

ÇALIŞANLARA DOĞUM NEDENİYLE VERİLEN İZİN SÜRELERİ İLE İŞ GÖREMEZLİK ÖDENEKLERİNE İLİŞKİN SÜRELER DEĞİŞTİRİLDİ

ÖZET

01/5/2026 tarihli 33240 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan 7578 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu Ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanununun 2, 15, 16, 18 ve 19 uncu maddelerinde yapılan düzenlemelerle doğum nedeniyle çalışanlara verilen izinler ile analık nedeniyle ödenen geçici iş göremezlik ödeneği süreleri değiştirildi. Buna göre;

1- Kadın memur ile kadın işçiye doğumdan sonra verilen 8 haftalık analık izinleri 16 haftaya toplamda verilen izin süresi 18 haftadan 24 haftaya çıkarılmıştır.

2- Bir veya daha fazla çocuğa eşiyile birlikte veya münferit olarak koruyucu aile olan memura ve işçiye, çocuğun teslim edildiği tarihten sonra isteği üzerine on gün ücretsiz izin verilecektir.

3- Sağlık durumu uygun olduğu takdirde, doktorun onayı ile kadın işçinin isteği halinde doğumdan önce işyerinde çalışabileceği 3 haftalık süre 2 hafta şeklinde değiştirilmiştir.

4- Kadın işçiye isteği halinde verilen altı aylık ücretsiz izin süresinde; ön şart olan 16 haftalık toplam izin süresi 24 haftaya çoğul gebelikte ise 18 haftadan 26 haftaya çıkarılmıştır.

5- İşçiye; eşinin doğum yapması hâlinde verilen 5 günlük ücretli izin süresi 10 güne çıkarılmıştır.

6- 5510 sayılı Kanununun 4-1/a ve b kapsamındaki sigortalı kadının veya sigortalı erkeğin sigortalı olmayan eşinin, kendi çalışmalarından dolayı gelir veya aylık alan kadının ya da gelir veya aylık alan erkeğin sigortalı olmayan eşi için doğumdan sonraki **analık süresi** 8 haftadan 16 haftaya çıkarılmıştır.

7- 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi ile (b) bendinde belirtilen muhtarlar ile aynı bendin (1), (2) ve (4) numaralı alt bentleri kapsamındaki sigortalı kadının analığı halinde, doğumdan önceki bir yıl içinde en az doksan gün kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olması şartıyla verilen geçici iş göremezlik ödeneğinde öngörülen doğumdan önceki ve sonraki sekiz haftalık süre, "doğumdan önceki sekiz ve sonraki onaltı haftalık sürede" şeklinde değiştirilmiştir.

8- Yukarıdaki 3 üncü maddede belirtilen düzenlemeye paralel olarak doğum sonrası istirahat süresine eklenen süreler için ödenen geçici iş göremezlik ödeneğinde 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi ile (b) bendinde belirtilen muhtarlar ile aynı bendin (1), (2) ve (4) numaralı alt bentleri kapsamındaki sigortalı kadının doğumdan önce işyerinde çalışabileceği 3 haftalık süre 2 hafta şeklinde değiştirilmiştir.

ÇALIŞANLARA DOĞUM NEDENİYLE VERİLEN İZİN SÜRELERİNDE DEĞİŞİKLİK:

01/5/2026 tarihli 33240 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan 7578 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu Ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun ile doğum nedeniyle çalışanlara verilen izinler ile analık nedeniyle ödenen geçici iş göremezlik ödeneği süreleri değiştirildi. 7578 sayılı Kanunun 2 inci maddesi ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinde, 15 inci maddesi ile 4857 sayılı İş Kanununun 74 üncü maddesinde, 16 ıncı maddesi ile 4857 sayılı Kanunun ek 2 nci maddesinde, 18 inci ve 19 uncu maddeleri ile 5510 sayılı Kanunun 15 ve 18 inci maddelerinde değişiklik yapılmıştır.

Buna göre;

1- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesi ile 4857 sayılı İş Kanununun 74 üncü maddesinde yapılan değişikliklerle,

- Kadın memur ile kadın işçiye doğumdan sonra verilen 8 haftalık analık izinleri 16 haftaya toplamda verilen izin süresi 18 haftadan 24 haftaya çıkarılmıştır.
- Bir veya daha fazla çocuğa eşile birlikte veya münferit olarak koruyucu aile olan memura ve işçiye, çocuğun teslim edildiği tarihten sonra isteği üzerine on gün ücretsiz izin verilecektir.
- Sağlık durumu uygun olduğu takdirde, doktorun onayı ile kadın işçinin isteği halinde doğumdan önce işyerinde çalışabileceği 3 haftalık süre 2 hafta şeklinde değiştirilmiştir.
- Kadın işçiye isteği halinde verilen altı aylık ücretsiz izin süresinde; ön şart olan 16 haftalık toplam izin süresi 24 haftaya çoğul gebelikte ise 18 haftadan 26 haftaya çıkarılmıştır.

2- 4857 sayılı Kanunun ek 2 nci maddesinde yapılan değişikliklerle İşçiye; eşinin doğum yapması hâlinde verilen 5 günlük ücretli izin süresi 10 güne çıkarılmıştır.

3- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 15 inci maddesinde yapılan değişikliklerle 5510 sayılı Kanunun 4-1/a ve b kapsamındaki sigortalı kadının veya sigortalı erkeğin sigortalı olmayan eşinin, kendi çalışmalarından dolayı gelir veya aylık alan kadının ya da gelir veya aylık alan erkeğin sigortalı olmayan eşi için doğumdan sonraki **analık süresi** 8 haftadan 16 haftaya çıkarılmıştır.

4- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 18 inci maddesinde yapılan değişikliklerle,

- 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi ile (b) bendinde belirtilen muhtarlar ile aynı bendin (1), (2) ve (4) numaralı alt bentleri kapsamındaki sigortalı kadının analığı halinde, doğumdan önceki bir yıl içinde en az doksan gün kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olması şartıyla verilen geçici iş göremezlik ödeneğinde öngörülen doğumdan önceki ve sonraki sekiz haftalık süre, “doğumdan önceki sekiz ve sonraki onaltı haftalık sürede” şeklinde değiştirilmiştir.

- b) Doğum sonrası istirahat süresine eklenen süreler için ödenen geçici iş göremezlik ödeneğinde 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi ile (b) bendinde belirtilen muhtarlar ile aynı bendin (1), (2) ve (4) numaralı alt bentleri kapsamındaki sigortalı kadının doğumdan önce işyerinde çalışabileceği 3 haftalık süre 2 hafta şeklinde değiştirilmiştir.

Saygılarımızla...

[01/5/2026 tarihli 33240 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan 7578 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu Ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ---->](#)