



TÜRMOB

TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER
VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ

Aylık Yayın



Sayı 8



Mayıs 2015

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

BÜLTENİ



İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı

MAYIS AYI İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI BÜLTENİ

Tarih-Sayı

06.05.2015/ 29347 Resmi Gazete

Konu

Maden Çalışanları Zorunlu Ferdi Kaza Sigortası Tarife Ve Talimatı Tebliği yayımlandı.

Özet

Söz konusu Tebliğ ile; 26/1/2015 tarihli ve 2015/7249 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Maden Çalışanları Zorunlu Ferdi Kaza Sigortası Hakkında Karar çerçevesinde Maden Çalışanları Zorunlu Ferdi Kaza Sigortasına (Sigorta) ilişkin olarak aşağıdaki tarife ve talimatlar belirlenmiştir.

Buna göre Tebliğ'de yer alan önemli hususlar şunlardır:

- Yer altı ve yer üstü kömür madenciliği, kömürden gayri yer altı madenciliği faaliyetlerinde bulunan gerçek ve tüzel kişiler, söz konusu faaliyetlerin icrası esnasında meydana gelebilecek kazalar sonucu tesislerinde istihdam ettikleri, üretim ve üretim hazırlığı faaliyetinde bulunan personeli için sigorta poliçesi yaptırmak zorundadırlar.
- Sigorta konusu işletmeler için daimi nezaretçi atanması esnasında sigorta poliçesi ibrazı aranır.
- Teminat tutarları ve prim aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

Teminatlar (TL)	Net Prim (TL)
Sakatlanma ve Ölüm	Kişi Başına
Kişi Başına	Kişi Başına
150.000	700

- Sigorta konusu işletmelerde gerçekleşen kazalarda sakatlanma ve ölüm teminatları için ayrı ayrı olmak üzere kaza başına 1.500.000 TL'yi (Bir buçuk milyon) aşan hasar ilgili sigorta şirketlerince Hazine Müsteşarlığı tarafından belirlenecek Olağandışı Riskler Yönetim Merkezine (Merkez) zorunlu



olarak reasüre edilir. Söz konusu zorunlu reasürans limitine kadar olan hasarlar için ilgili sigorta şirketlerince isteğe bağlı olarak reasürans koruması temin edilebilir.

- İlgili sigorta şirketleri, Tebliğ kapsamında düzenlenen poliçenin tanzimini takip eden ayın 5'ine kadar o ay içinde düzenledikleri reasürans devrine konu poliçe ve zeyillere ait net prim tutarını Merkeze bildirir. Bildirilen net primin %20'si zorunlu reasürans primi olarak söz konusu ayın 15'ine kadar Merkeze ilgili sigorta şirketince devredilir. Devredilen bu tutarın, % 1'i Merkezce sigorta kapsamında yürütülecek faaliyet gider bedeli olup kalan kısım söz konusu ayın 20'sine kadar Hazine Müsteşarlığının hesabına Merkezce aktarılır.

- Sigorta tazminatının tespitinde zarar hesabı yapılmaz. Ancak söz konusu tazminat, hak sahiplerinin ilgili özel hukuk mevzuatı çerçevesinde sahip oldukları zarara bağlı İşveren Sorumluluk Sigortası tazminatları dahil diğer sigorta tazminatlarının hesabında dikkate alınır.

- Tebliğ ile belirlenen prim tutarı, yer altı ve yer üstü kömür madenciliği, kömürden gayri yer altı madenciliği faaliyetlerinde bulunan gerçek ve tüzel kişilerin işletmelerinde istihdam ettikleri üretim ve üretim hazırlığı faaliyetinde bulunan personel başına belirlenmiştir. Sigorta poliçesinin sigorta ettireni Karar kapsamında faaliyette bulunan gerçek ve tüzel kişilerdir. Poliçe primi ve prime bağlı kanuni yükümlülükler peşinen ödenir. Ancak taraflar, primin en az Devletçe sunulan zorunlu reasürans bedeli kadarını poliçenin teslimi karşılığında peşin olmak koşuluyla, taksitler halinde ödenmesini kabul edebilirler. Bu durumda ilgili sigorta şirketi primin ödenmemesi sebebiyle ilgili mevzuat çerçevesinde sahip olduğu poliçeyi fesih hakkından vazgeçmiş sayılır.

- Kararın yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla sigortaya tâbi faaliyeti bulunan gerçek ve tüzel kişiler, aynı veya benzer teminatı sağlayan sigorta poliçeleri bulunup bulunmadığına bakılmaksızın, Kararın yürürlüğe girmesinden itibaren bir buçuk ay içinde Karar çerçevesinde sigorta talebinde bulunmak zorundadırlar.



