



TÜRMÖB GENEL BAŞKANI SANLI “ASGARI İŞÇİLİK ÇALIŞTAYI”NA KATILDI

TÜRMÖB Genel Başkanı Ymm. Nail Sanlı, Sosyal Güvenlik Kurumu Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü tarafından düzenlenen “Asgari İşçilik Çalıştayı”na katıldı.

Çalıştaya, SGK Başkanı Yedigöller İlhan, Asgari İşçilik Daire Başkanı Gökhan Tuna, Sigorta Primleri Genel Müdürü Ahmet Açıkgöz, İnşaat Müteahhitleri Konfederasyonu Başkanı Tahir Tellioğlu, İNTES Genel Sekreteri Necati Ersoy, TOBB Başkanlık Özel Müşaviri Ahmet Şağar, Türk-İş Endüstri İlişkileri Uzmanı Barış İyiyaydın, TİSK Hukuk Müşaviri Derya Karademir, Hak-İş Konfederasyonu temsilcisi Burhan Bilgili ve kamu kurumlarının temsilcileri katıldı.

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı Yedigöller İlhan, yaptığı konuşmada, kayıt dışı istihdamın sadece SGK’nın sorunu olmadığını, söz konusu sorunun yürütülen çalışmalar neticesinde belli bir düzeye indirildiğini kaydetti. Bugün yüzde 32 seviyesinde olan kayıt dışı istihdam oranını, 2023’te yüzde 15 seviyesine indirmeyi amaçladıklarını vurgulayan İlhan, “SGK olarak cezalandırma yerine, rehberlik ve teftiş edici bir anlayışı getirmeye çalışıyoruz. Bütün Genel Müdürlüklerimizin altında, Risk Analizi Daire Başkanlıkları kurduk. Bunları kurmamızın temel sebebi, ‘Sınırlı sayıda imkanlarımızla bu denetimleri daha etkin bir şekilde nasıl gerçekleştirebiliriz ve denetimler sırasında da nasıl rehberlik sağlayabiliriz?’ sorusuna cevap aramak. Ceza bizim temel önceliğimiz olmamalı. Biz bütün eğitimlerimizde bunu anlatmaya çalışıyoruz” dedi.

**TÜRMÖB
GENEL
BAŞKANI
SANLI
“ASGARI
İŞÇİLİK
ÇALIŞTAYI”NA
KATILDI**

İÇİNDEKİLER

TÜRMOB Adına Sahibi ve
Genel Yayın Yönetmeni
Nail SANLI
Yayın Kurulu

Nail SANLI
Ünal AYDIN
Yücel AKDEMİR
Ülkü SÖNMEZ

Sorumlu Müdür
Aysel ŞİMŞEK

Editör
Ebru AYDIN
Editör/Fotomuhabiri
Gürsel GÖKÇE

Dizgi -Düzenleme
Tuncay TEKYILDIZ

Yönetim Yeri
Gençlik cd No:107
Anıttepe /Ankara
Tel:0312 -232 50 60
Faks:0312 232 04 71

TÜRMOB GENEL BAŞKANI SANLI "ASGARİ İŞÇİLİK ÇALIŞTAYI"NA KATILDI	1-5
TÜRMOB GENEL BAŞKANI SANLI, VERGİ BİLİNCİNİN VE GÖNÜLLÜ UYUMUN ARTTIRILMASI ÇALIŞTAYINA KATILDI	6-9
MUHASEBE VE VERGİ UYGULAMALARI PROGRAMI ÖĞRENCİLERİ TÜRMOB'U ZİYARET ETTİ	10
e-BİRLİK HAKSIZ REKABET İŞLEMLERİ BİLGİLENDİRME TOPLANTISI YAPILDI	11
e-BİRLİK HAKSIZ REKABET İŞLEMLERİ BİLGİLENDİRME TOPLANTILARI DEVAM EDİYOR	12
İSKENDERUN SMMM ODASI'NDAN DAYANIŞMA GECESİ	13
EKONOMİDEN KISA KISA	14-15
BASINDA TÜRMOB	16



SANLI: HİZMET VATANDAŞIN AYAĞINA GÖTÜRÜLMELİ

TÜRMÖB Genel Başkanı Ymm. Nail Sanlı, konuşmasında Asgari İşçilik Oranları Tebliği'nin yetersizliğine değinerek, "SGK'ya yeterli işçilik bildirilmiş olup olmadığının araştırılmasında veya meslek mensupları tarafından ihale konusu işler ile özel nitelikteki inşaat işyerlerinden dolayı işyeri kayıtlarının incelenmesi sonucunda rapor düzenlenirken ya da Kurumun denetim ve kontrole görevli memurlarınca işin yürütümü için gerekli olan asgari işçilik miktarının tespitinde dikkate alınmak üzere, Asgari İşçilik Tespit Komisyonunca çeşitli işkollarına ilişkin belirlenen oranlar, Tebliğ ile yayınlanmaktadır. Söz konusu Tebliğ'de yer alan asgari işçilik oranları listesi mevcut haliyle oldukça yetersiz seviyededir. Teknolojik gelişmeler, iş çeşitlerinin artması, esnek çalışma modellerinin yaygınlaşması ve ihale konusu işlerde farklı firmalara fatura mukabilinde iş yaptırabilme imkanları asgari işçilik oranlarına ilişkin listeyi yetersiz kılmaktadır. Bu sebeple Asgari İşçilik Tespit Komisyonuna gelen dosyalar kıstas alınmak suretiyle farklı iş

