DENETİM ELEMANLARININ TUTANAK TARİHİNE GÖRE SGK İDARİ PARA CEZALARI FARKLI HESAPLANMAKTADIR

ÖZET

- Teftiş, kontrol veya inceleme sonucu düzenlenen tutanağa istinaden ve bu tutanağın tanzim edildiği tarihten önce belgelerin/beyannamelerin verildiği durumlarda, belge ve beyannamelerin kendiliğinden verilmiş olduğu kabul edilerek aylık asgari ücretin kesirleri üzerinden (işe giriş bildirgesi hariç)idari para cezaları hesaplanır.

- İlgili belgelerin/beyannamelerin teftiş, kontrol veya inceleme sonucu düzenlenen tutanağa istinaden ve bu tutanağın tanzim edildiği tarihte veya bu tarihten sonra SGK' ya verilmesi halinde ise idari para cezaları aylık asgari ücretin katları üzerinden hesaplanır

SGK DENETİM ELEMALARININ TUTANAK TARİHİNE GÖRE İDARİ PARA CEZLARININ DURUMU:

SGK tarafından çıkarılan idari para cezalarına ilişkin 2020/8 sayılı genelgeye göre SGK ve Kamu İdarelerinin Denetim Elemanlarınca yapılan teftiş, kontrol veya inceleme sonucu düzenlenen tutanağa istinaden ve bu tutanağın tanzim edildiği tarihe göre idari para cezalarının hesabı farklılık arz etmektedir.

A- Teftiş, kontrol veya inceleme sonucu düzenlenen tutanağa istinaden ve bu tutanağın tanzim edildiği tarihten önce belgelerin/beyannamelerin verildiği durumlarda, belge ve beyannamelerin kendiliğinden verilmiş olduğu kabul edilerek;

1- Sigortalı işe giriş bildirgesi yönünden her bir sigortalı için bir asgari ücret tutarında,

2- Aylık prim ve hizmet belgesi yönünden, belge asıl ise 102 nci maddenin birinci fıkrasının (c) bendinin (1) numaralı alt bendi uyarınca asgari ücretin iki katını geçmemek üzere belgede kayıtlı sigortalı sayısı başına asgari ücretin 1/5' i tutarında,

Belgenin ek olması halinde ise aynı alt bendin (2) numaralı alt bendi uyarınca asgari ücretin iki katını geçmemek üzere belgede kayıtlı sigortalı sayısı başına asgari ücretin 1/8'i tutarında,

3- Muhtasar ve prim hizmet beyannamesi yönünden ise, beyanname asıl ise 102 nci maddenin birinci fıkrasının (m) bendinin (1) numaralı alt bendi uyarınca asgari ücretin iki katını geçmemek üzere beyannamede kayıtlı sigortalı sayısı başına asgari ücretin 1/5'i tutarında,

Beyannamenin ek olması halinde ise aynı alt bendin (2) numaralı alt bendi uyarınca asgari ücretin iki katını geçmemek üzere belgede kayıtlı sigortalı sayısı başına asgari ücretin 1/8' i

tutarında,

idari para cezası uygulanacaktır.

B- İlgili belgelerin/beyannamelerin teftiş, kontrol veya inceleme sonucu düzenlenen tutanağa istinaden ve bu tutanağın tanzim edildiği tarihte veya bu tarihten sonra SGK' ya verilmesi halinde ise;

1 -Sigortalı işe giriş bildirgesi yönünden her bir sigortalı için iki asgari ücret tutarında,

2- Aylık prim ve hizmet belgesi ise 102 nci maddenin birinci fıkrasının (c) bendinin (4) numaralı at bendi uyarınca aylık asgari ücretin 2 katı tutarında,

3- Muhtasar ve prim hizmet beyannamesi yönünden ise, 102 nci maddenin birinci fıkrasının (m) bendinin 4 nolu alt bendinin (a), (b), (c) ve (ç) alt bentlerinden ceza uygulanması gereken ilgili alt bent uyarınca,

a) Kamu idareleri ile 213 sayılı Vergi Usul Kanunu uyarınca bilanço esasına göre defter tutmak zorunda olanlar hakkında asgari ücretin üç katını geçmemek üzere sigortalı başına aylık asgari ücret tutarında,

b) Diğer defterleri tutmak zorunda olanlar hakkında asgari ücretin iki katını geçmemek üzere sigortalı başına yarım asgari ücret tutarında,

c) Defter tutmakla yükümlü olmayanlar hakkında aylık asgari ücreti geçmemek üzere sigortalı başına asgari ücretin üçte biri tutarında,

ç) Beyannamedeki her bir işyerinden bildirilen sigortalıların sadece prime esas kazançlarının eksik bildirildiğinin anlaşılması hâlinde ise beyannamenin asıl veya ek nitelikte olup olmadığı, işverence düzenlenip düzenlenmediği dikkate alınmaksızın, aylık asgari ücretin onda birinden az, iki katından fazla olmamak üzere tespit edilen prime esas kazanç tutarında,

idari para cezası uygulanacaktır.

Örnek : (A) işyerinin işverenine 1/12/2017 tarihinde kayıt ibraz yazısı gönderildiği, işverenin yazıyı 5/12/2017 tarihinde tebellüğ ettiği, 11/12/2017 tarihinde kayıt ve belgelerini SGK' nın denetim ve kontrolle görevli memurlarına teslim ettiği, yapılan inceleme sonucunda işverenle birlikte 9/1/2018 tarihinde kayıt inceleme tutanağının imzalandığı varsayıldığında, işveren tarafından 9/1/2018 tarihinden önce belgelerin/beyannamelerin verilmiş olması halinde belgeler/beyannameler kendiliğinden verilmiş olduğundan, (A) bendine göre, 9/1/2018 tarihi veya sonrasında verilmesi halinde ise (B) bendine göre işlem yapılacaktır.

Saygılarımızla…

2020-8 sayılı SGK Genelgesinin 8.2 ve 8.3 maddesi….>>>