



TÜRMOB

TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER
VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ

Aylık Yayın



Sayı 21



Haziran 2016

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

BÜLTENİ



İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı

HAZİRAN AYI İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI BÜLTENİ

Tarih-Sayı 11.06.2016/ 29739 Resmî Gazete

Konu 2016/25 sayılı İşkolu Tespit Kararı Yayınlandı.

Özet Özgüneş Taşımacılık Forklift Hizmetleri Ticaret ve Sanayi Ltd. Şti.'de Bakanlığımızca yapılan incelemede; Çilek Mah. Cumhuriyet Cad. No:78/A Akdeniz/MERSİN adresindeki 1040194.033 SGK numaralı işyerinde operatörlü veya operatörsüz forklift kiralama hizmeti yürütüldüğünden, yapılan işlerin İşkolları Yönetmeliğinin 10 sıra numaralı "Ticaret, büro, eğitim ve güzel sanatlar" işkolunda yer aldığı,

Yeni Mah. 101. Cad. 5307 Sok. No:5 Akdeniz/MERSİN adresindeki 1060913.033 SGK numaralı işyerinde Mersin Uluslararası Liman İşletmeciliği A.Ş. ile yapılmış olan alt işverenlik sözleşmesine istinaden su taşımacılığının desteklenmesi işine özgü olarak Mersin Limanında bulunan konteynerlerin içinin yüklenmesi ve boşaltılması işinin yapıldığı, bu nedenle yapılan işlerin İşkolları Yönetmeliğinin 16 sıra numaralı "Gemi yapımı ve deniz taşımacılığı, ardiye ve antrepopculuk" işkolunda yer aldığı tespit edilmiştir.

Karar: Yapılan bu tespitlerin Resmî Gazete'de yayımlanmasına 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 5 inci maddesi gereğince karar verilmiştir.



Tarih-Sayı 23.06.2016/ 29751 Resmi Gazete

Konu 2016/26 sayılı İşkolu Tespit Kararı Yayımlandı.

Özet Borsa İstanbul A.Ş.'de Bakanlığımızca yapılan incelemede; Reşitpaşa Mah. Tuncay ArtunCad. Emirgan/Sarıyer/İSTANBUL adresindeki 0431230.034 SGK sicil numaralı işyerinde sermaye piyasası araçlarının; kambiyo ve kıymetli madenleri ile kıymetli taşların ve Sermaye Piyasası Kurulunca uygun görülen diğer sözleşmelerin, belgelerin ve kıymetlerin serbest rekabet şartları altında satılabilmesini sağlamak, bunlara ilişkin alım-satım emirlerini sonuçlandıracak şekilde bir araya getirmek veya bu emirlerin bir araya gelmesini kolaylaştırmak, oluşan fiyatları tespit ve ilan etmek üzere piyasalar, pazarlar, platformlar ve sistemleri ile teşkilatlanmış, diğer pazar yerleri oluşturmak, kurmak ve geliştirmek, bunları ve başka borsaları veyahut borsaların piyasalarını yönetmek ve/veya işletmek olduğu Kuyumcukent Sitesi Ladin Sok. No:4-1005 Bahçelievler/İSTANBUL adresinde faaliyet gösteren bir işyerinin daha olduğu, her iki işyerinin amaçta birlik, yönetimde birlik ve hukuksal bağlılıkları değerlendirildiğinde tek bir işyeri olduğu ve bu işyerinin diğer işyerine bağlı yer olduğu dikkate alındığında, yapılan işlerin İşkolları Yönetmeliği'nin 09 sıra numaralı "Banka, finans ve sigorta" işkolunda yer aldığı tespit edilmiştir.

Karar: Borsa İstanbul A.Ş. işyerinde yürütülen işlerin niteliği itibariyle İşkolları Yönetmeliği'nin 09 sıra numaralı "Banka, finans ve sigorta" işkoluna girdiğine ve yapılan bu tespitin Resmî Gazete'de yayımlanmasına 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 5 inci maddesi gereğince karar verilmiştir.



Tarih-Sayı 26.06.2016/ 29754 Resmi Gazete

Konu

Yeraltı Kömür İşletmelerinde İşçi Maliyetlerine Uygulanacak Desteğe İlişkin Tebliğ (Sıra No:1) Yayımlandı.