çeşitlerinin ve gelebilecek benzer dosyaların önceden tahmin edilerek asgari işçilik oranlarına ilişkin listenin genişletilmesi gerekmektedir. Böylece işverenlerimiz normalde birkaç günde sonuçlandırılacak bir dosya için aylarca beklemek zorunda kalmayacaktır. Öyle ki asgari işçilik oranı Tebliğ'de yer almadığı için dosyasını kapatamayan, bu sebeple de aylarca komisyonun kararını bekleyen ve teminatını çözdüremeyen işverenlerimiz bulunmaktadır" ifadelerini kullandı.

Bir işin asgari işçilik oranlarını gösteren tebliğde karşılığının olmaması halinde dosyanın Asgari İşçilik Komisyonuna gönderildiğini ve oranın komisyonca belirlendiğini kaydeden Sanlı, "Asgari işçilik tespit komisyonu daha önceden merkezde İşverenler Prim Daire Başkanlığı bünyesinde bulunmakta iken Sosyal Güvenlik Kurumu Asgari İşçilik Tespit Komisyonunun Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte yapılan değişiklik ile koordinatör il müdürlükleri bünyesinde çalışmaya başlamıştır. Bu kapsamda önceden bir tane Asgari İşçilik Komisyonu varken değişiklik ile Ankara, İstanbul ve İzmir'de olmak



üzere üç tane Asgari İşçilik Komisyonu oluşturulmuştur. Bu değişiklik ile asgari işçilik oranlarının tespitine yönelik merkezîyetçi uygulama ortadan kaldırılmış olup işlemlerin daha etkin ve çabuk sonuçlandırılmasına yönelik önemli bir adım atılmıştır. Nitekim söz konusu yönetmelikte birden fazla asgari işçilik tespit komisyonunun kurulabileceği hususu yer almasına karşın yıllardır merkezde bulunan tek bir komisyonla işlemler yürütülmüş ve bürokrasi de artmıştır. Bu uygulama ile SGK yönetimi hizmetlerin ve ihtiyaçların çabuk sonuçlandırılması ve işverene daha etkin hizmet sunulması noktasında önemli bir adım atmıştır. Ancak söz konusu uygulamadan tekrar vazgeçip yeniden merkezi anlayışa geçileceğine yönelik çalışmalar yapıldığı bilinmektedir. TÜRMÖB olarak bizler hizmetin vatandaşın ayağına götürülmesi gerektiğini düşünmekteyiz. Dolayısıyla dosyası Ankara'ya gönderilmiş olan bir işverenin dosyasını takip noktasında elinin kolunun bağlı kalması, hatta birkaç kez Ankara'ya gelerek yol masrafı yapması ve komisyonun hızı da düşünüldüğünde aylarca dosyasın-

dan haber beklemesi arzu edilen bir durum değildir. Bu sebeplerle kesinlikle komisyon çalışmalarındaki mevcut ademi merkezîyetçi anlayışın korunması ve hatta mümkünse başka illerde de komisyonların kurulmasını istemekteyiz. Böylece dosyalar daha çabuk sonuçlanabilecek ve işverenler de işlerini daha kolay takip edebileceklerdir" diye konuştu.

MÜFETTİŞ VE KOMİSYON İNCELEMELERİ ÇOK UZUN SÜRÜYOR

Asgari işçilik uygulamalarında işverenlerin en büyük şikayetinin Asgari İşçilik Komisyonu ve müfettiş incelemelerinin çok uzun sürmesi olduğuna dikkat çeken Sanlı, "Öyle ki dosyası komisyona veya teftişe intikal ettikten sonra aylarca haber alınamamaktadır. Ayrıca dosyanın akıbeti noktasında da herhangi bir makamdan bilgi alınamamaktadır" dedi.

MUHASEBECİLERE AĞIR YAPTIRIMLAR BULUNMAKTA

Genel Başkan Sanlı, meslek mensuplarının da ihale konusu işlerde ve özel bina inşaatlarında asgari işçilik raporu düzenleme hakkı bulunduğunu belirterek, "Ancak meslek mensuplarının raporda yapabilecekleri hatalar nedeniyle bazı yaptırımlarla karşı karşıya kaldıkları bu sebeple de bu raporları düzenleme noktasında çekingen davrandıkları görül-



meğdurdur. Meslek mensupları, gerçeğe aykırı rapor düzenleyerek Kurum zararına sebebiyet verdikleri takdirde, oluşan Kurum zararından işveren ile müştereken ve müteselsilen sorumlu tutulmaktalar. Ancak gerçeğe aykırılığın tespitinde kasıt ve kusur ayrımının yapılması gerekmektedir. Maddi hatalar nedeniyle karşılaşılabilecekleri yükler nedeniyle meslek mensupları rapor düzenlememektedir. Halbuki meslek mensuplarının rapor düzenlemeleri SGK'nın iş yükünü de azaltacaktır. Ayrıca düzenledikleri rapor ile Kurum zararına sebebiyet verdiği, Kurumca tespit edilen meslek mensuplarınca daha sonra düzenlenen raporlar da işleme konulmamaktadır" ifadelerini kullandı. TÜRMÖB Genel Başkanı Sanlı, meslek mensuplarının rapor düzenlemesi konusunda teşvik edilmesi amacıyla, TÜRMÖB ile SGK'nın bölge toplantıları gerçekleştirilmesi gerektiğini kaydetti.

