alınmaz, fazla olanlar ise tüme tamamlanır.</p> <p>Temsilciler, her odanın olağan genel kurul toplantısında dört yıl için seçilir. Yeniden seçilmek mümkündür.</p>	<p>MADDE 32- “Birlik Genel Kurulu”nun düzenlediği 32 nci maddede yapılan değişiklik ile evvelce her 25 üyeye bir temsilci (delege) seçilirken bu defa her 50 üye için bir temsilci seçilmesi esası benimsenmiştir.</p> <p>İki yıl dört yıl olarak benimsenmiştir.</p>
<p>Birlik Genel Kurulunun görevleri</p> <p>Madde 33 – Genel Kurulun görevleri aşağıda gösterilmiştir.</p> <p>a) Birlik Yönetim, Disiplin ve Denetleme Kurulu üyelerini seçmek.</p> <p>b) Birlik Yönetim Kurulunca hazırlanacak yönetmelik ve raporları incelemek ve onaylamak.</p> <p>c) Odalar arasında işbirliği kurmak ve bunların gelişmelerini sağlayıcı lüzumlu tedbir ve kararları almak.</p>	<p>Birlik Genel Kurulunun görevleri</p> <p>Madde 33 – Herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.</p>	

<p>d) Birlik bütçe ve kesinhesabını görüşerek karara bağlamak, odalardan alacak pay miktarını tespit etmek.</p> <p>e) Birlik için gerekli taşınmazların satın alınması veya mevcut taşınmazların satılması hususunda Yönetim Kuruluna yetki vermek.</p> <p>f) Uyulması mecburi mesleki kararları almak.</p> <p>g) Yönetim Kurulunu ibra etmek, sorumlu görülenler hakkında disiplin soruşturmasına karar vermek.</p> <p>h) Kanunla verilen diğer görevleri yapmak.</p>		
<p>Birlik Genel Kurul toplantısı</p> <p>Madde 34 – Genel Kurul her yıl Eylül ayında Birlik Yönetim Kurulu Başkanının daveti üzerine toplanır.</p> <p>Birlik Yönetim Kurulu Başkanı, Birlik Yönetim veya Denetleme Kurulunun gerekli gördüğü hallerde Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağırabilir. Ayrıca mevcut temsilcilerin beşte birinin yazılı talebi ile Genel Kurulun olağanüstü toplantıya çağırılması mecburidir.</p> <p>Toplantıların günü, yeri, saati ve gündemi toplantı tarihinden en az yirmi gün önce tirajı yüzbinin üzerinde olan bir gazete ile ilan edilir ve ayrıca taahhütlü bir mektupla delegelere bildirilir. Bu ilan ve mektupta, çoğunluk sağlanamaması nedeniyle toplantı yapılamazsa, yapılacak ikinci toplantının günü, yeri, saati ve gündemi de belirtilir.</p> <p>Genel Kurul, temsilcilerin tamsayısının salt çoğunluğu ile toplanır. İlk toplantıda yeterli çoğunluk sağlanamazsa ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz. Ancak ikinci toplantıya katılan temsilci sayısı Birlik Yönetim, Disiplin ve Denetleme kurulları asıl üyeleri toplamının iki katından az olamaz.</p> <p>Genel Kurul toplantıları</p>	<p>Birlik Genel Kurul toplantısı</p> <p>Madde 34 - Genel Kurul iki yılda bir mali, dört yılda bir seçimli genel kurul için Eylül-Ekim ayında Birlik Yönetim Kurulu Başkanının daveti üzerine toplanır.</p> <p>Toplantıların günü, yeri, saati ve gündemi toplantı tarihinden en az yirmi gün önce tirajı yüz binin üzerinde olan bir gazete ile ilan edilir ve ayrıca çağrı mektubu ile delegelere bildirilir.</p> <p>Bu ilan ve mektupta, çoğunluk sağlanamaması nedeniyle toplantı yapılamazsa, yapılacak ikinci toplantının günü, yeri, saati ve gündemi de belirtilir.</p> <p>Genel Kurul toplantıları ilanda belirtilen gün, yer ve saatte yapılır</p> <p>Temsilciler Birlik Yönetim Kurulunca düzenlenen listedeki adları karşısına imza koyarak toplantı yerine girerler.</p> <p>Toplantı, Birlik Yönetim Kurulu Başkanı veya görevlendireceği bir kurul üyesi tarafından açıldıktan sonra toplantıyı yönetmek üzere bir Divan Başkanı, bir Başkanvekili ve iki kâtip üye seçilir.</p> <p>Genel Kurul toplantılarında önceden bildirilen gündem-</p>	<p>MADDE 34- “Birlik Genel Kurul Toplantıları”na ilişkin 34 üncü maddede yapılan düzenleme ile, her yıl toplanan Birlik Genel Kurulu’nun iki yılda bir mali dört yılda bir seçimli olmak üzere toplanması hususu hükme bağlanmıştır.</p>

<p>ilanda belirtilen gün, yer ve saatte yapılır. Temsilciler Birlik Yönetim Kurulunca düzenlenen listedeki adları karşısına imza koyarak toplantı yerine girerler. Toplantı, Birlik Yönetim Kurulu Başkanı veya görevlendireceği bir kurul üyesi tarafından açıldıktan sonra toplantıyı yönetmek üzere bir Divan Başkanı, bir Başkanvekili ve iki katip üye seçilir.</p> <p>Genel Kurul toplantılarında önceden bildirilen gündemdeki konular görüşülür. Ancak Birlik Genel Kurulu temsilcilerinin beşte ikisinin imzası ile teklif edilen konular da gündeme ilave edilir. Toplantıda hazır bulunan temsilcilerin beşte birinin imzası ile de gündeme yeni madde ilavesi teklif edilebilir.</p> <p>Genel Kurul toplantılarında hazır bulunanların salt çoğunluğu ile karar verilir.</p> <p>Toplantıyı Divan Başkanı yönetir, kâtipler toplantı tutanağını düzenler ve Başkanlar birlikte imzalar.</p>	<p>deki konular görüşülür. Ancak Birlik Genel Kurulu temsilcilerinin beşte ikisinin imzası ile teklif edilen konular da gündeme ilave edilir. Toplantıda hazır bulunan temsilcilerin beşte birinin imzası ile de gündeme yeni madde ilavesi teklif edilebilir.</p> <p>Genel Kurul toplantılarında hazır bulunanların salt çoğunluğu ile karar verilir.</p> <p>Toplantıyı Divan Başkanı yönetir, kâtipler toplantı tutanağını düzenler ve Başkanlar birlikte imzalar.</p>	
<p>Birlik Yönetim Kurulu</p> <p>Madde 35 – Birlik Yönetim Kurulu, Birlik Genel Kurulu üyeleri arasından iki yıl için seçilen dokuz asıl ve dokuz yedek üyeden kurulur. Yönetim Kurulu üyelerinden beşinin yeminli mali müşavir olması zorunludur. Üyeler arasında yönetim kuruluna seçilecek yeminli mali müşavir yoksa, onlara ait noksan serbest muhasebeci mali müşavirden tamamlanır.</p> <p>Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri, Genel Kurul toplantılarına katılma ve oy kullanma hakkına sahiptirler.</p> <p>Yönetim Kurulu kendi üyeleri arasından bir başkan, bir genel sekreter ile bir muhasip seçer. Yönetim Kurulu Başkanı yeminli mali müşavirler arasından seçilir. Başkanın bulunmadığı hallerde Başkanın tevkil edeceği kişi Başkanlık yapar.</p>	<p>Birlik Yönetim Kurulu</p> <p>Madde 35 – Birlik Yönetim Kurulu, Birlik Genel Kurulu üyeleri arasından dört yıl için seçilen dokuz asıl ve dokuz yedek üyeden kurulur. Yönetim Kurulu üyelerinden beşinin yeminli mali müşavir olması zorunludur. Üyeler arasında yönetim kuruluna seçilecek yeminli mali müşavir yoksa onlara ait noksan mali müşavirden tamamlanır.</p> <p>Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri, Genel Kurul toplantılarına katılma ve oy kullanma hakkına sahiptirler.</p> <p>Yönetim Kurulu kendi üyeleri arasından bir başkan, bir başkan yardımcısı, bir genel sekreter ile bir muhasip seçer. Yönetim Kurulu Başkanı yeminli mali müşavirler arasından seçilir. Başkanın bulunmadığı hallerde Başkanın tevkil edeceği kişi Başkanlık yapar.</p>	<p>MADDE 35- “Birlik Yönetim Kurulu”nun teşkiline ilişkin 35 inci maddede yer alan “iki yıl” ibaresi “dört yıl” olarak değiştirilmiştir.</p> <p>Madde metnine bir başkan yardımcısı ibaresi eklenmiştir.</p>

