



İÇİNDEKİLER

- 3 Daha az karmaşık işletmelerin denetiminin geleceği
- 4 Küçük işletmeler ve kar amacı gütmeyen kuruluşlar (NPO) için entegre raporlamanın faydaları
- 6 Muhasebe mesleğinin merkezi etik
- 8 IFAC işletmelerde (bağımlı) çalışan muhasebe meslek mensuplarının değişen görevlerini ele alan “geleceğe uygunluk - future-fit” serisini yayınladı
- 9 Sekiz adımda muhasebe firması risk yönetim programının oluşturulması
- 10 IESBA Etik Kuralların kullanılabilirliği ve erişilebilirliğini bir üst seviyeye taşımak için e-Code uygulamasını başlattı
- 12 IASB ertelenmiş verginin muhasebeleştirilmesi konusunda değişiklikler önerdi

Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu'nun Yeni Başkanı Thomas R. Seidenstein oldu

Thomas R. Seidenstein, 1 Temmuz 2019'dan itibaren üç yıllık süre için Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu'nun (IAASB) yeni başkanı olarak seçildi. IAASB'ye 2009 yılından beri liderlik eden Prof. Arnold Schilder'in ardından Thomas R. Seidenstein yeni başkan olarak görevi devraldı.

Geçici Atama Komitesi Başkanı Ryozo Himino, “Tom esnek ve pragmatik yaklaşımlarıyla IAASB'yi değişim ve dönüşüm sürecinde ustalıkla yönlendirecektir. İşbirlikçi bir lider ve doğal fikir birliği kurucusu olarak, hem IAASB'yi hem de IAASB'e sunulan desteği

küresel olarak sürdürmeye devam edecektir” dedi.

Seidenstein, “IAASB'nin başkanı olarak seçilmekten onur duydum. Dünya çapında kabul edilen ve uygulanan, denetim ve güvence konusundaki uluslararası standartlar, küresel finans piyasası istikrarı için kritik bir destektir. Kamu yararı konularında sektörler arası iş birliğini daha da güçlendirmek ve paydaşların ortaya çıkan ihtiyaçlarını karşılayabilmek için IAASB üyeleri, teknik personeli ve diğer standart belirleyici kurulların liderleri ile çalışmayı dört gözle bekliyorum. Yüksek

→ 2. Sayfada



kalitede, denetim ve güvence sorumluluklarını kolaylaştıran standartlar için birlikte yorulmadan çalışacağız” dedi.

Seidenstein’in kariyeri boyunca hem uluslararası standartların oluşturulmasında hem de özel sektör yer almıştır. Kendisi halen ABD konut piyasası likiditesinin önde gelen kaynağı Fannie Mae’de Strateji, Yenilik ve Sermaye Yönetimi’nden Sorumlu Kıdemli Başkan Yar-

dımcısıdır. Daha önce, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları Vakfı’nın Operasyon Müdürü (COO) olarak görev yapmış, vakfın yönetim, gözden geçirme ve reform sürecini yönetmiştir. Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarının küresel olarak benimsenmesini desteklemek adına düzenleyicilerle yakinen çalışmıştır. Princeton Üniversitesi’nden Woodrow Wilson Kamu ve Uluslararası İlişkiler

Okulu’ndan mezundur ve Harvard Kennedy Okulu’nda Kamu Politikası alanında yüksek lisans yapmıştır.

Seidenstein’in başkanlığı, kapsamlı uluslararası bir araştırmanın ardından Geçici Atama Komitesi tarafından önerildi. Göreve atanması, IFAC Yönetim Kurulu tarafından onaylandı ve IAASB’yi denetleyen Kamu Yararı Gözetim Kurulu tarafından da kabul edildi.

IASB, IFRS 17’nin uygulanmasını kolaylaştırmayı hedefliyor

Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu, 25 Haziran 2019 tarihinde, IFRS 17, “Sigorta Sözleşmeleri” Standardının değişmesi yönünde bir öneri sunmuştu. Değişikliklerin amacı, Standardı uygulamadaki maliyetleri düşürmek ve Standartları uygularken şirket sonuçlarının açıklanmasını kolaylaştırmaktır.