Tarih-Sayı 04.05.2015/ www.sgk.gov.tr

Konu 4/b Kapsamındaki Sigortalılığın Durdurulması İle İlgili 2015/13 Sayılı Genelge yayımlandı

Özet **Kapsamdaki Sigortalılar**

30/4/2015 tarihi itibarıyla 12 ay ve daha fazla süreye ilişkin prim borcu bulunması kaydıyla;

- Mülga 1479 ve mülga 2926 sayılı Kanunlara göre sigortalı olarak tescilleri yapılanlar,

- Tevkifata istinaden geriye dönük olarak mülga 2926 sayılı Kanun kapsamında tescili yapılanlar,

- 5510 sayılı Kanunun dördüncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı sayılanlar,

- Değişik yapılandırma kanunlarına göre prim borçlarını yapılandırdıkları halde (yapılandırma borcunun tamamını ödeyenler hariç) yapılandırması bozulanlar veya yapılandırılmasının iptali için yazılı talepte bulunanlar,

- Prim borçlarını 6183 sayılı Kanunun 48 inci maddesi kapsamında taksitlendirenlerden, taksitlendirmesi bozulanlar veya taksitlendirilmesinin iptali için talepte bulunanlar,

Geçici 61 inci madde kapsamında sayılacaktır.

Sigortalılığın Durdurulması

Yukarıda sayılanlardan, 30/4/2015 tarihi itibarıyla 12 ay ve daha fazla süreye ilişkin prim borcu bulunanların, bu sürelerle ilişkin prim borçlarını, 31/7/2015 tarihine kadar ödememeleri veya ilgili kanunları uyarınca yapılandırmamaları yahut 6183 sayılı Kanunun 48 inci maddesi kapsamında taksitlendirmemeleri halinde, 1/5/2015 – 31/7/2015 tarihleri arasında ödenen primler de dikkate alınmak suretiyle, prim ödemesi bulunan sigortalıların daha önce ödedikleri primlerin tam olarak karşıladığı ayın sonu itibarıyla, hiç prim ödemesi bulunmayan sigortalıların ise tescil tarihi itibarıyla sigortalılıklarının durdurulması gerekmektedir.

Üç aylık ödeme süresinin sonunda, 30/4/2015 tarihi itibarıyla 12 ay ve daha fazla



süreye ilişkin prim borcu bulunanlardan hiç prim ödemesi olmayanların sigortalılığı, oluşturulacak bilgisayar programı aracılığıyla tescil tarihi itibarıyla (61) terk koduyla durdurulacaktır.

Üç aylık ödeme süresinin sonunda, 30/4/2015 tarihi itibarıyla 12 ay ve daha fazla süreye ilişkin prim borcu bulunanlardan prim ödemesi olanların sigortalılıkları ise oluşturulacak bilgisayar programı aracılığıyla 30/4/2015 tarihi itibarıyla (60) sanal terk koduyla durdurulacak ve prim borçları sıfırlanacaktır.

Hiç prim ödemesi bulunmaması nedeniyle sigortalılıkları tescil tarihi itibarıyla (61) terk koduyla durdurulan sigortalılar ile prim ödemesi olması nedeniyle 30/4/2015 tarihi itibarıyla (60) sanal terk koduyla sigortalılıkları durdurulanlardan, durdurma işleminin yapıldığı tarihte Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalılıkları aktif olanların yeniden sigortalılıkları, oluşturulacak bilgisayar programı aracılığıyla 1/5/2015 itibarıyla (06) koduyla yeniden başlatılacaktır.

Sigortalılıkları (60) sanal terk koduyla durdurulanların, daha sonra sosyal güvenlik il müdürlüğüne/sosyal güvenlik merkezine değişik gerekçelerle müracaat etmeleri halinde, aşağıda yer alan açıklama ve örnekler doğrultusunda (60) sanal terk kodu (61) gerçek terk koduna dönüştürülecektir.

Üç aylık ödeme süresi beklenilmeksizin talebe istinaden sigortalılığın durdurulması

Kapsamdakilerden, 30/4/2015 tarihi itibarıyla 12 ay ve daha fazla süreye ilişkin prim borcu bulunanların, bu sürelerle ilişkin prim borçlarını, 31/7/2015 tarihine kadar ödememeleri veya ilgili kanunları uyarınca yapılandırmamaları yahut taksitlendirmemeleri halinde, sigortalılıkları üç aylık sürenin sonunda oluşturulacak bilgisayar programı aracılığıyla durdurulacaktır.

Ancak, geçici 61 inci maddede öngörülen üç aylık süreyi beklemeden sigortalılığını durdurmak isteyenlerin, Ek-1'de yer alan başvuru formu ile dosyalarının bulunduğu sosyal güvenlik il müdürlüğüne/sosyal güvenlik merkezine müracaat etmeleri halinde, prim ödemesi bulunan sigortalıların daha önce ödedikleri



primlerin tam olarak karşıladığı ayın sonu itibarıyla, hiç prim ödemesi bulunmayan sigortalıların ise tescil tarihi itibarıyla (61) terk koduyla sigortalılıkları durdurulacaktır.

