

4857 SAYILI İŞ KANUNU'NA GÖRE UYGULANACAK PARA CEZALARI

4857 SAYILI İŞ KANUNU'NA GÖRE UYGULANACAK PARA CEZALAR (01.01.2020 tarihinden itibaren)

Sıra No.	Kanun Maddesi	Ceza Maddesi	Fiil	2017 YILINDA UYGULANAN CEZA MİKTARI (TL)	2018 YILINDA UYGULANAN CEZA MİKTARI (TL)	2019 YILINDA UYGULANAN CEZA MİKTARI (TL)	2020 YILINDA UYGULANAN CEZA MİKTARI (TL)	
				(Yeniden Değerleme Oranı %3,83)	(Yeniden Değerleme Oranı %14,47)	(Yeniden Değerleme Oranı % 23.73)	(Yeniden Değerleme Oranı %22.58)	
1	3	98	İşyerini muvazaalı olarak bildirmek	18,377	21,036	26,028	31,905	İşyerini muvazaalı olarak bildiren asıl işveren ile alt işveren vekillerine ayrı ayrı.
	3,85	98	Ağır ve tehlikeli iş kapsamındaki işyerinin bildirim yükümlülüğüne aykırı davranmak				2.782	Çalıştırılan her işçi için
2	5	99/1-a	İşçilere eşit davranma ilkesine aykırı davranmak	155	177	219	268	Bu durumdaki her işçi için

Sıra No.	Kanun Maddesi	Ceza Maddesi	Fiil	2017 YILINDA UYGULANAN CEZA MİKTARI (TL)	2018 YILINDA UYGULANAN CEZA MİKTARI (TL)	2019 YILINDA UYGULANAN CEZA MİKTARI (TL)	2020 YILINDA UYGULANAN CEZA MİKTARI (TL)	
				(Yeniden Değerleme Oranı %3,83)	(Yeniden Değerleme Oranı %14,47)	(Yeniden Değerleme Oranı % 23.73)	(Yeniden Değerleme Oranı %22.58)	
3	7	99/1-b	Madde de öngörülen ilke ve yükümlülükler aykırı olarak geçici işçi çalıştırmak	259	296	366	448	Bu durumdaki her işçi için
4	7/2 (f) bendi	99/2	7. maddenin 2 fıkrasının f bendine aykırı davranmak	1,038	1,188	1,470	1,801	Bu durumda her işçi için
5	8	99/1-c	İş sözleşmesinin içeriğini belirtir yazılı belgeyi vermemek	155	177	219	268	Bu durumdaki her işçi için
6	14	99/1-c	Çağrı üzerine ve uzaktan çalışma hükümlerine aykırı davranmak	155	177	219	268	Bu durumdaki her işçi için
7	28	99/1-d	İşten ayrılan işçiye Çalışma Belgesi vermemek, belgeye gerçeğe aykırı bilgi yazmak	155	177	219	268	Bu durumdaki her işçi için
8	29	100	Madde hükmüne aykırı olarak işçi çıkartmak (toplu işçi çıkarma)	606	693	857	1,050	Bu durumdaki her işçi için
9	30	101	Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmamak	2,295	2,627	3,250	3,984	Çalıştırılmayan her engelli ve eski hükümlü ve çalıştırılmayan her ay için

Sıra No.	Kanun Maddesi	Ceza Maddesi	Fiil	2017 YILINDA UYGULANAN CEZA MİKTARI (TL)	2018 YILINDA UYGULANAN CEZA MİKTARI (TL)	2019 YILINDA UYGULANAN CEZA MİKTARI (TL)	2020 YILINDA UYGULANAN CEZA MİKTARI (TL)	
				(Yeniden Değerleme Oranı %3,83)	(Yeniden Değerleme Oranı %14,47)	(Yeniden Değerleme Oranı % 23.73)	(Yeniden Değerleme Oranı %22.58)	
10	32	102/a	Ücret ile bu kanundan doğan veya TİS'den ya da iş sözleşmesinden doğan ücreti kasten ödememek veya eksik ödemek	167	191	236	289	Bu durumda olan her işçi ve her ay için
11	32	102/a	Ücret, pirim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakını zorunlu tutulduğu halde özel olarak açılan banka hesabına ödememek	167	191	236	289	Bu durumda olan her işçi ve her ay için
12	37	102/b	Ücret hesap pusulası düzenlememek	606	693	857	1,050	
13	38	102/b	Yasaya aykırı ücret kesme cezası vermek veya kesintinin sebep ve hesabını bildirmemek	606	693	857	1,050	
14	39	102/a	Asgari ücreti ödememek veya eksik ödemek	167	191	236	289	Bu durumdaki her işçi ve her ay için

