

ANALIK NEDENİYLE KULLANILAN İLAVE İZİN SÜRELERİNDE DE GEÇİCİ İŞ GÖRMEZLİK ÖDENEĞİ VERİLECEKTİR

ÖZET

- 1- Doğum sonrası istirahat süresi başlamış ancak 01/05/2026 tarihi itibarıyla doğum sonrası süresi tamamlanmamış olan sigortalıların raporlarının bitiş tarihleri herhangi bir başvuru olmaksızın 8 hafta (56 gün) uzatılacak ve bu süre için geçici iş görmezlik ödeneği verilecektir.
- 2- 01/05/2026 tarihinden önce doğum sonrası istirahat süresi sona ermiş olanlar analık sigortasından geçici iş göremezlik ödeneğine hak kazanmış olup, 7578 sayılı Kanunla yapılan düzenlemeler çerçevesinde analık izni kullanan 4/1-(a) kapsamındaki sigortalılara, 8 haftayı geçmemek üzere çalışmadıkları günler için analık sigortası kapsamında geçici iş göremezlik ödeneği verilecektir.

İLAVE ANALIK İZİN SÜRELERİNDE GEÇİCİ İŞ GÖREMEZLİK ÖDENEĞİ VERİLMESİ:

01/5/2026 tarihli 33240 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan 7578 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu Ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun ile doğum nedeniyle çalışanlara verilen izinler ile analık nedeniyle ödenen geçici iş göremezlik ödeneği süreleri değiştirildi. **Konuyla ilgili 4/5/2026 tarihli 69 numaralı sirkülerimiz yayımlanmıştır.**

7578 sayılı Kanunun geçici birinci maddesinde” (1) Bu Kanunun 2 nci, 15 inci ve 24 üncü maddeleri ile analık izin süreleri yeniden düzenlenen ve bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla ilgili mevzuatı uyarınca öngörülen analık izin süresi dolmuş ancak 1/4/2026 tarihi itibarıyla doğumun gerçekleştiği tarihten itibaren yirmi dört haftalık süreyi henüz tamamlamamış olan personele, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 10 iş günü içerisinde talep etmeleri halinde sekiz hafta ilave analık izni verilir . ” Hükmü düzenlenmiştir.

Bu madde gereği ilave edilen 8 haftalık süre için SGK tarafından geçici iş göremezlik ödeneği verilip verilmeyeceği tartışma konusu olmuştur. SGK ilgili mevzuat bölümünde yaptığı düzenlemeyle buna açıklık getirmiştir.

Buna göre;

01/05/2026 tarihi itibarıyla doğum sonrası istirahat süresi henüz tamamlanmamış olan analık raporları ile 01/05/2026 tarihinden önce doğum sonrası rapor süresi sona ermiş olanlar için uygulama aşağıdaki şekilde olacaktır.

a) Doğum sonrası istirahat süresi başlamış ancak tamamlanmamış olanlar

01/05/2026 tarihi itibarıyla doğum sonrası süresi tamamlanmamış olan sigortalıların raporlarının bitiş tarihleri herhangi bir başvuru olmaksızın 8 hafta (56 gün) uzatılacaktır. Bu süre için de geçici iş göremezlik ödeneği verilecektir.

b) 01/05/2026 tarihinden önce doğum sonrası istirahat süresi sona ermiş olanlar

Bu sigortalılardan analık sigortasından geçici iş göremezlik ödeneğine hak kazanmış olup, 7578 sayılı Kanunla yapılan düzenlemeler çerçevesinde analık izni kullanan 4/1-(a) kapsamındaki sigortalılara, 8 haftayı geçmemek üzere çalışmadıkları günler için analık sigortası kapsamında geçici iş göremezlik ödeneği verilecektir.

Saygılarımızla...

[2026-13 Sayılı SGK Genelgesi ---->](#)