UYGULAMADAKİ FARKLILIKLAR GİDERİLMELİ

Asgari işçilik incelemeleri sonucunda işverenlere uygulanan idari para cezalarında dosyadan dosyaya farklılıklar olduğuna dikkat çeken Sanlı, "SGK tarafından tespit edilen asgari işçilik tutarları üzerine uygulanacak olan idari para cezaları 5510 sayılı Kanun'un 85. maddesinin dördüncü maddesi ile sınırlandırılmış olup müfettişlerce, SGK'ya asgari işçilik tutarının bildirilmediği tespit edilen işyerleri hakkında idari para cezası uygulanması gerekmektedir. Dolayısıyla bu durumlarda asgari işçilik incelemeleri için ücret tediye bordrosu için geçersizlik cezası uygulanmaması gerekmektedir. Buna karşın bazı dosyalarda ücret tediye bordrosu için de geçersizlik cezası uygulandığı ve işverenlerin mağdur edildiği görülmektedir. Bu sebeple uygulamadaki bu farklılığın giderilmesi gerekmektedir" dedi.



TÜRMOB GENEL BAŞKANI SANLI, VERGİ BİLİNCİNİN VE GÖNÜLLÜ UYUMUN ARTTIRILMASI ÇALIŞTAYINA KATILDI

TÜRMOB Genel Başkanı Ymm. Nail Sanlı, Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından “Vergi Bilincinin ve Gönüllü Uyumun Artırılması” amacıyla düzenlenen Çalıştaya katıldı.

2-3 Mayıs 2015 tarihlerinde Antalya’da yapılan Çalıştaya, Gelir İdaresi Başkanı Adnan Ertürk, Ankara Vergi Dairesi Başkanı Mahmut Sütçü, İstanbul Vergi Dairesi Başkanı Bekir Bayraktar, Büyük Mükellefler Vergi Dairesi Başkanı Bülent Sarıgül, Bursa Vergi Dairesi Başkanı Nuri Karakaş, Adana Vergi Dairesi Başkan Vekili Ahmet Tunalı, Antalya Vergi Dairesi Başkan Vekili Halil Akça, TÜRMOB Genel Başkanı Ymm. Nail Sanlı, TESK ve kamu kurumlarının temsilcileriyle, çok sayıda akademisyenler katıldı.

Çalıştaya ayrıca TÜRMOB Genel Sekreteri Smmm. Yücel Akdemir, Denetleme Kurulu Başkanı Ymm. Nazım Anıl, TESMER Üyesi Ymm. Nurettin Çekici, Ymm. Nuri Değer, Ymm. İbrahim Değirmenci, Smmm. Murat Ceylan, Smmm. Mehmet Kuzu, Smmm. Zübeyir Ülger katıldı.

Çalıştayda Gelir İdaresi Başkanı Adnan Ertürk, TÜRMOB Başkanı Nail Sanlı ve Uludağ Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Doğan Şenyüz tarafından açılış konuşmaları yapıldı.

TÜRMOB Genel Başkanı Ymm. Nail Sanlı burada yaptığı konuşmada, verginin toplumdaki önemine değinerek, “Devletin toplamış olduğu vergileri, yine vergiyi ödeyenlere hizmet olarak sunması ve bunun adil ve objektif kriterlere bağlı olarak yapılması vergiye olan gönüllü uyumu kendiliğinden arttırmaktadır. Ancak ödedikleri vergiler karşılığında devletin sunduğu kamu hizmetlerinin yanında, vergiye gönüllü uyumu arttıran başka etmenlerde

