

KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ VE NAKDİ ÜCRET DESTEĞİ KONUSUNDA! BİLİNMESİ GEREKENLER

HANGİ İŞLETMELER KISA ÇALIŞMA BAŞVURUSU YAPAMAZ?

- ➡ 01.07.2020 sonrası açılmış işletmeler kısa çalışma başvurusu yapamazlar.
- ➡ 01.07.2020 öncesi açılmış ama 30.06.2020 öncesi hiç kısa çalışma başvuru yapmamış işletmeler yeni başvuru yapamazlar.

KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ VE NAKDİ ÜCRET DESTEĞİ KONUSUNDA! BİLİNMESİ GEREKENLER

HANGİ İŞLETMELER KISA ÇALIŞMA BAŞVURUSU YAPABİLİR?

- ➡ Daha önce kısa çalışma başvurusu yapmış ve normale dönmüş işletmeler, yeniden kısa çalışma başvurusu yapabilirler.

KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ VE NAKDİ ÜCRET DESTEĞİ KONUSUNDA! BİLİNMESİ GEREKENLER

YENİ KISA ÇALIŞMA BAŞVURUSUNDA İŞÇİ İLAVESİ YAPILABİLİR Mİ?

- ➡ 30.06.2020 öncesi kısa çalışma başvurusu yapılmış listedeki işçilere ilave işçi yapılamaz, eksiltme yapılabilir.

KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ VE NAKDİ ÜCRET DESTEĞİ KONUSUNDA! BİLİNMESİ GEREKENLER

HANGİ İŞÇİLER İÇİN NAKDİ ÜCRET DESTEĞİ ÖDENEĞİNE BAŞVURU YAPILABİLİR?

- ➡ Kısa çalışması sonlanmış ve normale dönmüş işletme çalışanlarına, Nakdi Ücret Desteği başvurusu yapılabilir. (17.04.2020 sonrası işe girenler hariç)
- ➡ 17.04.2020 öncesi işe giren işçilere nakdi ücret desteği başvurusu yapılabilir.

KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ VE NAKDİ ÜCRET DESTEĞİ KONUSUNDA! BİLİNMESİ GEREKENLER

HANGİ İŞÇİLER İÇİN NAKDİ ÜCRET DESTEĞİNE BAŞVURU YAPILAMAZ?

- ➡ 17.04.2020 sonrası işe giren işçileri, işveren ücretsiz izne gönderebilir. Fakat bu işçilere nakdi ücret desteği ödemesi yapılmaz.

KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ VE NAKDİ ÜCRET DESTEĞİ KONUSUNDA! BİLİNMESİ GEREKENLER

KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNDE HANGİ EKSİK GÜN KODLARINI KULLANMALISINIZ?

➡ 18 “Kısa Çalışma Ödeneği”

➡ 27-“Kısa Çalışma Ödeneği ve Diğer Nedenler”

kodlarını kullanmalısınız. İşyerinde kısa çalışma yapılmasına rağmen bu kodların kullanılmaması halinde kısa çalışma ödeneğinden yararlanılamaz.

KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ VE NAKDİ ÜCRET DESTEĞİ KONUSUNDA! BİLİNMESİ GEREKENLER

NAKDİ ÜCRET DESTEĞİNDE HANGİ EKSİK GÜN KODLARI KULLANMALISINIZ?

- ➡ 28- “Pandemi Ücretsiz İzin (4857 Geç. 10.Md.)”
 - ➡ 29- “Pandemi Ücretsiz İzin (4857 Geç. 10.Md.) ve Diğer”
- kodlarını kullanmalısınız. İşyerinde ücretsiz izne ayrılan işçileriniz olmasına rağmen bu kodların kullanılmaması halinde nakdi ücret desteğinden yararlanılamaz.

KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ VE NAKDİ ÜCRET DESTEĞİ KONUSUNDA! BİLİNMESİ GEREKENLER

NAKDİ ÜCRET DESTEĞİNDEN YARARLANMA BAŞVURULARI NEREYE HANGİ SÜREDE YAPILMALIDIR?

Başvurular;

- ➡ “<https://uyg.sgk.gov.tr/IsverenSistemi>” internet adresi üzerinden,
- ➡ iznin verildiği ayı takip eden ayın 3’üne kadar işverenlerce yapılması, gereklidir.
- ➡ 2020 yılı Kasım ayında, 2020/Ekim ve Kasım ayı, 2020 Aralık ayında, 2020/Kasım ve Aralık ayına ait ücretsiz izin girişleri yapılabilir.
- ➡ Ücretsiz izne çıkardığınız işçileriniz nakdi ücret desteğine hak kazansa bile, belirtilen sürede giriş yapılamaması halinde nakdi ücret desteğinden yararlanılamaz.

KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ VE NAKDİ ÜCRET DESTEĞİ KONUSUNDA! BİLİNMESİ GEREKENLER

FESİH YASAĞI KAPSAMINDA OLAN DURUMLAR VE İŞTEN ÇIKIŞ KODLARI HANGİLERİDİR?

İşveren;

- 01-Deneme Süreli İş Sözleşmesinin İşverence Feshi,
- 04-Belirsiz Süreli İş Sözleşmesinin İşveren Tarafından Haklı Sebep Bildirilmeden Feshi,
- 15-Toplu İşçi Çıkarma,
- 22-Diğer Nedenler,
- 27-İşveren Tarafından Zorunlu Nedenlerle ve Tutukluluk Nedeniyle Fesih
- 28-İşveren Tarafından Sağlık Nedeniyle Fesih

Nedenleri ile fesih yasağı süresince iş akdini feshedemez. Bu sebepler dışında işveren veya işçi tarafından yapılan iş akdi fesihleri yasak kapsamında değerlendirilmiyor.

KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ VE NAKDİ ÜCRET DESTEĞİ KONUSUNDA! BİLİNMESİ GEREKENLER

KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ VE NAKDİ ÜCRET DESTEĞİNDEN BÜTÜN İŞÇİLER YARARLANABİLİR Mi?

- Kısa çalışma ödeneği ve nakdi ücret desteğinden sadece haklarında işsizlik sigortası primi kesilen işçiler yönünden yararlanılabilir. Emekli sigortalılar, çıraklar gibi haklarında işsizlik sigortası primi ödenmeyen işçiler yararlanamaz.