Yayınlandıktan sonra Standarttan etkilenenlerle yapılan görüşmelerin ardından, Kurul, standardın uygulanmasıyla ilgili kaygıları ve zorlukları azaltmak için IFRS 17’de bazı değişiklikler önerisinde bulunmuştur.

Önerilen değişiklikler, halihazırda devam etmekte olan uygulamadaki aksaklık riskini en

aza indirecek şekilde tasarlanmıştır. Değişiklik önerileri, Standardın temel ilkelerini veya yatırımcılar için sunulan bilgileri etkilememektedir. Kurul, önerdiği değişikliklerle birlikte, Standardın yürürlüğe girme tarihini bir yıl kadar (2022’ye) erteleme-yi de teklif etmiştir.



Daha az karmaşık işletmelerin denetiminin geleceği

Günümüzde, 130 ülke, Uluslararası Denetim Standartlarını (ISA'lar) kullanıyor veya bu standartlara bağlı hareket ediyor, bu da onların global düzeyde artan önemlerinin altını çiziyor. Bu yaygın ve gittikçe büyüyen uluslararası kullanım, her ölçekteki işletmeler için bu standartların kalitesini ve ölçeklenebilirliğini korumaya ve paydaşların istekleriyle ilgili beklentilerini karşılamaya yönelik çalışmalarına odaklanmaya devam ediyor ve Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu'nun (IAASB) önemimin altını çiziyor.

IAASB, paydaşlarının ISA'ların uygulanmasındaki karmaşıklık ve zorluklarla ilgili artan endişeler ve acil bir küresel eylem çağrısında bulunduğunu duyurdu. Özellikle küçük işletme-

lerin denetimlerini hedef alan çeşitli yetki alanı konusuyla ilgili veya bölgesel girişimler olmuştur. IAASB, harekete geçme çağrısını duymuştur ve şimdi küresel bazda yapılabileceklerle ilgili olarak ilerlemektedir.

26 Nisan 2019'da IAASB, *Daha Az Karmaşık İşletmelerin Denetimleri: UDS'leri Uygulamadaki Zorlukları Ele Alan Olası Seçenekleri Araştırmak* isimli Tartışma Raporunu (DP) yoruma açık olarak yayımladı. İstişarenin amacı, tespit edilen zorluklar hakkında girdiler elde etmek ve tespit edi-

len zorlukların sebepleri hakkında daha fazla bilgi sahibi olmaktır. Bu, IAASB'nin bu zorlukların en iyi nasıl ele alınabileceğini düşünmesine ve gelecekteki eylemlerini belirlemesine yardımcı olacaktır. Tartışma Raporu 12 Eylül 2019 Perşembe gününe kadar yoruma açık kaldı. TÜRMOB da yorumlarını göndererek bu sürece katkı sağlamıştır. Toplanan veriyi paylaşmak için bir geri bildirim yayınlanacak ve IAASB daha sonra en iyi şekilde nasıl ilerleyeceğiyle ilgili olarak görüşmeler yapacaktır.





Küçük işletmeler ve kar amacı gütmeyen kuruluşlar (NPO) için entegre raporlamanın faydaları

Entegre raporlama (IR), kurumsal raporlamanın en güncel yenilikçi yaklaşımlarından birini temsil eder. Bu fikrin aslında en önemli ancak çoğunlukla gözden kaçırılan çıkarımlarından biri Entegre Raporlamanın yalnızca bir yönetim raporu hazırlamaktan ibaret olmayışıdır. Entegre raporlama, çeşitli operasyonel ve işlevsel birimler ile işletmenin kullandığı “çoklu sermaye” arasındaki ilişkinin işletme tarafından aktif olarak değerlendirilmesi ve entegre düşünmeyle başlayan değer yaratma yolculuğunun bize sağladığı bir veridir. Entegre düşünme, kısa, orta ve uzun vadede değer yaratmak

adına, entegre karar vermenin ve entegre hareket etmenin yollarını sunar.

