

5 PUANLIK TEŞVİK OLARAK BİLİNER TEŞVİK'İN İMALAT SEKTÖRÜ HARİÇ 2 PUANA DÜŞÜRÜLMESİNE İLİŞKİN USUL VE ESASLAR AÇIKLANDI

ÖZET

- 5510 sayılı Kanun'un 4-1/a bendi kapsamındaki sigortalıları çalıştıran özel sektör işverenlerinin, SGK' a ödeyecekleri malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası işveren hissesi için sağlanan sigorta prim indirimi imalat sektörü hariç 2 puan olarak uygulanacaktır.
- 5510 sayılı Kanun'un 4-1/a bendi kapsamındaki sigortalıları çalıştıran imalat sektöründe faaliyet gösteren işverenlerinin, SGK' a ödeyecekleri malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası işveren hissesi için sağlanan 5 puanlık sigorta prim indirimi 2026 yılında da devam edecektir. Cumhurbaşkanı, bu süreyi 31/12/2027 tarihine kadar uzatmaya yetkilidir.
- Söz konusu uygulama 01.01.2026 tarihinden itibaren yürürlüğe gireceğinden 2026 yılı Ocak ayı bildirgesi/beyannamesinden itibaren geçerli olacaktır.
- Beş puanlık indirimden yararlanmaya devam edecek imalat sektörünün kapsamı belirlenirken, Nace Rev.2 Ekonomik Faaliyet Sınıflamasında "C (İmalat)" kısmında yer alan iş kolları dikkate alınacaktır.
- İş yerinin iş kolu kodunun (Nace Kodunun) değişmesi halinde malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalıları primi işveren hissesinde yapılacak indirim oranı, değişiklik tarihini takip eden aya/döneme ait aylık prim ve hizmet belgesinden/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden başlamak üzere iş yerine ait yeni iş kolu kodu dikkate alınarak hesaplanacaktır.

5 PUANLIK TEŞVİK OLARAK BİLİNER SGK PRİM İNDİRİM ORANININ İMALAT SEKTÖRÜ HARİÇ 2 PUANA DÜŞÜRÜLMESİNİN USUL VE ESASLARI

19.12.2025 tarihli ve 33112 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7566 sayılı Vergi Kanunları ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un aşağıda yer verilen 23'üncü ve 27'nci maddeleriyle 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 81'inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendinde değişikliğe gidilmiştir.

"5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinin birinci cümlesinde yer alan "%20'sidir." ibaresi "%21'idir.", ikinci cümlesinde yer alan "%11'i" ibaresi "%12'si", (b) bendinde yer alan "%20" ibareleri "%21" şeklinde, (1) **bendinin birinci cümlesinde yer alan "dört" ibaresi "iki" şeklinde değiştirilmiştir** ve (k) bendi yürürlükten kaldırılmıştır."

" 5510 sayılı Kanunun geçici 108 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan "dört" ibaresi "iki" şeklinde değiştirilmiştir."

Buna göre, 2026/Ocak ayı/döneminden itibaren özel sektör işverenlerinin çalıştırdıkları sigortalılara ilişkin malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin iki puanlık kısmı Hazinece karşılanacaktır.

İmalat sektöründe faaliyet gösteren özel sektör işverenlerinin çalıştırdıkları sigortalılara ilişkin malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin; 2025/Şubat ila 2026/Aralık aylarında/dönemlerinde beş puanlık kısmı, 2027/Ocak ayından/döneminden itibaren 2 puanlık kısmı Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından karşılanacaktır. Ancak, Cumhurbaşkanı, malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin beş puanlık kısmının karşılanma süresini 31.12.2027 tarihine kadar uzatmaya yetkilidir.

Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları Primlerinin İşveren Hissesi Hazine ve Maliye Bakanlığı Tarafından Karşılanacak Kısmının Hesaplanması

Özel sektör işverenlerinin çalıştırdıkları sigortalıların prime esas kazançları üzerinden hesaplanan malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin;

- 2008/Ekim ila 2025/Ocak ayları/döneminde beş puanlık kısmı,
- 2025/Şubat ila 2025/Aralık ayları/döneminde dört puanlık kısmı,
- 2026/Ocak ayı/döneminden itibaren iki puanlık kısmı,

Hazinece karşılanacaktır.

Örnek: Giyim eşyalarının imalatı sektöründe faaliyet gösteren (Y) iş yerinde çalışan sigortalı (Z) için 2026/Mayıs ayında 5510 kanun numarasıyla SGK' ya bildirilen aylık prim ve hizmet belgesindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki prime esas kazancın 50.000,00 TL, prim ödeme gün sayısının 30 gün olduğu varsayıldığında; ilgili teşvik için aranılan şartların sağlanması kaydıyla söz konusu sigortalı için 2026/Mayıs ayında ödenmesi gereken prim tutarı aşağıdaki gibi olacaktır.

