



TÜRMÖB

Gündemde Öne Çıkanlar

Yıl : 4 Sayı : 58

TÜRMÖB Haber Bülteni

07.04.2016

SOSYAL GÜVENLİK YÜKSEK DANIŞMA KURULU TOPLANTISI

29.03.2016



Nail SANLI

Türkiye Serbest Muhasebeci
Mali Müşavirler ve Yeminli
Mali Müşavirler Odaları
Birliği (TÜRMÖB)

Genel Başkan

**“2016 YILI SOSYAL GÜVENLİK YÜKSEK
DANIŞMA KURULU TOPLANTISI” YAPILDI**

**TÜRMÖB Adına Sahibi ve
Genel Yayın Yönetmeni**
Nail SANLI

Yayın Kurulu
Nail SANLI
Ünal AYDIN
Yücel AKDEMİR
Ülkü SÖNMEZ

Sorumlu Müdür
Aysel ŞİMŞEK

Editör
Ebru AYDIN
Editör/Fotomuhabiri
Gürsel GÖKÇE

Dizgi -Düzenleme
Tuncay TEKYILDIZ

Yönetim Yeri
Gençlik Cd. No:107
Anıttepe /Ankara
Tel:0312 - 232 50 60
Faks:0312 - 232 04 71

İÇİNDEKİLER

“2016 YILI SOSYAL GÜVENLİK YÜKSEK
DANIŞMA KURULU TOPLANTISI” YAPILDI

3

12. İSTATİSTİK KONSEYİ TOPLANTISI
GERÇEKLEŞTİ

7

GENEL BAŞKAN SANLI DOĞU VE
GÜNEYDOĞU ANADOLU SMMM ODALARI
BAŞKANLARIYLA BİRARAYA GELDİ

9

İZMİR YMM ODASININ YENİ HİZMET BİNASI
AÇILDI

11

TÜRMÖB MOBİL UYGULAMASI
HİZMETE GİRDİ

12

EKONOMİDEN KISA KISA...

13

“2016 YILI SOSYAL GÜVENLİK YÜKSEK DANIŞMA KURULU TOPLANTISI” YAPILDI



TÜRMÖB'un da üyesi olduğu Sosyal Güvenlik Danışma Kurulu'nun, “2016 Yılı Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kurulu Toplantısı” 29 Mart tarihinde Ankara'da yapıldı.

Toplantıda, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Süleyman Soylu, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) Başkanı Dr. Mehmet Selim, Yüksek Danışma Kurulu Üyeleri ve Sivil Toplum Kuruluşlarının temsilcileri bulundu.

TÜRMÖB Genel Başkanı Nail Sanlı burada bir konuşma yaptı. Sanlı, 20 Mayıs 2006 tarihinde, Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu ile sosyal güvenliğin kurumsal yapısında önemli bir reform gerçekleştirildiğini söyledi. Yapılan düzenleme ile farklı sosyal sigorta rejimlerinin, Sosyal Güvenlik Kurumu çatısı altında toplandığına işaret eden Sanlı, “Söz konusu birleşme sadece merkez teşkilatın-

da değil, taşra teşkilatında da gerçekleştirildi. Zaten asıl önemli olan da SGK'nın vatandaşın bakan yüzü olan taşra birimlerinde tek çatının gerçek anlamda hayata geçirilmesi idi. İlk başta kamuoyunda düzenlemenin işleyişi ile ilgili ciddi tereddütler yaşansa da kısa zamanda başarılı bir kurumsal yapı ortaya çıktı. Bu da hem vatandaşları hem de biz meslek mensuplarını oldukça memnun etti" dedi.

