



TÜRMOB

TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER
VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ

Aylık Yayın



Sayı 18



Mart 2016

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

BÜLTENİ



İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı

MART AYI İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI BÜLTENİ

Tarih-Sayı 04.03.2016/ 29643 Resmi Gazete

Konu

Toplu İş Sözleşmesinde Arbulucuya Ve Hakeme Başvurma Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılması Hakkında Yönetmelik Yayımlandı.

Özet

Yönetmelik ile “Kurul Başkanı” tanımında değişikliğe gidilmiştir. Değişiklik öncesinde Kurul Başkanı ibaresi, Yüksek Hakem Kurulu Başkanını ifade etmekte iken yapılan değişiklik ile Yargıtay’ın 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunundan doğan uyuşmazlıklara bakmakla görevli dairelerinin başkanlarından fiilen en fazla başkanlık yapanın başkanlığında oluşan Kurul başkanını ifade edecektir.



Tarih-Sayı 07.03.2016/ 29646 Resmi Gazete

Konu

İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Yayımlandı.

Özet

07.03.2016 tarih ve 29646 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin vize işlemleri, eğitimlerde eğitim kurumunun kapalı olması, diğer sağlık personelinin sınavda başarılı sayılma koşulları, diğer sağlık personeli belgesine sahip olmayanlara ilişkin geçiş hükümleri ile ilgili düzenlemeler yapılmıştır.

Yönetmelik ile yapılan değişiklikler şöyledir;

- İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik kapsamında yapılan sınavlarda başarılı olarak belgelendirilen kişilerden, vize tarihinden önce Bakanlığa başvuru yapmayanların yetki belgeleri vize işlemleri tamamlanıncaya kadar askıya alınır. Vize işlemleri için Bakanlığa başvuruda bulunan kişilerin, vize tarihinden itibaren 60 gün içerisinde vize işlemlerini tamamlaması gerekir.

- Onaylanmış programın yüz yüze eğitimleri devam ederken eğitim saatleri içerisinde eğitim kurumunun kapalı olması durumunda;

a) Denetimin yapıldığı gün eğitim verilmediği kabul edilecek.

b) Eğitim programına kayıtlı olan katılımcıların tam gün devamsızlık yaptığı kabul edilecek.

c) Ayrıca ilgili eğitim kurumuna ihtar puanı uygulanacak.



- Değişiklikten önce; sınavlarda 100 puan üzerinden (Değişik ibare:RG-7/3/2016- diğ er sağlık personeli için en az 70 puan alan adaylar başarılı sayılmakta iken, değişiklikle birlikte bundan sonra diğ er sağlık personeli için en az 60 puan alan adaylar başarılı sayılacaklardır.

- Diğ er sağlık personeli belgesine sahip olmayanlardan;

- 1) Diğ er sağlık personeli eğitimini tamamlayanlar, 1/7/2017 tarihine kadar,
- 2) Diğ er sağlık personeli eğitimini almayanlar, 30/6/2016 tarihine kadar, görevlendirilebilecektir.

- Vize süresi dolan veya süresi 60 günden az kalan işyeri hekimliği belgesine sahip olanlar 7 Mart 2016 tarihi itibarıyla 60 gün içerisinde vize işlemlerini tamamlamak zorundadır. Aksi takdirde vize süresi dolan belgelerin geçerliliği vize işlemleri tamamlanıncaya kadar askıya alınacaktır.



Tarih-Sayı 11.03.2016/ 29650 Resmi Gazete

Konu İşkolu Tespit Kararı (No: 2016/3) Yayımlandı.

Özet

Standard Profil Ege Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Bakanlığımızca yapılan incelemede; dışarıdan temin edilen yarı mamul kauçuk profillerin üretim sürecinde net kesme, enjeksiyon kaynak, çapak alma, temizleme işlemlerinden geçerek birleştirilmesi ile otomobil/motorlu kara taşıtları için fitil üretimi yapıldığı, fitillerin otomobillerin kaput, cam, bagaj ve kapılarında kullanılmak için üretiliyor olması nedeniyle yapılan işlerin İşkolları Yönetmeliğinin 12 sıra numaralı "Metal" işkolunda yer aldığı tespit edilmiştir.