Özet

Tebliğ ile 3213 sayılı Maden Kanununun geçici 29 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamında, 3213 sayılı Kanunun 2 nci maddesinde sayılan IV. Grup madenlerden “Linyit” ve “Taşkömürü” çıkaran ve özel hukuk tüzel kişilerinin ruhsat sahibi olarak işlettikleri yeraltı maden işletmelerinde meydana gelen maliyet artışlarının karşılanması amacıyla söz konusu işletmelere destek verilmesine ilişkin usul ve esaslar belirlenmiştir.

Destekten yararlanacak ruhsat sahiplerinin belirlenmesi

Ruhsat sahiplerinin destekten yararlanabilmesi için;

- Maden Kanununun 2 nci maddesinde sayılan IV. Grup madenlerden “Linyit” ve “Taşkömürü” ruhsat sahasında yeraltı işletme yöntemi ile üretim yapıyor olması,
- Özel hukuk tüzel kişisi olması,
- Ruhsat sahasında üretim faaliyetinin ruhsat sahibi şirketçe yapılması, gerekmektedir.

Destek verilmeyecek durumlar

Aşağıdaki durumlarda destek ödemesi yapılmayacaktır.

- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında, işin durdurulmasına karar verilen işyerlerinde, işin durdurulması kararının uygulanması ile bu kararın kaldırılmasına ilişkin İş Mahkemeleri veya Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından alınmış kararların uygulanması arasında geçen sürede destek ödemesi yapılmaz.
- Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığınca 3213 sayılı Maden Kanunu kapsamında işletme güvenliği açısından (Kanunun 31 inci maddesi ve 29 uncu maddesinin birinci ve ikinci fıkrası gereğince) üretim faaliyetleri durdurulan işletmelerde, üretim faaliyetlerinin durdurulması ile üretim faaliyetlerine müsaade edildiği



tarihe kadar geçen sürede destek ödemesi yapılmaz. Ayrıca işletme güvenliği açısından tehlikeli durumlar bulunması nedeniyle üretim faaliyetleri durdurulan dönemde yapılan hazırlık faaliyetleri için de destek ödemesi yapılmaz.

c) Çalışanların ücreti ödenmeden destek ödemesi yapılmaz.

ç) Yeraltı işletme yöntemi ile faaliyette bulunulan linyit ve taşkömürü işletme izinli ruhsat sahalarında; Maden Kanununun 31 inci maddesine istinaden teknik/daimi nezaretçi ataması olmayan dönemdeki günlerde destek ödemesi yapılmaz.

d) SGK kayıtlarında olup madenlerde zorunlu ferdi kaza sigortası olmayan yeraltı çalışanları için destek ödenmez.

e) Aynı ruhsat sahasında, aynı işyeri sicil numarası ile birbirinden bağımsız birden fazla yeraltı kömür ocağı işletmesi bulunması durumunda, ocaklardan herhangi birisinde üretim faaliyetleri/işin durdurulması halinde, o ruhsat sahibine destek ödemesi yapılmaz. Ancak aynı ruhsat sahasında farklı işyeri sicil numarasına sahip birbirinden bağımsız faaliyeti durdurulmayan işletmeler için destek ödemesi yapılabilir.

Hesaplamalar

Tebliğe göre yapılacak ödemeler Tebliğin 6 ncı maddesinde yer alan formüllere göre hesaplanır.

Destek miktarının hesaplanmasında dikkate alınacak hususlar

Destek miktarının hesaplanmasında aşağıdaki hususlar dikkate alınır.

a) Tüzel kişiliğe haiz ruhsat sahibi tarafından yeraltı kömür ocağından/ocaklarından yapılan aylık tüvenan kömür (ton) üretim miktarı ve SGK'dan alınan; faaliyette bulunan işletmeyle ilgili tüm çalışanların (yeraltı + yerüstü) aylık yevmiye sayısı üzerinden randıman hesabı yapılır.

b) SGK'dan bildirilen faaliyette bulunulan yeraltı işletmesindeki yeraltı olarak verilen yevmiye sayısına aylık bazda destek ödenir.

c) Açık ve yeraltı işletme faaliyetleri ortak olarak yürütülen ruhsatta, her iki faaliyete ortak hizmet sunan işçiler açık ve yeraltı işletmesinde çalışan işçi sayısına oranlanarak randıman hesabında kullanılır. Randıman hesabında açık işletmeden



yapılan üretim ve açık işletmedeki işçi sayısı dikkate alınmaz.