Talebine istinaden sigortalılıkları durdurulanların Kanunun dördüncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında çalışmaya devam ettiğinin tespit edilmesi halinde, 1/5/2015 tarihi itibarıyla (06) koduyla yeniden sigortalılığı başlatılacaktır.

Sigortalılığın durdurulmasından önce, ileride yaşanması muhtemel mağduriyetlerin ve hak kayıplarının önlenmesi bakımından sigortalıların tescil ve hizmet sürelerinin belirlenmesine yönelik bilgileri güncellenecek, çakışan hizmet sürelerine ilişkin prim transferiyle ilgili işlemleri ile varsa diğer işlemleri (tescil, hizmet, beyan, ödeme yükleme, vb) tamamlanacaktır.

6552 sayılı Kanun kapsamındaki prim borçlarını yapılandıranların sigortalılıklarının durdurulması

Kapsamdakilerden, 6552 sayılı Kanun kapsamında yapılandırmaya müracaat ederek prim borçlarını yapılandıranların, Ek-1'de yer alan başvuru formu ile dosyalarının bulunduğu sosyal güvenlik il müdürlüğüne/sosyal güvenlik merkezine müracaat ederek yapılandırmalarının iptal edilmesini talep etmeleri halinde, yapılandırmaları iptal edilerek sigortalılıkları prim ödemelerine göre durdurulacaktır. 6552 sayılı Kanun kapsamındaki yapılandırma borcunun tamamını ödeyerek yapılandırmadan faydalananların talepleri ise dikkate alınmayacaktır.

Bu durumda olan sigortalıların taleplerine istinaden öncelikle yapılandırma kapsamında varsa (25) ödeme türünde ödedikleri tutarlar (1) prim ödeme türüne alınacak ve yapılandırmaları iptal edilecek (6552 yapılandırma taleplerini iptal etme yetkisi bütün il/merkez müdürlüklerimize açılmıştır.), 30/4/2015 tarihi itibarıyla 12 ay ve daha fazla prim borcu bulunması halinde, sigortalılıkları prim ödemelerine göre durdurulacaktır. 12 aydan az prim borcu olması halinde, sigortalının 6552 talebi yeniden onaylanacak ve (1) prim ödeme türüne alınan ödemeler tekrar (25) ödeme türüne aktarılacaktır.



Durdurulan Sigortalılığın Yeniden Başlatılması

Geçici 61 inci maddenin birinci fıkrasının son cümlesinde; “Sigortalılıkları durdurulandan bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında çalışmaya devam edenlerin sigortalılıkları bu maddenin yayım tarihini takip eden aybaşı itibariyle yeniden başlatılır.” hükmü yer almaktadır.

Sigortalılıkları geçici 61 inci madde gereğince durdurulandan, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında çalışmaya devam edenlerin sigortalılıkları, 1/5/2015 itibariyle (06) koduyla yeniden başlatılacaktır.

Durdurulan Sigortalılık Sürelerinin İhya Edilmesi:

30/4/2015 tarihi itibariyle 12 ay ve daha fazla süreye ilişkin prim borcu bulunması nedeniyle sigortalılıkları durdurulanların, daha sonra kendileri ya da hak sahipleri tarafından, Ek-2’de yer alan başvuru formuyla dosyalarının bulunduğu sosyal güvenlik il müdürlüğüne/sosyal güvenlik merkezine müracaat ederek ihya talebinde bulunmaları halinde, durdurulan sigortalılık sürelerinin tamamı için talep tarihinde 80 inci maddenin ikinci fıkrasına göre belirlenecek prime esas kazanç tutarı üzerinden ihya borcu hesaplanacaktır. İhya edilecek süreler belirlenirken, geçici 61 inci madde kapsamında durdurulan sürelerle birlikte önceki kanunlara göre durdurulan sürelerin tamamı dikkate alınacaktır.

Hesaplanan ihya borç tutarının tamamı borcun tebliğ tarihinden itibaren üç ay içinde ödendiği takdirde, bu süreler sigortalılık süresi olarak değerlendirilecektir.

5510 sayılı Kanunun dördüncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamında olanlar hariç olmak üzere diğer alt bentlerine göre sigortalı sayılanlar için;

İhya tutarı = Durdurulan Gün X Beyan Edilen Prime Esas Günlük Kazanç X %34,5 formülüyle,

5510 sayılı Kanunun dördüncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamındaki sigortalılar ile köy muhtarları için ise;



İhya tutarı = Durdurulan Gün X Beyan Edilen Prime Esas Günlük Kazanç X %34,5 X 22/30 formülüyle,

hesaplanacaktır.

5510 sayılı Kanunun dördüncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamındaki sigortalıların 2015 yılındaki ihya tutarı 22 gün üzerinden hesaplanacak olup, "22" ibaresi prime esas günlük kazancın otuz katını geçmemek üzere takip eden her yıl için bir puan artırılabilecektir.