Karar: Standard Profil Ege Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş. işyerinde yürütülen işlerin niteliği itibariyle İşkolları Yönetmeliğinin 12 sıra numaralı "Metal" işkoluna girdiğine ve yapılan bu tespitın Resmî Gazete'de yayımlanmasına 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 5 inci maddesi gereğince karar verilmiştir.



Tarih-Sayı 11.03.2016/ www.sgk.gov.tr

Konu

Sosyal Güvenlik Kurumu Tarafından “Lise/Dengi Öğrenim Ve Yükseköğrenim Mezunu Öğrencilerin Genel Sağlık Sigortası” Konulu 2016/6 Sayılı Genelge Yayımlandı

Özet

10/2/2016 tarihli ve 29620 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6663 sayılı Kanununun 26 ve 27 nci maddeleri ile 10/2/2016 tarihinden geçerli olmak üzere 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 60 ıncı maddesine fıkra eklenmiş ve 67 nci maddesinin dördüncü fıkrasında değişiklik yapılmıştır. Anılan düzenlemelerde belirlenen koşullarla lise ve dengi öğrenim ya da yükseköğrenimden mezun olanlara, mezuniyet tarihlerini izleyen günden itibaren iki yıl sağlık hizmetlerinden yararlanma hakkı tanınmıştır. Yurtdışında öğrenim gören Türk vatandaşlarından; YÖK tarafından denklik verilen öğrenim kurumlarından mezun olan ve yerleşim yeri Türkiye’de olanlar da Kanununun 60 ıncı maddesine getirilen ek düzenlemeden yararlanabileceklerdir. Yabancı uyruklu öğrencilerin ise Kanununun 60 ıncı maddesine getirilen ek düzenlemeden yararlanma hakları bulunmamaktadır.

5510 sayılı Kanununun 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (10) numaralı bendi kapsamında genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi sayılmayanlar, başka bir kapsamda genel sağlık sigortalısı sayılmamaları halinde Kanununun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılmaktadır.

Ancak, 6663 sayılı Kanununun 26 ncı maddesi ile 5510 sayılı Kanununun 60 ıncı maddesine; “Ana veya babası üzerinden bakmakla yükümlü olunan kişi sayılmayanlardan; lise ve dengi öğrenimden mezun olanlar 20 yaşını, yükseköğrenimden mezun olanlar ise 25 yaşını geçmemek ve bakmakla yükümlü olunan kişi ya da bu maddenin birinci fıkrasının (g) bendi de sayılanlar hariç genel



sağlık sigortalısı olmamak şartıyla mezun oldukları tarihi izleyen günden itibaren iki yıl süreyle, gelir tespiti yapılmaksızın birinci fıkranın (c) bendinin (1) numaralı alt bendi kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılır.” hükmü eklenmiştir.

Anılan hüküm gereği ana/babası olmaması, ana/babasının 5510 sayılı Kanun kapsamında sigortalı sayılmaması veya Kanun gereği ana/babasının bakmakla yükümlü olduğu kişi sayılmaması nedeniyle ana/babası üzerinden sağlık hizmetlerinden yararlanma hakkı bulunmayanlar, ayrıca ana/babası dışında bir genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi ya da 60 ıncı maddenin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamı dışındaki bir kapsamda genel sağlık sigortalısı sayılmamaları ve maddede belirtilen yaş sınırlarını aşmamak şartıyla mezun oldukları tarihi izleyen günden itibaren iki yıl süreyle Kanunun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin bir numaralı alt bendi (60/c-1) kapsamında sağlık hizmetlerinden faydalanabilecektir.

