

## ÖZEL SİRKÜLER

# ELLİDEN AZ ÇALIŞANI OLAN VE AZ TEHLİKELİ SINIFTA BULUNAN İŞYERLERİNDE İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI VE İŞYERİ HEKİMİ HİZMETİ ALMA ZORUNLULUĞU

## İÇİNDEKİLER

I. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNE İLİŞKİN GENEL KURALLAR.....	7
II. ELLİDEN AZ ÇALIŞANI BULUNAN VE AZ TEHLİKELİ SINIFTA YER ALAN İŞYERLERİNDE KOLAYLAŞTIRILMIŞ KURALLAR.....	9
III. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETİ ALINMAMASI DURUMUNDA CEZA UYGULAMASI.....	11
EK : EĞİTİM KONULARI TABLOSU.....	13

## ÖZET

Elliden az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ise iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi hizmeti alma zorunluluğu 1 Ocak 2025 tarihi itibariyle başlamıştır.

*İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği*'ne göre, işyerlerinde alınması gereken iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin belirlenmesi ve uygulanmasının izlenmesi, iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesi, çalışanların ilk yardım ve acil tedavi ile koruyucu sağlık ve güvenlik hizmetlerinin yürütülmesi amacıyla; işverenler, çalışanları arasından ilgili yönetmeliklerde belirtilen nitelikleri haiz bir veya birden fazla işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı görevlendirmek zorundadır.

İşverenler, işyerinde gerekli niteliklere sahip personel bulunmaması halinde yükümlülüklerinin tamamını veya bir kısmını, Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi (OSGB) ya da Çalışan Sağlığı Merkezlerinden (ÇASMER) hizmet olarak yerine getirebilmektedirler.

Elliden az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde bu kurallar, *İşyerlerinde İşveren Veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı Ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelik* düzenlemelerine göre aşağıda belirtilen şekilde daha esnek olarak uygulanabilmektedir.

1. Yönetmelikte belirtilen eğitimi tamamlayarak sınavda başarılı olan ve iş güvenliği uzmanlığı belgesi bulunan işveren veya işveren vekilleri, işe giriş ve periyodik muayeneler ile tetkikler ile Kanun ve alt düzenlemelerinde yer alan hükümler uyarınca işyerinde yapılması gereken ve Bakanlık tarafından yetkilendirilen laboratuvarlar tarafından gerçekleştirilmesi gereken ölçümler hariç olmak üzere iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini üstlenebilmektedirler.

2. Eğitim almak isteyen işveren veya işveren vekilleri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile protokol yapan kurum ve kuruluşlara başvuruda bulunurlar.
3. Eğitim programları açıköğretim , uzaktan veya yüz yüze eğitim yoluyla düzenlenmektedir. Eğitim süresi, 16 saattir.
4. Her ilde yapılan sınavlarda, 100 puan üzerinden 50 ve üzeri puan alan adaylar başarılı sayılmakta ve iş güvenliği uzmanlığı belgesi almaktadırlar.
5. İşveren veya işveren vekilleri, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yerine getirmek için çalışan başına aylık en az 10 dakika ayırmak zorundadır.
6. Bu hizmetlerin işveren veya işveren vekili tarafından yürütülmesi halinde onaylı defter tutulması zorunlu değildir. Ancak 6331 sayılı Kanun ve alt düzenlemelerinin gerektirdiği diğer belge ve kayıt düzenleme yükümlülüğü devam etmektedir.
7. İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütmek isteyen işveren veya işveren vekillerinin, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünün İSG-KATİP'i üzerinden sisteme kaydolmaları zorunludur. İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri, İSG-KATİP'te onaylandığı tarihten itibaren geçerli sayılmaktadır.

#### İşyerlerinde İşveren Veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı

İşyerinin tehlike sınıfının değişmesi ve/veya çalışan sayısının elli ve üzerine çıkması durumlarında, otuz gün içerisinde İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği hükümleri doğrultusunda görevlendirmeler yapılması gerekmektedir.

2025 yılında az tehlikeli sınıfta bulunan işyerlerinde iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi hizmeti alma zorunluluğuna uymamanın cezası ayrı ayrı 88.663 TL'dir.

30.06.2012 tarih ve 28339 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 6331 sayılı İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU’nda işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemektedir.