Tebliğ edilen borç tutarının üç ay içerisinde tamamen ödenmemesi halinde bu süreler sigortalılık süresi olarak değerlendirilmeyecek ve bu madde kapsamında ödenmiş olan tutarlar ilgilinin prim ve prime ilişkin borcunun bulunmaması kaydıyla faizsiz olarak iade edilecektir.

Eksik ya da süresi dışında yapılan ödeme nedeniyle ihya talebi geçersiz hale gelen sigortalı ya da hak sahipleri yeniden ihya talebinde bulunabileceklerdir.

Diğer taraftan, sigortalılıkları önceki kanunlara göre durdurulanların ihya borcu da bu Genelge hükümlerine göre hesaplanacaktır.



Tarih-Sayı 07.05.2015/ www.sgk.gov.tr

Konu Sosyal Güvenlik Kurumu Tarafından Genel Sağlık Sigortası Kapsamında Uygulanan Bazı İdari Para Cezaları İle İlgili 2015/14 Sayılı Genelge yayımlandı.

Özet 21/5/2013 tarihli ve 6486 sayılı Kanunla 29/5/2013 tarihinden geçerli olmak üzere 5510 sayılı Kanununun 60 ıncı ve 61 inci maddelerinde yabancı uyrukluların genel sağlık sigortası tescillerine ilişkin değişiklik yapılmıştır. Bu itibarla, söz konusu genel sağlık sigortası giriş bildirgesinin süresinde Kurumca belirlenen şekle veya usulüne uygun şekilde verilmemesi halinde uygulanması gereken idari para cezalarına ilişkin açıklamalar yapılmıştır.

1- Oturma izni almış yabancılar

Kanununun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılan oturma izni almış yabancı ülke vatandaşları, 1/1/2012 tarihi ile Kanununun 61 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde değişiklik yapan 21/5/2013 tarihli ve 6486 sayılı Kanun gereği 29/5/2013 tarihi arasında yürürlükte olan düzenleme uyarınca Türkiye'deki yerleşim süresinin bir yılı geçtiği tarihten itibaren 1 ay içinde verecekleri genel sağlık sigortası giriş bildirgesi ile zorunlu genel sağlık sigortalısı olarak tescil edilmekte idi.

29/5/2013 tarihinden itibaren ise söz konusu yabancı uyruklu kişiler, Kanununun 61 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca Türkiye'deki yerleşim süresinin bir yılı geçtiği tarihten sonra talepte bulunmaları hâlinde talep tarihini takip eden günden itibaren genel sağlık sigortalısı sayılmaktadırlar.

2- Yabancı uyruklu öğrenciler

İlk defa 6111 sayılı Kanunla 25/2/2011 tarihinden 6486 sayılı Kanunla 29/5/2013 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yapılan değişikliğe kadar 5510 sayılı Kanununun 60 ıncı maddesinin yedinci fıkrası kapsamında zorunlu olarak genel sağlık sigortalısı sayılan üniversitelerde yükseköğrenim gören yabancı uyruklu öğrenciler, 1/3/2011 tarihi ile 29/5/2013 tarihi arasında yürürlükte olan düzenlemeler uyarınca yükseköğrenimlerinin başladığı tarihten itibaren bir ay içerisinde ilgili üniversitelerce genel sağlık sigortası giriş bildirgesiyle Kuruma bildirilmekte idi.



29/5/2013 tarihinden itibaren ise Kanunun 60 ıncı ve 61 inci maddeleri gereği ülkemizde öğrenim gören yabancı uyruklu öğrenciler, bir yıl ikamet etme şartı aranmaksızın ilk kayıt tarihinden itibaren üç ay içinde Sosyal Güvenlik İl Müdürlükleri/Merkezlerine talepte bulunmaları hâlinde talep tarihini takip eden günden itibaren genel sağlık sigortalısı sayılmaktadır. Ayrıca, 6552 sayılı Kanun ile 5510 sayılı Kanunun 61 inci maddesine eklenen hüküme göre Uluslararası Öğrenciler Değerlendirme Kurulu kararı ile burslandırılan uluslararası öğrencilerin bildirimleri ise Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı veya Uluslararası Öğrenciler Değerlendirme Kurulu tarafından görevlendirilen kurum tarafından yapılmaktadır.

Anılan yasal düzenlemeler doğrultusunda 29/5/2013 tarihinden önce 5510 sayılı Kanunun 60 ıncı ve 61 inci maddelerinde düzenlenen yabancı uyruklu kişiler ile yabancı uyruklu öğrencilerin genel sağlık sigortalılığına ilişkin idari para cezası düzenlemelerinin, 6486 sayılı Kanunla sigortalıların lehine değiştirilmesi sonucunda idari para cezası uygulanmasını gerektiren düzenleme kalmadığından söz konusu fiiller için idari para cezası uygulanmaması gerekmektedir.