vardır. Bunu Türkiye’den vergi oranı iki kat daha yüksek İsveç örneğinde görebiliriz. İsveç’te seçimleri kazanan parti, vergi oranını en fazla arttıracaklarını söyleyen parti oldu. Vergi sisteminin adil olması, vergi ödeyenlerin vergi ödeme güçlerinin dikkate alınması bireyleri vergilerini tam ve zamanında ödeme konusunda daha duyarlı olmaya sevk ediyor. Ayrıca vergi sisteminin karışık olmaması, sade ve kolay anlaşılabilir ve kolaylıkla uygulanabilir olması mükelleflerin farkında olmadan yaptıkları hataların daha az olmasına neden oluyor. Vergiye uyum konusunda, vergi toplama maliyetlerinin düşük olması da önemli unsurdur. Burada sadece devletin yapmış olduğu vergi toplama harcamalarını dikkate almamak gerekiyor. Çünkü vergi toplama maliyeti, devletin yapmış olduğu harcamalar yanında mükelleflerin vergi düzenlemelerine uyma konusunda yaptığı harcamaları da içeriyor. Bunun için mükelleflerin yapmış olduğu bilgisayar yatırımları, Bakanlığın istemiş olduğu bilgiler için harcanan süre, bunun için çalıştırılan işgücü vergi toplama maliyetinin bir parçasını oluşturuyor. Maliye Bakanlığı’nın sık olarak ve hatta zaten sahip olduğu bilgileri ya da hiç kullanmayacağı bilgileri istemesi vergi toplama maliyetlerini artırıyor ve bu gerçekte vergi mükelleflerinin vergiye uyum konusunda gösterecekleri çabaları olumsuz etkiliyor. Bu yüzden bu tür konulardan kaynaklanan vergi toplama maliyetlerinin de düşük olması gerekiyor” ifadelerini kullandı. Vergi kanunlarında yer alan istisna ve muafiyetlerin vergi harcamaları olarak tanımlandırıldığını belirten Sanlı, gelişmiş ülkelerin çoğunda devletlerin vergi harcamalarını açıkladığını kaydetti. Bunun aynı zamanda rekabet eşitliğiyle ilgili bir konu olduğunu belirten Sanlı, “Vergiye gönüllü uyumun attırılması için bu tutarların bilinmesi ve kamuoyuna açıklanması gerekiyor” dedi.

Vergiye gönüllü uyum konusunda üzerinde durulması gereken bir diğer konunun ise mükellef haklarının yasalarda tanımlanması olduğunu dile getiren Genel Başkan Sanlı, “Bu konuda zaman zaman Türkiye’de mükellef hakları konusunda çalışmalar yapıldığını görüyoruz. Ancak bu çalışmalar çoğunlukla, vergi idaresinin mükelleflere sağlamayı taahhüt ettiği haklardan oluşuyor. Oysaki bunun idarenin sağladığı bir hak olarak değil, vergi ödeyenler için vergi idaresinin de uymak zorunda olduğu yasalarla tanımlanmış haklar olarak belirlenmesi gerekiyor. Vergi idaresinin vergi incelemelerinde objektif kriterlerle mükellef seçimi, mükelleflerin KDV idelerinin yasalarda tanımlanmış sürelerde gerçekleştirilmesi, mükelleflere eşit olarak davranılması gibi durumlar bunlara örnek olarak gösterilebilir. Yine vergi yasalarının sıklıkla değişmemesi, değişen Vergi Kanunlarının, Bakanlar Kurulu Kararlarının, tebliğlerin yayınlandıkları gün hatta geçmişe yönelik olarak yürürlüğe girmemeleri, mükelleflere ve meslek mensuplarına değişen düzenlemelere uyum sağlayabilmeleri için yeterli süre verilmesi gibi ayrıntılar da vergiye gönüllü uyumun önemli öğeleri arasında yer alıyor” ifadelerini kullandı.

Genel Başkan Sanlı, geçtiğimiz günlerde ÖTV Genel Tebliğlerinde ve KDV Uygulama Genel Tebliği’nde değişiklik yapıldığını belirterek, “Bu tür uygulamaları olumlu ve güzel olarak değerlendiriyoruz. Ancak her iki Tebliğin sonunda da bazı hükümlerin veya ilgili bölümlerin Tebliğin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren yürürlükten kaldırıldığına dair bir madde bulunmakta. Peki hangi hükümler yürürlükten kaldırıldı? Mükellef ve meslek mensupları yürürlükten kaldırılan hükümleri kendileri bulmak zorundalar. O zaman şu soruyu sorabiliriz? Maliye Bakanlığı, mükelleflerin vergiye



gönüllü uyumunu istiyorsa, niçin bunları kendisi açıklamaz ve çeşitli düzenlemelerde buna benzer hükümleri dikkate aldığımızda yüz binlerce mükellefe ve binlerce meslek mensubuna yürürlükten kaldırılan hükümleri kendilerinin bulması zorunluluğunu getirir? Bunları Maliye Bakanlığı'nın kendisinin açıklaması daha doğru olmaz mı? Bu vergiye uyumun temel taşlarından birisinin konusunu oluşturmaz mı? Vergiye gönüllü uyuma ilişkin olarak pek çok farklı tanım yapılması mümkündür; ancak gönüllü uyuma ilişkin tanımlarda ki ortak noktanın, 'mükelleflerin vergi yasalarına uygun olarak hareket etme derecesi' olduğu söylenebilir. Vergiye gönüllü uyum sağlamayı etkileyen faktörler bilinirse, bu faktörler hakkında devletin tedbirler alması kolaylaşacaktır" dedi. Türkiye' de vergiye gönüllü uyumun tam olarak oluşmadığının altını çizen Sanlı, vergiye gönüllü uyumu etkileyen faktörler hakkında da bilgi verdi.