<p>Birliğin hukuki temsilcisi Yönetim Kurulu Başkan'dır.</p> <p>Yönetim Kurulu asıl üyeleri arasında boşalma olursa yedeklerden sırasıyla en fazla oy alanlar getirilir. Yeni üye ilk toplantıya çağırılır</p>	<p>Birliğin hukuki temsilcisi Yönetim Kurulu Başkan'dır.</p> <p>Yönetim Kurulu asıl üyeleri arasında boşalma olursa yedeklerden sırasıyla en fazla oy alanlar getirilir. Yeni üye ilk toplantıya çağırılır</p>	
<p><i>Birlik Yönetim Kurulunun görevleri</i></p> <p>Madde 36 – Birlik Yönetim Kurulunun görevleri aşağıda gösterilmiştir.</p> <p>a) Genel Kurul kararlarını yerine getirmek.</p> <p>b) Birlik adına kanunla tanınan yetkiler dairesinde iktisap ve yüklenmelerde bulunmak.</p> <p>c) Birlik adına taşınır ve taşınmaz mal almak, satmak, ipotek etmek ve bunlar üzerinde her türlü ayni hak tesis etmek, kaldırmak; bu konularda Yönetim Kurulu Başkan'ı veya bir Yönetim Kurulu üyesine yetki vermek.</p> <p>d) Bütçeyi yapmak ve uygulamak.</p> <p>e) Odalarca tespit edilen giriş ve yıllık aidatların listesini Maliye ve Gümrük Bakanlığının tasdikine sunmak.</p> <p>f) Odaların görüşlerini almak suretiyle hazırlayacağı asgari ücret tarifelerini Maliye ve Gümrük Bakanlığının tasdikine sunmak.</p> <p>g) Bu Kanun hükümlerine göre yapılması gereken sınavları yapmak.</p> <p>h) Mesleki ruhsatları vermek.</p> <p>i) Kanunlarla verilen diğer işleri yapmak.</p>	<p><i>Birlik Yönetim Kurulunun görevleri</i></p> <p>Madde 36 – Birlik Yönetim Kurulunun görevleri aşağıda gösterilmiştir.</p> <p>a) Genel Kurul kararlarını yerine getirmek.</p> <p>b) Birlik adına kanunla tanınan yetkiler dairesinde iktisap ve yüklenmelerde bulunmak.</p> <p>c) Birlik adına taşınır ve taşınmaz mal almak, satmak, ipotek etmek ve bunlar üzerinde her türlü ayni hak tesis etmek, kaldırmak; bu konularda Yönetim Kurulu Başkan'ı veya bir Yönetim Kurulu üyesine yetki vermek.</p> <p>d) Bütçeyi yapmak ve uygulamak.</p> <p>e) Odaların görüşlerini almak suretiyle hazırlayacağı asgari ücret tarifelerini Maliye Bakanlığının tasdikine sunmak.</p> <p>f) Bu Kanun hükümlerine göre yapılması gereken sınavları yapmak.</p> <p>g) Mesleki ruhsatları vermek.</p> <p>h) Kanunlarla verilen diğer işleri yapmak.</p> <p>ı) Mesleki standartları geliştirmek, bu kapsamda uluslararası standartlarla uyumlu denetim standartları, mesleki etik standartları, mesleki eğitim standartları ve kalite güvence standartları oluşturmak ve geliştirmek, haksız rekabeti önleyici önlemler almak. Bu amaçla, Birlik bünyesinde kurul, komite, çalışma grupları gibi birimler oluşturmak, meslek mensuplarının eğitimini sağlamak için seminerler düzenlemek, kurslar açmak.</p>	<p>MADDE 36- Birliğin görevlerini düzenleyen 29 uncu maddede yapılan değişiklikler paralelinde "Birlik Yönetim Kurulunun" görevlerine ilaveler yapılmıştır</p> <p>Ayrıca, gerekli ve uygulanabilir bir düzenleme olmaması nedeniyle giriş ücreti ve yıllık üye aidat tarifelerinin Maliye Bakanlığının onayına tabi tutulmasına ilişkin zorunluluk madde metninden çıkarılmıştır</p>

	<p>i) Denetim mesleğinin performansının ve kalitesinin yükselmesine muhasebe mesleğinin bağımsızlık ve tarafsızlığının korunmasına katkı sağlamak, ulusal ve uluslar arası düzeyde muhasebe denetimine ve meslek mensuplarına olan güveni sürdürülebilir kılmak. Bu amaçla, Birlik bünyesinde kurul, komite, çalışma grupları gibi birimler oluşturmak.</p>	
<p>Toplantılar</p> <p>Madde 37 – Yönetim Kurulu, birlik başkanı tarafından, doğrudan doğruya veya üyelere en az ikisinin görüşme konusunu taşıyan yazılı isteği üzerine toplantıya çağırılır</p> <p>Yönetim Kurulu salt çoğunlukla toplanır ve üye tamsayısının salt çoğunluğu ile karar verir. Oylarda eşitlik halinde, Başkanın bulunduğu taraf üstün tutulur. Birlik başkanı veya Yönetim Kurulu üyeleri, ilgili oldukları işlerin görüşülmesine katılamazlar.</p> <p>Yönetim Kurulu kararları hakkında düzenlenen tutanak Başkan ve Üyeler tarafından imzalanır</p> <p>Yönetim Kurulu üyeleri mektup ile toplantıya çağırılır. Ardı ardına üç olağan toplantıya özürsüz olarak katılmamış olan üye, Yönetim Kurulu kararı ile istifetmiş sayılır.</p>	<p>Toplantılar</p> <p>Madde 37 – Herhangi bir değişiklik yapılmamıştır</p>	
<p>Birlik Disiplin Kurulu</p> <p>Madde 38 – Birlik Disiplin Kurulu, Genel Kurul üyeleri arasından iki yıl için seçilecek beş asıl ve beş yedek üyeden meydana gelir. Süresi dolan üye yeniden seçilebilir. Asıl üyelerin üçünün yeminli mali müşavir olması mecburidir. Genel Kurulda bu sayıda yeminli mali müşavir yoksa bulunanlarla yetinilir. Disiplin Kurulu kendi üyeleri arasından bir başkan ve bir başkan yardımcısı seçer</p>	<p>Birlik Disiplin Kurulu</p> <p>Madde 38 - Birlik Disiplin Kurulu, Genel Kurul üyeleri arasından dört yıl için seçilecek beş asıl ve beş yedek üyeden meydana gelir. Süresi dolan üye yeniden seçilebilir. Asıl üyelerin üçünün yeminli mali müşavir olması mecburidir. Genel Kurulda bu sayıda yeminli mali müşavir yoksa bulunanlarla yetinilir. Disiplin Kurulu kendi üyeleri arasından bir başkan ve bir başkan yardımcısı seçer</p>	<p>MADDE 38- “Birlik Disiplin Kurulu” görev süresi de 2 yıldan 4 yıla çıkarılmıştır</p>