3- Stajyer avukatlar

6111 sayılı Kanunla 5510 sayılı Kanunun 60 ıncı maddesine eklenen sekizinci fıkrada kapsamında 1/3/2011 tarihinden itibaren avukatlık stajı yapanlardan genel sağlık sigortalısı veya bakmakla yükümlü olunan kişi durumunda olmayanlar genel sağlık sigortası kapsamında sayılmıştır.

Stajyer avukatların bildirimleri ise Kanunun 61 inci maddesinin yedinci fıkrasındaki “60 ıncı maddenin sekizinci fıkrası kapsamında sayılanlar avukatlık stajına başladıkları tarihten itibaren genel sağlık sigortalısı sayılırlar ve avukatlık stajları devam ettiği sürece genel sağlık sigortalılıkları devam eder. Bu kapsamdaki stajyerler, staja başladıkları tarihten itibaren bir ay içerisinde Türkiye Barolar Birliğince genel sağlık sigortası giriş bildirgesi ile Kuruma bildirilir.” hükmü gereği Türkiye Barolar Birliğince yapılmaktadır.



Genel sağlık sigortalısı veya bakmakla yükümlü olunan kişi durumunda olmaması nedeniyle Kanunun 60 ıncı maddesinin sekizinci fıkrası kapsamında tescil edilmesi gereken stajyer avukatların, Türkiye Barolar Birliğince bildirimleri için tanınan “staja başladıkları tarihten itibaren bir aylık süre” geçtikten sonra Kuruma bildirimlerinin yapılması halinde Türkiye Barolar Birliğine Kanunun 102 nci maddesi gereği her bir sigortalı için asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanması ve 7201 sayılı Tebligat Kanunu'na göre tebliğ edilmesi gerekmektedir.

Tarih-Sayı 23.05.2015/ 29364 Resmi Gazete

Konu Doğum Yardımı Yönetmeliği yayımlandı.

Özet Yayımlanan Yönetmelik ile 633 sayılı Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinde düzenlenen doğum yardımının uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlenmiştir. Buna göre yönetmelikte belirtilen önemli hususlar şöyledir;

Kapsam

Yönetmelik 15/5/2015 tarihinde ve sonrasında, çocukları canlı doğan Türk vatandaşları ile 29/5/2009 tarihli ve 5901 sayılı Türk Vatandaşlığı Kanununun 28 inci maddesi kapsamına girenleri (mavi kart sahipleri) kapsar.

Genel esaslar

- Doğum yardımı yapılması, başvuru yerlerine usulüne uygun başvuru yapılması şartına bağlıdır.
- Doğum yardımına ilişkin iş ve işlemlerin DYS üzerinden yürütülmesi esastır.
- DYS üzerinden yapılan işlemlere ilişkin ayrıca yazışma yapılmaması esastır.
- Doğum yardımı ödemesinde KPS'de bulunan bilgiler ile vatandaş beyanından elde edilen veriler esas alınır.
- Doğum yardımı, annenin ya da babanın veyahut her ikisinin de Türk vatandaşı olması halinde yapılır.



- 5901 sayılı Türk Vatandaşlığı Kanununun 28 inci maddesi kapsamına girenler (mavi kart sahipleri) bu Yönetmelik çerçevesinde doğum yardımından faydalandırılır.
- Evlat edinilen çocuklar için ayrıca ödeme yapılmaz; ancak bu çocuklar ödeme miktarına esas çocuk sırasının tespitinde dikkate alınır.
- Doğum yardımı, 15/5/2015 tarihinde ve sonrasında gerçekleşen canlı doğumlar için verilir; ancak ödeme miktarına esas çocuk sırasının tespitinde, 15/5/2015 tarihinden önce doğmuş olan çocuklar da dikkate alınır.
- Yönetmelik kapsamında bulunanlara, canlı doğan birinci çocuğu için 300 TL, ikinci çocuğu için 400 TL, üçüncü ve sonraki çocukları için 600 TL tutarında bir defaya mahsus olmak üzere doğum yardımı yapılır.
- Kamu işçilerinden, kapsamında buldukları bireysel iş sözleşmesi veya toplu iş sözleşmesi hükümlerine göre işçinin kendisi veya eşinin doğum yapması nedeniyle işçiye bir ödeme yapılması kararlaştırılmış olanlara, kararlaştırılan tutarın bu madde uyarınca yapılacak ödeme tutarından daha az olması halinde sadece aradaki fark ödenir. Kararlaştırılan tutarın bu maddeye göre yapılacak ödeme tutarından daha fazla olması halinde ise bu maddeye göre ödeme yapılmaz.
- Doğum yardımı, hiçbir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın ödenir ve haczedilemez.