VERGİ BİLİNCİNİ ARTTIRMAK İÇİN ÜZERİMİZE DÜŞENLERİ YAPMAYA HAZIRIZ

Vergiye gönüllü uyumun sağlanması ve vergi bilincinin arttırılması ile ilgili olarak

meslek mensuplarına da önemli görevler ve sorumluluklar düştüğünü belirten Sanlı, "TÜRMÖB olarak vergi bilinci ve vergiye gönüllü uyumun arttırılması ile ilgili olarak üzerimize düşen sorumlulukları yerine getirmeye her zaman hazırız. Öte yandan üyelerimizin çeşitli konulardaki taleplerinin ilgililerce karşılanmasının ve sorunlarının giderilmesinin mükellef ile Gelir İdaresi Başkanlığı arasında bir köprü vazifesi gören meslek mensuplarının vergi bilincinin ve vergiye gönüllü uyumun arttırılmasında sağladıkları faydanın yükselmesine yardımcı olacağı da unutulmamalıdır.

Vergiye gönüllü uyumu olumlu yönde etkileyen değişkenler teşvik edilerek, olumsuz yönde etkileyen unsurlar ile mücadele edilebilir. Böylece devlet açısından son derece önemli bir gelir kaynağı olan vergiler, vergi geliri kaybına neden olmadan yada daha az bir kayıpla tahsil edilebilecek, vergi adaleti açısından da önemli adımlar atılmış olacaktır" dedi.

Genel Başkan Sanlı, "Gelişmiş ekonomilere sahip ülkelerde vergilendirme alanının

da son on yıla damgasını vuran bir değişim dalgası yaşanmaktadır. Artık devlet, sadece vergi alan ve vergi toplayan bir yapı olmaktan çıkmaktadır. Devletin toplumsal ihtiyaçlara karşılık gelecek bütçe harcamalarını belirledikten sonra buna karşılık gelecek vergiyi halktan topladığı eski vergilendirme düşüncesi son bulmaktadır. Devlet egemenliğinin bir dayatması olarak vergi toplanmasından, tüm toplumun huzuru ve refahı için zorunlu kamusal harcamaların karşılanabilmesi için kişilerin gönüllü olarak vergi ödemesine geçilmektedir. Toplumda vergi bilincinin yükselme-

önemli unsuru ise denetim mekanizmasıdır” ifadelerini kullandı. Sanlı, “Türkiye’de yaklaşık 76 milyon insan yaşıyor buna karşın beyana dayalı mükellef sayısı 3.5 milyon civarında. Yani 3.5 milyon vergi mükellefinden toplanan vergi ile 76 milyon insana kamu hizmeti veriliyor. Bu yüzden devlet mükellefe sadece yükümlü ve ödevli gözüyle değil, özel sektörde olduğu gibi müşteri gözü ile bakabilmeli ve müşteri memnuniyeti odaklı çalışmalıdır. Yani mükellef kıymetli olmalı ve kıymetli olduğunu hissetmelidir” dedi.



si, vergi gelirlerini artırıcı etkisinin yanında devlet ve toplum ilişkilerindeki gerginlikleri azaltıcı bir rol de oynamaktadır. Bunun yanında vergiye uyumun gerçekleşmesiyle devletin yeni vergi tabanları bulma konusundaki zorlukları azalabilmekte ve toplumdaki refah artışı eşit biçimde tüm bireylere yansıyabilmektedir. Devlet tarafından vergi bilincinin yükseltilmesi ve bu sayede vergiye uyumun gerçekleşmesi sonrasında kurulan düzenin korunabilmesinin en

Çalıştayda, toplumda vergi bilinci ve gönüllü uyumu etkileyen faktörlerin önceliklendirilmesi, vergi uygulama süreçlerinin gönüllü uyuma etkilerinin tespiti ile çözüm önerilerinin oluşturulması ve vergi bilinci ile gönüllü uyuma yönelik akademik çalışmaların paylaşılması suretiyle toplumda vergi algısını geliştirecek stratejiler belirlenerek bir eylem planı oluşturuldu.



MUHASEBE VE VERGİ UYGULAMALARI PROGRAMI ÖĞRENCİLERİ TÜRMOB'U ZİYARET ETTİ

Akdeniz Üniversitesi, Alanya Ticaret ve Sanayi Odası Meslek Yüksek Okulu, Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Programı öğrencileri TÜRMOB'u ziyaret etti.

Öğrencilerin gelecekte yapabilecekleri meslekleri daha iyi tanımaları için düzenlenen gezi de öğrenciler TÜRMOB Genel Başkanı Ymm Nail Sanlı tarafından karşılandı.

Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Programı öğrencileriyle sohbet eden Genel Başkan Sanlı, TÜRMOB'un kuruluşu, gelişimi ve uluslararası ilişkileri hakkında bilgi verdi.

TÜRMOB'un Türkiye'deki ki 7 Akademik Birlikten bir tanesi olduğunu belirten

Sanlı, "TÜRMOB Türkiye'de mesleki ehliyeti, mesleki yeterliği veren tek kuruluştur. Birliğimizin en belirgin özelliklerinden bir tanesi de budur.