Sıra No.	Kanun Maddesi	Ceza Maddesi	Fiil	2017 YILINDA UYGULANAN CEZA MİKTARI (TL)	2018 YILINDA UYGULANAN CEZA MİKTARI (TL)	2019 YILINDA UYGULANAN CEZA MİKTARI (TL)	2020 YILINDA UYGULANAN CEZA MİKTARI (TL)	
				(Yeniden Değerleme Oranı %3,83)	(Yeniden Değerleme Oranı %14,47)	(Yeniden Değerleme Oranı % 23.73)	(Yeniden Değerleme Oranı %22.58)	
15	41	102/c	Fazla çalışmalara ilişkin ücreti ödememek, işçiye hak ettiği serbest zamanı altı ay zarfında kullandırmamak, fazla saatlerde yapılacak çalışmalar için işçinin onayını almamak.	295	337	417	511	Bu durumdaki her işçi için
16	52	102/b	Yüzde ile ilgili belgeyi temsilciye vermemek	606	693	857	1,050	
17	56	103	Yıllık ücretli izni yasaya aykırı şekilde bölmek,	295	337	417	511	Bu durumdaki her işçi için
18	57	103	İzin ücretini yasaya aykırı şekilde ödemek veya eksik ödemek	295	337	417	511	Bu durumdaki her işçi için
19	59	103	Sözleşmesi fesh edilen işçiye yıllık izin ücreti ödememek	295	337	417	511	Bu durumdaki her işçi için
20	60	103	Yıllık izin yönetmeliğinin esas usullerine aykırı olarak izni kullandırmamak veya eksik kullandırmak	295	337	417	511	Bu durumdaki her işçi için
21	63	104	Çalışma sürelerine ve buna dair yönetmelik hükümlerine uymamak	1,619	1,853	2,293	2,810	

Sıra No.	Kanun Maddesi	Ceza Maddesi	Fiil	2017 YILINDA UYGULANAN CEZA MİKTARI (TL)	2018 YILINDA UYGULANAN CEZA MİKTARI (TL)	2019 YILINDA UYGULANAN CEZA MİKTARI (TL)	2020 YILINDA UYGULANAN CEZA MİKTARI (TL)	Bu durumdaki her işçi için
				(Yeniden Değerleme Oranı %3,83)	(Yeniden Değerleme Oranı %14,47)	(Yeniden Değerleme Oranı % 23.73)	(Yeniden Değerleme Oranı %22.58)	
22	64	104	Telafi çalışması usullerine uymamak	295	337	417	511	
23	68	104	Ara dinlenmesini uygulamamak	1,619	1,853	2,293	2,810	
24	69	104	İşçileri geceleri 7.5 saatten fazla çalıştırmak, gece ve gündüz postalarını değiştirmemek	1,619	1,853	2,293	2,810	
25	71	104	Çocukları çalışma yaşına ve çalışma yaşına aykırı davranmak	1,619	1,853	2,293	2,810	
26	72	104	Yer ve sualtında çalışma yaşına uymamak	1,619	1,853	2,293	2,810	
27	73	104	Çocuk ve genç işleri gece çalıştırmak veya ilgili yönetmelik hükümlerine aykırı hareket etmek	1,619	1,853	2,293	2,810	
28	74	104	Doğum öncesi - sonrası sürelerde kadın işçiyi çalıştırmak veya ücretsiz izin vermemek	1,619	1,853	2,293	2,810	
29	75	104	İşçi Özlük dosyasını düzenlememek	1,619	1,853	2,293	2,810	