KANUN DAHA ANLAŞILIR BİR ŞEKİLDE TEKRAR HAZIRLANMALI

Tek çatı şeklindeki teşkilatlanma çalışmaları-
nın günümüze kadar önce merkez,
ardından da taşra teşkilatında
oldukça başarılı bir şekil-
de yürütüldüğünü belir-
ten Genel Başkan Sanlı,
"Öyle ki bu yapılanma,
hizmet sunumunun
etkinliği, bilgi işlem
altyapısının gelişmesi
ve Devlete ulaşımın
daha da kolaylaşması
şeklinde kendini
göstermiştir. Halen
geliştirilmesi gereken
yönleri olmakla birlikte
e-sigorta, e-bildirge, MOSİP
ve MEDULA gibi uygulamalar
hem vatandaşlar hem de meslek
mensuplarımız için önemli kolaylıklar
sağlamaktadır. Kurumsal açıdan gerçekleştirilen
birleşme devamında mevzuatsal birleşme-
yi de gerektirmekteydi ve 2008 Ekim ayında
5510 sayılı Kanun ile bu birleşme de sağlan-
maya çalışıldı. Ancak ne yazık ki kurumsal
anlamdaki başarı, mevzuatsal anlamda pek
yakalanamadı. 2008 yılında gerçekleştirilen
mevzuat reformunun en eleştirel yönü; zaman
içinde 5510 sayılı Kanun ve ikincil mevzuatı-
nın sürekli değiştirilmesi ve takip edilmesi zor
bir hal almasıdır. Bunun sebebi de 5510 sayılı
Kanun'un kazuistik bir yöntemle hazırlanmış
ayrıntıcı bir düzenleme olmasıdır. Bu itibarla
bu hususun tekrar ele alınarak sosyal güven-
lik kanununun daha anlaşılır ve sade bir şe-
kilde hazırlanması önemli bir gereklilik olarak

karşımıza çıkarmaktadır. Mevzuatın çok fazla
bilgiyi bir araya toplama kaygısıyla hazırlanmış
olması ve karışık olması, çok önemli usul hu-
kukuna ilişkin bazı hususların mevzuatta yer
almamasına neden olmuştur. Bu durum da
mevzuatın yorumlanmasında fikir ayrılıklarının
doğmasına, yargıya intikal eden uygulamala-
rın artmasına, yargı kararlarının SGK aleyhine
sonuçlanmasına ve bazı olayların görmezlik-
ten gelinmesine neden olmaktadır" ifadelerini
kullandı.

USUL KANUNU HAZIRLANMALI

Genel Başkan Sanlı, bu itibarla sosyal
güvenlik sistemimizle ilgili olarak,
Vergi Usul Kanunu'na benzer
şekilde, bir usul kanununun
hazırlanmasına şiddetle ihti-
yaç olduğunu vurgulayarak,
"Bunun yanı sıra ikinci bir
alternatif olarak hali hazır-
da üzerinde çalışılan Yeni
Vergi Usul Kanunu Taslağı
primlere ilişkin hükümleri
içerecek şekilde dizayn edi-
lebilir. Veya Sosyal Güvenlik
Kurumu'nun, Sosyal Güvenlik
Yasalarına ilişkin bir usul yasası
yeni baştan da hazırlanabilir. Mev-
cut Yasa içinde yapılacak olursa prim
ve vergi tahsilatının tek çatı altında toplan-
ması ve bildirgeler ile beyannamelerin birleştiril-
mesi için önemli bir adım da atılmış olacaktır"

AYRIM ORTADAN KALDIRILMALI

TÜRMOB Genel Başkanı Sanlı, sosyal güven-
liğe yönelik genel mevzuatsal sıkıntının yanı
sıra başka sıkıntıların da olduğuna işaret ede-
rek, "Her ne kadar tek çatı altında birleşme
sağlansa da sosyal güvenlik haklarından fay-
dalanma açısından 4/a, 4/b ve 4/c ayrımına gi-
dilmesi sosyal güvenlikte eşitlik ilkesine uygun
düşmemektedir. 5510 Sayılı Kanun'a göre 4/b
kapsamında sayılan sigortalılar birçok açıdan
dezavantajlı konumda bulunmaktadır. Nite-
kim TÜRMOB'un üyesi olan meslek mensupla-

Gündemde Öne Çıkanlar



rı da 4/b kapsamında sigortalı sayılmaktadırlar. 4/b kapsamındaki sigortalılar için en önemli dezavantajlardan birisi emeklilik için 9 bin gün prim gün sayısının istenmesidir. Halbuki bu süre 4/a kapsamında sigortalı sayılanlar için 7 bin 200 gündür. Sosyal güvenlikte eşitlik ve tek çatı ilkesi doğrultusunda bu ayrımın kaldırılması gerekmektedir” dedi.