İnşaat mühendisi olmanız için inşaat fakültesinden mezun olmanız yetiyor, aynı şekilde eczacılık, diş hekimliği için de ilgili fakülteden mezun olmanız yeterli. Ancak bu bizim mesleğimiz için geçerli değil. Bir lise mezunu kendisine serbest muhasebeci mali müşavir olacağım diye bir hedef koyarsa bunu gerçekleştirmesi için 9 yıla ihtiyacı vardır. Bu yeminli mali müşavirlik mesleği için ise 19 yıl. Bir meslek mensubu kolay yetişmiyor. Serbest muhasebeci mali müşavirlik çok değerli, kıymetli ve elde edilmesi zor bir meslek" dedi.

Daha sonra öğrencilerin sorularını yanıtlayan Sanlı, öğrencilere mesleğe girmeleri için izlemeleri gereken yollar hakkında bilgi verdi.



e-BİRLİK HAKSIZ REKABET İŞLEMLERİ BİLGİLENDİRME TOPLANTISI YAPILDI

e-Birlik Haksız Rekabet İşlemleri 1. Bölge Bilgilendirme toplantısı 6 Mayıs 2015 tarihinde Ankara SMMM Odası ev sahipliğinde yapıldı.

Toplantıya, TÜRMÖB Genel Sekreteri Yücel Akdemir, TÜRHAŞ Başkanı Yahya Arıkan, TÜRHAŞ Başkan Yardımcısı Mehmet Koç, Ankara SMMM Odası Başkanı Mehmet Okkalı, Bartın SMMM Odası Başkanı Aykut Oktay Ulu, Bilecik SMMM Odası Başkanı Süleyman Kırıl, Çankırı SMMM Odası Başkanı Uğur Altınparmak, Çorum SMMM Odası Başkanı Muzaffer Yıldırım, Eskişehir SMMM Odası Başkanı İlker Özokcu, Kırıkkale SMMM Odası Başkanı Kürşat Gürtemel, Yozgat SMMM Odası Başkanı Mehmet Doğan, Aksaray SMMM Odası Sekreteri Ali Dinç, Karabük SMMM Odası Sekreteri Atakan İrken, Kastamonu SMMM Odası Sekreteri Ali Osman Kurtcu, Zonguldak SMMM Odası Sekreteri Tayfun Biçer ve çok sayıda meslek mensubu katıldı.



e-BİRLİK HAKSIZ REKABET İŞLEMLERİ BİLGİLENDİRME TOPLANTILARI DEVAM EDİYOR

e-Birlik Haksız Rekabet İşlemleri 2. Bölge Bilgilendirme Toplantısı 8 Mayıs 2015 tarihinde Konya SMMM Odası ev sahipliğinde yapıldı.

Toplantıya, TÜRMOB Genel Sekreteri Yücel Akdemir, TÜRHAİ Başkanı Yahya Arıkan, TÜRHAİ Üyesi Mustafa Erdem, Konya SMMM Odası Başkanı İsmail Turan, Erzurum SMMM Odası Başkanı Orhan Akgöloğlu, Karaman SMMM Odası Başkanı İbrahim Ayhan Şancı, Kırşehir SMMM Odası Başkanı Mustafa İzzet Doğan, Sivas SMMM Odası Başkanı Hasan Coşkun Erkmen, Alanya SMMM Odası Başkan Yardımcısı Mehmet Yaradanakul, Nevşehir SMMM Odası Sekreteri Faruk Arıkan, Antalya SMMM Odası Disiplin Kurulu Başkanı Ali Temizyürek, Kayseri SMMM Odası ve Manavgat SMMM Odası temsilcileri ile çok sayıda meslek mensubu katıldı.



İSKENDERUN SMMM ODASI'NDAN DAYANIŞMA GECESİ

TÜRMOB Yönetim Kurulu Üyesi Rifat Nalbantoğlu, Iskenderun SMMM Odası'nın düzenlediği Dayanışma Gecesi yemeğine katıldı.

İskenderun SMMM Odası'nın Geleneksel Dayanışma Gecesi Yemeği 2 Mayıs'ta yapıldı. Dayanışma Gecesi Organizasyonuna, TÜRMOB Yönetim Kurulu Üyesi Rifat Nalbantoğlu, Hatay SMMM Odası Başkanı Abdullah Korkmaz, Adana SMMM Odası Başkanı Ahmet Coşar, Eskişehir SMMM Odası Başkanı İlker Özokçu, Iskenderun SMMM Odası Yönetim Kurulu Üyeleri, bürokratlar ve çok sayıda meslek mensubu katıldı.

TÜRMOB Yönetim Kurulu Üyesi Rifat Nalbanoğlu kısa bir konuşma yaptıktan sonra Bağımsız Denetim Eğitimi'ne katılan meslek mensuplarına sertifikaları da verdi.

İskenderun SMMM Odası Başkanı Alaaddin Özbülbül, Hatay'ın ekonomisinde meslek grubu olarak devlet ile mükellef arasında köprü vazifesi gördüklerini de belirterek, Oda çalışmaları hakkında da bilgi verdi.

EKONOMİDEN KISA KISA...