<p>Birlik Disiplin Kurulu, Oda Disiplin kurullarının kararlarına karşı yapılacak itirazları incelemek ve bu konularda gerekli kararları vermekle görevlidir.</p> <p>Yönetim Kurulu üyeleri, Disiplin Kuruluna seçilemezler.</p> <p>Birlik Disiplin Kurulunun itirazların reddine ait kararları Maliye ve Gümrük Bakanlığının tasdiki ile kesinleşir.</p> <p>Birlik Disiplin Kurulu üye tamsayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve tamsayısının salt çoğunluğu ile karar verir. Oylarda eşitlik halinde Başkanın bulunduğu taraf üstün tutulur.</p>	<p>Birlik Disiplin Kurulu, Oda Disiplin kurullarının kararlarına karşı yapılacak itirazları incelemek ve bu konularda gerekli kararları vermekle görevlidir.</p> <p>Yönetim Kurulu üyeleri, Disiplin Kuruluna seçilemezler.</p> <p>Birlik Disiplin Kurulunun itirazların reddine ait kararları Maliye Bakanlığının tasdiki ile kesinleşir.</p> <p>Birlik Disiplin Kurulu üye tamsayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve tamsayısının salt çoğunluğu ile karar verir. Oylarda eşitlik halinde Başkanın bulunduğu taraf üstün tutulur.</p>	
<p><i>Birlik Denetleme Kurulu</i></p> <p><i>Madde 39</i> – Birlik Denetleme Kurulu; Genel Kurulun üyeleri arasından iki yıl için seçilecek, biri yeminli mali müşavir, ikisi de serbest muhasebeci mali müşavirden olmak üzere üç üyeden oluşur. Ayrıca üç yedek üye seçilir. Yeniden seçilmek mümkündür. Üyeler arasında yeterli sayıda yeminli mali müşavir yoksa, eksiklik serbest muhasebeci mali müşavirden tamamlanır.</p> <p>Yönetim Kurulu üyeleri ile Disiplin Kurulu üyeleri Denetleme Kuruluna seçilemezler.</p> <p>Denetleme Kurulu, Birliğin işlem ve hesaplarını denetlemek ve bu hususta Genel Kurula rapor vermekle görevlidir. Denetçiler Birlik Yönetim Kurulu toplantılarına katılabilirler, ancak oy kullanamazlar.</p>	<p><i>Birlik Denetleme Kurulu</i></p> <p><i>Madde 39-</i> Birlik Denetleme Kurulu; Genel Kurulun üyeleri arasından dört yıl için seçilecek, biri yeminli mali müşavir, ikisi de Mali müşavirden olmak üzere üç üyeden oluşur. Ayrıca üç yedek üye seçilir. Yeniden seçilmek mümkündür. Üyeler arasında yeminli mali müşavir yoksa eksiklik mali müşavirden tamamlanır.</p> <p>Yönetim Kurulu üyeleri ile Disiplin Kurulu üyeleri Denetleme Kuruluna seçilemezler.</p>	<p>MADDE 39- “Birlik Denetleme Kurulu” görev süresi de 2 yıldan 4 yıla çıkarılmıştır.</p>

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM
Çeşitli Hükümler Oda ve Birlik organlarının seçim esasları

Oda ve Birlik organlarının seçim esasları

Madde 40 – Odaların ve birliğin organ seçimleri gizli oyla yapılır ve seçim işlemleri aşağıdaki esaslara göre yargı gözetimi altında gerçekleştirilir.

Seçim yapılacak Genel Kurul toplantısından en az 15 gün önce oda ve birlik seçimleri için üyeleri belirleyen liste, toplantının gündemi, yeri, günü, saati ile çoğunluk olmadığı takdirde yapılacak ikinci toplantıya dair hususları belirten bir yazıyla birlikte üç nüsha olarak o yer ilçe seçim kurulu başkanına tevdi edilir. Bir yerde birden fazla ilçe seçim kurulu bulunduğu takdirde görevli ilçe seçim kurulu, Yüksek Seçim Kurulunca belirlenir. Toplantı tarihlerinin, gündemde yer alan diğer konular gözönünde bulundurulur, görüşmelerin, bir cumartesi günü akşamına kadar sonuçlanmasını ve seçimlerin ertesi günü olan pazar gününün dokuz - onyedi saatleri arasında yapılmasını sağlayacak şekilde düzenlenmesi zorunludur.

Hâkim, gerektiğinde ilgili kayıt ve belgeleri de getirip incelemek suretiyle varsa noksanları tamamlattırdıktan sonra seçime katılacak üyeleri belirleyen liste ile yukarıdaki fıkrada belirtilen diğer hususları onaylar. Onaylanan liste ile toplantıya ait diğer hususlar oda ve birlik ilan yerlerinde asılmak suretiyle üç gün süre ile ilan edilir.

İlan süresi içinde listeye yapılacak itirazlar hâkim tarafından incelenir ve en geç iki gün içinde kesin karara bağlanır.

Bu suretle kesinleşen listeler ile toplantıya ait diğer hususlar onaylanarak ilgili oda veya birliğe gönderilir.

Hâkim, kamu görevlileri veya aday olmayan üyeler ara-

Oda ve Birlik organlarının seçim esasları

Madde 40 - Odaların ve birliğin organ seçimleri gizli oyla yapılır ve seçim işlemleri aşağıdaki esaslara göre yargı gözetimi altında gerçekleştirilir.

Seçim yapılacak Genel Kurul toplantısından en az 15 gün önce oda ve birlik seçimleri için üyeleri belirleyen liste, toplantının gündemi, yeri, günü, saati ile çoğunluk olmadığı takdirde yapılacak ikinci toplantıya dair hususları belirten bir yazıyla birlikte üç nüsha olarak o yer ilçe seçim kurulu başkanına tevdi edilir. Bir yerde birden fazla ilçe seçim kurulu bulunduğu takdirde görevli ilçe seçim kurulu, Yüksek Seçim Kurulunca belirlenir. Toplantı tarihlerinin, gündemde yer alan diğer konular gözönünde bulundurulur, görüşmelerin, bir cumartesi günü akşamına kadar sonuçlanmasını ve seçimlerin ertesi günü olan pazar gününün dokuz-onyedi saatleri arasında yapılmasını sağlayacak şekilde düzenlenmesi zorunludur.

Hâkim, gerektiğinde ilgili kayıt ve belgeleri de getirip incelemek suretiyle varsa noksanları tamamlattırdıktan sonra seçime katılacak üyeleri belirleyen liste ile yukarıdaki fıkrada belirtilen diğer hususları onaylar. Onaylanan liste ile toplantıya ait diğer hususlar oda ve birlik ilan yerlerinde asılmak suretiyle üç gün süre ile ilan edilir.

İlan süresi içinde listeye yapılacak itirazlar hâkim tarafından incelenir ve en geç iki gün içinde kesin karara bağlanır.

Bu suretle kesinleşen listeler ile toplantıya ait diğer hususlar onaylanarak ilgili oda veya birliğe gönderilir.

Hâkim, kamu görevlileri veya aday olmayan üyeler ara-

MADDE 40- Seçimlerde “basılı oy pusulası” kullanılmamasına olanak sağlayan bir düzenlemedir.