Bunun altında yatan sonuç ise, Entegre Raporlama uygulamasının işletmenin stratejik odağının değişmesini ve işletmenin zaman içinde sürdürülebilir başarısını etkileyen maddi sorunlarının belirlenmesini sağlayabilmesidir. Dünyanın birçok yerinde, bazı işletmeler finansal olmayan açıklama yükümlülüklerini yerine getirmek için Entegre Raporlama kullanmaktadır. (bkz. Finansal Olmayan Bilgilerin Açıklaması Trendleri). Diğerleri ise gönüllü olarak entegre bir yaklaşım benimsemişlerdir.

Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), günümüzde Entegre Raporlamayı kullanmak isteyen kuruluşlar için önemli ve ilke-bazlı bir referans oluşturan Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesini geliştirmiştir. Bu, iki spesifik özelliği ele almaktadır:

- (a) Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmeler (KOBİ'ler) tarafından Entegre Raporlamanın benimsenmesi ve Küçük ve Orta Büyüklükteki Muhasebe Firmalarının (SMP) oynadığı rol;
- (b) KOBİ'ler ve kar amacı gütmeyen kuruluşların (NPO)

özel ilgisine göre Entegre Raporlamanın gelişimi ve çeşitli iyi uygulamaların analizinin (karşılaştırma şekli olarak) sağladığı katkı

IFAC, IIRC ile birlikte “Entegre Düşünme ile KOBİ’ler için Değer Yaratma - Entegre Düşünmenin Yararları” isimli bir yayın çıkardı ve ayrıca KOBİ’lerin Entegre Raporlamayı benimsemesinin faydalarını araştırdı. Ancak, Entegre Raporlamanın geniş bir paydaş yelpazesine sahip halka açık şirketler için daha uygun olduğu yönünde bir görüş ortaya çıktı.

Peki, şahıs şirketleri ve yani KOBİ’ler için durum nasıl?

Uzun vadeli perspektifi ve tarihi işletme geçmişini desteklerken işletme stratejisini çok sermayeli bir bakış açısı

ile birleştirerek KOBİ’ler entegre bir yaklaşımdan faydalanabilir.

KOBİ’ler için, entegre rapor aracılığıyla değer yaratabilmeyi etkileyecek kilit faktörlerin dile getirilmesi geçmiş ve gelecekteki performansları konusunda ihtiyaç duyacakları paydaş güvenini kazanmalarına yardımcı olacaktır. KOBİ’ler, örneğin, pazarda yeniden pozisyon almak istediklerinde, bankalardan ve yatırımcılardan finansal kaynak almak istediklerinde, yeni bir stratejik yön araştırmaya karar verdiklerinde, iş modelleri ve/veya örgütsel yapılarını yeniden gözden geçirmek istediklerinde veya kurumsal sosyal sorumluluk alanlarında yatırım yapmayı hedeflediklerinde bu yaklaşım değişikliğinden faydalanabilir.

KOBİ’lere yönelik En-

tegre Raporlama uygulamasındaki diğer bir önemli düşünce de bu tür bir yaklaşımın Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlar için uygulanabilirliği ile ilgilidir. Bir çok Kar Amacı Gütmeyen Kuruluş, toplumsal raporlar veya benzer bir rapor yayınlamak zorundadır. Entegre raporlama farklı türdeki işletmeler tarafından uyum sağlanabilecek bir modeldir. Görev odaklı kuruluşlar bile, mevcut kaynaklarındaki kullanımı optimize etmeleri ve faaliyetleri hakkında paydaşlara raporlama yapmaları gerektiği için entegre yaklaşımı uygulayabilir. Bu iyi bir yönetim ilkesidir. Şeffaf bir süreç ortaya çıkarır ve sonuç olarak Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşların faaliyette buldukları toplulukla sağlam bir ilişki içerisinde olmalarını destekler.