4/B'LİLER İHMAL EDİLİYOR

Sanlı, en son getirilen asgari teşvik desteği uygulamasında 4/b kapsamında bulunan sigortalıların ihmal edildiğine işaret ederek, “Getirilen düzenleme ile 4/a kapsamında çalıştırılan sigortalılar için aylık 100 TL prim indirimi uygulaması getirilmişken 4/b kapsamındaki sigortalıların priminde değişiklik olmamıştır. Bu sebeple söz konusu hususun tekrar değerlendirilmesi 4/b primlerine de aynı desteğin verilmesi yerinde olacaktır” dedi.

13 FARKLI İSTİHDAM TEŞVİKİ VAR

Ülkemiz çalışma hayatına ve mevzuat yapısına ilişkin en önemli sorunlardan birisi de istihdam teşvik uygulamaları ile ilgili olduğunu söyleyen Sanlı, “Hali hazırda ülkemizde 13 farklı istihdam teşviki uygulanmaktadır. Bu

durum beraberinde mevzuatsal ve sistemsel sıkıntıları getirmektedir. İşverenler ve muhasebeciler mevzuattaki karışıklık ve kalabalığa yetişememekte ve maliyetleri artmaktadır. Bunun yanı sıra SGK alt yapısı ve sisteminde kontrol noktasındaki yetersizlik nedeniyle hatalı bildirimlere izin verilmekte ve daha sonra telafisi güç durumlar ile cezalar ortaya çıkmaktadır” ifadelerini kullandı.

Asgari İşçilik Tespit Komisyonunca çeşitli işkollarına ilişkin belirlenen oranların, Tebliğ ile yayınlandığını, söz konusu Tebliğ’de yer alan asgari işçilik oranları listesinin mevcut haliyle oldukça yetersiz seviyede olduğunu belirten Sanlı, “Teknolojik gelişmeler, iş çeşitlerinin artması, esnek çalışma modellerinin yaygınlaşması ve ihale konusu işlerde farklı firmalara fatura mukabilinde iş yaptırabilme imkanları asgari işçilik oranlarına ilişkin listeyi yetersiz kılmaktadır” dedi.

GELİR TESTİ UYGULAMASI SAĞLIKLI İŞLEMEMEKTE

Sanlı, “Genel Sağlık Sigortası (GSS) uygulaması normalde herkesin Anayasa’nın 56. maddesinde yer alan sağlık hakkından kayıtsız ve şartsız faydalanabilmesini mümkün kılan bir

sistem olması gerekirken bu şekilde uygulanmamaktadır. Çünkü GSS ile getirilen gelir testi uygulaması düşünüldüğü gibi sağlıklı işlememektedir. Mevcut durumda; çalışmayan, sigortalı olmayan, hiçbir sosyal güvenlik kurumundan gelir veya aylık almayan GSS kapsamında bulunmayan ve çocuklarda 18 yaşını, liseye gidiyorsa 20 yaşını, yüksekokul eğitimi görüyorsa 25 yaşını tamamlayarak ailesinin bakmakla yükümlü olduğu kişi statüsünden çıkan kişiler gelir testi yaptırmak zorunda iken 6663 sayılı Torba Kanun ile iki yıllık bir geçiş süreci tanınmıştır. Ayrıca GSS prim borçlarının silinmesi sık sık gündeme gelmekte ve bu da kişileri gelir testi yaptırmaya ve prim ödeme noktasında isteksiz kılmaktadır. Nitekim getirilen yapılandırma ve süre uzatımları GSS sistemindeki gelir testi uygulaması için bir çözüm niteliğinde değildir. Bu yöntemle ancak günlük ve geçici bir çözüm üretilmiş olsa da yıllar geçtikçe, tekrardan gelir testi yapmayanların arttığını görülecektir. Çözüm ise sağlık hakkının uygulamada sosyal güvenlik hakkı içine sıkıştırılmış bir olgu olmaktan çıkartılıp münhasır bir politikaya bağlanması, akabinde ise primli rejiminden kopartılarak herkesin ücretsiz bir şekilde faydalanmasıdır" şeklinde konuştu.