Dolayısıyla, anılan düzenlemedeki şartları taşıyanlardan bu düzenlemenin yürürlük tarihi olan 10/2/2016 tarihinden önce lise ve dengi öğrenimden ya da yükseköğrenimden mezun olanlardan mezuniyet tarihini izleyen günden itibaren hak tanınan iki yıllık sürenin 10/2/2016 tarihinden sonra biten kişilerin de, 10/2/2016 tarihi ile mezun oldukları tarihi izleyen günden itibaren iki yıllık sürenin bittiği ya da yaş koşullarına göre belirlenen tarihe kadar olan sürede Kanunun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin bir numaralı alt bendi (60/c-1) kapsamında tescil edilmesi gerekmektedir.

Dolayısıyla söz konusu kişilerden 10/2/2016 tarihinden önce (60/g) bendi kapsamında tescil edilenlerin bu tescil kaydının 9/2/2016 itibarıyla sonlandırılması gerekmektedir. Ayrıca, madde kapsamına giren kişilerden (60/c-1) bendi kapsamına alınanların evlenmesi halinde durum değişikliği nedeniyle, evlilik



tarihinden bir gün öncesi itibarıyla (60/c-1) tescil kaydının sonlandırılması gerekmektedir. Örnek-1: 18 yaşını 17/8/2016 tarihinde dolduracak olan ve lise/dengi bir okuldan 15/6/2016 tarihinde mezun olan A kişisi, ana/babası üzerinden sağlık hizmetlerinden faydalanma hakkı olmadığı için Kanun gereği 18 yaşını doldurduğu tarihe kadar (60/c-1) kapsamında sağlık hizmetlerinden faydalanmaktadır.

6663 sayılı Kanunla getirilen düzenleme uyarınca Kanununun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi dışındaki diğer fıkra ve bentleri kapsamında sigortalı olmaması ve bakmakla yükümlü olunan kişi sayılmaması koşuluyla A'nın 17/8/2016-16/6/2018 tarihleri arasında (60/c-1) bendi kapsamında tescil edilmesi gerekmektedir.

Ayrıca 6663 sayılı Kanununun 27 nci maddesi ile 5510 sayılı Kanununun 67 nci maddesinin dördüncü fıkrasının üçüncü cümlesi; "Ayrıca, lise veya dengi öğrenimden mezun olanlar 20 yaşını, yükseköğrenimden mezun olanlar ise 25 yaşını geçmemek ve bakmakla yükümlü olunan kişi ya da 60 ıncı maddenin birinci fıkrasının (g) bendinde sayılanlar hariç genel sağlık sigortalısı olmamak şartıyla mezun oldukları tarihi izleyen günden itibaren iki yıl süreyle, prim borçlarına bakılmaksızın bakmakla yükümlü olunan veya hak sahibi kişi sayılmak suretiyle sağlık hizmetinden faydalandırılır." şeklinde değiştirilmiştir.

Anılan düzenleme ile ana/babasının bakmakla yükümlü olduğu kişi iken mezun olmaları nedeniyle Kanununun 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (10) numaralı bendi kapsamından çıkanlar ile Kurumdan hak sahibi olarak gelir/aylık almakta iken lise/dengi öğrenim veya yükseköğrenimden mezun olması nedeniyle gelir/aylık alma hakkını kaybedenler, maddede belirtilen koşullarla mezun oldukları tarihi izleyen günden itibaren iki yıl süreyle bakmakla yükümlü olunan veya hak sahibi olarak sağlık hizmetlerinden faydalanmaya devam edecektir.



Dolayısıyla, düzenleme kapsamına girenlerden 10/2/2016 tarihinden sonra mezun olanlar belirtilen şartlarla mezun oldukları tarihi izleyen günden itibaren iki yıl bakmakla yükümlü olunan veya hak sahibi olarak sağlık hizmetlerinden yararlanmaya devam edecektir. Düzenleme kapsamına girenlerden 10/2/2016 tarihinden önce mezun olmuş olup bu tarihten önce Kanununun 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (10) numaralı bendi kapsamında çıkması nedeniyle (60/g) bendi kapsamına alınanların tescil kaydının, 9/2/2016 tarihi itibarıyla sonlandırılması gerekmektedir.



