

5 PUANLIK SGK PRİM İNDİRİM ORANININ İMALAT SEKTÖRÜ HARİÇ 4 PUANA DÜŞÜRÜLMESİNE İLİŞKİN USUL VE ESASLAR BELLİ OLDU

ÖZET

- 5510 sayılı Kanun'un 4-1/a bendi kapsamındaki sigortalıları çalıştıran özel sektör işverenlerinin, SGK' a ödeyecekleri malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası işveren hissesi için sağlanan 5 puanlık sigorta prim indirimi imalat sektörü hariç 4 puan olarak uygulanacaktır.
- 5510 sayılı Kanun'un 4-1/a bendi kapsamındaki sigortalıları çalıştıran imalat sektöründe faaliyet gösteren işverenlerinin, SGK' a ödeyecekleri malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası işveren hissesi için sağlanan 5 puanlık sigorta prim indirimi 2025 ve 2026 yıllarında devam edecektir. Cumhurbaşkanı, bu süreyi 31/12/2027 tarihine kadar uzatmaya yetkilidir.
- Söz konusu uygulama 01.02.2025 tarihinden itibaren yürürlüğe gireceğinden 2025 yılı Şubat ayı bildirgesi/beyannamesinden itibaren geçerli olacaktır.
- Beş puanlık indirimden yararlanmaya devam edecek imalat sektörünün kapsamı belirlenirken, Nace Rev.2 Ekonomik Faaliyet Sınıflamasında "C (İmalat)" kısmında yer alan iş kolları dikkate alınacaktır.
- İş yerinin iş kolu kodunun (Nace Kodunun) değişmesi halinde malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalı prim işveren hissesinde yapılacak indirim oranı, değişiklik tarihini takip eden aya/döneme ait aylık prim ve hizmet belgesinden/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden başlamak üzere iş yerine ait yeni iş kolu kodu dikkate alınarak hesaplanacaktır.

5 PUANLIK SGK PRİM İNDİRİM ORANININ İMALAT SEKTÖRÜ HARİÇ 4 PUANA DÜŞÜRÜLMESİNİN USUL VE ESASLARI:

[15.01.2025 tarihli ve 32783 sayılı Resmi Gazete'de](#) yayımlanan 7538 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 81'inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendinde değişikliğe gidilmiş ve 5510 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendinin birinci cümlesinde yer alan "beş" ibaresi "dört" şeklinde değiştirilmiştir."

"GEÇİCİ MADDE 108- 81 inci maddenin birinci fıkrasının (ı) bendinin birinci cümlesinde yer alan "dört" ibaresi; aynı bentte yer alan şartlarla birlikte işverenlerin imalat sektöründe faaliyet göstermesi halinde "beş" olarak uygulanır.

Bu madde hükümleri 31/12/2026 tarihine kadar uygulanmaya devam edilir. Cumhurbaşkanı, bu maddenin uygulanma süresini 31/12/2027 tarihine kadar uzatmaya yetkilidir.

Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ile Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından müştereken belirlenir."

Buna göre, 2025/Şubat ayından/döneminden itibaren özel sektör işverenlerinin çalıştırdıkları sigortalılara ilişkin malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin dört puanlık kısmı Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından karşılanacaktır.

İmalat sektöründe faaliyet gösteren özel sektör işverenlerinin çalıştırdıkları sigortalılara ilişkin malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin; 2025/Şubat ila 2026/Aralık aylarında/dönemlerinde beş puanlık kısmı, 2027/Ocak ayından/döneminden itibaren dört puanlık kısmı Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından karşılanacaktır. Ancak, Cumhurbaşkanı, malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin beş puanlık kısmının karşılanma süresini 31.12.2027 tarihine kadar uzatmaya yetkilidir.

Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları Primlerinin İşveren Hissesi Hazine ve Maliye Bakanlığı Tarafından Karşılanacak Kısımının Hesaplanması

2025/Şubat ayından/döneminden itibaren özel sektör işverenlerinin çalıştırdıkları sigortalıların prime esas kazançları üzerinden hesaplanan malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesi indirim oranı dört puan olarak uygulanacaktır.