Muhasebe mesleğinin merkezi

ETİK

Dinamik ve rekabetçi dünyamızda değişimi teşvik eden büyük güçler vardır: Bunlar; analizleri, zekayı ve yargılama uygulamalarını içine alan yeni teknolojiler olabilir; eşitsizlik ve yoksulluğa karşı gelişimsel mücadele olabilir; küresel sürdürülebilirlik ve işbirliği arayışı olabilir; veya kamu ve özel yönetimde şeffaflık, hesap verebilirlik ve bütünlük için kamu taleplerinin artması olabilir. Mevcut baskının, kurumlarda ve davranışlarda değişikliklere yol açacağı şüphesizdir. Etik, bütün bu değişimlere ve temel değerlere bağlılık sağlayabilir. Genel anlamda etik ve özel anlamda mesleki etik, yalnızca “kötü” davranışları cezalandırmakla ilgili değildir. Etik, aynı zamanda ve en önemlisi “iyi” davranışların sürdürülmesi, homojenleştirilmesi ve

yükseltilmesidir. Genel gelişim her zaman iki taraflıdır: “kötü” olanı sınırlandırmak ve davranışın “iyi” yönlerini yüceltmek, etik farkındalığın amaçları arasındadır.

Dünyadaki diğer mesleklerden farklı olarak, muhasebe mesleği, onlarca yıldan beri Mesleğin Uluslararası Etik Kurallarını açıkça belirtmiştir. Mesleki uygulamayı etkileyen şartlar ve tekniklerdeki değişiklikler nedeniyle zaman içerisinde bu kurallarda birçok değişiklik yapılmıştır.

Bununla birlikte, bu kuralların temelleri, etik davranışın temel ilkeleri ve kavramsal çerçeve asla değişmemiştir.

Beş temel ilke -

- 1-Bütünlük,
- 2-Tarafsızlık,
- 3-Mesleki yeterlilik ve gereken özen,

4-Mesleki davranış

5- Gizlilik

Hangi görev ya da sektörde olursa olsun, meslek mensubunun asli görevi, temel ilkelere uymak ve bu ilkelere uyumun önündeki engelleri aşmak için tüm olası önlemleri almaktır. Meslek mensubunun bu tutumu, etik davranışların kalıcı ve vazgeçilmez temelidir.

Ve elbette ki, etik davranışın en büyük amacı, muhasebe meslek mensuplarının kamu yararı için hareket ettiğinden emin olmaktır.

Ancak, sağlam bir etik kural, basitçe bir “temel ilkeler” ifadesi olamaz. Görevlere, rollere ve koşullara bağlı olarak uygulamalar uzmanlaştırılmalı ve yönlendirilmelidir.

Buna verilecek birçok örnek düşünebiliriz. Denetçi rolündeki meslek



mensubunun, bir işletmenin finansal tablolarını denetlerken şirket yönetimi ile ilgili bağımsız kararlar alması gerekir veya başka bir örnek verirsek, herhangi bir muhasebe meslek mensubunun, temel ilkeleri ihlal eden davranışları kabul veya teklif etmekten kaçınması gerekir. Bir meslek mensubu, yanlış veya yanıltıcı

ci bilgi ile kasten ilişkisi olmamalıdır.

Daha detaylı bir örnek verelim, muhasebe meslek mensubu, yasa ve düzenlemelere uyumsuzluk ile karşılaştığında buna göz yummamalıdır.

Bu örnekler zor durumlarda ve etik ikilemler karşısında temel etik kuralların uygulanmasını temsil eder.

“Meslek mensuplarının karşılaşması muhtemel zorlukları mümkün olduğu kadar açıklamak ve göstermek ve etik çözümlere uygulanabilir yollar sağlamak” etik kuralının yapması gereken işte budur.

Bir meslek mensubunun küresel düzeyde başarısı için etik kurallara bağlılığı aranan bir vasıftır.

IASB 2020 Araştırma Forumu Londra’da düzenlenecek

Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu (IASB), 2-3 Kasım 2020’de Muhasebe ve İş Araştırmaları (ABR) işbirliği ile Londra’da bir Araştırma Forumu düzenleyecektir. Forumda yayınlanması üzere bildiri çağrısı yapılmıştır.