NİSAN AYI ENFLASYONU

Tüketici Fiyat Endeksi'nde (TÜFE) yer alan ana harcama gruplarında aylık bazda en yüksek artış, yüzde 12,30 ile giyim ve ayakkabı grubunda gerçekleşti.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerine göre, TÜFE nisan ayında, bir önceki aya göre yüzde 1,63, bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 7,91 ve on iki aylık ortalamalara göre yüzde 8,57 arttı. Aylık en yüksek artış yüzde 12,30 ile giyim ve ayakkabı grubunda oldu. Ana harcama grupları itibarıyla bu yılın nisan ayında endekste yer alan gruplardan gıda ve alkolsüz içecekler grubunda yüzde 1,63, ev eşyasında yüzde 1,35, lokanta ve otellerde yüzde 1,27 ve çeşitli mal ve hizmetlerde yüzde 1,24 artış yaşandı. Ana harcama grupları itibarıyla nisanda endekste yer alan gruplardan sadece haberleşme grubunda yüzde 0,28 düşüş gerçekleşti.

TÜFE'de, yıllık bazda en yüksek artış, yüzde 14,36 ile gıda ve alkolsüz içecekler grubunda görüldü. Bunu yüzde 13,34 ile lokanta ve oteller, yüzde 9,90 ile çeşitli mal ve hizmetler, yüzde 8,21 ile konut, yüzde 7,88 ile eğitim izledi. Geçen ay endekste kapsanan 426 maddeden 57'sinin ortalama fiyatlarında değişim olmadı, 296'sının ortalama fiyatlarında artış, 73'ünde ise düşüş gerçekleşti.

Yurt İçi Üretici Fiyat Endeksi'nde (Yİ-ÜFE) nisanda, mart ayına göre yüzde 1,43, bir önceki yılın aralık ayına göre yüzde 4,06, bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 4,80 ve on iki aylık ortalamalara göre yüzde 7,36 artış görüldü. Sanayinin dört ana sektörü incelendiğinde Yİ-ÜFE, aylık bazda madencilik ve taşocakçılığı sektöründe yüzde 0,90, imalat sanayi sektö-

ründe yüzde 1,47, elektrik ve gaz sektöründe yüzde 1,25 ve su temini sektöründe yüzde 0,78 artış gösterdi.

Nisanda bir önceki aya göre endekslerin en fazla artış gösterdiği alt sektörler yüzde 3,84 ile kok ve rafine petrol ürünleri, yüzde 2,97 ile diğer mamul eşyalar, yüzde 2,90 ile de mobilya olurken, içecekler yüzde 0,34, kömür ve linyit ise yüzde 0,05 ile endekslerin en fazla gerilediği alt sektörler olarak dikkati çekti. Ana sanayi grupları sınıflamasına göre, nisan ayında en yüksek aylık artış dayanıklı tüketim mallarında, en yüksek yıllık artış ise dayanıksız tüketim mallarında gerçekleşti.

OTOMOBİL VE HAFİF TİCARİ ARAÇ PAZARI İLK DÖRT AYDA YÜZDE 57 BÜYÜDÜ

Türkiye otomobil ve hafif ticari araç toplam pazarı, 2015 yılı ilk dört ayında bir önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 57,11 büyüdü.

Otomotiv Distribütörleri Derneği'nden (ODD) yapılan açıklamaya göre, Türkiye otomobil ve hafif ticari araç toplam pazarında, 2015 yılı ilk dört ayında bir önceki yılın aynı dönemine göre baz etkisiyle yüzde 57,11 artışla 264 bin 850 adet araç satıldı. 2014 yılının ilk dört aylık döneminde toplam pazar 168 bin 577 seviyesinde gerçekleşmişti. Otomobil satışları, 2015 yılı ocak-nisan döneminde bir önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 49,26 artarak 197 bin 202 adede yükseldi. 2014 yılının aynı döneminde 132 bin 116 adet satış gerçekleşmişti. Hafif ticari araç pazarı, 2015 yılı ilk dört ayında geçen yıla göre yüzde 85,54 artarak 67 bin 648 adede ulaştı. Geçen yıl aynı dönemde 36 bin 461 adet satış yaşanmıştı. Nisan ayında otomobil ve hafif ticari araç pazarında satışlar 91 bin 602 adede çıktı. 53 bin 305 adet aracın satıldığı 2014 yılı nisan ayında oto-

mobil ve hafif ticari araç pazar toplamına göre satışlar yüzde 71,85 arttı. 2015 yılı nisan ayında otomobil satışları bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 64,16 artışla 70 bin 211 adet olarak gerçekleşti. Nisan ayında hafif ticari araç pazarında satışlar geçen yılın aynı ayına göre yüzde 103,03 artarak 21 bin 391 adet seviyesine ulaştı.

FINANSAL KESİM DIŞINDAKİ FİRMALARIN NET DÖVİZ AÇIĞI ARTTI

Finansal kesim dışındaki firmaların 2015 şubat ayında net döviz pozisyon açığı 1 milyar 292 milyon dolar artarak 177 milyar 842 milyon dolara çıktı.

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB) 2015 şubat dönemine ait finansal kesim dışındaki firmaların döviz varlık ve yükümlülükleri verilerini yayımladı. Buna göre, şubat ayında varlıklar 26 milyon dolar, yükümlülükler 1 milyar 318 milyon dolar arttı.