Başvuru

- Doğum yardımı başvurusu, Yönetmelik kapsamına girenler tarafından, çocuğun KPS'ye kayıt işleminin tamamlanmasını müteakip, başvuru yerlerine şahsen ya da iadeli taahhütlü posta veya kargo yoluyla yapılır.
- Anne Türk vatandaşı ve sağ ise başvuru anne tarafından ya da anne adına baba tarafından yapılır. Annenin Türk vatandaşı olmaması veya vefat etmiş olması halinde ya da Bakanlıkça belirlenecek zorunlu hallerde başvuru Türk vatandaşı olan baba tarafından veya çocuğun kanuni temsilcisi tarafından yapılır. Anne ve babanın her ikisinin de vefat etmiş olması halinde çocuğun kanuni temsilcisi tarafından başvuru yapılır.
- Başvuru, anne, baba ile çocuğun/çocukların Türkiye Cumhuriyeti kimlik numaralarını veya mavi kart kütüğüne kayıtlı kimlik numaralarını, doğruluk beyanını ve Bakanlıkça belirlenecek diğer bilgileri içeren dilekçe ile yapılır.
- Başvuru dilekçesinde yer alan doğruluk beyanında, başvuran kişinin kendisinin



veya eşinin kamu kurum ve kuruluşlarında işçi statüsünde istihdam edilip edilmediği, kendisinin veya eşinin kamu kurum ve kuruluşlarında işçi olarak istihdam edilmesi durumunda ise kendisinin veya eşinin doğum yapması nedeniyle bireysel iş sözleşmesi veya toplu iş sözleşmesi uyarınca aldığı veya alacağı ödeme tutarına ilişkin bilgiler beyan edilir.

- Kamu işçileri tarafından, işçinin kendisi veya eşinin doğum yapması nedeniyle işçiye yapılan ödeme tutarına ilişkin başvuru dilekçesinde yer alan bilgi, ilgili kamu kurum ve kuruluşu tarafından doğrulanır.
- Her ne statüde olursa olsun kamu kurum ve kuruluşlarınca istihdam edilen personel, başvuru dilekçesini çalıştığı kuruma teslim eder.

Ödemenin yapılacağı kişiler

- Doğum yardımı, anne ve babanın her ikisinin sağ ve Türk vatandaşı olması halinde anneye yapılır.
- Doğum yardımı;
 - a) Annenin Türk vatandaşı olmaması,
 - b) Annenin vefat etmiş olması, hallerinden birinin gerçekleşmesi durumunda veya Bakanlıkça belirlenecek zorunlu hallerde Türk vatandaşı babanın nüfus kayıt örneği esas alınarak babaya yapılır.
- Doğum yardımı, hak sahiplerinin kendilerine veya durumlarına göre tevsik edici belge sunmaları şartıyla kanuni temsilcilerine yapılır.

Ödeme

- Doğum yardımı ödemesinde, yardımın DYS'ye kaydedilip onaylandığı tarihte KPS'de yer alan nüfus kayıtları esas alınır.
- İl müdürlüğünce her ayın son iş gününde doğum yardımı ödeme listeleri birleştirilerek tek bir ödeme listesi haline getirilir. Bu ödeme listesi il müdürünce onaylanarak DYS üzerinden elde edilen Ödenek Talep Formu ile Bakanlıktan ödenek talep edilir.
- Talep edilen ödenek ivedilikle il müdürlüğüne aktarılır. İl müdürlüğünce, ekinde ödeme yapılacak kişilerin Türkiye Cumhuriyeti kimlik numaralarının veya mavi kart kütüğüne kayıtlı kimlik numaralarının yer aldığı liste ödeme emrine bağlanarak Defterdarlık Muhasebe Müdürlüğüne gönderilir. Ödemeler, Bakanlığın belirlediği tarihlerde il müdürlüğünce yapılır.



İtiraz

- Doğum yardımı uygulamasına ilişkin itirazlar yazılı olarak ilgili il müdürlüğüne yapılır.
- İtirazlar, il müdürlüğünce 15 gün içinde sonuçlandırılır.

Tarih-Sayı 25.05.2015/ 29366 Resmî Gazete

Konu Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik yayımlandı.

Özet

- Bireysel emeklilik hesabına ödenen katkı payları ile katılımcının birikimi üzerinden yönetim gider kesintisi alınabilecek. Ayrıca 14 üncü maddeye göre ödemeye ara verilmesi halinde ara verme süresi boyunca katılımcının birikiminden ek yönetim gideri kesintisi alınabilecek.
- Sözleşmenin ilk beş yılında her yıl için yapılabilecek toplam kesinti tutarı Yönetmelik eki Ek-3'teki tabloda yer alan maktu tutarı aşamayacak. Sözleşmenin altıncı yılı ve sonrası için kesinti yapılamayacak.
- Yapılabilecek toplam kesinti tutarı, sözleşmenin altıncı yılı ve sonrası için, Ek-3'teki tabloda yer alan tutarı aşamayacak.
- Fon toplam gider kesintisi şirketçe, sözleşmenin 6 ncı yılından itibaren yıllık olarak Ek-4'teki tabloda belirtilen oranlarda, ilgisine göre katılımcıya veya katılımcının bireysel emeklilik hesabına iade edilir.
- Müsteşarlıkça Kurulun uygun görüşü alınarak belirlenecek usul ve esaslar çerçevesinde, fon türleri için yapılacak performans kesintisi ve fona ilişkin zorunlu giderlerin karşılanmasına yönelik kesintiler, iade işleminin dışındadır.