Tarih-Sayı 16.03.2016/ 29655 Resmi Gazete

Konu İşkolu Tespit Kararı (No: 2016/6) Yayımlandı.

Özet

Antgıda Gıda Tarım Enerji ve Demir Çelik San. ve Tic. A.Ş.'de Bakanlığımızca yapılan incelemede; 1032113.010 SGK sicil numaralı Havran Balıkesir Karayolu 3.Km Havran/BALIKESİR adresinde zeytin ve zeytinyağı üretimi yapıldığı, asıl işin yürütüldüğü bu fabrika işyerinin bağlı yeri olan 1219170.034 SGK sicil numaralı Barbaros Bulvarı No:127 Balmumcu Beşiktaş/İSTANBUL adresinde fabrika işyerinde üretilen zeytin ve zeytinyağının satış ve pazarlama işlerinin yapıyor olması nedeniyle yapılan işlerin İşkolları Yönetmeliği'nin 02 sıra numaralı "Gıda Sanayi" işkolunda yer aldığı tespit edilmiştir.

Karar: Antgıda Gıda Tarım Enerji ve Demir Çelik San. ve Tic. A.Ş. işyerinde yürütülen işlerin niteliği itibariyle İşkolları Yönetmeliği'nin 02 sıra numaralı "Gıda Sanayi" işkoluna girdiğine ve yapılan bu tespitin Resmî Gazete'de yayımlanmasına 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 5 inci maddesi gereğince karar verilmiştir.



Tarih-Sayı 16.03.2016/ 29656 Resmi Gazete

Konu İşkolu Tespit Kararı (No: 2016/5) Yayımlandı.

Özet

Yörsan Gıda Mamulleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Bakanlığımızca yapılan incelemede; 0061693.010 SGK sicil numaralı O.S.B. Sultaniye Mah. Balıkesir Cad. No:111/1 Susurluk/BALIKESİR adresindeki fabrika işyerinde süt ve süttten türetilmiş her türlü gıda mamulünün üretildiği tespit edilmiş ve işverenliğe ait olan 0204137.006 SGK sicil numaralı Saray Mah. 1022 Sok. Yenimahalle/ANKARA, 1359266.034 SGK sicil numaralı Ferhatpaşa Mah. Akdeniz Cad.65 Sok. No:141 Ataşehir/İSTANBUL, 1085503.016 SGK sicil numaralı NOSAB Organize Sanayi Bölgesi Şefteli Cad. No:9 Nilüfer/BURSA, 1098289.010 SGK sicil numaralı Ticaret Bors. Zahirciler Site. ASF 6.Km No:52 Bandırma/BALIKESİR, 1032442.026 SGK sicil numaralı Estim Toptancılar Sitesi B Blok Odunpazarı/ESKİŞEHİR, 1188961.034 SGK sicil numaralı T.Reis Mah. Barbaros Cad. Giyimkent 1078/1 Esenler/İSTANBUL, 1151973.035 SGK sicil numaralı Fatih Mah. 1185 Sok. Sarnıç Gaziemir/İZMİR, 1054094.042 SGK sicil numaralı Fevzi Çakmak Mah. Derya Sok. No:7 KONYA, 1077161.034 SGK sicil numaralı Dilsizler Depo Sanayi Mah. Şehit Cevdet Çelenk Cad. No:1 Pendik/İSTANBUL, 1058742.007 SGK sicil numaralı Havaalanı Yolu Üzeri No:547 Pınarlı Aksu/ANTALYA adreslerinde bulunan depo ve satış işyerleri ve 1230395.034 SGK sicil numaralı Merkez Mah. Cendere Cad. Ofishane İş Merk. Kağıthane/İSTANBUL adresinde bulunan idare merkezi işyerinin fabrika işyerinin bağlı yerleri oldukları; bağlı yerlerde fabrikada üretilen süt ve süttten türetilmiş gıda ürünlerinin satış, dağıtım, depolama ve yönetim işlerinin yardımcı işleri olduğu tespit edilmiş olup, yapılan işlerin İşkolları Yönetmeliğinin 02 sıra numaralı "Gıda sanayi" işkolunda yer aldığı tespit edilmiştir.