Net döviz pozisyonu açığı ise 177 milyar 842 milyon dolar düzeyinde gerçekleşti. Net döviz pozisyonu açığı bir önceki aya göre 1 milyar 292 milyon dolar artış gösterdi. Açık, ocak ayında 176 milyar 550 milyon dolar düzeyindeydi.

Şubat 2015 dönemi varlıklar dağılımı incelendiğinde; bir önceki aya göre yurt içi bankalardaki mevduat ve yurt dışına doğrudan sermaye yatırımları sırasıyla 384 milyon dolar ve 245 milyon dolar artarken, ihracat alacakları 543 milyon dolar azaldı ve sonuç olarak varlıklar 26 milyon dolar arttı.

Yükümlülükler dağılımında ise; bir önceki aya göre yurt içinden sağlanan nakdi krediler ile yurt dışından sağlanan nakdi krediler sırasıyla 1 milyar 794 milyon dolar ve 521 milyon dolar artarken, ithalat borçları 997 milyon dolar azaldı ve bunlara bağlı

olarak yükümlülükler 1 milyar 318 milyon dolar artış kaydetti.

Aynı dönemde kısa vadeli varlıklar 79 milyar 390 milyon dolar iken, kısa vadeli yükümlülükler 89 milyar 357 milyon dolar olarak gerçekleşti.

Kısa vadeli net döviz pozisyon açığı bir önceki aya göre 266 milyon dolar arttı ve açık 9 milyar 967 milyon dolar düzeyinde gerçekleşti. Kısa vadeli yükümlülüklerin toplam yükümlülükler içindeki payı yüzde 32 düzeyinde oldu.

AB KOMİSYONU BAHAR EKONOMİK TAHMİNLER RAPORU

Avrupa Birliği (AB) Komisyonu Türkiye'nin bu yıl 24 AB üyesinden hızlı büyüyeceği öngörüsünde bulundu. AB Komisyonu'nun açıkladığı Bahar Ekonomik Tahminler Raporu'nda Türkiye ekonomisinin bu yıl yüzde 3,2 ve gelecek yıl yüzde 3,7 oranında büyüyeceği öngörüldü. Rapora göre Türkiye bu yıl 24 AB üyesinden hızlı büyüyecek, gelecek yıl büyüme oranıyla da tüm AB üyelerini geride bırakacak.

AB Komisyonu'nun ekonomik ve parasal işlerden sorumlu üyesi Pierre Moscovici'nin basın toplantısında açıkladığı raporda Türkiye ekonomisinin düşük petrol fiyatlarından faydalanacağı, enflasyonun ılımlı şekilde gerileyeceği, tüketicilerin alım gücündeki artışın büyümeyi güçlendireceği ve ithal enerji faturasındaki azalmanın cari açığı gerileteceği belirtildi.

Türkiye'de kamu finansmanının "istikrarlı ve sürdürülebilir" olduğu belirtilen raporda, geçen yıl yüzde 1,3 düzeyinde çıkan bütçe açığının resmi hedeflerin altında gerçekleştiği ve bu başarılı sonucun özelleştirme gelirlerinin yardımıyla elde edildiği bildirildi.

BASINDA TÜRMOB

Muhasebecilerden dayanışma gecesi

İskenderun Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası tarafından düzenlenen geleneksel dayanışma gecesi, meslek mensuplarını buluşturdu.

Üyelerini ve Oda'ya destek verenleri bu anlamlı gece ile buluşturmak ve onurlandırmak istediklerini belirten Oda Başkanı Alaattin Özbülbül, gecede yaptığı konuşmada, Oda çalışmalarını hakkında bilgi verdi. Hatay'ın ekonomisinde meslek grubu olarak devlet ile mükellef arasında köprü vazifesi gördüklerini de belirten Özbülbül, "Yoğun iş temposundan uzaklaşarak yıl da bir kez de olsan hep beraber birlik ve beraberlik içerisinde olmanın heyecanını yaşıyoruz" dedi.

TÜRMOB Yönetim Kurulu üyesi Rifat Nalbanoğlu'nun da katıldığı gecede, Oda tarafından düzenlenen Bağımsız Denetim Eğitimi'ne katılanlara sertifikaları da sunuldu.

Geceye CHP Hatay milletvekili Mevlüt Duda, CHP Milletvekili adayı Riyad Kırmızıoğlu, Arsuz Belediye Başkanı Nazım Çulha, CHP İskenderun İlçe Başkanı Corc Basus, TÜRMOB yönetim kurulu

üyesi Rifat Nalbanoğlu, Adana SMM Oda Başkanı Ahmet Coşar, Hatay SMM Oda Başkanı Abdullah Korkmaz, Eskişehir SMM Oda Başkanı İlker Özokçu, Akdeniz Vergi Dairesi Müdürü Asım Gündüz Vergi Dairesi Müdürü, Sahil Vergi Dairesi Müdürü, Dört Yol Vergi Dairesi Müdürü, İskenderun İş-Kur Müdürü, Denetim Grup Müdürü Muhasebeciler Odası üyeleri ve davetliler katıldı.