6331 sayılı Kanunun “İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri” başlıklı 6 ncı maddesi düzenlemesi aşağıdaki gibidir:

*“MADDE 6 – (1) Mesleki risklerin önlenmesi ve bu risklerden korunulmasına yönelik çalışmaları da kapsayacak, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması için işveren;*

*a) Çalışanları arasından iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve on ve daha fazla çalışanı olan çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde diğer sağlık personeli görevlendirir. Çalışanları arasında belirlenen niteliklere sahip personel bulunmaması hâlinde, bu hizmetin tamamını veya bir kısmını ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden veya ÇASMER’lerden hizmet olarak yerine getirebilir. Ancak belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olması hâlinde, tehlike sınıfı ve çalışan sayısı dikkate alınarak, bu hizmetin yerine getirilmesini kendisi üstlenebilir. (Ek cümle: 10/9/2014-6552/16 md.) Belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olmayan ancak 50’den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan **işyeri işverenleri veya işveren vekili tarafından Bakanlıkça ilan edilen eğitimleri tamamlamak şartıyla işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler hariç iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütebilirler.***

*b) Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç, gereç, mekân ve zaman gibi gerekli bütün ihtiyaçlarını karşılar.*

c) İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetlerini yürütenler arasında iş birliği ve koordinasyonu sağlar.

ç) Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve yazılı olarak bildirilen tedbirleri yerine getirir.

d) Çalışanların sağlık ve güvenliğini etkilediği bilinen veya etkilemesi muhtemel konular hakkında; görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşları, başka işyerlerinden çalışmak üzere kendi işyerine gelen çalışanları ve bunların işverenlerini bilgilendirir.

(2) 4/1/2002 tarihli ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşları; iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini, Sağlık Bakanlığına ait döner sermayeli kuruluşlardan doğrudan alabileceği gibi 4734 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde de alabilir.

(3) Tam süreli işyeri hekimi görevlendirilen işyerlerinde, diğer sağlık personeli görevlendirilmesi zorunlu değildir.

(4) (Ek: 10/9/2014-6552/16 md.) Birinci fıkranın (a) bendine göre yapılacak görevlendirme süresinin belirlenmesinde 5/6/1986 tarihli ve 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu ile 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamındaki öğrenci statüsünde olan çırak ve stajyerler, çalışan sayısının toplamına dâhil edilmez.

(5) (Ek:9/1/2025-7538/19 md.) Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlıkça belirlenir.”

Buna göre, 6331 sayılı Kanun ve ilgili düzenlemeler uyarınca; tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri ile 50'den fazla işçi çalıştıran az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinin iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi hizmeti almaları zorunluymken, elliden az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ise **iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi hizmeti alma zorunluluğu**, 28 Aralık 2023 tarihli ve 32413 Sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 7491 Sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun düzenlemesi ile 31.12.2024 tarihine ertelenmiştir.

Süre uzatımına ilişkin herhangi bir yasal düzenleme yapılmadığından elliden az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerine ilişkin iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi hizmeti alma zorunluluğu 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren başlamıştır.

6331 sayılı Kanununun 9'uncu maddesine göre işyeri tehlike sınıfları; 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 83 üncü maddesine göre belirlenen kısa vadeli sigorta kolları prim tarifesi de dikkate alınarak, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürünün Başkanlığında ilgili taraflarca oluşturulan komisyonun görüşleri doğrultusunda, Bakanlıkça çıkarılacak tebliğ ile tespit edilmektedir. İşyeri tehlike sınıflarının tespitinde, o işyerinde yapılan asıl iş dikkate alınmaktadır.

Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının İnternet Sayfasında yer alan İşyeri Tehlike Sınıfları Komisyonunun 3 Ocak 2025 tarihli Toplantısına ilişkin [Duyuruda](#), NACE Rev.2 sınıflamasının Avrupa Birliği (AB) İstatistik Ofisi (EUROSTAT) tarafından değiştirilmesi nedeniyle Türkiye sınıflama yetkilisi Türkiye İstatistik Kurumu koordinasyonunda İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği'nde kullanılan NACE Rev.2 Altılı Faaliyet Sınıflamasının değiştirildiği belirtilmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 9 uncu maddesi uyarınca işyerlerinin iş sağlığı ve güvenliği açısından yer aldığı tehlike sınıfları , 26.12.2012 tarihli ve 28509 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan [İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNE İLİŞKİN İŞYERİ TEHLİKE](#)

[SINIFLARI TEBLİĞİ' Ekinde](#) yer almaktadır. Bu Tebliğde son değişiklik, 5/3/2024 tarihli ve 32480 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan değişiklik Tebliği ile yapılmıştır.