<p>sından bir başkan ile iki üyeden oluşan bir seçim sandık kurulu tayin eder. Aynı şekilde ayrıca üç yedek üye de belirler. Seçim sandık kurulu başkanının yokluğunda kurula en yaşlı üye başkanlık eder.</p> <p>Seçim sandık kurulu, seçimlerin kanunun öngördüğü esaslara göre yürütülmesi, yönetimi ve oyların tasnifi ile görevli olup bu görevleri seçim ve tasnif işleri bitinceye kadar aralıksız olarak devam eder.</p> <p>Dört yüz kişiden fazla üye bulunması halinde her dört yüz kişi için bir oy sandığı bulunur ve her seçim sandığı için ayrı bir kurul oluşturulur. Seçimlerde kullanılacak araç ve gereçler ilçe seçim kurulundan sağlanır ve sandıkların konacağı yerler hakim tarafından belirlenir.</p> <p>Seçim süresinin sonunda seçim sonuçları tutanakla tespit edilip seçim sandık kurulu başkan ve üyeleri tarafından imzalanır. Birden fazla sandık bulunması halinde tutanaklar, hakim tarafından birleştirilir. Tutanakların birer örneği seçim yerinde asılmak suretiyle geçici seçim sonuçları ilan edilir. Kullanılan oylar ve diğer belgeler tutanağın bir örneği ile birlikte üç ay süreyle saklanmak üzere ilçe seçim kurulu başkanlığına tevdi edilir.</p> <p>Seçimin devamı sırasında yapılan işlemler ile tutanakların Düzenlenmesinden itibaren iki gün içinde seçim sonuçlarına yapılacak itirazlar, hakim tarafından aynı gün incelenir ve kesin olarak karara bağlanır. İtiraz süresinin geçmesi ve itirazların karara bağlanmasından hemen sonra hakim yukarıdaki hükümlere göre kesin sonuçları ilan eder ve ilgili oda ile birliğe bildirir.</p> <p>Oy verme işlemi, gizli oy açık tasnif esaslarna göre yapılır Listede adı yazılı bulunmayan meslek mensubu oy kullanamaz. Oylar oy verenin kimliğini oda veya resmi kuruluşça verilen belge ile ispat etmesinden ve</p>	<p>sından bir başkan ile iki üyeden oluşan bir seçim sandık kurulu tayin eder. Aynı şekilde ayrıca üç yedek üye de belirler. Seçim sandık kurulu başkanının yokluğunda kurula en yaşlı üye başkanlık eder.</p> <p>Seçim sandık kurulu, seçimlerin kanunun öngördüğü esaslara göre yürütülmesi, yönetimi ve oyların tasnifi ile görevli olup bu görevleri seçim ve tasnif işleri bitinceye kadar aralıksız olarak devam eder.</p> <p>Dört yüz kişiden fazla üye bulunması halinde her dört yüz kişi için bir oy sandığı bulunur ve her seçim sandığı için ayrı bir kurul oluşturulur. Seçimlerde kullanılacak araç ve gereçler ilçe seçim kurulundan sağlanır ve sandıkların konacağı yerler hakim tarafından belirlenir.</p> <p>Seçim süresinin sonunda seçim sonuçları tutanakla tespit edilip seçim sandık kurulu başkan ve üyeleri tarafından imzalanır. Birden fazla sandık bulunması halinde tutanaklar, hakim tarafından birleştirilir. Tutanakların birer örneği seçim yerinde asılmak suretiyle geçici seçim sonuçları ilan edilir. Kullanılan oylar ve diğer belgeler tutanağın bir örneği ile birlikte üç ay süreyle saklanmak üzere ilçe seçim kurulu başkanlığına tevdi edilir.</p> <p>Seçimin devamı sırasında yapılan işlemler ile tutanakların düzenlenmesinden itibaren iki gün içinde seçim sonuçlarına yapılacak itirazlar, hakim tarafından aynı gün incelenir ve kesin olarak karara bağlanır. Sürekli İtiraz süresinin geçmesi ve itirazların karara bağlanmasından hemen sonra hakim yukarıdaki hükümlere göre kesin sonuçları ilan eder ve ilgili oda ile birliğe bildirir.</p> <p>Oy verme işlemi, gizli oy açık tasnif esaslarna göre yapılır Listede adı yazılı bulunmayan meslek mensubu oy kullanamaz. Oylar oy verenin kimliğini oda veya resmi kuruluşça verilen belge ile ispat etmesinden ve</p>	
--	--	--

<p>listedeki isminin karşısındaki yerin imzalanmasından sonra kullanılır Oylar, üzerinde ilçe seçim kurulu mühürü bulunan ve oy verme sırasında sandık kurulu başkanı tarafından her seçim için ayrı ayrı verilecek kağıtlara yazılmak ve mühürlü zarflara konulmak suretiyle kullanılır Bunların dışında yazılan veya mühürsüz zarflara konulan oylar geçersiz sayılır</p> <p>Hakim, seçim sonuçlarını etkileyecek ölçüde bir usulsüzlük veya kanuna aykırı uygulama sebebiyle seçimlerin iptaline karar verdiği takdirde, süresi bir aydan az ve iki aydan fazla olmamak üzere seçimin yenileneceği pazar gününü tespit ederek oda ve birliğe bildirir. Belirlenen günde yalnız seçim yapılır ve seçim işlemleri bu madde ile kanunun öngördüğü diğer hükümlere uygun olarak yürütülür.</p> <p>İlçe seçim kurulu başkanı hakime ve seçim sandık kurulu başkanı ile üyelerine, Seçimlerin Temel Hükümleri ve Seçmen Kütükleri Hakkında Kanunda belirtilen esaslara göre ücret ödenir. Bu ücret ve diğer seçim giderleri birlik ve ilgili odaların bütçelerinden karşılanır.</p> <p>Seçimler sırasında sandık kurulu başkan ve üyelerine karşı işlenen suçlar, devlet memurlarına karşı işlenmiş gibi cezalandırılır</p> <p>Seçimlerin düzen içerisinde ve sağlıklı biçimde yürütülmesi amacıyla hakimin ve sandık kurulunun aldığı tedbirlere uymayanlara eylemin ağırlığına göre bu Kanunda yazılı disiplin cezaları verilir.</p>	<p>listedeki isminin karşısındaki yerin imzalanmasından sonra kullanılır Oylar, üzerinde ilçe seçim kurulu mühürü bulunan ve oy verme sırasında sandık kurulu başkanı tarafından her seçim için ayrı ayrı verilecek kağıtlara yazılmak yada Genel Kurul kararı ile basılı oy pusulası kullanmak suretiyle asıl ve yedek üyelerin oluşturduğu blok liste ve mühürlü zarflara konulmak suretiyle kullanılır Listede isimler üzeri çizilerek değiştirilebilir. Bunların dışında yazılan veya mühürsüz zarflara konulan oylar geçersiz sayılır</p> <p>Hakim, seçim sonuçlarını etkileyecek ölçüde bir usulsüzlük veya kanuna aykırı uygulama sebebiyle seçimlerin iptaline karar verdiği takdirde, süresi bir aydan az ve iki aydan fazla olmamak üzere seçimin yenileneceği pazar gününü tespit ederek oda ve birliğe bildirir. Belirlenen günde yalnız seçim yapılır ve seçim işlemleri bu madde ile kanunun öngördüğü diğer hükümlere uygun olarak yürütülür.</p> <p>İlçe seçim kurulu başkanı hakime ve seçim sandık kurulu başkanı ile üyelerine, Seçimlerin Temel Hükümleri ve Seçmen Kütükleri Hakkında Kanunda belirtilen esaslara göre ücret ödenir. Bu ücret ve diğer seçim giderleri birlik ve ilgili odaların bütçelerinden karşılanır.</p> <p>Seçimler sırasında sandık kurulu başkan ve üyelerine karşı işlenen suçlar, devlet memurlarına karşı işlenmiş gibi cezalandırılır</p> <p>Seçimlerin düzen içerisinde ve sağlıklı biçimde yürütülmesi amacıyla hakimin ve sandık kurulunun aldığı tedbirlere uymayanlara eylemin ağırlığına göre bu Kanunda yazılı disiplin cezaları verilir.</p>	
---	--	--