Örnek: (A) Limited Şirketi tarafından çalıştırılan 3 sigortalı için 2025/Şubat ayında 5510 kanun numarasıyla SGK' ya bildirilen aylık prim ve hizmet belgesindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki prime esas kazançlar toplamının 120.000,00 TL, prim ödeme gün sayısının 90 gün olduğu varsayıldığında, ilgili teşvik kanununda aranan şartların sağlanması kaydıyla bu üç sigortalı için 2025/Şubat ayında ödenmesi gereken prim tutarı aşağıdaki gibi olacaktır.

$120.000,00 \times \%37.75 = 45.300,00$ TL Destek öncesi işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı (sigortalı hissesi ve işveren hissesi)

$120.000,00 \times \%4 = 4.800,00$ TL Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanacak tutar,

40.500,00 TL (45.300,00TL-4.800,00TL) işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı.

İmalat sektöründe faaliyet gösteren iş yerleri için 2025/Şubat ila 2026/Aralık aylarında/dönemlerinde malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin beş puanlık kısmı Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından karşılanacaktır.

İmalat sektöründe malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin beş puanlık kısmının karşılanma süresini 31.12.2027 tarihine kadar uzatmaya ilişkin Cumhurbaşkanına yetki verilmiştir. Cumhurbaşkanı tarafından bu sürenin uzatılması halinde imalat sektöründe malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin beş puanlık kısmı 2027/Ocak ila Aralık aylarında/dönemlerinde de Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından karşılanacaktır.

Beş puanlık indirimden yararlanmaya devam edecek imalat sektörünün kapsamı belirlenirken, Nace Rev.2 Ekonomik Faaliyet Sınıflamasında "C (İmalat)" kısmında yer alan iş kolları dikkate alınacaktır.

Örnek : Tekstil ürünlerinin imalatı sektöründe faaliyet gösteren (A) iş yerinde çalışan sigortalı (F) için 2025/Nisan ayında 5510 kanun numarasıyla SGK2 ya bildirilen aylık prim ve hizmet belgesindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki prime esas kazancın 42.000,00 TL, prim ödeme gün sayısının 30 gün olduğu varsayıldığında; ilgili teşvik kanununda aranılan şartların sağlanması kaydıyla söz konusu sigortalı için 2025/Nisan ayında ödenmesi gereken prim tutarı aşağıdaki gibi olacaktır.

$42.000,00 \times \%37.75 = 15.855,00$ TL Destek öncesi işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı (sigortalı hissesi ve işveren hissesi)

$42.000,00 \text{ TL} \times \%5 = 2.100,00$ TL Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanacak tutar,

$13.755,00$ TL ($15.855,00 - 2.100,00$) işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı (sigortalı hissesi ve işveren hissesi).

İş yerinin iş kolu kodunun (Nace Kodunun) değişmesi halinde malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinde yapılacak indirim oranı, değişiklik tarihini takip eden aya/döneme ait aylık prim ve hizmet belgesinden/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden başlamak üzere iş yerine ait yeni iş kolu kodu dikkate alınarak hesaplanacaktır.

Örnek: Kara taşımacılığı ve boru hattı taşımacılığı faaliyeti gösteren iş yeri (M)'nin iş kolu kodunun 01.07.2025 tarihinde mobilya imalatı olarak değiştiği varsayıldığında, bu iş yeri için malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin;

2025/Şubat ila Temmuz ayı/dönemi için dört puanlık kısmı,

2025/Ağustos ayı/dönemi ve sonrası için malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin beş puanlık kısmı,

Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından karşılanacaktır.

01.02.2025 tarihinden sonra iş yerine ait iş kolu kodunun geçmişe yönelik olarak değişmesi ve herhangi bir nedenle malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi işveren hissesi indirim oranı içeren kanun numaraları ile geçmişe yönelik olarak aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi düzenlenmesi/işleme alınması durumunda, ilgili ay/döneme ait yasal süresi içerisinde verilmiş olan ilk belge dikkate alınarak bu belgenin düzenlendiği tarihte geçerli olan iş yerine ait iş kolu koduna göre malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi işveren hissesi indirim oranı uygulanacaktır. İlgili ay/dönemde dikkate alınacak belge olmaması durumunda ise SGK sistemindeki iş yerine ait iş kolu kodu geçerlilik tarihleri dikkate alınarak işlem yapılacaktır.