Sanlı, "SGK Yönetim Kurulunda TÜRMÖB'un da bir temsilci bulundurmasının sağlanması gerekmektedir" dedi.

YAPTIRIMLAR AĞIR

Genel Başkan Sanlı, meslek mensuplarının ihale konusu işlerde ve özel bina inşaatlarında asgari işçilik raporu düzenleme hakkının bulunduğunu belirterek, "Ancak meslek mensuplarının raporda yapabilecekleri hatalar nedeniyle bazı yaptırımlarla karşı karşıya kaldıkları, bu sebeple de bu raporları düzenleme noktasında çekingen davrandıkları görülmektedir. Halbuki meslek mensuplarının rapor düzenlemeleri SGK'nın iş yükünü de azaltacaktır.

Bu sebeple, söz konusu düzenlemenin tekrar gözden geçirilmesi gerekmektedir" dedi.

TÜRMÖB'DAN BİR TEMSİLCİ OLMALI

Genel Başkan Sanlı, "Sosyal Güvenlik Kurumu ve TÜRMÖB çalışma hayatına ilişkin iki önemli paydaş olup her daim etkin bir işbirliği içinde olmaları vazgeçilmez bir gerekliliktir. Sosyal Güvenlik Kurumu'nun yapmış olduğu her düzenleme ve aldığı her karar Başkanlığımızı ve meslek mensuplarımızı direkt olarak ilgilendirmektedir. Bu itibarla mutlak surette 5502 sayılı Kanun'da bir değişikliğe gidilerek SGK Yönetim Kurulunda TÜRMÖB'un da bir temsilci bulundurmasının sağlanması gerekmektedir" dedi.



12. İSTATİSTİK KONSEYİ TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİ



12. İstatistik Konseyi Toplantısı “Veri standartlarının artırılması ve veri entegrasyonunun sağlanmasını amaç edinen 3. dönem Resmi İstatistik Programı hazırlıklarının başlatılması” gündemiyle Ankara’da yapıldı.

İstatistik Konseyi, Resmi İstatistik Programının hazırlanmasına, uygulanmasına, resmi istatistiklerin gelişimine ve işlevlerine ilişkin tavsiyelerde bulunmak, resmi istatistik ihtiyaçlarını tespit etmek ve ileriye yönelik görüş ve önerileri kapsayan çalışmalar yapmak üzere TÜRMOB’un da yer aldığı 34 kurum ve kuruluştan oluşmakta.

2015 Yılı Resmi İstatistik Programının değerlendirildiği toplantıda, 3. Dönem (2017-2021) Resmi İstatistik Programının Hazırlıkları ve Avrupa Birliği emsal tarama çalışmaları hakkında bilgiler verildi.

Konsey üyelerinin görüş ve önerilerini paylaştığı toplantıda TÜRMOB Genel Başkanı Nail Sanlı, TÜRMOB’un bilgi paylaşmaktan öte, bilgiyi üreten bir meslek grubu olduğunu belirttikçe, “TÜİK ile sanayi sicil anketleri çalışmaları üzerine bazı yükümlülükler ve işlemler üstlenmiş bir meslek grubuyuz. Ağırlıklı olarak mali konularda bilgiyi paylaşan değil, üreten tarafız. Türkiye’de ki bütün vergilerin, SGK bildirimlerinin, işyeri ve işçi bildirgelerinin, son zamanlarda Gümrük ve Ticaret Bakanlığı ile TTK çerçevesinde bazı bildirimleri meslek grubu olarak üretiliyor, bunları beyannamelere dökerek kamuya aktarılmasını sağlıyoruz” dedi.