Bildiri için aranan konular aşağıda sıralanmıştır:

- Alternatif (yönetim) performanslar dahil performans ölçütleri
- Daha geniş finansal raporlama ve yönetim yorumu
- Daha iyi dipnotlar
- Finansal bilginin karşılaştırılabilirliği

- Maddi olmayan duran varlıklar
- Şerefiye ve değer düşüklüğü
- Özkaynak muhasebesi
- Finansal Araçlar, özellikle etki analizleri
- Müşterilerle Yapılan Sözleşmelerden Doğan Alacaklar, özellikle etki analizleri
- Kiralamalar, özellikle etki analizleri
- IASB araştırma gündemi veya araştırma alanları içerisinde yer alan diğer hususlar

Seçilen bildiri sahipleri, çalışmalarını sunmaları üzere 2-3 Kasım 2020 tarihlerinde Oxford Üni-

versitesi, Saïd Business School’daki IASB Araştırma Forumu’na davet edileceklerdir.

Bildiriler online başvuru sistemi üzerinden ABR’ye sunulmalıdır. (<https://mc.manuscript-central.com/abr>). Online başvuru süreci ile ilgili sorularınız var ise abr-editor@bristol.ac.uk adresinden ABR Editoryal Ofisine ulaşabilirsiniz. Bildiriler, **en geç 26 Mart 2020** tarihine kadar online sistem üzerinden gönderilmelidir. Gönderilen bildirilerle ilgili kararlar 20 Temmuz 2020 tarihine kadar verilecektir.



IFAC işletmelerde (bağımlı) çalışan muhasebe meslek mensuplarının değişen görevlerini ele alan “geleceğe uygunluk - future-fit” serisini yayınladı

IFAC (Uluslararası Muhasebeciler Federasyonu (IFAC)) bünyesinde başlatılan yeni bir çalışmada, değişen ve belirsiz iş ortamında, Mali İşler Müdürleri (CFO) ve finans profesyonellerinin işletme genelinde karar verme süreçlerinin tam ortasında yer almaları gerektiğini vurguladı. Bu serinin içerisinde şunlar yer almaktadır:

- CFO ve Finans Mesleğinin Vizyonu;
- Önümüzdeki 10 yıl için Geleceğe Uygun Muhasebe Rollerini;
- Değerlendirme aracı kuruluşların finans fonksiyonundaki geçiş süreçlerine rehber olarak bir değerlendirme aracı

Daha fazla talepkar müşteriler ve toplumsal beklentiler sebebiyle, uzun vadeli değer yaratma ve başarıya ulaşmak işletmeler için hiç bu kadar zor olmamıştı. Günümüzün

ve yarının CFO ve finans fonksiyonunun, işletmenin iş modeli ve değer yaratmasının tüm yönleri ile ilgili kararları destekleyecek bilgi ve analiz sağlanması gerekecek. İş ortakları olarak bugün değer nasıl yaratıldığını, gelecekte nasıl yaratılacağını ve karlılığın sürdürülebilir olup olmadığını bildirmeleri gerekir.

IFAC CEO'su Kevin Dancy, “Finans bir destek ya da geri-ofis fonksiyonu olarak devam edemez ve bilanço için muhasebeden daha fazlası yapılmalıdır. İşletme modelleri gelişir ve belirsizlik artarsa, CFO'lar ve onların finans ekipleri uzun vadeli değer yaratma için karar almayı güçlendiren bilgiyi sunma konusunda benzersiz bir konuma sahiptir” dedi.

Alınan kararların tam merkezinde olmak için, etkin CFO'lar ve finans ekipleri aşağıdaki hizmetleri sunmalıdırlar:

- ❖ Stratejik ve operasyonel planları ve kararları destekleyecek **Eyleme Geçirilebilir Öngörüler**
- ❖ İşletmeyi hedeflerine ve uzun vadeli karlılığa yöneltmenin yanı sıra strateji, planlama ve hizmetlerin ulaştırılması arasında uyumu sağlamak amacıyla **Performans Analizi**
- ❖ İşletmenin hedefleri ve dış çevre açısından belirsizliği, fırsatları ve riskleri yönetmek için **İşletme Risk Yönetimi**
- ❖ İşletmenin iş modeli ve değer yaratmasının tüm yönlerine ilişkin **Etkin İletişim ve Tecrübe Paylaşımı**
- ❖ İşletmenin yönetiminde ve yeterli kontrol ve güvenlik kanalıyla veri kalitesi, süreçler, sistemler ve raporlamada **Güven**
- ❖ Bir işletmede sürdürülebilir değer yaratmayı

garanti etmek için etik tutum ve karar almaya teşvik edecek **Dürüstlük ve Profesyonellik**