Örnek : 01.01.2023 tarihinde Kahramanmaraş ilinde tekstil ürünlerinin imalatı iş kolu koduyla tescil edilen (S) iş yeri, 5510 sayılı Kanun'un 91'inci maddesine istinaden deprem bölgesine uygulanan erteleme kapsamındadır. Bu iş yerinin 08.07.2025 tarihinde 01.07.2025 tarihinden itibaren iş kolu kodu diğer ara ürünlerin toptan ticareti olarak değişmiştir. İşveren tarafından 15.07.2025 tarihinde ilk defa 2025/Mart ayına ilişkin 5510 kanun numaralı muhtasar prim ve hizmet beyannamesi düzenlenmiştir.

Bu durumda, 15.07.2025 tarihinde verilen 2025/Mart ayına ilişkin 5510 kanun numaralı muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki indirim oranı, her ne kadar iş yerinin 15.07.2025 tarihindeki iş kolu kodu diğer ara ürünlerin toptan ticareti olsa da 2025/Mart ayında geçerli olan iş kolu kodundan (tekstil ürünlerinin imalatı) dolayı beş puan olarak uygulanacaktır.

Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları Primlerinin İşveren Hissesinde İndirim Uygulamasının Diğer Teşviklerle Birlikte Uygulanması

Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesi indiriminin, diğer sigorta prim destekleriyle aynı dönem için birlikte uygulanması durumunda, iş yerleri bu indirimden öncelikle faydalanmaktadır. Bu durumda, sigortalının prime esas kazancı üzerinden malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinden dört/beş puanlık indirim uygulandıktan sonra, kalan işveren hissesi dikkate alınarak diğer sigorta prim desteği uygulanacaktır.

Örnek : Gayrimenkul faaliyetleri sektöründe faaliyet gösteren (Y) iş yerinde 2025/Temmuz ayında 6111 kanun numarasıyla bildirilen iki kadın sigortalının prim ödeme gün sayısının 60, prime esas kazanç toplamının 80.000,00 TL olduğu varsayıldığında, ilgili teşvik kanununda aranılan şartların sağlanması kaydıyla bu iki kadın sigortalı için 2025/Temmuz ayında ödenmesi gereken prim tutarı aşağıdaki gibi olacaktır.

$80.000,00 \text{ TL} * \%37.75 = 30.200,00 \text{ TL}$ Destek öncesi işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı (sigortalı hissesi ve işveren hissesi)

$80.000,00 \text{ TL} * \%4 = 3.200,00 \text{ TL}$ Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanacak tutar,

$80.000,00 \text{ TL} * \%16.75 = 13.400,00 \text{ TL}$ İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanacak tutar,

13.600,00 TL (30.200,00 TL-16.600,00 TL (3.200,00 +13.400,00)) Destek sonrası işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı (sigortalı hissesi ve işveren hissesi).

Diğer Hususlar

- İş yerinin malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinden yapılacak indirim oranından daha yüksek oranda yararlanabilmek için iş yerinin iş kolu kodunun gerçeğe aykırı beyan edilerek tescil edildiğinin sonradan tespit edilmesi halinde Hazinece karşılanan tutar gecikme cezası ve gecikme zammıyla birlikte işverenden geri alınır.

- Bu indirimden yararlanabilmek için ayrı bir kanun numarası oluşturulmayacak olup "5510" kanun numarası seçilmek suretiyle bu indirimden yararlanılmaya devam edilecektir. Yararlanılacak indirim oranı iş yerinin iş kolu koduna (Nace kodu) göre sistem tarafından otomatik belirlenecektir.

Saygılarımızla...

[13.02.2025 tarihli 2025-6 sayılı SGK Genelgesi...>>>](#)