Sanlı, “TÜİK’in istediği bilgilerin birçoğu GİB’e verdiğimiz KDV, Gelir, Kurumlar Vergisi Beyannamelerinde yer almaktadır. Her ay bu bilgilerin tekrar tekrar istenmesi tüm meslektaşlarımızı mağdur etmekte, büyük bir zaman ve işgücü kaybına neden olmaktadır” dedi.

KİRLİ BİLGİ ÜRETİLİYOR

Teknolojinin gelişmesiyle birlikte maalesef kirli bilgi üretiminin ortaya çıktığına işaret eden



Sanlı, “Kirli bilgi üretmekte çok cömert davranıyoruz. Ancak doğru, sağlıklı ve ortak bilgileri bir havuzda üretme konusunda da son derece cimri ve tutucu davrandığımızı söyleyebilirim” dedi. Sanlı, son zamanlarda gerçekleştirilen bütün Konsey toplantılarında da bilgi paylaşımı konusunda yaşanan aksaklıkların, eksikliklerin bütün üyeler tarafından dile getirildiğine dikkat çekti.

ARTAN İŞ YÜKÜ

Sanlı, bilgi paylaşımında yaşanan sıkıntılardan meslek grubu olarak çok fazla etkilendiklerini belirterek, “Kamu bizden ne kadar bilgi ve belge isterse, biz ne kadar bilgi ve belge verirse mesleğimizin kıymetinin artacağına farkındayız. Yaptığımız işten dolayı hiçbir zaman şikayetçi değiliz. Ancak diğer boyutuyla da meslek grubumuzun üzerinde bu bir iş yükü olarak ortaya çıkmaktadır. Angaryaların oluş-

turmaması kanaatindeyim” dedi.

Sanlı, “TÜİK’in istediği bilgilerin birçoğu GİB’e verdiğimiz KDV, Gelir, Kurumlar Vergisi Beyannamelerinde yer almaktadır. Her ay bu bilgilerin tekrar tekrar istenmesi tüm meslektaşlarımızı mağdur etmekte, büyük bir zaman ve işgücü kaybına neden olmaktadır” dedi.

Genel Başkan Sanlı, meslek mensuplarının aynı bilgiyi birden fazla kuruma vermesinden dolayı yaşadığı sıkıntıları belirterek, verilerin ortak bir havuzda toplanması gerektiğini kaydetti. Sanlı, “Kurumlar arası bilgi paylaşılmalı, her kurum ihtiyacı olan bilgiyi bu havuzdan yetkisi dahilinde alabilmelidir. Bu şekilde bir yapılanma hem çok daha pratik hem de daha az maliyetlidir” dedi.

Genel Başkan Sanlı, meslek mensuplarının aynı bilgiyi birden fazla kuruma vermesinden dolayı yaşadığı sıkıntıları belirterek, verilerin ortak bir havuzda toplanması gerektiğini kaydetti.

Sanlı, “Kurumlar arası bilgi paylaşılmalı, her kurum ihtiyacı olan bilgiyi bu havuzdan yetkisi dahilinde alabilmelidir. Bu şekilde bir yapılanma hem çok daha pratik hem de daha az maliyetlidir” dedi.

GENEL BAŞKAN DOĞU VE GÜNEYDOĞU ANADOLU SMMM ODALARI BAŞKANLARIYLA BİRARAYA GELDİ



TÜRMÖB Genel Başkanı Nail Sanlı Doğu ve Güneydoğu Anadolu SMMM Odaları Başkanlarıyla biraraya geldi.