ç) Ödeme tutarlarında; randımana bağlı kişi başı aylık ödenecek destek tutarı ay gün sayısına bölünerek elde edilen rakam; 5 inci maddede düzenlenen destek verilmeyecek hükümler kapsamındaki hususlar çıkarıldıktan sonra kalan yevmiye sayısı ile çarpılarak ruhsat sahibine o ay için ödenecek toplam tutar belirlenir ve bu miktar üzerinden ödeme yapılır.

d) Destekten yararlanan ruhsat sahibinin Genel Müdürlüğe bildirmiş olduğu KEP adresine yapılacak olan durdurma veya başlatma bildiriminin yapıldığı tarih tebliğ tarihi olarak kabul edilir ve bu bildirim tarihleri arasında destek ödemesi yapılmaz.

e) 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında, mülki idare amirlikleri tarafından gerçekleştirilen işin durdurulması ve durdurma kararının kaldırılmasına ilişkin işlemler, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından, işleme ilişkin tutanağın kendilerine ulaşmasını takiben iki iş günü içerisinde Genel Müdürlüğe bildirilir.

f) İşverene verilecek işçi desteğinin hesabında; esas alınacak asgari ücret, işverenin çalıştırdığı sigortalılardan dolayı yararlandığı teşvik ve destek tutarları düşülmek suretiyle hesaplanır.

g) Destek ödemesine konu işlemlerde ruhsat sahibinin beyanı ile SGK verilerinin uyuşmaması halinde SGK verileri esas alınır.

ğ) 1/9/2014 tarihinden sonra faaliyete geçen işletmeler için, 2014 yılının ilk sekiz ayında faaliyette bulunan işletmeler için hesaplanan (Io) değeri kullanılır.

Destekten yararlanacaklardan istenilecek bilgi ve belgeler

İlk defa destek ödemesinden yararlanmak isteyen ruhsat sahipleri başvuruları için, Ek Form-1 de ve Tebliğ kapsamında istenen bilgileri kendilerine verilecek şifre ile elektronik sistemde Genel Müdürlük kayıtlarına girmek zorundadır. Sistemden alınan çıktılar ruhsat sahibi tarafından imzalanır. Ruhsat sahibince imzalanmış bilgi ve belgeler ile Genel Müdürlüğe başvuru yapılır.

Ruhsat sahibince destek için hazırlanan başvuru dosyasında destek talebinde bulunulan aya ait;

a) SGK'ya bildirilen işçilerin yeraltı ve yerüstü olarak isim listesi.



- b) Aylık işçi bazında yevmiye sayıları,
 - c) Tahakkuk eden ücreti içeren bordro listesi,
 - ç) İşçilere yapılan ödemelere ait banka onaylı ödeme dökümü,
 - d) Maden çalışanları zorunlu ferdi kaza sigorta poliçe bilgileri,
- yer alır.

Ayrıca başvuru dosyasına, ruhsat sahibince destek talebinde bulunulan ayda ruhsat sahasında faaliyetin durdurulma ve açılmasına ilişkin ödeme yapılmayacak dönemlere ait bilgiler ile kurumlarca işverene yapılan bildirimler konulur.

Ruhsat sahibine devlet tarafından verilen teşvik ve destekler kapsamında işçi maliyetine yönelik yapılan ödemeler beyan edilerek varsa ilgili belgeler de Genel Müdürlüğe verilen dosyada yer alır.

Destekten yararlanmaya ilişkin Genel Müdürlükçe istenen diğer belgelerin de başvuru dosyasında yer alması zorunludur.

Destek ödeme işlemleri ve süresi

Tebliğe göre hesaplanacak destek ödemeleri, 3213 sayılı Maden Kanununun geçici 29 uncu maddesinin ikinci fıkrasının yürürlüğe girdiği 1/1/2016 tarihinden itibaren hesaplanarak ödenir.

21/3/2016 tarihli ve 2016/8673 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı kapsamındaki destek uygulaması 1/1/2016 tarihinden itibaren 5 yıl süreyle devam eder.

Destek ödemeleri, bu Tebliğ ekinde yer alan başvuru formundaki bilgiler ve SGK verileri de dikkate alınarak Genel Müdürlükçe yapılacak kontrol ve hesaplamalar sonrasında ruhsat sahibi tarafından bildirilen Banka hesabına yatırılır.

Tebliğin yayımı tarihinden itibaren ruhsat sahipleri aylık bazda olacak şekilde talep edilen ay için Ek-Form 1'de verilen form ile talep edilen ayın bitiminden itibaren en geç 3 (üç) ay içerisinde destekten faydalanmak üzere Genel Müdürlüğe müracaat eder.



