

KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ VE NAKDİ ÜCRET DESTEĞİNDEN YARARLANMA SÜRESİ 2 AY UZATILDI

ÖZET

- 1) 30 Haziran'a kadar kısa çalışma başvurusunda bulunmuş işyerleri için kısa çalışma ödeneğinden yararlanma süresi **31/12/2020 tarihine kadar uzatılmıştır.**
- 2) 4857 sayılı Kanunun geçici 10'uncu maddesi gereği;
 - İşten çıkarma yasağı,
 - Nakdi ücret desteğinden yararlanma süresi,

17/11/2020 tarihinden itibaren iki ay daha uzatılmıştır.

KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ VE NAKDİ ÜCRET DESTEĞİNDEN YARARLANMA SÜRELERİNİN UZATILMASININ ESASLARI

Resmi Gazetede yayımlanan 27/10/2020 tarihli 31287 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan [3134](#) ve [3135](#) sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararları gereği kısa çalışma ödeneği süresi ile birlikte, fesih yasağı ve nakdi ücret desteğinden yararlanma süreleri iki ay daha uzatılmıştır.

1-) Buna göre kısa çalışma ödeneği süresi;

- Dışsal etkilere kaynaklanan dönemsel durumlar kapsamında zorlayıcı sebep gerekçesiyle 30 Haziran' a kadar kısa çalışma başvurusunda bulunmuş olmak,
- Kısa çalışma ödeneği süre uzatımından yararlanmak için süre uzatımı için yeni bir başvuruya ve uygunluk tespitine gerek bulunmamak,
- Daha önce kısa çalışmadan yararlanan aynı işçiler için aynı şartları aşmamak kaydıyla,

29/06/2020 tarihli ve [2706 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı](#) veya [31/08/2020/175 sayılı sirkülerimizde](#) belirtilen süreler içinde kısa çalışma uygulaması biten işyerleri bakımından belirtilen sürelerin bitiş tarihinden başlamak üzere iki ay daha uzatılmıştır. Dolayısıyla işverenler en son 31/12/2020 tarihine kadar kısa çalışma ödeneğinden yararlanabilir.

Kısa çalışma ödeneğinden yararlanma süresinin uzatılmasına karşılık, işyerinin tamamında veya bir kısmında kısa çalışmadan vazgeçerek işyerinde normal çalışma düzenine dönen işverenler normalleşme desteğinden yararlanabilir.

Normal faaliyetine başladığı için 2 aylık uzatmadan faydalanmak istemeyen veya daha önce uygulanan çalışılmayan süreleri azaltmak isteyen işverenlerin bu durumu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerine ile Hizmet Merkezlerine bildirmeleri gerekmektedir.

2-) 4857 sayılı Kanunun geçici 10'uncu maddesi gereği işten çıkarma yasağı 17/11/2020 tarihinden itibaren, buna paralel olarak da nakdi ücret desteğinden yararlanma süresi [22.04.2020/107 sayılı sirkülerimizde](#) açıklanan usul ve şartlar dahilinde **17/11/2020** tarihinden itibaren, **2 ay daha uzatılmıştır.**

Saygılarımızla...

[Yeni Koronavirüs \(Covid-19\) Nedeniyle Dışsal Etkilerden Kaynaklanan Dönemsel Durumlar Kapsamındaki Zorlayıcı Sebep Gereğesiyle Kısa Çalışma Uygulanan İşyerleri İçin Kısa Çalışma Ödeneğinin Süresinin Uzatılması Hakkında Karar \(Karar Sayısı: 3134\)...>>>](#)

[22/5/2003 Tarihli ve 4857 Sayılı İş Kanunu'nun Geçici 10'uncu Maddesinin Birinci ve İkinci Fıkralarında Belirtilen Sürelerin 17/11/2020 Tarihinden İtibaren İki Ay Uzatılması Hakkında Karar \(Karar Sayısı: 3135\)...>>>](#)