TÜRMÖB Genel Başkanı Nail Sanlı burada yaptığı konuşmada, bölgede yaşanan gelişmelere değinerek, “Doğduğum, büyüdüğüm topraklarda olmanın mutluluğunu sizlerle paylaşmak isterdim. Ancak yaşanan gelişmeler hepimizin hüznü içinde olmamıza sebebiyet veriyor. Mimarisiyle, etnografik yapısıyla, tarihiyle ve görsel değerleriyle şiiirsel kentimiz Mardin, bugün korkunun, endişenin,

kanın ve göz yaşının hüküm sürdüğü bir yapıya dönüşüyor. Bu topraklar yıllarca, Türklere, Kürtlere, Süryanilere, Araplara, Yezidilere, Ermenilere ev sahipliği yaptı, kardeşçe yaşamasını sağladı, dünyaya örnek oldu. Ancak bugün bölgede, silahlar konuşuyor, bombalar konuşuyor, kan, göz yaşı, ölüm var. Bizim mesleğimiz vergidir, denetimdir, işletmelere danışmanlıktır. Silahların konuştuğu yerde, can güvenliğinin olmadığı yerde ne ticaret olur, ne vergi olur, ne denetim olur, ne de maalesef meslek olur. Keşke çatışma konuşacağımıza, keşke şehitlerimizi konuşacağımıza, keşke



acının, göz yaşının hüznünü yaşayacağımıza, hedeflerimizi konuşabilseydik, yarınlarımızı konuşabilseydik, planlarımızı, projelerimizi konuşabilseydik.

Bu ortamda bunları konuşmanın maalesef anlamsız olduğunu biliyorum. Evet, vergiyi, denetimi konuşmayacağım ama barış isteğimizi en gür sesimizle, hiç susmadan haykırmanın çok önemli olduğuna inanıyorum. Silahların sustuğu, bombaların patlamadığı Mardin istiyoruz, Türkiye istiyoruz, böyle bir dünyada yaşamak istiyoruz.

En büyük arzumuz ve isteğimiz budur. Hangi ideoloji, babasını kaybetmiş bir evlâdın yüreğindeki ateşi söndürebilir. Hangi ideoloji, evladını kaybeden ananın yüreğindeki yangını durdurabilir. Kanın, göz yaşının, acının üzerine mutluluk inşa edemezsiniz. Bu yüzden barışın dili, kardeşliğin dili hepimizin dili olmalıdır" ifadelerini kullandı.

TÜRMOB DEMOKRASİDEN YANADIR

TÜRMOB'un yasal statüsüne kavuştuğu 1989 yılından bu yana demokrasiden yana, barıştan yana, hukukun üstünlüğünden yana olduğunu ve olmaya da devam edeceğini vurgulayan

Genel Başkan Sanlı, "Biz, Mardinimizde, bölgemizde, ülkemizde, ortadoğuda ve dünyamızda barış istiyoruz. Silahların susmasını, bombaların patlamamasını istiyoruz. TÜRMOB her zaman olduğu gibi demokrasiden yanadır. Özgürlüklerden yanadır. Adil ve bağımsız yargıdan yanadır. Yani biz bir meslek örgütü olarak, bir sivil toplum kuruluşu olarak, demokrasiyi tüm kurum ve kuralıyla işlemlerini savunduk, bundan sonra da savunmaya devam edeceğiz. TÜRMOB taraf değil, doğruları söyleyen ve savunan bir meslek örgütüdür. Biz politikalarımızı, hedeflerimizi belirlerken her zaman ülke çıkarları ile mesleki çıkarlarımızı ortak paydada buluşturma gayretinde olduk ve olmaya devam edeceğiz" dedi.