Cezai hükümler

Açık ve yer altı üretim yöntemi ile faaliyette bulunulan sahalarda, açık işletmelerden üretilen kömürün yer altı üretimi olarak beyan edilmesinin ve/veya dışarıdan kömür alındığının tespiti halinde, fazla ödenen destek tutarının 10 (on) katı tutarında ceza tahsilatı yapılır.

Fazladan ödenen destek tutarının 10 (on) katı tutarındaki ceza, varsa işverene ödenecek müteakip destek tutarlarından mahsup edilir. Bu durumda karşılanamayan ceza tutarı genel hükümlere göre takip ve tahsil edilir.



Tarih-Sayı 27.06.2016/ 29755 Resmi Gazete (Mükerrer)

Konu Ulusal Meslek Standartlarına Dair Tebliğ (Tebliğ No: 2016/6) Yayınlandı.

Özet

Tebliğ ile aşağıdaki mesleklere ait standartlar yürürlüğe konulmuştur.

Ek-1 Batarya Elektrikli Araç Servis Elemanı (Seviye 3) Ulusal Meslek Standardı

Ek-2 Batarya Elektrikli Araç Bakım ve Onarımcısı (Seviye 4) Ulusal Meslek Standardı

Ek-3 Batarya Elektrikli Araç Bakım ve Onarımcısı (Seviye 5) Ulusal Meslek Standardı

Ek-4 İtfaiyeci (Seviye 3) Ulusal Meslek Standardı

Ek-5 İtfaiyeci (Seviye 4) Ulusal Meslek Standardı

Ek-6 İtfaiyeci (Seviye 5) Ulusal Meslek Standardı

Ek-7 İtfaiyeci (Seviye 6) Ulusal Meslek Standardı

Ek-8 Satış Danışmanı (Seviye 3) Ulusal Meslek Standardı

Ek-9 Satış Danışmanı (Seviye 4) Ulusal Meslek Standardı

Ek-10 Satış Sorumlusu (Seviye 5) Ulusal Meslek Standardı

Ek-11 Satış Yöneticisi (Seviye 6) Ulusal Meslek Standardı



Tarih-Sayı 27.06.2016/ 29755 Resmi Gazete (Mükerrer)

Konu

Ulusal Meslek Standartlarına Dair Tebliğde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Tebliğ No: 2016/7) Yayımlandı.

Özet

Tebliğ ile aşağıdaki mesleklere ait standartlar değiştirilmiştir.
Ek-6 Ön İplik Operatörü (Seviye 3) Ulusal Meslek Standardı
Ek-7 Ön İplik Operatörü (Seviye 4) Ulusal Meslek Standardı
Ek-8 İplik Bitim İşleri Operatörü (Seviye 3) Ulusal Meslek Standardı
Ek-9 İplik Eğirme Operatörü (Seviye 3) Ulusal Meslek Standardı
Ek-10 İplik Operatörü (Seviye 4) Ulusal Meslek Standardı



Tarih-Sayı 30.06.2016/ 29758 Resmi Gazete

Konu

İş Sağlığı Ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Yayımlandı.

Özet

Yönetmelik ile özellikle 1 Temmuz 2016 tarihinden itibaren İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamına giren kamu kurumları ve 50'den az çalışanı bulunan az tehlikeli işyerlerinin iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi çalıştırmalarına ilişkin usule yönelik değişiklikler yapılmıştır.

Yönetmelik ile yapılan değişiklikler şöyledir;

1-Birden fazla iş güvenliği uzmanı görevlendirilen kamu, maden, inşaat, metal, tekstil, sağlık, ulaşım, taşımacılık, ticaret, imalat, bakım, onarım, kurulum, enerji, kimya, tarım, ziraat, hayvancılık, mobilya, ormancılık, gıda, matbaa, atık yönetimi, su temini, temizlik, ilaçlama sektörlerine ait işyerlerinde, tam süreli iş güvenliği uzmanlarından sadece birisinde uygun belge sınıfı aranacaktır.

2-50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde; işveren ve hizmet sunanlar arasında mutabık kalınarak aynı sözleşme yılı içerisinde, aylık hizmet süreleri birleştirilebilecek veya hizmet sunum aralıkları belirlenebilecek.