İşyerlerinin Tehlike Sınıflarına, [TÜRMOB İnternet Sayfası](#) üzerinden de ulaşılabilmektedir.

Aşağıda önce iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yerine getirilmesine ilişkin genel kurallar, daha sonra elliden az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde esnetilmiş kurallara yer verilmiştir.

## I. İŞ SAğLIğI VE GÜVENLİğİ HİZMETLERİNE İLİŞKİN GENEL KURALLAR

İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütmek üzere kurulacak işyeri sağlık ve güvenlik birimlerinin kuruluğu ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin yetkilendirilmeleri, yetki belgelerinin iptali, görev, yetki ve sorumlulukları ile çalışma usul ve esasları, 29.12.2021 tarihli ve 28512 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan [İŞ SAğLIğI VE GÜVENLİğİ HİZMETLERİ YÖNETMELİğİ'ne](#) göre yapılmaktadır.

Yönetmeliğe göre işverenin, işyerlerinde alınması gereken iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin belirlenmesi ve uygulanmasının izlenmesi, iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesi, çalışanların ilk yardım ve acil tedavi ile koruyucu sağlık ve güvenlik hizmetlerinin yürütülmesi amacıyla; çalışanları arasından ilgili yönetmeliklerde belirtilen nitelikleri haiz bir veya birden fazla işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı görevlendirmek zorundadır.

İşveren, işyerinde gerekli niteliklere sahip personel bulunmaması halinde birinci fıkrada sayılan yükümlülüklerinin tamamını veya bir kısmını, Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi (OSGB) ya da Çalışan Sağlığı Merkezlerinden (ÇASMER) hizmet olarak yerine getirebilir.

Ortak sağlık ve güvenlik birimi (OSGB): Kamu kurum ve kuruluşları, organize sanayi bölgeleri ile 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununa göre faaliyet gösteren şirketler tarafından, işyerlerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini sunmak üzere kurulan gerekli donanım ve personele sahip olan ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca yetkilendirilen birimdir.

Çalışan Sağlığı Merkezi (ÇASMER) :Sağlık Bakanlığına bağlı, işyerlerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri sunmak üzere 6331 sayılı Kanun kapsamında yetkilendirilen, gerekli donanım ve personele sahip birimdir.

İşverenler, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının tam süreli görevlendirilmesi gereken durumlarda İşyeri sağlık ve güvenlik birimi (İSGB) kurmakla yükümlüdür.

İşverenler,

a) İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili görevlendirilen personelin etkin bir şekilde çalışması amacıyla gerekli kolaylığı sağlamak ve bu hususta planlama ve düzenleme yapmakla,

b) Görevlendirdiği kişi veya OSGB'lerin görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç, gereç, mekân ve zaman gibi gerekli bütün ihtiyaçlarını karşılamakla,

c) İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetini yürütenler arasında işbirliği ve koordinasyonu sağlamakla,

ç) Görevlendirdiği kişi veya hizmet aldığı OSGB'ler tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve yazılı olarak bildirilen tedbirleri yerine getirmekle,



d) İşyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personelinin görevlerini yerine getirebilmeleri için, Bakanlıkça belirlenen sürelerden az olmamak kaydı ile yeterli çalışma süresini sağlamakla,

e) Çalışanın ölümü veya maluliyetiyle sonuçlanacak şekilde vücut bütünlüğünün bozulmasına neden olan iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde ihmali yargı kararı ile kesinleşen işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanını Genel Müdürlüğe bildirmekle,

f) Bakanlıkça belirlenecek iş sağlığı ve güvenliğini ilgilendiren konularla ilgili bilgileri, İSG KATİP sistemi üzerinden Genel Müdürlüğe bilgi vermekle,

yükümlüdür.

İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri, işverenlerce çalışanlara mali yük getirmeyecek şekilde sunulmalıdır.