Sıra No.	Kanun Maddesi	Ceza Maddesi	Fiil	2017 YILINDA UYGULANAN CEZA MİKTARI (TL)	2018 YILINDA UYGULANAN CEZA MİKTARI (TL)	2019 YILINDA UYGULANAN CEZA MİKTARI (TL)	2020 YILINDA UYGULANAN CEZA MİKTARI (TL)
				(Yeniden Değerleme Oranı %3,83)	(Yeniden Değerleme Oranı %14,47)	(Yeniden Değerleme Oranı % 23.73)	(Yeniden Değerleme Oranı %22.58)
30	76	104	Çalışma sürelerine ilişkin yönetmeliklere muhalefet etmek	1,619	1,853	2,293	2,810
31	92/2	107/1-a	Çağrıldıkları zaman gelmemek, ifade ve bilgi vermemek, gerekli olan belge ve delilleri getirip göstermemek, İş Müfettişlerinin 92/1.fıkırdaki yazılı görevlerini yapmak için kendilerine her çeşit kolaylığı göstermemek ve bu yoldaki emir ve isteklerini geciktirmeksizin yerine getirmemek.	14,702	16,829	20,823	25,524
32	96/1	107/1-b	İfade ve bilgilerine başvuru işverenlerce telkinlerde bulunma, gerçeği saklamaya yahut değiştirmeye zorlama veyahut ilgili makamlara ifade vermeleri üzerine onlara karşı kötü davranışlarda bulunmak	14,702	16,829	20,823	25,524

Sıra No.	Kanun Maddesi	Ceza Maddesi	Fiil	2017 YILINDA UYGULANAN CEZA MİKTARI (TL)	2018 YILINDA UYGULANAN CEZA MİKTARI (TL)	2019 YILINDA UYGULANAN CEZA MİKTARI (TL)	2020 YILINDA UYGULANAN CEZA MİKTARI (TL)
				(Yeniden Değerleme Oranı %3,83)	(Yeniden Değerleme Oranı %14,47)	(Yeniden Değerleme Oranı % 23.73)	(Yeniden Değerleme Oranı %22.58)
33	107/2		İş Müfettişlerinin teftiş ve denetim görevlerinin yapılmasını ve sonuçlandırılmasını engellemek.	14,702	16,829	20,823	25,524

İdari para cezalarının uygulanmasına ilişkin hususlar

4857 Sy. İş Kanunu Madde 108 – (Değişik: 15/5/2008-5763/10 md.)

Bu Kanunda öngörülen idari para cezaları, 101 ve 106 ncı maddelerdeki idari para cezaları hariç, gerekçesi belirtilmek suretiyle Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürünce verilir. (Değişik ikinci cümle: 13/2/2011-6111/79 md.) 101 inci ve 106 ncı maddeler kapsamındaki idari para cezaları ise doğrudan Türkiye İş Kurumu il müdürü tarafından; birden fazla ilde işyerleri bulunan işverenlere uygulanacak idari para cezası ise işyerlerinin merkezinin bulunduğu yerdeki Türkiye İş Kurumu il müdürünce verilir ve genel esaslara göre tahsil edilir. 106 ncı maddeye göre verilecek idari para cezası için, 4904 sayılı Kanununun 20 nci maddesinin (h) bendindeki tutar esas alınır.

5326 Sy KABAHAHLER KANUNU; Madde 17; (7) İdarî para cezaları her takvim yılı başından geçerli olmak üzere o yıl için 4.1.1961 tarihli ve 213 sayılı Vergi Usul Kanununun mükerrer 298 inci maddesi hükümleri uyarınca tespit ve ilân edilen yeniden değerlendirme oranında artırılarak uygulanır. **Bu suretle idarî para cezasının hesabında bir Türk Lirasının küsuru dikkate alınmaz.** Bu fıkra hükmü, nispi nitelikteki idarî para cezaları açısından uygulanmaz.