İnsanların ötekileştirilmediği, birlikte kardeşçe yaşadığı bir dünyanın arzulandığını söyleyen Sanlı, "Aslında çok şey istemiyoruz, bunların hepsinin özü insanca yaşamak istiyoruz. Bir çok kültüre beşiklik yapmış, şiişel güzelliğe sahip olan, barış ve sevgi kültürü ile yoğrulmuş Mardinimizde, dile getirdiğimiz bu dileklerimiz gerçeğe dönüşmesi en büyük arzumuzdur. Bir dahaki Mardin'e gelişimizde umarım ve dilerim yeni bir sayfa açmış oluruz. Yarınları konuşuruz" dedi.

İZMİR YMM ODASININ YENİ HİZMET BİNASI AÇILDI



TÜRMOB Genel Başkanı Nail Sanlı, İzmir YMM Odası'nın hizmet binası açılış törenine katıldı.

İzmir Yeminli Mali Müşavirler Odası Hizmet Binasının açılış töreni çok sayıda bürokrat ve meslek mensuplarının katılımıyla yapıldı.

TÜRMOB Genel Başkanı Nail Sanlı, İzmir Vergi Dairesi Başkanı Rifat Engin, Manisa Vergi Dairesi Başkanı Yılmaz Çakan, Manisa Defterdarı Abdullah Kırım, bütün Yeminli Mali Müşavirler Odaları Başkanları ve Yönetim Kurulu üyeleri, İzmir Büyük Ölçekli Mükellefler Grup Başkanı Murat Olgun, İŞKUR İl Müdürü Kadri Kabak, İş Teftiş Kurulu Grup Başkanı Şuayup ER, Bilim, Sanay, ve Teknoloji

Bakanlığı İzmir İl Müdürü Engin BİŞAR'ın katıldığı açılış törenine ev sahipliğini İzmir Yeminli Mali Müşavirler Odası Yönetim Kurulu üyeleri yaptı.

Plaket töreninin ardından açılış kurdelesini TÜRMOB Genel Başkanı Nail Sanlı, İzmir Yeminli Mali Müşavirler Odası kurulduğu günden bugüne kadar görev yapmış ve yapmakta olan Oda Başkanları Mehmet Cemal Çelik, Murat Cahit Koğacıoğlu, Ünal Aydın, Şadi Çetin, İsmail Işık, İzmir Vergi Dairesi Başkanı Rifat Engin, VDK Grup Başkanı Murat Olgun, Manisa Vergi Dairesi Başkanı Yılmaz Çakan birlikte kestiler.

TÜRMÖB MOBİL UYGULAMASI HİZMETE GİRDİ



TÜRMÖB bilgi işlem servisinin, kullanıcı dostu ve son teknolojiye uygun bir yapıyla geliştirdiği TÜRMÖB mobil uygulaması, IOS ve Android işletim sistemi kullanan akıllı telefon ve tabletler için 1 Mart'ta Meslek camiasının kullanımına sunuldu.

Hazırlanan uygulama sayesinde, Güncel Haber ve Duyurulara, Mevzuata, Elektronik Kütüphaneye, Mali Takvime, e-Birlik'e ve diğer uygulamalara anında ulaşmak mümkün.

Ayrıca e-Birlik mobil uyumluluğu sayesinde, meslek mensuplarının odalarına ve TÜRMÖB'a ilişkin bilgi güncellemeleri, sözleşme düzenlemeleri, ödeme işlemleri vb işlemler mobil kanaldan da kolaylıkla gerçekleştirebilecek.

Uygulamayı indirmek için aşağıdaki linkleri tıklayın...