3-Kamu kurum ve kuruluşlarına ait işyerlerinde çalışanlar arasından görevlendirme yapılması durumunda en geç beş gün içerisinde İSG-KATİP'teki örneğine uygun görevlendirme belgesi düzenlenir ve sistem üzerinden ilgili kişiler tarafından onaylanacak. Görevlendirmenin farklı bir kamu kurum ve kuruluşuna ait işyerlerine yapılması halinde düzenlenen görevlendirme belgesinin görevlendirilen kişiler tarafından da sistem üzerinden onaylanması gerekmekte. İSG-KATİP üzerinden onaylanan görevlendirme belgesinin bir nüshası kurum tarafından, bir nüshası da görevlendirme yapılan kişiler tarafından saklanacak.



4-İş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi veya diğer sağlık personeli belgesi olan işverenin; işyerindeki işyeri hekimliği, iş güvenliği uzmanlığı veya diğer sağlık personeli görevini kendisinin üstlenmesi durumunda, İSG-KATİP'teki örneğine uygun taahhütname işveren tarafından en geç beş gün içinde düzenlenerek onaylanacak.

5-Kamu kurum ve kuruluşlarına ait işyerlerinde OSGB'lerden hizmet alınması halinde; İSG-KATİP'teki örneğine uygun sözleşme düzenlenecek ve karşılıklı olarak en geç beş gün içerisinde sistem üzerinden onaylanacak. İSG-KATİP üzerinden onaylanan sözleşme nüshalarından biri kurum tarafından, biri OSGB'ler tarafından saklanacak. OSGB'den hizmet alınması durumunda görevlendirilecek işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personeli bu konuda ayrıca bilgilendirilecek.

6-10'dan az çalışanı bulunan az tehlikeli işyerlerinde işveren veya işveren vekilinin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yerine getirmek amacıyla eğitim almaları durumunda bu kişilerin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini üstlenebilmesi için İSG-KATİP'teki örneğine uygun taahhütnamenin ilgili kişilerce en geç beş gün içinde onaylanması gerekli. Bu görevin üstlenilmesinde Sosyal Güvenlik Kurumu kayıtları esas alınacak. Buna göre işyeri işvereni veya işyerinde tam süreli hizmet akdi ile çalışan işveren vekili, tüzel kişiliğe sahip işletmelere ait işyerlerinde temsile yetkili işin ve işyerinin yönetiminde görev alan ve tam süreli hizmet akdi ile çalışan işveren vekili, kamu kurum ve kuruluşlarında ise işyerinin yönetiminde görev alan ve işyerinde düzenli bulunan yönetici veya yardımcısı olunması gerekecek.

7- İşyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı veya diğer sağlık personeli görevlendirilmeleri ile 10'dan az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerindeki iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin üstlenilmesinde İSG-KATİP'teki gerekli düzenlemeler tamamlanıp Genel Müdürlük internet sayfasında ilan edilinceye kadar;

a) Kamu kurum ve kuruluşları ile Sosyal Güvenlik Kurumu tescil sisteminde henüz işyeri ve çalışan kaydı bulunmayan 506 sayılı Kanununun geçici 20 nci maddesi



kapsamındaki işyerlerinden kamu kurumu niteliğinde olanlar tarafından; Yönetmeliğin 14 üncü maddenin üçüncü fıkrasının (c) bendi kapsamındaki görevlendirmelerde Ek-5a, Ek-5b ve Ek-5c’de, aynı maddenin dördüncü fıkrası kapsamındaki taahhütnamelerde Ek-6’da, aynı maddenin beşinci fıkrası kapsamındaki sözleşmelerde Ek-3’te, aynı maddenin altıncı fıkrası kapsamındaki taahhütnamelerde ise Ek-4’te yer alan örneklerine uygun belgeler,

b) Diğer işyeri işverenleri veya işveren vekilleri tarafından 14 üncü maddenin altıncı fıkrası kapsamında iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin işveren veya işveren vekilince üstlenilmesi halinde Ek-4’te yer alan örneğine uygun belgeler, düzenlenerek 5 (beş) iş günü içerisinde ilgili kişilerce imzalanıp gerektiğinde denetime yetkili memurlara gösterilmek ve istendiğinde Bakanlığa iletmek üzere işyerlerinde muhafaza edilecektir.

8-Yönetmeliğin eklerinde yer alan Ek-3, Ek-5a, Ek-5b, Ek-5c ve Ek-6 değiştirilmiş; Ek-4a, Ek-4 olarak değiştirilmiş; Ek-4b ve Ek-4c yürürlükten kaldırılmıştır. Bu sebeple bundan sonra yapılacak yapılacak sözleşme ve taahhütnamelerde Yönetmelik ekinde yer alan yeni belgelerin kullanılması gerekmektedir.