- Söz konusu sınırlamaların aşılmayı aşmadığı şirket tarafından, ilgisine göre her sözleşme yılı sonunda veya sözleşmenin sonlandırılması anında kontrol edilir. Şirket tarafından yapılan kontrolde ilgili sınırlamaların aşıldığının tespiti halinde, aşan tutar takip eden beş iş günü içinde ilgisine göre katılımcıya veya katılımcının bireysel emeklilik hesabına iade edilir. İadenin katılımcının bireysel emeklilik hesabına yapılması durumunda, iade edilen tutarın iade tarihi itibarıyla katılımcının bireysel emeklilik planlarında belirtilen fon dağılım oranları dikkate alınarak ilgili fonlara aktarımı sağlanır. İadelerin gecikmesinden kaynaklanan zararlar şirketçe karşılanır.

- Müsteşarlık, belirleyeceği usul ve esaslar çerçevesinde, Ek-3 ve Ek-4'teki tablolarda yer alan maktu ve nispi tutarları, izleyen takvim yılının başından itibaren geçerli olmak üzere, %50'sine kadar (%50 dahil) artırmaya veya azaltmaya yetkilidir.

Tarih-Sayı **25.05.2015/ 29366 Resmi Gazete**

Konu **Meslekî Yeterlilik Kurumu tarafından Meslekî Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Mesleklere İlişkin Tebliğ yayımlandı.**

Özet Tebliğ ile mesleki yeterlilik belgesi olarak çalışması öngörülen meslekler ve usulüne yönelik açıklamalarda bulunulmuştur.

Mesleki Yeterlilik Belgesi Nasıl Alınacak?

Mesleki yeterlilik belgesi ile amaçlanan, işçilerin çalışacakları sektöre ilişkin eğitilmiş olmaları ve karşılaşılabilecekleri kaza risklerine karşı tedbirli olmalarının sağlanması. Aslına bakılırsa iş sağlığı ve güvenliğine yönelik işverence verilmesi zaten gerekli olan eğitimin biraz daha üst pencereden kontrol altında tutulması anlamına da geliyor.



Mesleki yeterlilik belgesinin verilmesi ile ilgili kural koyucu makam Mesleki Yeterlilik Kurumu. Bu Kurum, eğitim-öğretim kurumlarına ve üniversitelere mesleki yeterlilik belgesi akreditasyon yetkisi veriyor. Bunun sonucunda da akredite olan eğitim ve öğretim kurumlarından mezun olanlara kazandıkları meslekî yeterliliklere uygun Meslekî Yeterlilik Belgesi veriliyor.

Kimler Yeterlilik Belgesi Almak Zorunda?

Mesleki yeterlilik belgesi ile çalıştırma zorunluluğu şimdilik bütün sektörler ve işyerleri için geçerli değil. Ama zamanla bunun kapsamının genişletilmesi düşünülüyor.

Öncelikle kapsamda olan işyerleri, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta olanlar. Yani az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışanlar için bu yükümlülük yok. Bunun yanı sıra Mesleki Yeterlilik Kurumu dört gün önce bir Tebliğ yayımladı ve hangi işlerde belge alınması gerektiğini belirledi. Dolayısıyla şimdilik sadece Tebliğde yer alan işler için belge alınacak.

Bu mesleklerden bazıları şöyle;

- Ahşap kalıpcı
- Alçı uygulayıcısı
- Alüminyum ve çelik kaynakçısı
- Bacacı
- Betoncu
- Doğalgaz personeli
- Duvarcı
- Isı yalıtımcısı
- İnşaat boyacısı
- Makine bakımcısı
- Sıvacı
- Ses, su ve yangın yalıtımcısı

Bunlar gibi Tebliğde 40 tane meslek belirlenmiş ve hemen hemen hepsi de çok fazla işçinin çalıştığı ana mesleklerden.



Bununla birlikte, daha önceden ustalık belgesi almış olanlar ile Millî Eğitim Bakanlığına bağlı meslekî ve teknik eğitim okullarından ve üniversitelerin meslekî ve teknik eğitim veren okul ve bölümlerinden mezun olup, diplomalarında veya ustalık belgelerinde belirtilen bölüm, alan ve dallarda çalıştırılanlardan mesleki yeterlilik belgesi almaları istenmeyecek.