## II. ELLİDEN AZ ÇALIŞANI BULUNAN VE AZ TEHLİKELİ SINIFTA YER ALAN İŞYERLERİNDE KOLAYLAŞTIRILMIŞ KURALLAR

29.06.2015 tarihli ve 29401 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İŞYERLERİNDE İŞVEREN VEYA İŞVEREN VEKİLİ TARAFINDAN YÜRÜTÜLECEK İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK'te elliden az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin işveren veya işveren vekili tarafından yürütülebileceği belirtilmiştir.

1. Bu Yönetmelikte belirtilen eğitimi tamamlayarak sınavda başarılı olan ve iş güvenliği uzmanlığı belgesi bulunan işveren veya işveren vekilleri, işe giriş ve periyodik muayeneler ile tetkikler ile Kanun ve alt düzenlemelerinde yer alan hükümler uyarınca işyerinde yapılması gereken ve Bakanlık tarafından

yetkilendirilen laboratuvarlar tarafından gerçekleştirilmesi gereken ölçümler hariç olmak üzere iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini üstlenebilirler.

2. İşveren, Yönetmelik kapsamındaki işyerlerinde, çalışan istihdam eden gerçek veya tüzel kişiyi yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlardır.
3. İşveren vekili ise Bu Yönetmelik kapsamındaki işyerlerinde, işveren adına hareket eden, işin ve işyerinin bütününe yönetiminde görev alan kişidir.
4. Eğitim almak isteyen, adaylar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile protokol yapan kurum ve kuruluşlara başvuruda bulunurlar.
5. İşveren veya işveren vekillerinin almaları gereken eğitim programı, asgari ek-1'de belirtilen konuları içermektedir. Eğitim süresi, 16 saattir.
6. Eğitim programları açıköğretim, uzaktan veya yüz yüze eğitim yoluyla düzenlenmektedir.
7. Asıl işveren-alt işveren ilişkisi kurulan işyerlerinde her bir işveren veya işveren vekilleri ayrı ayrı eğitim almak zorundadır.
8. Bakanlıkla protokol yapan ve eğitim veren kurum ve kuruluşlar; "İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Sınavına Katılım Hakkı Belgesi" düzenler. Her ile yapılan sınavda sınavlarda, 100 puan üzerinden 50 ve üzeri puan alan adaylar başarılı sayılmakta ve iş güvenliği uzmanlığı belgesi almaktadırlar.
9. İşveren veya işveren vekilleri, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yerine getirmek için çalışan başına aylık en az 10 dakika ayırmak zorundadır. Bu hizmetlerin işveren veya işveren vekili tarafından yürütülmesi halinde onaylı defter tutulması

zorunlu değildir. Ancak 6331 sayılı Kanun ve alt düzenlemelerinin gerektirdiği diğer belge ve kayıt düzenleme yükümlülüğü devam etmektedir.

15/5/2013 tarihli ve 28648 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik kapsamında çalışanlara verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, bu Yönetmelikte yer alan eğitimleri tamamlayarak sınavda başarılı olan işverenler veya işveren vekillerince verilebilmektedir.

10. İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütmek isteyen işveren veya işveren vekillerinin iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili iş ve işlemlerin İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünün kayıt, takip ve izlenmesi amacıyla kullanılan İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve İzleme Programı İSG-KATİP’i üzerinden sisteme kaydolmaları zorunludur. İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri, İSG-KATİP’te onaylandığı tarihten itibaren geçerli sayılmaktadır.

11. İşyerinin tehlike sınıfının değişmesi ve/veya çalışan sayısının elli ve üzerine çıkması durumlarında, otuz gün içerisinde İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği hükümleri doğrultusunda görevlendirmeler yapılması gerekmektedir.

### III. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETİ ALINMAMASI DURUMUNDA CEZA UYGULAMASI

6331 sayılı Kanuna ilişkin yükümlülüklerin yerine getirilmemesi halinde İş sağlığı ve güvenliği hizmeti alınmamasına ilişkin yeniden değerlendirme oranı göz önünde bulundurularak arttırılan 2025 yılı için geçerli cezalar aşağıdaki gibidir:

6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNUNA GÖRE 2025 YILINDA UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALARI

Kanun Maddesi	Ceza Mad.	Kanun Maddesinde Sözü Edilen Fiil	2025 yılı için uygulanacak temel ceza miktarı (Yeniden Değerleme Oranı %43,93)	2025 Yılında Uygulanacak Ceza Miktarı (TL) (Yeniden Değerleme Oranı %43,93)									Açıklamalar
				10 dan Az Çalışanı Olan İşyerleri			10-49 Çalışanı Olan İşyerleri			50+ Çalışanı Olan İşyerleri			
				AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%25 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%100 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	TEHLİKELİ (%100 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%200 artırılarak)	
MADDE 6 - İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri	26/1-b	6/1-a İş güvenliği uzmanı görevlendirmemek.	88.663	88.663	110.828	132.994	88.663	132.994	177.326	132.994	177.326	265.989	TL / Aykırılığın devamı halinde her ay
		6/1-a İşyeri hekimi görevlendirmemek.	88.663	88.663	110.828	132.994	88.663	132.994	177.326	132.994	177.326	265.989	TL / Aykırılığın devamı halinde her ay
		6/1-a On ve daha fazla çalışanı olan çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde diğer sağlık personeli görevlendirmemek.	44.304	...	...	...	...	...	88.608	...	...	132.912	TL / Aykırılığın devamı halinde her ay

Saygılarımızla...

## EK : EĞİTİM KONULARI TABLOSU

EĞİTİM KONULARI	
<b>1. Genel Konular</b>	
a) Çalışma mevzuatı (İşveren ve çalışanların yasal hak ve sorumlulukları) 1. İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 2. İş Kanunu 3. İlgili diğer mevzuat ( 5510 S. SSGSS Kanunu, 6098 S. Borçlar K.vb.)	<b>1 Saat</b>
b) İş sağlığı ve güvenliğinde önleyici yaklaşım 1. Güvenlik kültürü 2. Tehlike ve risk tanımı 3. Risk değerlendirmesi nedir? Nasıl hazırlanır? 4. Risklerden korunma ilkeleri	<b>2 Saat</b>
c) İş kazası ve meslek hastalıkları ile sonuçları 1. İş kazası ve meslek hastalığı tanımı ve bildirim 2. İş kazası ve meslek hastalıklarının raporlanması 3. İş kazası ve meslek hastalıklarının maliyeti 4. İş kazası ve meslek hastalıklarının hukuki sonuçları 5. Ramak kala olayların tanımı, raporlanması, çıkarılacak dersler	<b>1 Saat</b>
ç) İş sağlığı ve güvenliği alanında iyi uygulama örnekleri.	<b>1 Saat</b>
<b>2. Sağlık ve Güvenlik Konuları ile Korunma Yöntemleri</b>	
a) İşin yürütümü ve çalışma ortamına ilişkin risk faktörleri 1. İş ekipmanları (Makinalar ve el aletleri), 2. Elektrik, 3. Parlama, patlama, yangın ve yangından korunma, 4. Atık yönetimi, 5. Elle kaldırma ve taşıma, 6. Yükleme, boşaltma, istifleme ve depolama, 7. Fiziksel faktörler (Titreşim, gürültü, termal konfor, radyasyon, aydınlatma, havalandırma vb.), 8. Kimyasal faktörler, 9. Biyolojik faktörler,	<b>8 Saat</b>

<ul style="list-style-type: none"><li>10. Ergonomik faktörler,</li><li>11. İşyeri bina ve eklentileri,</li><li>12. İşyerinde temizlik ve düzen,</li><li>13. Ekranlı araçlarla çalışma,</li><li>14. Sağlık ve güvenlik işaretleri,</li><li>15. Acil durumlar.</li></ul>	
<p>b) Bireysel ve organizasyona ilişkin faktörler</p> <ul style="list-style-type: none"><li>1. İş kazalarının sebepleri ve korunma prensipleri,</li><li>2. Meslek hastalıklarının sebepleri ve korunma prensipleri,</li><li>3. İlk yardım,</li><li>4. Psikososyal risk etmenleri,</li><li>5. Kişisel koruyucu donanım kullanımı.</li></ul>	<b>2 Saat</b>
<p>c) Dokümantasyon</p> <ul style="list-style-type: none"><li>1. Risk değerlendirmesi dokümanının hazırlanması,</li><li>2. Acil durum planının hazırlanması,</li><li>3. İSG eğitimlerinin belgelendirilmesi,</li><li>4. Çalışan temsilcisinin görevlendirilmesi.</li></ul>	<b>1 Saat</b>