<p>Oda ve Birlik organlarının denetimi</p> <p>Madde 41 – Maliye ve Gümrük Bakanlığı oda ve birlik organlarının görevlerini kanun hükümlerine uygun olarak yapıp yapmadıklarını ve mali işlemlerini hazırlayacağı yönetmelikte belirlenecek esaslara göre denetlemeye yetkilidir.</p>	<p>Oda ve Birlik organlarının denetimi</p> <p>Madde 41 - Maliye Bakanlığı odaların ve birliğin mali işlemlerini hazırlayacağı yönetmelikte belirlenecek esaslara göre denetlemeye yetkilidir.</p>	<p>MADDE 41- “Oda ve Birlik organlarının denetimi başlıklı 41 inci maddede yapılan düzenleme ile Maliye Bakanlığı’nın denetim yetkisi yalnızca mali işlemleri kapsayacak şekilde getirilmiştir. Odaların ve Birliğin tüm idari ve mali işlemlerinin yargı denetimine açık olduğu tabiidir.</p>
<p>Odaların ve Birliğin yurt dışında temsili</p> <p>Madde 42 – Odaları veya birliği temsil etmek üzere milletlerarası toplantı ve kongrelere katılmak, Maliye ve Gümrük Bakanlığının iznine tabidir.</p>	<p>Odaların ve Birliğin yurt dışında temsili</p> <p>Madde 42 – Birliği temsil etmek üzere milletlerarası toplantı ve kongrelere katılmak Maliye Bakanlığı’na bilgi vermek suretiyle, Odaları temsil etmek üzere milletlerarası toplantı ve kongrelere katılmak ise TÜRMOB’a bilgi vermek suretiyle yapılır</p>	<p>MADDE 42- Uluslararası toplantılara katılmak izin almak yerine bilgi vermek esasına dayandırılmıştır .</p>
<p>Meslek sırları</p> <p>Madde 43 – Meslek mensupları ve bunların yanlarında çalışanlar, işleri dolayısıyla öğrendikleri bilgi ve sırları ifşa edemezler, çeşitli kanunlarla muhbirlere tanınan hak ve menfaatlerden faydalanamazlar.</p> <p>Ancak, suç teşkil eden hallerin yetkili mercilere duyurulması mecburidir.</p> <p>Adli veya idari her türlü inceleme veya soruşturma birinci fıkra hükmünün dışındadır.</p> <p>Tanıklık, sırrın ifşası sayılmaz.</p> <p>Yukarıdaki hükümler oda ve birlik personeli hakkında da uygulanır.</p>	<p>Meslek sırları</p> <p>Madde 43 – Herhangi bir değişiklik yapılmamıştır</p>	
<p>Reklam yasağı</p> <p>Madde 44 – Meslek mensupları iş elde etmek için reklam sayılabilecek faaliyetlerde bulunamazlar.</p>	<p>Reklam yasağı</p> <p>Madde 44 - Herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.</p>	

<p>Tabela veya basılı kağıtların da ruhsatname ile belirlenen mesleki unvanları dışında başka sıfat kullanamazlar.</p>		
<p>Yasaklar</p> <p>Madde 45 – Serbest muhasebeciler, serbest muhasebeci mali müşavirler bu unvanlarla, yeminli mali müşavirler ise bu unvan ve tasdik yetkisiyle; 2 nci maddede yazılı işlerin yürütülmesi amacıyla gerçek ve tüzelkişilere tabi ve onların işyerlerine bağlı olarak hizmet akdi ile çalışamazlar, ticari faaliyette bulunamazlar, meslekle ve meslek onuru ile bağdaşmayan işlerle uğraşamazlar.</p> <p>Yeminli mali müşavirler, eşi (boşanmış dahi olsa) usul ve furuundan biri ve 3 üncü dereceye kadar (bu derece dahil) kan ve sıhrî hısımlarının veya bunların ortak oldukları firmaların işlerine bakamazlar, yukarıda sayılan yakınlıktaki akrabaları olan serbest muhasebecilerin ve serbest muhasebeci mali müşavirlerin baktığı işleri tasdik edemezler.</p> <p>Bilirkişilik, tasfiye memuru, hayri ve ilmi kuruluşların yönetim kurulu üyeliği görevleri meslekle bağdaşmayan işler sayılmaz.</p> <p>Birden çok meslek mensubu çalışmalarını; serbest muhasebecilik, serbest muhasebeci mali müşavirlik veya yeminli mali müşavirlik ortaklık bürosu veya şirket şeklinde birleştirebilirler. Bu bürolarda yapılan faaliyetler ticari faaliyet sayılmaz. Şirket şeklinde çalışılması halinde, yapılan işlerden doğacak cezai sorumluluk işi yapan meslek mensubuna aittir.</p>	<p>Yasaklar</p> <p>Madde 45 – Mali müşavirler bu unvanlarla, yeminli mali müşavirler ise bu unvan ve tasdik yetkisiyle; 2 nci maddede yazılı işlerin yürütülmesi amacıyla gerçek ve tüzelkişilere tabi ve onların işyerlerine bağlı olarak hizmet akdi ile çalışamazlar, ticari faaliyette bulunamazlar, meslekle ve meslek onuru ile bağdaşmayan işlerle uğraşamazlar.</p> <p>Yeminli mali müşavirler, eşi (boşanmış dahi olsa) usul ve furuundan biri ve 3 üncü dereceye kadar (bu derece dahil) kan ve sıhrî hısımlarının veya bunların ortak oldukları firmaların işlerine bakamazlar, yukarıda sayılan yakınlıktaki akrabaları olan mali müşavirlerin baktığı işleri tasdik edemezler.</p> <p>Bilirkişilik, tasfiye memuru, hayri ve ilmi kuruluşların yönetim kurulu üyeliği görevleri meslekle bağdaşmayan işler sayılmaz.</p> <p>Şirket şeklinde çalışılması halinde, yürütülen faaliyet ticari faaliyet sayılmaz. Yapılan işlerden doğacak cezai sorumluluk işi yapan meslek mensubuna aittir.</p>	<p>MADDE 45- Ortaklık bürosu ve şirketleşmeye ilişkin hüküm yeniden düzenlenmiştir.</p>
<p>Ücret</p> <p>Madde 46 – Ücret meslek mensuplarının hizmetlerine karşılık olan meblağı ifade eder. Ücretin asgari miktarı tarife ile belirlenir.</p>	<p>Ücret</p> <p>Madde 46 - Ücret meslek mensuplarının hizmetlerine karşılık olan meblağı ifade eder. Ücretin asgari miktarı tarife ile belirlenir.</p>	<p>MADDE 46- “Ücret” başlıklı 46 ncı maddede yapılan düzenlemeyle, Maliye Bakanlığının ücret tarifeleri üzerindeki onay yetkisi yeniden düzenlenmiştir.</p>