İşletmelerde (bağımlı) çalışan muhasebe meslek mensuplarını geleceğe uygun bir şekilde hazırlamaya yardımcı olacak çok çeşitli paydaşlar (işletmeler, muhasebe meslek örgütleri ve bireyler) vardır.

İşletmeler için, finans

fonksiyonuna ilişkin vizyonun gelişmesi değişim sağlayıcıları tespit etmeye yardımcı olacaktır ve finans fonksiyonunun işletme için uygun olmasını sağlayacaktır. IFAC Değerlendirme Aracı (Evaluation Tool), kurulların ve yönetim ekiplerinin finans ekipleri için güçlü alanları ve iyileştirilecek alanları tanımlamaya yardımcı olmayı hedeflemektedir.

Muhasebe meslek örgütleri için, işletmelerde (bağımlı) çalışan muhasebe meslek mensuplarının geleceğe hazır olmaları için geliştirmeleri gereken üç öncelikli alan vardır: **bağımlı çalışan muhasebeciler ile işverenlerin arasındaki ilişkinin kuvvetlendirilmesi, muhasebe eğitiminin gelişmesi ve muhasebe eğitiminin değerinin artırılması.**

Sekiz adımda muhasebe firması risk yönetim programının oluşturulması

Risk yönetimi, küçük ve orta ölçekli firmalar (Muhasebe Firmaları) dahil tüm firmalar için kritik öneme sahiptir. Hem firmanın varlıklarını, finansmanını ve faaliyetlerini korumakta hem de yeterli yasal uyumluluk, kurumsal yönetim ve durum tespiti için katkıda bulunmaktadır. Etkin risk yönetimi firmanın itibarını, güvenilirliğini ve statüsünü koruyacaktır.

Firmada bir risk yönetim “kültürü” oluşturmak önemlidir. Firmanın tüm kademelerindeki personelin günlük çalışmasının bir parçası olarak risk yönetimi büyük önem taşır.

Risk yönetim kültürünün oluşturmanın amacı, ortakların ve çalışanların doğal yollarla aradıkları risklerin etkili operasyonel kararlar alırken yaratacağı etkileri göz önünde buldukları bir durum yaratmaktır.

Bir risk yönetimi programının uygulanması, aşağıdakiler dahil birçok fayda sağlar:

- Daha etkili stratejik planlama;
- Gelişmiş iş akışları, müşteri değerlendirme ve katılım süreçleri sayesinde daha iyi maliyet kontrolü;
- Daha iyi müşteri ve iş

kontrolleri sayesinde artan kârlılık;

- Süreçlerin ve beklenmedik durumların bir sonucu olarak daha az hukuki süreç riski;
- Riske maruz kalma konusunda artan bilgi ve bilinç;
- Sistemik, iyi bilgilendirilmiş ve eksiksiz bir karar alma yöntemi;
- Firmadaki tüm personel tarafından sürecin daha iyi anlaşılmasıyla daha az bölünme ve daha az tekrar; ve
- Firma içinde sürekli gelişime zemin hazırlamak.



IESBA Etik Kuralların kullanılabilirliği ve erişilebilirliğini bir üst seviyeye taşımak için e-Code uygulamasını başlattı

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu (IESBA) [Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Kurallara \(Bağımsızlık Standartları Dahil\)](#) (Etik Kurallar) dijital platformdan ulaşılması için web tabanlı bir araç geliştirdi. “Uygulama” özelliklerine ve işlevlerine sahip bu yeni platform “e-Code”, Etik Kuralların “temel yapı” mimarisini ve ölçeklendirilebilirliğini daha iyi gözler önüne seriyor.