Karar: Yörsan Gıda Mamulleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. işyerlerinde yürütülen işlerin niteliği itibariyle İşkolları Yönetmeliğinin 02 sıra numaralı “Gıda sanayi” işkoluna girdiğine ve yapılan bu tespitin Resmî Gazete’de yayımlanmasına 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 5 inci maddesi gereğince karar verilmiştir.



Tarih-Sayı 16.03.2016/ 29662 Resmi Gazete

Konu İşkolu Tespit Kararı (No: 2016/7) Yayımlandı.

Özet Reka Bitkisel Yağlar Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Bakanlığımızca yapılan incelemede; 1082282.059 SGK sicil numaralı İstiklal Kurtpınar OSB Mah. Atatürk Cad. No:1-1 Muratlı/TEKİRDAĞ adresindeki fabrika işyerinde kanola (kolza) yağı ile ayçiçek yağı üretimi yapıldığı, asıl işin yürütüldüğü bu fabrika işyerinin bağlı yeri olan 1217702.034 SGK sicil numaralı Barbaros Mah. Mor Sümbül Sok. Varyap Meridian Business I Blok No:1 D:81/87 Ataşehir/İSTANBUL adresinde fabrika işyerinin finans, muhasebe ve büro iş ve işlemlerinin takip edildiği, bu nedenle yapılan işlerin İşkolları Yönetmeliği'nin 02 sıra numaralı "Gıda sanayi" işkolunda yer aldığı tespit edilmiştir.

Karar: Reka Bitkisel Yağlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. işyerlerinde yürütülen işlerin niteliği itibariyle İşkolları Yönetmeliği'nin 02 sıra numaralı "Gıda sanayi" işkoluna girdiğine ve yapılan bu tespitin Resmî Gazete'de yayımlanmasına 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 5 inci maddesi gereğince karar verilmiştir.



Tarih-Sayı 16.03.2016/ 29662 Resmi Gazete

Konu İşkolu Tespit Kararı (No: 2016/8) Yayımlandı

Özet Aktaşlar Taşımacılık Turizm Hiz. San. ve Tic. Ltd. Şti.'de Bakanlığımızca yapılan incelemede; 1033207.034 SGK sicil numaralı Marmara Mah. Limanlar Yolu Cad. No:53 Beylikdüzü/İSTANBUL adresindeki asıl işyerinde Marport Liman İşletmeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye personel tedarik etme işinin yapıldığı, 1319128.034 SGK sicil numaralı Büyükşehir Mah. Cumhuriyet Cad. Ekinoks E1 Blok Daire:43 Beylikdüzü/İSTANBUL adresindeki büro işyerinin asıl işe bağlı yer olduğu, bu nedenle yapılan işlerin İşkolları Yönetmeliği'nin 10 sıra numaralı "Ticaret, büro, eğitim ve güzel sanatlar" işkolunda yer aldığı tespit edilmiştir.

Karar: Aktaşlar Taşımacılık Turizm Hiz. San. ve Tic. Ltd. Şti. işyerinde yürütülen işlerin niteliği itibariyle İşkolları Yönetmeliği'nin 10 sıra numaralı "Ticaret, büro, eğitim ve güzel sanatlar" işkoluna girdiğine ve yapılan bu tespitin Resmî Gazete'de yayımlanmasına 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 5 inci maddesi gereğince karar verilmiştir.



Tarih-Sayı 24.03.2015/ 29663 Resmi Gazete

Konu Meslekî Yeterlilik Kurumu Meslekî Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Mesleklere İlişkin Tebliğ (Sıra No: 2016/1) Yayımlandı.

Özet Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden olup, çalışanlar için Meslekî Yeterlilik Kurumu Meslekî Yeterlilik Belgesi zorunluluğu getirilen meslekleri belirlemek amacıyla söz konusu tebliğ yayımlanmıştır.

Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden olup, Meslekî Yeterlilik Kurumu tarafından standardı yayımlanan ve tebliğ ekinde yer alan sekiz meslekte, Meslekî Yeterlilik Kurumu Meslekî Yeterlilik Belgesine sahip olmayan kişiler 24/03/2016 tarihinden itibaren on iki ay sonra çalıştırılmayacaktır.

5/6/1986 tarihli ve 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununa göre ustalık belgesi almış olanlar ile Millî Eğitim Bakanlığına bağlı meslekî ve teknik eğitim okullarından ve üniversitelerin meslekî ve teknik eğitim veren okul ve bölümlerinden mezun olup, diplomalarında veya ustalık belgelerinde belirtilen bölüm, alan ve dallarda çalıştırılanlar için bu belge şartı aranmayacaktır.

Meslekî Yeterlilik Belgesine ilişkin denetimler iş müfettişlerince yapılır. Tebliğ hükümlerine aykırı davranan işveren veya işveren vekillerine Çalışma ve İş Kurumu il müdürü tarafından her bir çalışan için 500 TL idari para cezası verilir. Tebliğ hükümlerine göre verilen idari para cezaları tebligattan itibaren bir ay içinde ödenir.Yönetmelik ile Sosyal Güvenlik Kurumunca finansmanı sağlanan ilaçlar ile finansmanının sağlanması talebinde bulunulan ilaçların türleri, miktarları, kullanım süreleri ile bu ilaçların ödeme usul ve esaslarını belirlenmiştir.



Tarih-Sayı 24.03.2015/ 29663 Resmi Gazete

Konu Maden İşyerlerinde İş Sağlığı Ve Güvenliği Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılması Hakkında Yönetmelik Yayımlandı.

Özet Maden İşyerlerinde yapılan ilk yardım tatbikatları, ferdi kurtarıcı değişim istasyonları, hayat hattı, personel takip ve izleme sistemi ve sığınma odaları ile ilgili konularda değişiklikler yapılmıştır.

Yönetmelik ile yapılan değişiklikler aşağıdaki gibidir:

- Maden işyerlerinde en geç 6 ayda bir olmak üzere düzenli olarak ilk yardım tatbikatları yapılacaktır. (Değişiklikten önce tatbikatlar yılda bir kez yapılmaktaydı.)
- Maden işyerlerinde, faaliyet alanları ile yeryüzüne çıkış ağzı arasında oksijenli ferdi kurtarıcı değişim veya dolum istasyonları kurmak zorunluluğu bulunmaktayken yapılan değişiklik ile “dolum istasyonu” alternatifi kaldırılmış ve sadece ferdi kurtarıcı değişim istasyonu kurma zorunluluğu getirilmiştir.
- İşveren, ferdi kurtarıcı değişim istasyonlarda bulunacak donanım sayısı ve ekipmanını, acil durumlarda o istasyondan yararlanması beklenen çalışan sayısının en az %10 fazlası olacak şekilde belirleyecektir.
- Yönetmelik Ek-1’de 1.1.6 ncı bendinde düzenlenen “personel takip ve izleme sistemi” ile Ek-3’ün 18 inci bendinde düzenlenen “hayat hattı” uygulamaları 1/1/2017 tarihinde yürürlüğe girecektir.



- Sığınma odası bulunan yeraltı maden işyerlerinde hayat hattının sığınma odalarının veya yeryüzüne çıkışın bulunduğu güzergâhta yer alması esastır. Sığınma odalarının bulunduğu yerler 50 mm x 200 mm ölçülerinde ve en az 2,5 metre boyunca devam eden yanmaz ve dayanıklı spiral bukle ile gösterilir.
- Kömür ve türevleri hariç olmak üzere yeraltı maden işyerlerinde, acil durumlarda kullanılmak amacıyla sığınma odaları kurulur. Sığınma odalarının teknik özelliklerine dair usul ve esaslar Bakanlıkça altı ay içerisinde çıkarılacak tebliğle belirlenir. Ancak henüz hazırlık aşamasında olan ve üretim aşamasına geçmemiş yer altı maden işyerleri, sığınma odalarını üretim aşamasına geçtiklerinde kurar.