<p>Tarifedeki asgari miktar altında ücret karşılığında iş kabulü yasak olup, aksine hareket disiplin cezasını gerektirir.</p> <p>Her odanın yönetim kurulu, her yıl ocak ayından geçerli olmak üzere serbest muhasebeciler, serbest muhasebeci mali müşavirler ve yeminli mali müşavirlerin yapacakları iş ve işlemler karşılığında alacakları ücretleri gösterir birer tarife hazırlayarak Birliğe gönderir.</p> <p>Birlik yönetim kurulu, oda yönetim kurullarının tekliflerini de gözönüne almak suretiyle çeşitli odaları içine alacak grupları tespit ve gruplarda uygulanacak tarifeleri hazırlayarak Maliye ve Gümrük Bakanlığına gönderir.</p> <p>Maliye ve Gümrük Bakanlığı tarifeyi aynen veya gerekli gördüğü değişikliklerle tasdik eder. Tarifeler Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girer.</p> <p>Yeni tarifenin tasdikine kadar mevcut tarife hükmü uygulanır.</p>	<p>Tarifedeki asgari miktar altında ücret karşılığında iş kabulü yasak olup, aksine hareket disiplin cezasını gerektirir.</p> <p>Her odanın yönetim kurulu, her yıl ocak ayından geçerli olmak üzere mali müşavirler ve yeminli malî müşavirlerin yapacakları iş ve işlemler karşılığında alacakları ücretleri gösterir birer tarife hazırlayarak Ekim ayı sonuna kadar Birliğe gönderir.</p> <p>Birlik yönetim kurulu, oda yönetim kurullarının tekliflerini de göz önüne almak suretiyle çeşitli odaları içine alacak grupları tespit ve gruplarda uygulanacak tarifeleri hazırlayarak Resmi Gazetede yayımlanmak üzere Maliye Bakanlığına gönderir.</p> <p>Yeni tarifenin tasdikine kadar mevcut tarife hükmü uygulanır.</p>	
<p>Görevle ilgili suçlar</p> <p>Madde 47 – Meslek mensupları, görevleri sırasında veya görevleri sebebiyle işledikleri suçlardan dolayı, fiillerinin niteliğine göre Türk Ceza Kanununun devlet memurlarına ait hükümleri uyarınca cezalandırılırlar.</p>	<p>Görevle ilgili suçlar</p> <p>Madde 47 –Meslek mensupları, görevleri sırasında veya görevleri sebebiyle işledikleri suçlardan dolayı, fiillerinin niteliğine göre Türk Ceza Kanununun devlet memurlarına ait hükümleri uyarınca cezalandırılırlar.</p> <p>Meslek mensuplarının görevlerinden doğan veya görevleri sırasında işledikleri suçlardan dolayı haklarında soruşturma Maliye Bakanlığı'nın vereceği izin üzerine, suçun işlendiği yer Cumhuriyet Savcısı tarafından yapılır.</p> <p>Meslek mensuplarının işyerleri ve konutlarında arama, ancak mahkeme kararı ile kararda belirtilen olayla ilgili olarak Cumhuriyet Savcısı denetiminde ve Oda temsilcisinin katılımı ile yapılabilir. Ağır cezayı gerekti-</p>	

	ren suçüstü halleri dışında meslek mensubunun üzeri aranamaz.	
<p>Disiplin cezaları</p> <p>Madde 48 – Mesleğin vakar ve onuruna aykırı fiil ve hareketlerde bulunanlarla, görevlerini yapmayan veya kusurlu olarak yapan yahut da görevinin gerektirdiği güveni sarsıcı hareketlerde bulunan meslek mensupları hakkında, muhasebe ve müşavirlik hizmetlerinin gereği gibi yürütülmesi maksadı ile durumun niteliğine ve ağırlık derecesine göre aşağıdaki disiplin cezaları verilir.</p> <p>Disiplin cezaları şunlardır:</p> <p>a) Uyarma; meslek mensubuna mesleğinin icrasında daha dikkatli davranması gerektiğinin yazı ile bildirilmesidir.</p> <p>b) Kınama; meslek mensubuna görevinde ve davranışında kusurlu sayıldığı yazı ile bildirilmesidir.</p> <p>c) Geçici olarak mesleki faaliyetten alıkoyma; mesleki sıfatı saklı kalmak şartıyla altı aydan az, bir yıldan çok olmamak üzere mesleki faaliyetten alıkoymadır.</p> <p>d) Yeminli sıfatını kaldırma; yeminli mali müşavirin yeminli sıfatının kaldırılmasıdır.</p> <p>e) Meslekten çıkarma; meslek mensubunun ruhsatnamesinin geri alınarak bir daha bu mesleği icra etmesine izin verilmemesidir.</p> <p>Mesleki kurallara, mesleğin vakar ve onuruna aykırı fiil ve hareketlerde bulunanlarla, görevin gerektirdiği güveni sarsıcı hareketlerde bulunan meslek mensupları hakkında, ilk defasında uyarma, tekrarında ise kınama cezası uygulanır.</p> <p>Görevini bağımsızlık, tarafsızlık ve dürüstlikle yapmayan veya kusurlu olarak yapan veyahutta bu Kanunda yer alan mesleğin genel</p>	<p>Disiplin Cezaları</p> <p>Madde 48- Herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.</p>	

<p>prensiplerine aykırı harekette bulunan meslek mensupları için geçici olarak mesleki faaliyetten alıkoyma cezası uygulanır</p> <p>Tasdik yetkisini gerçeğe aykırı olarak kullandığı Maliye ve Gümrük Bakanlığınca ilk defa tespit edilen ve rapora bağlanan yeminli mali müşavirler hakkında geçici olarak mesleki faaliyetten alıkoyma, bu husus tekerrür edip bunun mahkeme kararıyla kesinleşmesi halinde de yeminli sıfatını kaldırma cezası verilir.</p> <p>Mükellefle birlikte kasden vergi ziyana sebebiyet verdikleri mahkeme kararı ile kesinleşen meslek mensuplarına, meslekten çıkarma cezası verilir.</p> <p>Üç yıllık bir dönem içinde iki veya daha fazla disiplin cezasını gerektiren davranışta bulunan meslek mensubuna, her yeni suçu için bir öncekinden daha ağır ceza uygulanabilir.</p> <p>Beş yıllık dönem içinde iki defa mesleki faaliyetten alıkoyma cezası ile cezalandırılmasından sonra bu cezayı gerektiren fiili yeniden işleyen meslek mensupları hakkında meslekten çıkarma cezası uygulanır</p> <p>Disiplin kurulları bir derece ağır veya bir derece hafif disiplin cezasının uygulanmasına karar verebilirler.</p> <p>Takibat ve hüküm tesisi disiplin soruşturması yapılmasına ve disiplin cezası uygulanmasına engel değildir.</p> <p>Meslek mensubu hakkında savunması alınmadan disiplin cezası verilemez. Yetkili disiplin kurulunun 10 günden az olmamak üzere verdiği süre içinde savunma yapmayanlar, savunma hakkından vazgeçmiş sayılırlar</p> <p>Disiplin cezaları kesinleşme tarihinden itibaren uygulanır.</p>		
--	--	--