E-Code, mobil erişim dahil modern teknolojilerden yararlanmak, Etik Kuralların içeriğini daha geniş çapta erişilebilir ve olabildiğinde kullanıcı dostu haline getirmek amacıyla başlatılan bir stratejik girişimin oluşumunu temsil etmektedir. Geliştirilmiş araştırma ve yeniliklere ek olarak, e-Code Etik Kurallardaki özel hükümler için

bağlamsal bilgi sağlayan ve gerekçeleri açıklayan kaynaklara yönelik bağlantılar içerir.

IESBA Başkanı Dr. Stavros Thomadakis, “e-Code, Etik Kuralların uygulanmasının daha fazla desteklenmesi konusunda paydaşların çağrılarına yenilikçi bir yanıtıdır. Teknoloji, kullanıcı tecrübeleriyle ilerleme konusunda gelişmesi için pek çok fırsatı önümüze seriyor ve e-Code ile, bunu yapmanın daha yaratıcı ve cazip yollarını arıyoruz. e-Code uygulamasının Etik Kuralların kamu yararı içerisinde adaptasyonu, tutarlı bir şekilde uygulanması ve geliştirilmesi konusunda büyük imkanlar sunacağına gönülden inanıyoruz” dedi.

IESBA Kıdemli Teknik Direktörü Ken Siong, “e-Code uygulamasının tanıtımını yaptık ve yeniden yapılandırılmış ve revize Etik Kurallar ha-

ziran 2019 tarihinde yürürlüğe girdi. Teknoloji çalışma şekillerimizi ve bilgiye nasıl eriştiğimiz ve onu nasıl kullandığımızı hızla dönüştürüyor. Bu sebeple, kullanıcıların daha tanıdık ve sezgisel bulacakları dijital bir platformda Etik Kurallara erişmelerini istedik” dedi.

e-Code uygulamasının gelişiminde Uluslararası Muhasebeciler Federasyonunun (IFAC) operasyonel desteğinin yanı sıra Yeni Zelanda Dış Raporlama Kurulu’nun personel desteğinden de yararlandı. IESBA bu ortaklarla iş birliği yapmaya devam edecektir. Çünkü bu girişimin ikinci aşaması olarak, Etik Kurallara uyum sağlayanların bu uygulamayı kullanması için ilave özellikler ve yöntemler araştırılmaya başlanmıştır. e-Code uygulamasına ücretsiz erişim sağlamak için:



www.IESBAeCode.org IESBA tüm ilgili taraflardan alacağı bilgileri oldukça önemsemektedir. Özellikle, kullanılabilir özellikler, e-Code platformunun yerel adaptasyonu ve muhasebe firmaları, yerel standart yapımcılar, düzenleyiciler ve denetim gözetim otoriteleri, muhasebe meslek örgütleri, yatırımcılar ve aka-

demisyenlerin daha fazla ilettilmesini istedikleri alanlar konusunda görüşleri oldukça kıymetli. Önerilerinizi paylaşmak için iletişime geçin: IESBAeCode@ethicsboard.org.

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlilik ve gereken özen, gizlilik ve mesleki tutum olan beş temel ilke dahil Etik

Kurallar hakkında daha fazla bilgi edinmek için IESBA'nın web sitesini ziyaret ediniz. <https://www.ethicsboard.org/revised-and-restructured-code-ethics>

e-Code uygulamasının özellikleri ile ilgili tanıtıcı videolar için <https://www.youtube.com/watch?v=dHnqqBx-aZA>

Dr. Stavros Thomadakis IESBA başkanlığına yeniden atandı

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu (IESBA), 1 Ocak 2020 tarihinden başlayarak bir yıl daha yenilenebilir dönem için Dr. Stavros Thomadakis IESBA Başkanı olarak yeniden atandı.