$50.000,00 \times \%38,75 = 19.375,00$ TL (Destek öncesi işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı (sigortalı hissesi ve işveren hissesi))

$50.000,00 \text{ TL} \times \%5 = 2.500,00$ TL (Hazinece karşılanacak tutar),

$16.875,00$ TL ($19.375,00 - 2.500,00$) (Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin beş puanlık kısmı Hazinece karşılandıktan sonra işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı (sigortalı hissesi ve işveren hissesi)).

İş yerinin iş kolu kodunun (Nace Kodunun) değişmesi halinde malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinde yapılacak indirim oranı, değişiklik tarihini takip eden aya/döneme ait aylık prim ve hizmet belgesinden/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden başlamak üzere iş yerine ait yeni iş kolu kodu dikkate alınarak hesaplanacaktır.

Örnek: Yiyecek ve içecek hizmeti sektöründe faaliyet gösteren iş yeri (S)'nin iş kolu kodunun

01.07.2026 tarihinde gıda ürünlerinin imalatı olarak değiştiği varsayıldığında, bu iş yeri için malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin;

2025/Şubat ila Aralık ayı/dönemi için dört puanlık kısmı,

2026/Ocak ila Temmuz ayı/dönemi için iki puanlık kısmı,

2026/Ağustos ila Aralık ayı/dönemi için beş puanlık kısmı,

Hazinece karşılanacaktır.

13.02.2025 tarihinden sonra iş yerine ait iş kolu kodunun geçmişe yönelik olarak değişmesi ve herhangi bir nedenle malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi işveren hissesi indirim oranı içeren kanun numaraları ile geçmişe yönelik olarak aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi düzenlenmesi/işleme alınması durumunda, ilgili ay/döneme ait yasal süresi içerisinde verilmiş olan ilk belge dikkate alınarak bu belgenin düzenlendiği tarihte geçerli olan iş yerine ait iş kolu koduna göre malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi işveren hissesi indirim oranı uygulanacaktır. İlgili ay/dönemde dikkate alınacak belge olmaması durumunda ise SGK sistemindeki iş yerine ait iş kolu kodu geçerlilik tarihleri dikkate alınarak işlem yapılacaktır.

Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları Primlerinin İşveren Hissesinde İndirim Uygulamasının Diğer Teşviklerle Birlikte Uygulanması

Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesi indiriminin, diğer sigorta prim destekleriyle aynı dönem için birlikte uygulanması durumunda, iş yerleri bu indirimden öncelikle faydalanmaktadır. Bu durumda, sigortalının prime esas kazancı üzerinden malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinden dört/beş puanlık indirim uygulandıktan sonra, kalan işveren hissesi dikkate alınarak diğer sigorta prim desteği uygulanacaktır.

Örnek : Gayrimenkul faaliyetleri sektöründe faaliyet gösteren (L) iş yerinde 2026/Temmuz ayında 6111 kanun numarasıyla bildirilen bir kadın sigortalının prim ödeme gün sayısının 30, prime esas kazanç toplamının 70.000,00 TL olduğu varsayıldığında, ilgili teşvik için aranılan şartların sağlanması kaydıyla bu sigortalı için 2026/Temmuz ayında ödenmesi gereken prim tutarı aşağıdaki gibi olacaktır.

$70.000,00 \text{ TL} * \%38,75 = 27.125,00 \text{ TL}$ (Destek öncesi işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı (sigortalı hissesi ve işveren hissesi))

$70.000,00 \text{ TL} * \%2 = 1.400,00 \text{ TL}$ (Hazinece karşılanacak tutar),

$70.000,00 \text{ TL} * \%19,75 = 13.825,00 \text{ TL}$ (İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanacak tutar),

$11.900,00 \text{ TL}$ ($27.125,00 \text{ TL} - 15.225,00 \text{ TL}$ ($1.400,00 + 13.825,00$)) (Destek sonrası işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı (sigortalı hissesi ve işveren hissesi))

Diğer Hususlar

- İş yerinin malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinden yapılacak indirim oranından daha yüksek oranda yararlanabilmek için iş yerinin iş kolu kodunun gerçeğe aykırı beyan edilerek tescil edildiğinin sonradan tespit edilmesi halinde Hazinece karşılanan tutar gecikme cezası ve gecikme zammıyla birlikte işverenden geri alınır.

- Bu indirimden yararlanabilmek için ayrı bir kanun numarası oluşturulmayacak olup "5510" kanun numarası seçilmek suretiyle bu indirimden yararlanılmaya devam edilecektir. Yararlanılacak indirim oranı iş yerinin iş kolu koduna (Nace kodu) göre sistem tarafından otomatik belirlenecektir.

Saygılarımızla...

[06.01.2026 tarihli 2026-1 sayılı SGK Genelgesi---->](#)