<p><i>Ceza hükmü</i></p> <p><i>Madde 49</i> – 3 üncü maddenin 1 inci fıkrasına aykırı davrananlar hakkında altı aydan bir yıla kadar hapis ve bir milyon liradan on milyon liraya kadar ağır para cezasına hükmolunur.</p> <p>12/4, 13, 15/4, 43/1, 43/2, 44,45 inci maddenin 1 inci fıkrası hükümlerine aykırı davranışta bulunanlar hakkında suç daha ağır bir cezayı gerektirmiyorsa bir milyon liradan on milyon liraya kadar ağır para cezasına ve 12/4 fıkrası hükmü için bu cezaya ilaveten altı aydan bir yıla kadar hapis cezasına hükmolunur.</p>	<p><i>Ceza hükmü</i></p> <p><i>Madde 49</i> - 3 üncü maddenin 1 inci fıkrasına aykırı davrananlar hakkında bir yıldan üç yıla kadar hapis ve 1000 YTLDen 10.000 YTL'ye kadar ağır para cezasına hükmolunur. 12/4, 13, 15/4, 43/1, 43/2, 44, 45 inci maddenin 1 inci fıkrası hükümlerine aykırı davranışta bulunanlar hakkında suç daha ağır bir cezayı gerektirmiyorsa 1000 YTLden 10.000 YTL'ye kadar ağır para cezasına hükmolunur.</p>	<p>MADDE 49- 49 uncu maddede yapılan düzenlemeyle madde metninde yer alan para cezaları miktarlarında ve hapis cezalarında değişiklik yapılmıştır.</p>
<p><i>Yönetmelikler</i></p> <p><i>Madde 50</i> – Bu Kanunla ilgili olarak aşağıda belirtilen hususlar çıkarılacak yönetmeliklerle düzenlenir.</p> <p>a) Serbest muhasebeci mali müşavirlik ve yeminli mali müşavirliğe ait çalışma usul ve esasları.</p> <p>b) 7 nci maddeye göre sınav için teşekkül ettirilecek komisyonun çalışma usulleri, sınav esasları, sınavın konuları, serbest muhasebeci mali müşavir veya yeminli mali müşavir yanında çalışma şekli, süresi (staj) ile ilgili diğer hususlar.</p> <p>c) Yeminli mali müşavirlerin tasdik işlerine dair işlemler.</p> <p>d) Müracaat usulleri.</p> <p>e) Ruhsat verilmesi ve unvanın kullanılması.</p> <p>f) Üye kayıt defteri, meslek kütüğü ve meslek sicil numarası.</p> <p>g) Üye aidatları.</p> <p>h) Taşınmaz mallara sahip olma.</p> <p>i) Müşavirlik ve muhasebecilik ücretinin esasları.</p> <p>j) Meslek mensuplarınca tutulacak defter ve kayıtlar ile bunların bildirim mecburiyeti.</p>	<p><i>Yönetmelikler</i></p> <p><i>Madde 50-</i> Herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.</p>	

<p>k) Disiplin kovuşturması yapılması konusunda karar verecek merci, disiplin cezalarını vermeye yetkili merciler, disiplin cezalarına karşı yapılacak itirazın usul ve şartları ve disiplinle ilgili diğer hususlar.</p> <p>l) Oda ve birlik personelinin istihdamı ve özlük hakları ile ilgili hususlar.</p> <p>m) Kanunun uygulaması ile ilgili diğer hususlar.</p> <p>n) Değerlendirme ve sınav komisyonları ile geçici kurulun çalışma usul ve esasları, bunların kimlerden oluşacağı, nerelerde ve ne zaman çalışmaya başlayacakları ve diğer hususlar.</p> <p>a, b, c, j, k, l, m bentlerinde belirtilen yönetmelikler Odalar Birliğince birliğin kurulmasından itibaren bir yıl içinde hazırlanır Maliye ve Gümrük Bakanlığının uygun görüşü alındıktan sonra Resmi Gazete'de yayımlanır</p> <p>(n) bendinde belirtilen yönetmelik en geç altı ay içinde Maliye ve Gümrük Bakanlığınca, diğer yönetmelikler Birlikçe, Birliğin kurulmasından itibaren altı ay içinde çıkarılır</p>		
<p>Geçici Madde 1 – 1 Mart 1989 tarihi itibarıyla;</p> <p>a) Kanunun 2 nci maddesinin (A) fıkrasında yazılı işleri bir işyerine bağlı olmaksızın yapanlar veya yapmış olanlar,</p> <p>b) Kanunları uyarınca vergi inceleme yetkisi almış olanlar ile kamu kuruluşlarının veya bilanço usulünde defter tutan özel kuruluşların muhasebe birimlerinde birinci derecede imza yetkisini haiz ve muhasebenin fiilen sevk ve idare edilmesinden veya mali denetiminden sorumlu olarak çalışmış olanlar,</p> <p>Kanunun 4 üncü maddesinde yazılı nitelikleri taşımaları kaydıyla Kanunun 5 inci maddesinin (A/a) bendinde</p>	<p>Geçici Madde 1</p> <p>01.06.1989 tarihli ve 3568 Sayılı Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu'nun adı "Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu" olarak Kanunda geçen "Maliye ve Gümrük Bakanlığı" ibareleri "Maliye Bakanlığı", "Maliye ve Gümrük Bakanı" ibareleri ise "Maliye Bakanı" olarak değiştirilmiştir.</p>	<p>Geçici Madde 1- Yapılan düzenleme ile Kanunda yer alan "Maliye ve Gümrük Bakanlığı" ibareleri "Maliye Bakanlığı", "Maliye ve Gümrük Bakanı" ibareleri "Maliye Bakanı" olarak; Kanunun ismi ise "Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu" olarak değiştirilmiştir.</p>

<p>yer alan öğrenim şartı aranmaksızın serbest muhasebeci olmaya hak kazanırlar. Bunlar mali müşavir olarak faaliyette bulunmazlar ve bu unvanı kullanamazlar.</p> <p>Serbest muhasebeci olmak isteyenler, daha önceki çalışmalarını, bağlı oldukları vergi dairelerinden veya çalışmış oldukları kurum ve kuruluşlarından alacakları belgelerle geçici kurulca uygun görülecek mercie ibraz etmek ve Serbest Muhasebecilik İzin Belgesi almak zorundadırlar.</p> <p>Kanunun yayımından itibaren maddenin (a) bendinde belirtilenler 6 ay içinde, (b) bendinde belirtilenler ise 5 yıl içinde Serbest Muhasebecilik İzin Belgesi veya ruhsatı almak için ilgili mercie belgelerini ibraz etmek zorundadırlar. Bu sürelerden sonra müracaat edilmesi halinde bu haktan yararlanılmaz.</p> <p>Serbest Muhasebecilik İzin Belgesi, Birliğin teşkilinden sonra Serbest Muhasebecilik Ruhsatı ile değiştirilir.</p>		
<p>Geçici Madde 2 – Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, Kanunun 4 üncü maddesindeki şartları taşımaları ve hukuk, iktisat, maliye, işletme, muhasebe, bankacılık, kamu yönetimi ve siyasal bilimler dallarından lisans seviyesinde veya diğer yükseköğretim kurumlarından lisans seviyesinde mezun olmakla beraber, sayılan bu bilim dallarından lisansüstü seviyesinde mezun olmaları şartıyla;</p> <p>a) Türkiye genelinde mali denetim yapan kamu bankaları müfettişleri ile kanunları uyarınca vergi inceleme yetkisi almış olanlardan; bu yetkilerini aldıkları tarihten itibaren en az 3 yıl kamu hizmetinde çalışmış ve kamu hizmetinden ayrılmış olanlar ile hukuk, iktisat, maliye, muhasebe, işletme, bankacılık, kamu yönetimi ve siyasal bilimler dallarında en az 3 yıl öğretim üyesi-</p>	<p>Geçici Madde 2 – Kanun metninde yer alan “Serbest Muhasebeci”, “Serbest Muhasebecilik”, “Serbest muhasebeciler” ibareleri ile “Serbest muhasebeci mali müşavirlik” ibarelerinde yer alan “Serbest muhasebeci” ibareleri madde metinlerinden çıkarılmıştır</p>	<p>Geçici Madde 2- Kanunun ismi Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu olarak yeniden düzenlenmiş olup, Kanun metninde yer alan Serbest Muhasebeci, Serbest Muhasebecilik kavramları Kanun metninden çıkarılmıştır</p>