Thomadakis, 2015 yılından beri IESBA'ya başkanlık etmektedir. Thomadakis'in küresel muhasebe mesleği için yüksek kaliteli ve amacına uygun etik standartlara olan bağlılığı, IESBA'nın 2019-2023 Strateji ve Çalışma Planı'nda gözler önüne

serilmiştir. 2019 yılında yürürlüğe giren Uluslararası Muhasebe Meslek Mensupları Etik Kuralları (Uluslararası Bağımsızlık Standartları dahil) onun liderlik döneminde revize edilmiş ve yeniden yapılandırılmıştır.

Dr. Thomadakis; "IESBA, muhasebe mesleğini etkileyen zorlu konuları, yüksek kalitede, geleceğe hazır, etik ve bağımsızlık standartlarıyla ele almaya devam ediyor. Bu hedef, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu (IAASB)

ile birlikteliği desteklemektedir. IESBA, erişilebilirliğini ve kullanılabilirliğini arttıran yenilikçi araçlarla Etik Kuralların küresel olarak benimsenmesini ve uygulanmasını desteklemeyi bağlılığı tamdır. Kamu yararı içerisinde mesleki ahlak seviyesini yükseltmek ve IESBA'nın çok yönlü projelerini ileriye taşımak için Kurul üyeleri, IESBA personeli, İstişare Danışma Grubu ve küresel paydaşlarımızla birlikte çalışmaya devam etmeyi dört gözle bekliyorum" dedi.



IASB ertelenmiş verginin muhasebeleştirilmesi konusunda değişiklikler önerdi

Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu (IAS - Kurul) IAS 12'de "Gelir Vergileri Standardı" (Kurum Kazançları Üzerinden Hesaplanan Vergiler) önerilen değişiklikleri kamuoyu yorumuna açtı. Değişiklikler, şirketlerin kiralama ve hizmetten geri çekme yükümlülükleri üzerinde ertelenmiş vergiyi nasıl muhasebeleştirdiğini açıklamaktadır.

IAS 12, gelecek dönemlerde ödenecek veya geri kazanılabilir vergi tutarını temsil eden ertelenmiş vergi dahil bir şirketin gelir vergisini nasıl muhasebeleştireceğini belirtir.

Özel durumlarda, şirketler varlık veya borç kalemlerinin ilk kez

kayıt altına aldıklarında ertelenmiş vergiyi kayıt altına alma konusunda muafiyetlere sahiptirler. Kiralama ve hizmetten geri çekme yükümlülüklerinde muafiyet uygulanıp uygulanmayacağı konusunda piyasada bazı belirsizlikler vardır. Bu sebeple, standardın tutarlı bir şekilde uygulanmasını desteklemek amacıyla, Kurul dar-kapsamlı değişiklikler önerdi.

Önerilen değişikliklere göre, Standarttaki muafiyet, kiralamalar ve hizmetten geri çekme yükümlülükleri için uygulanmayacak (şirketlerin hem varlık hem de borç kalemi olarak kaydettikleri işlemler için). Önerilen değişiklikler,

şirketlerin söz konusu işlemlerinde ertelenmiş vergiyi muhasebeleştirmeleri ile sonuçlanacaktır.

[Tek Bir İşlemden Kaynaklanan Varlık ve Borç Kalemlerine İlişkin Ertelenmiş Vergi Görüşü Açık Taslağı](#) 14 Kasım 2019 tarihine kadar görüşe açık olacak.

Kurul Üyesi Gary Kabureck, kısa bir bilgilendirme dokümanı ile önerilen değişiklikleri ve bu değişikliklerin sebeplerini açıkladı: [Kısaca: Tek Bir İşlemden Kaynaklanan Varlık ve Borç Kalemlerine İlişkin Ertelenmiş Vergi Görüşü Açık Taslağı](#)



Sahibi
A. Masis YONTAN

Editör
Yahya ARIKAN

Yayın Kurulu

A. Masis YONTAN
Yahya ARIKAN

Ali DOĞANOĞLU
Ebru EKEN

Seher GÜNDOĞDU
Fatma DEVECİ

Adres
İncek Kızılcaşar Mah. 2669. Sk.
No: 19 Gölbaşı/ANKARA
Tel: (0.312) 586 00 00
www.turmob.org.tr

Grafik Tasarım
Tuncay TEKYILDIZ