Bir Yıllık Süre Var

Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden olup, Meslekî Yeterlilik Kurumu tarafından standardı yayımlanan ve ekteki listede belirtilen mesleklerde, Meslekî Yeterlilik Kurumu Meslekî Yeterlilik Belgesine sahip olmayan kişiler işbu Tebliğin yayım tarihinden itibaren on iki ay sonra çalıştırılmazlar. Yani çalıştırdığınız işçilerin 25 Mayıs 2016'ya kadar mesleki yeterlilik belgesi almasını sağlamanız gerekiyor. Bu tarihten sonra belgesiz işçi çalıştıramayacaksınız.

Peki belgesiz işçi çalıştırırsanız ne olacak? Şayet belgesiz işçi çalıştırdığınız tespit edilirse işveren veya işveren vekillerine Çalışma ve İş Kurumu il müdürü tarafından her bir çalışan için 500 TL idari para cezası verilecek.



Tarih-Sayı 26.05.2015/ 29367 (Mükerrer) Resmi Gazete

Konu **Ulusal Meslek Standartlarına Dair Tebliğ (Tebliğ No: 2015/7) yayımlandı.**

Özet Tebliğin amacı, Tebliğin eklerini oluşturan beş meslek standardının yürürlüğe konulmasını sağlamaktır.

Bu Tebliğ, 21/9/2006 tarihli ve 5544 sayılı Meslekî Yeterlilik Kurumu Kanununun 21 inci maddesi ile 5/10/2007 tarihli ve 26664 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Ulusal Meslek Standartlarının Hazırlanması Hakkında Yönetmeliğin 9 uncu maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Buna göre Tebliğ ile aşağıdaki mesleklere ilişkin standartlar belirlenmiştir.

- Mermer-Doğaltaş Ebatlama, Kesimci ve Yüzey İşlemcisi (Seviye 3) Ulusal Meslek Standardı
- Elektrik Dağıtım Şebekesi Hat Bakım Görevlisi (Seviye 4) Ulusal Meslek Standardı
- Elektrik Dağıtım Şebekesi İşletme Bakım Görevlisi (Seviye 3) Ulusal Meslek Standardı
- Elektrik Dağıtım Şebekesi Kayıp-Kaçak ve Ölçü Kontrol Görevlisi (Seviye 4) Ulusal Meslek Standardı
- Elektrik Dağıtım Şebekesi Test Görevlisi (Seviye 4) Ulusal Meslek Standardı



Tarih-Sayı 26.05.2015/ 29367 (Mükerrer) Resmi Gazete

Konu Ulusal Meslek Standartlarına Dair Tebliğ (Tebliğ No: 2015/8) yayımlandı.

Özet

25/8/2009 tarihli ve 27330 mükerrer sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Ulusal Meslek Standartlarına Dair Tebliğin ekinde yer alan; ek-11, ek-12, ek-13, ek-14, ek-15, ek-16, ek-17, ek-18 ve ek-19 değiştirilmiştir.

Buna göre Tebliğ ile aşağıdaki mesleklere ilişkin standartlar değiştirilmiştir.

- Ek-11 Mekanik Bakımcı (Seviye 3) Ulusal Meslek Standardı
- Ek-12 Mekanik Bakımcı (Seviye 4) Ulusal Meslek Standardı
- Ek-13 Mekanik Bakımcı (Seviye 5) Ulusal Meslek Standardı
- Ek-14 Motor Test Personeli (Seviye 4) Ulusal Meslek Standardı
- Ek-15 Motor Test Personeli (Seviye 5) Ulusal Meslek Standardı
- Ek-16 Otomotiv Boyacısı (Seviye 3) Ulusal Meslek Standardı
- Ek-17 Otomotiv Boyacısı (Seviye 4) Ulusal Meslek Standardı
- Ek-18 Otomotiv Montajcısı (Seviye 3) Ulusal Meslek Standardı
- Ek-19 Otomotiv Montajcısı (Seviye 4) Ulusal Meslek Standardı



Tarih-Sayı 26.05.2015/ 29367 (Mükerrer) Resmi Gazete

Konu Ulusal Meslek Standartlarına Dair Tebliğ (Tebliğ No: 2015/9) yayımlandı.

Özet

5/11/2009 tarihli ve 27397 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Ulusal Meslek Standartlarına Dair Tebliğin ekinde yer alan ek-1, ek-2, ek-3, ek-4 ve ek-5 değiştirilmiştir.

Buna göre Tebliğ ile aşağıdaki mesleklere ilişkin standartlar değiştirilmiştir.

- Ek-1 Ağır Vasıta Tecrübe Sürücüsü (Seviye 5) Ulusal Meslek Standardı
- Ek-2 Otomotiv Sac ve Gövde Kaynakçısı (Seviye 3) Ulusal Meslek Standardı
- Ek-3 Otomotiv Sac ve Gövde Kaynakçısı (Seviye 4) Ulusal Meslek Standardı
- Ek-4 Kalibrasyoncu (Seviye 4) Ulusal Meslek Standardı
- Ek-5 Kalibrasyoncu (Seviye 5) Ulusal Meslek Standardı