<p>ği veya görevliliği yapmış olanlar,</p> <p>b) Kanunun 2 nci maddesinin (A) fıkrasında yazılı işleri bir işyerine bağlı olmaksızın en az 5 yıl yapanlar veya yapmış olanlar,</p> <p>c) Kamu kuruluşlarının veya bilanço usulünde defter tutan özel kuruluşların muhasebe birimlerinde birinci derece imza yetkisini haiz olarak muhasebenin fiilen sevk ve idare edilmesinden veya mali denetiminden sorumlu olarak en az 5 yıl çalışmış olanlar,</p> <p>Serbest muhasebeci mali müşavir olmaya hak kazanırlar.</p> <p>Serbest muhasebeci mali müşavir olmaya hak kazananlardan (a) ve (b) fıkrasında sayılanlar, ilgili vergi dairelerinden veya ilgili kuruluşlardan alacakları çalışma sürelerini tevsik eden belgeleri Kanunun yürürlük tarihinden itibaren 6 ay içerisinde, (c) fıkrasında sayılanlar ise 5 yıl içerisinde yetkili mercie ibraz etmek zorundadırlar.</p> <p>Bu maddede yazılı şartları taşıyanlara geçici 4 üncü maddede belirtilen geçici kurul tarafından Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik İzin Belgesi düzenlenmek suretiyle, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik unvanı verilir.</p> <p>İzin belgesi, Birliğin kurulmasından sonra, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Ruhsatı ile değiştirilir.</p>		
<p>Geçici Madde 3 – Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, Kanunun 4 üncü maddesindeki şartları taşımaları ve 5 inci maddesinde belirtilen konularda lisans seviyesinde veya diğer yükseköğretim kurumlarından lisans seviyesinde mezun olmakla beraber, sayılan bu bilim dallarından lisansüstü seviyesinde mezun olmaları şartıyla;</p>	<p>Geçici Madde 3- Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce, Serbest Muhasebecilik ruhsatına sahip olanlardan lise, Ticaret Lisesi ve Maliye Meslek Lisesi'nden mezun olanlar ile ön lisans ve lisans seviyesinde öğrenim görmüş bulunanlardan staj şartını yerine getirmiş olanlar Birliğe bağlı Temel Eğitim ve Staj Merkezi tarafından belirlenen eğitim</p>	<p>Geçici Madde 3- Serbest Muhasebecilik unvanı kaldırıldığından, Serbest Muhasebeci ruhsatına sahip olanların, Birlik Temel Eğitim ve Staj Merkezi'nde düzenlenecek yoğun mesleki eğitimlere tabi tutulmaları ve yapılacak sınavlarda başarılı olmaları koşuluyla Mali Müşavirlik unvanına sahip kılınmaları amaçlanmıştır.</p>

<p>a) Kanunları uyarınca vergi inceleme yetkisi almış ve yeterlik sınavı vermiş olanlarda, inceleme yetkisi aldıkları tarihten itibaren kamu hizmetlerinde geçen süreleri ile kamu hizmetinden ayrıldıktan sonra Maliye, Muhasebe ve İşletme konularında geçen çalışma süreleri toplamı 8 yıl olanlar,</p> <p>b) Hukuk, İktisat, Maliye, İşletme, Bankacılık, Kamu Yönetimi ve Siyasal Bilimler dallarından birinden profesör unvanı almış olanlar,</p> <p>c) En az 12 yıldan beri; Kanunun 2 nci maddesinin (A) fıkrasında yazılı işleri, bir iş yerine bağlı olmaksızın yapanlardan ve kamu kuruluşlarının veya bilanço esasında defter tutan özel kuruluşların muhasebe birimlerinde birinci derecede imza yetkisini haiz olarak sorumlu bulunanlardan, son üç yıllık dönemde düzenledikleri beyannamelerle ilgili mükelleflerin bilançolarının aktif toplamı yıllık ortalaması 10 milyar lirayı aşmış olanlar,</p> <p>Yeminli mali müşavir olmaya hak kazanırlar.</p> <p>Bunlara geçici 4 üncü maddede belirtilen geçici kurul tarafından Yeminli Mali Müşavirlik İzin Belgesi düzenlenmek suretiyle yeminli mali müşavir unvanı verilir. İzin belgesi Birliğin teşkilinden sonra Yeminli Mali Müşavirlik Ruhsatı ile değiştirilir.</p>	<p>programlarına katılmak ve bu madde kapsamında yapılacak sınavlarda geçerli not almak şartı ile Mali Müşavirlik unvanına sahip olurlar.</p> <p>Söz konusu sınavlarda başarılı olamayanlar veya sınava katılmayanlar ise sadece serbest muhasebeci unvanı ile çalışabilirler, "serbest muhasebeci mali müşavir" unvanını kullanamazlar Bunlar, Kanunun (2/A) maddesinin (b) ve (c) bentlerinde belirtilen işleri yapamazlar, 45 inci maddesinde belirtilen yasaklara uymak zorunda olup, meslek mensuplarına ilişkin düzenlemelere tabi tutulurlar. Ayrıca, bunların yapacakları iş ve işlemler karşılığında alacakları ücretler Kanunun 46 ncı maddesine göre tespit edilmeye devam edilir.</p>	
<p>Geçici Madde 4 – Odaların ve Birliğin teşkiline kadar bu kuruluşlara verilen görevler Maliye ve Gümrük Bakanınca oluşturulacak Geçici Kurul tarafından yürütülür.</p> <p>Geçici Kurul; Maliye ve Gümrük Bakanınca seçilecek on üyeden oluşur. Kurul üyelerine verilecek huzur hakkı Maliye ve Gümrük Bakanının onayı ile belirlenir.</p> <p>Geçici Kurul Odaların ve</p>		

<p>Odalar Birliğinin organlarının teşekkülüne kadar Maliye ve Gümrük Bakanı tarafından uygun görülecek il veya bölgelerde en az üç üyeden oluşacak Değerlendirme Komisyonları kurar.</p> <p>Geçici madde hükümleri gereğince sınavsız Serbest Muhasebeci Mali Müşavir olacaklar ile Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik sınavına girmek isteyenler, kurulacak Değerlendirme Komisyonlarına müracaat ederler. Değerlendirme Komisyonlarının verdiği karar üzerine sınava girmeye hak kazananların sınavları, Odaların ve Odalar Birliğinin kuruluşu tamamlanıncaya kadar Maliye ve Gümrük Bakanı tarafından kurulacak Sınav Komisyonları tarafından yapılır. Sınav Komisyonu, biri Maliye ve Gümrük Bakanlığı temsilcisi, ikisi de üniversite öğretim üyesi olmak üzere üç üyeden oluşur. Birden fazla Sınav Komisyonları kurulabilir.</p>		
<p>Geçici Madde 5 – Geçici 1, 2 ve 3 üncü maddelere göre hak sahibi olup da bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte T.B.M.M. Üyesi veya Belediye Başkanı oldukları için bu görevleri nedeniyle ilgili meslek mensubu unvanını alamayanların bu görevlerinin bitiminden itibaren 1 yıl içinde ilgili odaya başvurmaları halinde unvanları verilir.</p>		
<p>Geçici Madde 6 – İlgili Devletlerce karşılıklılık şartı sağlanıncaya kadar 8 inci madde hükmünden faydalanamayan yabancı serbest muhasebeci mali müşavirler, bu Kanunun yürürlük tarihini takibeden yılın sonuna kadar işlerine devam edebilirler.</p>		
<p>Geçici Madde 7 – Birlik kurulu faaliyete geçinceye kadar bu Kanunun uygulan-</p>		

ması ile ilgili giderler Maliye ve Gümrük Bakanlığı bütçesinden karşılanır.		
Geçici Madde 8 – Bu Kanunun 22 nci maddesine göre seçilecek Yönetim Kurulu üyelerinde odaların kurulmasından itibaren 6 yılı için, 5 yıllık kıdem şartı aranmaz.		
Yürürlük Madde 51 – Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.	Yürürlük Madde 51 – Herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.	
Yürütme Madde 52 – Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.	Yürütme Madde 52 – Herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.	

--	--	--