

ÇALIŞMANIN NE KADARININ İŞYERİNDE NE KADARININ UZAKTAN OLDUĞU İLE ÇALIŞMA SAATLERİ YAZILI İŞ SÖZLEŞMESİNDE BELİRTİLMESİ GEREKİR

ÖZET

İş görme ediminin ne kadarının işyerinde ne kadarının uzaktan çalışma şeklinde olacağı ile çalışma saatleri işçi ile işveren arasında yapılan yazılı iş sözleşmesinde belirtilmesi gerekmektedir.

UZAKTAN ÇALIŞMANIN USUL VE ESASLARINDA DEĞİŞİKLİK

10/3/2021 tarih 31419 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Uzaktan Çalışma Yönetmeliği’nde değişiklik yapılmıştır.

Uzaktan çalışma;” Personelin, işveren tarafından oluşturulan iş organizasyonu kapsamında iş görme edimini evinde ya da teknolojik iletişim araçları ile **işyeri dışında** yerine getirmesi esasına dayalı ve yazılı olarak kurulan iş ilişkisidir.” şeklinde tanımlanmıştır.

Uzaktan çalışmaya ilişkin iş sözleşmeleri yazılı şekilde yapılmalıdır. Sözleşmede; işin tanımı, yapılma şekli, işin süresi ve yeri, ücret ve ücretin ödenmesine ilişkin hususlar, işveren tarafından sağlanan iş araçları, ekipman ve bunların korunmasına ilişkin yükümlülükler, işverenin işçiyle iletişim kurması ile genel ve özel çalışma şartlarına ilişkin hükümler yer almalıdır.

Uzaktan çalışma Yönetmeliğinin 9 uncu maddesinde “Uzaktan çalışmanın yapılacağı zaman aralığı ve süresi iş sözleşmesinde belirtilir. Mevzuatta öngörülen sınırlamalara bağlı kalmak koşuluyla taraflarca çalışma saatlerinde değişiklik yapılabilir. Fazla çalışma işverenin yazılı talebi üzerine, işçinin kabulü ile mevzuat hükümlerine uygun olarak yapılır.” hükmü yer almaktaydı. Bu hükme ilave olarak “İş görme ediminin bir kısmının işyerinde, bir kısmının uzaktan çalışma usulüyle yerine getirilmesi kararlaştırılabilir. Bu durumda işçinin işyerinde ve uzaktan çalışacağı günler ile çalışma saatleri iş sözleşmesinde belirlenir.” Düzenlemesi yapılmıştır.

Yapılan bu düzenlemeyle iş görme ediminin bir bölümünün işyerinde bir bölümünün uzaktan çalışma şeklinde düzenlenebileceği ve bunun da yazılı iş sözleşmesinde belirtilmesi gerektiği kararlaştırılmıştır.

Saygılarımızla...