[Android Cihazlar için uygulamayı buradan indirebilirsiniz](#)

[İOS Cihazlar için uygulamayı buradan indirebilirsiniz](#)

EKONOMİDEN KISA KISA

TENFLASYON RAKAMLARI AÇIKLANDI

Tüketici Fiyat Endeksi (TÜFE) Mart'ta yüzde 0,04 azalırken, Yurt İçi Üretici Fiyat Endeksi (Yİ-ÜFE) yüzde 0,40 arttı. Yıllık enflasyon tüketici fiyatlarında yüzde 7,46, yurt içi üretici fiyatlarında yüzde 3,80 oldu.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerine göre, Mart ayı itibarıyla 12 aylık ortalamalar dikkate alındığında tüketici fiyatları yüzde 7,96, yurt içi üretici fiyatları yüzde 5,64 artış gösterdi. TÜFE Mart'ta bir önceki aya göre yüzde 0,04 düşerken, geçen yılın aynı ayına göre yüzde 7,46 yükseldi. Yİ-ÜFE ise bir önceki aya göre 0,40, geçen yılın aynı ayına kıyasla yüzde 3,80 arttı. Ana harcama grupları itibarıyla Mart'ta, aylık bazda en yüksek artış yüzde 1,21 ile sağlık grubunda görülürken, çeşitli mal ve hizmetlerde yüzde 0,87, ulaşıtırmada yüzde 0,79, lokanta ve otellerde yüzde 0,65 ve ev eşyasında yüzde 0,62 artış gerçekleşti.

Mart'ta aylık bazda endekste en fazla düşüş yüzde 1,53 ile gıda ve alkolsüz içeceklerde oldu. Ayrıca, eğlence ve kültürde yüzde 0,28 ve haberleşmede de yüzde 0,10 düşüş kaydedildi. TÜFE'de yıllık bazda en yüksek artış, yüzde 12,79 ile alkollü içecekler ve tütün grubunda görüldü. Bunu yüzde 12,39 ile çeşitli mal ve hizmetler, yüzde 12,26 ile lokanta ve oteller, yüzde 11,09 ile ev eşyası, yüzde 9,60 ile eğlence ve kültür takip etti. Geçen ay endekste kapsanan 417 maddeden 45'inin ortalama fiyatlarında değişim olmazken, 245'inin ortalama fiyatlarında artış, 127'sinin ortalama

fiyatlarında ise düşüş gerçekleşti. Sanayinin dört sektörünün bir önceki aya göre değişimleri, madencilik ve taşocakçılığı sektöründe yüzde 0,26, elektrik ve gaz sektöründe yüzde 1,8 düşüş gösterirken, imalat sanayi sektörü yüzde 0,63, su sektöründe ise yüzde 0,06 artış olarak gerçekleşti. Bir önceki aya göre endekslerin en fazla artış gösterdiği alt sektörler yüzde 9,31 ile kok ve rafine petrol ürünleri, yüzde 2,95 ile temel eczacılık ürünleri ve müstahzarları, yüzde 2,17 ile ana metaller oldu.

MART AYI İHRACAT RAKAMLARI AÇIKLANDI

Türkiye İhracatçıları Meclisi (TİM) verilerine göre, ihracat Mart ayında geçen yılın aynı ayına göre yüzde 2,6 artışla 11 milyar 466 milyon 493 bin dolar oldu. Bu yılın ilk üç ayında ihracat geçen yılın aynı dönemine kıyasla yüzde

9,8 düşüşle 33 milyar 433 milyon 132 bin dolara geriledi. Son 12 aylık ihracat ise geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 9,2 gerileyerek 140 milyar 259 milyon 301 bin dolar oldu.

TİM verilerine göre, 2016'nın Mart ayında 2 milyar 47 milyon 333 bin dolarlık ihracata imza atan otomotiv endüstrisi, bu sonuçla en fazla ihracatın gerçekleştirildiği sektör oldu. Bu sektörü 1 milyar 513 milyon 821 bin dolarla hazır giyim ve konfeksiyon, 1 milyar 185 milyon 142 bin dolarla da kimyevi maddeler ve mamulleri sektörleri takip etti.

Söz konusu ayda en fazla ihracat artışı yakalayan sektör yüzde 69 ile gemi ve yat olurken, bu sektörü yüzde 24,7'le mücevher izledi.



www.mu-den.com.tr

**Muhasebe Denetim Basın Yayın A.Ş.**